ИНСТИТУТ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ИМЕНИ Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

(по материалам ЭКГ-рейтинга)

Методическое пособие для бизнеса – 2026

ИНСТИТУТ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ИМЕНИ Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

(по материалам ЭКГ-рейтинга)

Методическое пособие для бизнеса – 2026

Москва
2026

УДК 314.01:005.35(470)
ББК 60.74+65.291
И19

Под общей редакцией
Иваницкого В. Л., Шишкарёва С. Н.

Авторы:

Белогуров Станислав Викторович, руководитель проекта «Корпоративная демография» Института демографической политики имени Д. И. Менделеева, руководитель направления по социальным проектам УК «Дело».

Губарева Анна Александровна, специалист по внешним коммуникациям Института демографической политики имени Д. И. Менделеева, заместитель директора Научно-клинического центра социально-медицинского патронажа РУДН.

Ефимов Иван Павлович, исполнительный директор Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

Касаджик Инна Михайловна, советник генерального директора по кадровой, социальной и молодёжной политике АО ХК «СДС».

Кобзева Мария Валерьевна, заместитель генерального директора по связям с общественностью Группы компаний «Дело».

Кривохижин Олег Юрьевич, заместитель исполнительного директора Института демографической политики имени Д. И. Менделеева, заведующий лабораторией ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики».

Серова Лолита Владимировна, начальник сектора управления социальными программами ПАО «ТрансКонтейнер».

Рецензент:

Бахтизин Альберт Рауфович, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН, директор Центрального экономико-математического института РАН.

И19 Корпоративный демографический стандарт : лучшие практики ответственного бизнеса (по материалам ЭКГ-рейтинга). Методическое пособие для бизнеса – 2026 / С. В. Белогуров, А. А. Губарева, И. П. Ефимов, И. М. Касаджик, М. В. Кобзева, О. Ю. Кривохижин, Л. В. Серова; под общ. ред. В. Л. Иваницкого, С. Н. Шишкарёва. – М. : Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева, 2026. – 444 с., илл. – ISBN 978-5-6051937-5-3

ISBN 978-5-6051937-5-3

9 785605 193753 >

УДК 314.01:005.35(470)
ББК 60.74+65.291

© Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева, 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

Слово к читателям……14

1. Об ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса

Основные принципы рейтинга……16
Направления ЭКГ-рейтинга……17
Оценка компаний……18
Национальный стандарт……20
Кто делает ЭКГ-рейтинг……22

2. Свод лучших корпоративных демографических практик по направлениям

2.1. Поддержка семей сотрудников с детьми……23
2.2. Поддержка беременных сотрудниц……28
2.3. Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей……30
2.4. Жилищная поддержка сотрудников……32
2.5. Поддержка здоровья сотрудников……35
2.6. Поддержка сотрудников при выходе на пенсию……38
2.7. Поддержка семей клиентов……39

3. Корпоративные демографические практики участников ЭКГ-рейтинга по юридическим лицам

АО «АБИ Продакт»……42
Управляющая компания «АБИ Девелопмент»
(ООО «АБИ Девелопмент»; ООО «Мегаторг»;
ООО «Мегаторг Ритейл»; ООО «Бизнес Центр»;
ООО «Династия»; АО «АБИ Агро»; ООО «Селянин»
ООО «Гарант-Недвижимость»; ООО «Инвест Недвижимость»)……45
ООО фирма «Авенир»……46
ЗАО «АВС Фарбен»……47
АО «АК «Полярные авиалинии»
(«Авиакомпания «Полярные авиалинии»)……48
ООО «Автодорпроект»……50

АО «Авто-Дорсервис»……51
АО «Агентство развития и инвестиций Омской области»……52
ООО «АГРО.АИ»……53
ООО «Агроника»……54
ООО МТС «Агросервис»……55
ООО «Агроснабсахар»……56
ООО «Агротехника Центр»……57
ООО «АГТ» («Агентство гуманитарных технологий»)……58
ООО «Агрофирма Елецкий»……59
АО «Агрофирма Дмитрова Гора»……60
КАО «Азот»……62
ООО «АйВиСи Рус»……67
ООО «АйПиДжи Клима»……67
ООО «АЙТИ-ТЕМАТИК»……68
ООО «АЙ ЭЙЧ ПИ АППЛАЕНСЕС»……69
ООО «АКВАТОН»……70
ПАО «Акрон»……71
Группа компаний «АЛИДИ»
(ООО Предприятие «АЛИДИ»; ООО «АЛИДИ-НОРД»)……73
ООО «Альтернатива»……74
ООО «АЛЬФА»……76
АО «Аммоний»……77
ООО «ААТЗ» («Ангарский азотно-туковый завод»)……79
ООО «Антолл»……82
АО «АПК «Бирюченский»
(«Агропромышленный Комбинат «Бирюченский»)……82
ПАО «АПРИ»……83
ООО «АреалАгро»……84
ООО «Архбум Тиссью Групп»……85
Группа компаний «АСКОНА»
(ООО «АСКОНА ПРОПЕРТИ»; ООО «АСКОНА-ТЕХ»;
ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ «АСКОНА»; ООО «АСКОНА-ВЕК»;
ООО «ЛИТВУД»; ООО «СОЛВИС»; ООО «СОФТ СЛИП»)……86
ООО «АСО» («Аудит Сервис Оптимум»)……88
ООО «АСТОН»……88
ООО «АтомИнфо»……89
АО «Атомэнергопром»……91
ФКП «Аэропорты Камчатки»……94
АО «Аэропорт «Пулково»……94
ПАО «Аэрофлот»……96

ООО «Байкальская энергетическая компания»…….98
ООО «Барзасский карьер»……100
ООО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВОДОКАНАЛ»……..102
ООО «Биком»…… .104
АО «БКМЗ» («Борисоглебский котельно-механический завод»)……..105
Группа компаний «Благо»
(ООО «Благо-Верхняя Хава»; ООО «Благо-Эртиль»)……106
АО «Богодухово»……..107
ООО «БОЛТЗАВОД»……..107
ООО «БМЭЗ» («Борисоглебский маслоэкстракционный завод»)……..108
ООО «БорМаш»……..109
АО «БОРХИММАШ»……..110
БФТ-Холдинг («Бюджетные и Финансовые Технологии»)
(ООО «БФТ»; ООО «БФТ-Проект»; ООО «БФТ-Разработка»;
ООО «БФТ.ЦР»; ООО «БФТ-Цифровые инновации»;
ООО «БФТ-Цифровые сервисы»; ООО «БФТ-Дубна»)……112
ООО «БЭСО»…… .113
ООО «Вайлдберриз»……..114
ООО ПЭЦ «Вектор» (Проектно-экспертный центр «Вектор»)…… .115
ООО «Вебпрактик»……..116
ОАО «Верхнехавский элеватор»……117
ООО спецхоз «Вишневский»……118
МКПАО «ВК»…… .119
ПАО «ВМТП» («Владивостокский морской торговый порт»)…… .121
ООО «Воробьевкаагро»……123
ПАО Молочный комбинат «Воронежский»……..124
АО «ВПАТП № 3» («Воронежское пассажирское
автотранспортное предприятие № 3»)…… .125
МКП МТК «Воронежпассажиртранс»……..126
АО «Воронежсинтезкаучук»
(«Воронежский синтетический каучук»)……..127
ООО «Воронежский Трансформатор»…… .129
ООО «ВСЁСМАРТ»……..130
ПАО «ВымпелКом»……..131
ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»……132
ООО «Газпром добыча Ямбург»……134
ООО «Газпром межрегионгаз Смоленск»……..136
ООО «Газпром трансгаз Москва»……138
ООО «Газпром трансгаз Сургут»…… .141
ООО «Газпром трансгаз Томск»……143

ООО «Гекса-нетканые материалы»……145
ООО «Геокадпроект»……146
ООО «Геосервис»……147
АО Проектный институт «ГИПРОКОММУНДОРТРАНС»……148
АО «Группа компаний «Эталон»……149
ООО «Грандфаянс»……151
ООО ЧОО СБ «Гром»……152
ООО «Группа Астон»……153
ПАО «ГКЗ» («Грязинский культиваторный завод»)……153
АО «Губернские аптеки»……154
МУП «ГЭТ» («Горэлектротранс»)……156
ООО «ДБО»……157
ПАО «ДВМП» («Дальневосточное морское пароходство»)……157
Группа компаний «Дело»
(ООО «УК «Дело»; ПАО «ТрансКонтейнер»;
ООО «УК Глобал Портс»; ООО «ДелоПортс»;
ООО «ДелоТех»; ООО «Рускон»)……159
ООО «ДОЛСТРИМ»……162
Группа «ДОМ.РФ»
(ООО «СЗ ДОМ.РФ Девелопмент»; ООО «ДОМ.РФ Технологии»;
ООО «СОПФ ДОМ.РФ»; ООО «ДОМ.РФ Центр сопровождения»)……163
АО «Дороги Черноземья»……165
ПАО «Дорогобуж»……166
ЗАО «Евродизайн»……168
ООО «ЕВРОДОМ»……169
ФГУП «ЖДН» («Железные дороги Новороссии»)……170
АО «ЗАВКОМ»
(«Тамбовский завод «Комсомолец» имени Н. С. Артемова»)……172
АО «ЗВП» («Завод «Ветеринарные препараты»)……174
ООО «ЗНИГО» («Завод нефтяного и газового оборудования»)……175
ООО «ИДГП» («ИнжДорГенПроект»)……176
ООО «ИКСВИЖН»……177
ООО «Инвестстрой»……178
ООО «ИНДУСТРИЯ СЕРВИСА»……179
ООО «ИнноГеоТех»……180
ООО «ИНСТА»……181
ООО «Инструмент»……182
АО НИП «Информзащита»……182
ООО «ИТ Гарант»……183
ООО «Кама-Стройсервис»……184

ООО «Кантемировское ДРСУ»……185
ООО «Каргилл»……186
АО «КАУСТИК»……187
ООО «Кемеровский ДСК»……190
ООО «КИА РОССИЯ И СНГ»……193
ООО «Клининг Мастер»……194
ООО «Клиника Прайм Медикал»……196
ООО «КодИнсайд»……196
ООО «Комбинат питания №1»……197
ООО «КОННЕКТ»……198
ООО «КОНТАКТ»……199
ООО «Континент»……200
ООО «Континент-Кулинария»……200
ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»……202
АО «КОСТРОМСКОЕ АВИАПРЕДПРИЯТИЕ»……204
АО «Крапивиноавтодор»……205
ООО «Крапивинский карьер»……207
ООО «КМГ» («КРЕАТИВ МГ»)……208
ООО «КУЗБАССЛИЗИНГ»……210
ООО ПИ «Кузбассгорпроект»
(Проектный институт «Кузбассгорпроект»)……212
ООО «КУЛЬТУРА СОБЫТИЙ»……215
АО «КЭАЗ» («Курский электроаппаратный завод»)……216
ООО «КЭМЗ-Энерго»……218
АО «КРЫМТЭЦ»……219
ООО «ЛАНИАКЕЯ»……220
Группа «Ларта Гласс»
(ООО «Ларта Гласс Рязань»; ООО «Ларта Гласс Ростов»;
ООО «Ларта Гласс Раменское»)……221
ООО «ЛебедяньМолоко»……222
ООО Компания «ЛЕОН»……223
ООО «Леста»……224
ООО «Лингва»……225
АО «Лискимонтажконструкция»
(«Лискинский завод монтажных заготовок»)……225
Группа «ЛУКОЙЛ»
(ПАО «ЛУКОЙЛ»; ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»;
ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»; ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»;
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»; ООО «ЛУКОЙЛ-КМН»;
ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»;

ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть»; ООО «ЛИКАРД»;
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО»; ООО «ЛУКОЙЛ-Транс»; ООО «ЛУКОЙЛ-УНП»;
ООО «ЛУКОЙЛ-ВАРАНДЕЙ-АВИА»; ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии»;
ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»; ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»;
ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»; ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго»;
ООО «ЛУКОЙЛ-МАРИНБУНКЕР»; ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»;
ООО «ЛУКОЙЛ-РНП-Трейдинг»; ООО «ЛАВ»
(«ЛУКОЙЛ-АЭРО-Восток»); ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго»)..... 227
ООО «МАЕР ГРУПП»..... 232
ООО «Мазуровский кирпичный завод»..... 233
ООО «Мега-Пак»..... 235
ООО СЗ «Мегаполис-Строй»
(«Специализированный застройщик «Мегаполис-Строй»)..... 236
ООО «МЕГАСТЕК»..... 237
АО «Международный аэропорт «Внуково»..... 238
АО «Международный аэропорт «Калуга»..... 239
ООО «Международный аэропорт «Симферополь»..... 240
ООО «МАК им. А. А. Леонова»
(«Международный аэропорт Кемерово имени А. А. Леонова»)..... 243
АО «Мелеузовские минеральные удобрения»..... 243
ООО «МЕТАЛЛСЕРВИС-Поволжье»..... 245
АО «Морское агентство «Новоторик»..... 247
ООО «Мостдорпроект-Плюс»..... 248
ООО ПИК «Мостовик»
(«Проектно-инжиниринговая компания «Мостовик»)..... 249
Муниципальное трамвайно-троллейбусное
предприятие Новокузнецкого городского округа..... 250
ЗАО «Муром»..... 251
ПАО «Надеждинский металлургический завод»..... 252
ООО «НТЦ «Механотроника»
(«Научно-технический центр комплексных проблем механотроники»)..... 254
ООО «НаучТехСтрой плюс»..... 255
ООО «НЗФ» («Национальный земельный фонд»)..... 256
ООО ИТЦ «Нефтемаш-инжиниринг»..... 257
ООО «Николаевский Посад»..... 258
ПАО «НЛМК» («Новолипецкий металлургический комбинат»)..... 259
ООО «Новомосковскгорводоканал»
(«Новомосковский городской водоканал»)..... 261
АО «Новосибирскэнергосбыт»..... 261
ООО «НПП СК МОСТ»..... 263

ООО «ОБИТ»…… 264
Группа компаний «Октябрьское»
(АО «Агрофирма «Октябрьская»; АО «Октябрьское»)…… 265
АО «Омскводоканал»…… 266
ОАО «Омский аэропорт»…… 268
ООО «ОМС-Центр»…… 269
ООО «ОНИКС»…… 270
ООО «ОП «ТЕХНОПРОЕКТ-БП»
(«ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ТЕХНОПРОЕКТ - БЕЗОПАСНОСТЬ»)…… 271
ООО «ОСЗ» («Опытный стекольный завод»)…… 272
АО «Орёлоблэнерго»…… 273
МПП ВКХ «Орёлводоканал»…… 275
МУП «Очистные сооружения» Борисоглебского городского округа
Воронежской области…… 276
АО «ОЭЗ «Технополис Москва»
(«Особая экономическая зона «Технополис Москва»)…… 277
АО «ПАТП»…… 278
ООО «ПГП» («ПромГражданПроект»)…… 279
ООО «Пепеляев Групп»…… 280
ГУП «Петербургский метрополитен»…… 281
ООО «ПИК «Рестрой»…… 283
ООО «ПКБ «Идея»
(«Проектно-конструкторское бюро «Идея»)…… 283
АО «Племенной завод имени А. С. Георгиевского»…… 285
ООО «Подъемник-О»…… 286
ЗАО «Полицелл»…… 287
ПАО «Полюс»…… 288
ООО «ПОРТАЛ»…… 289
ООО «ПОСЕЙДОН»…… 290
ООО «Починковская швейная фабрика»…… 292
ООО «Предприятие «ФЭСТ»…… 293
ООО «ПРИМЕКС-КУЗБАСС»…… 294
ООО «Продекс»…… 295
ООО «Промактив»…… 296
АО «Промис»…… 296
ООО «Промконсервы»…… 298
АО «ПГ «МЕТРАН» («Промышленная группа «МЕТРАН»)…… 299
АО «ПРОТЕК»…… 300
АО «ПФ «СКБ Контур»
(«Производственная фирма «СКБ Контур»)…… 301

ООО «ПЦВВ» («Первый центр валидации и верификации»)……303
ООО «ПХ «Лазаревское» («Племенное хозяйство «Лазаревское»)……304
ООО «Разрез Тайлепский»……305
ООО «РБ ГРУПП»……306
ООО «РВК-Воронеж»……307
ООО «РегионТрансСервис»……309
ООО «Рельеф-Центр»……310
ООО «РЕМЭКС»……311
ООО «РЖД-ТехСервис»……312
АО «Росатом Энергосбыт»……313
ПАО «Россети Центр»……314
ООО «Россошанское ДРСУ № 1»……316
ООО «РСКБ»
(«Региональные системы комплексной безопасности»)……317
ООО «РТР» («Роял Термо РУС»)……318
ООО «Рубиус Тех»……319
ООО «Ручьевское»……320
АО «Р-ФАРМ»……321
ООО «СГП» («СИБГЕОПРОЕКТ»)……322
ООО «СГЦ» («Селекционно-гибридный центр»)……323
Агропромышленный комплекс АО ХК «СДС»
(ООО «Мариинский элеватор»; ООО «Усть-Сертинское»;
ООО «Чебулинское»; АО «Ваганово»)……325
Холдинговая компания «СДС-Уголь»
(АО ХК «СДС-Уголь»; ООО «СИГД»; АО «САЛЕК»; АО «Черниговец»;
ООО Торговый Дом «СДС-Трейд»; ООО «ТВК»;
ООО «Сервисный центр «СДС-Уголь»; ООО «Шахта Листвяжная»;
ООО «Шахтоуправление «Майское»)……328
ООО «СДС-Строй»……332
ООО ХК «СДС-Энерго» (холдинговая компания)……335
ООО «Сенсорен Электро»……338
ООО «Сервионика»……338
Группа «СИБУР»
(ПАО «СИБУР Холдинг»; АО «СИБУР-ПЭТФ»; АО «ПОЛИЭФ»)……340
ООО «Сибцентр»……343
ООО «СИБЭНЕРГОМАШ - БКЗ»……344
ООО «Синтез-Энерго»……345
ООО «СкайТрансГрупп»……346
Группа СКЭК
(АО «КГЭС»; ООО «ЛКЭ»; ООО «БЭС»; ОАО «СКЭК»;

ООО «БКС»; ООО «РСУ СКЭК»; ООО «БЭМЗ-1»;
АО «КЕМВОД»; ООО «ПКС»; ООО «ЛКС»;
ООО «ВКС»; ООО «ТВКХ»)..... 348
ПАО «Совкомбанк»
(ООО «Совкомбанк Факторинг»; ООО «Совкомбанк Технологии»;
ООО «Совкомбанк Лизинг»)..... 350
ООО «Спасский и Партнёры»..... 353
ООО «Спектрум-Холдинг»..... 353
ООО «ССП-Софт»..... 355
АО «СТ» («Самарский трансформатор»)..... 356
ООО «СТРОЙКОМПЛЕКТ»..... 357
ООО «СтройМонтаж»..... 358
ООО «СуперКод»..... 359
АО «СЭ» («Систэм Электрик»)..... 360
ООО «Тават»..... 361
ООО «ТАИТ»..... 362
ООО «Таймлесс»..... 363
ОАО «Такф»..... 364
ПАО «Татнефть»
(ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина; ООО «Татнефть-Самара»;
ООО «Татнефть-АЗС-Северо-Запад»; ООО «ТатАИСнефть»)..... 365
Группа компаний «ТАТПРОФ»
(АО «ТАТПРОФ»; АО «УК ТАТПРОФ»; ООО «УПТЖ ДЛЯ ППД»;
АО «ТАТПРОФ ИНВЕСТ»; АО «АС ТАТПРОФ»)..... 367
ООО «ТАУ-С»..... 369
ООО «ТД Пять Звёзд»..... 370
ООО «ТЕКТУС.ИТ»..... 371
ООО «Термотрон-Завод»..... 372
АО «ТМК» («Тульский молочный комбинат»)..... 373
ООО «Торговый Дом «Кубань»..... 374
ООО «Транзит-В»..... 375
ООО «Тюмень Водоканал»..... 376
ООО «Управляющая компания «РостАгро»..... 377
ООО «Управляющая компания «СИБИРСКИЕ ПРОСТОРЫ»..... 378
ООО «Управляющая компания «Славянка»..... 380
ООО «УМК» («Узловский молочный комбинат»)..... 382
АО «Управляющая компания
«Биохимического холдинга «ОРГХИМ»..... 383
ООО «УРАЛЬСКИЙ БРОЙЛЕР»..... 385
АО «Фармстандарт»..... 385

АО «ФГК» («Федеральная грузовая компания»)……388
ООО «Фибратек»……390
ООО «Философия.ИТ»……391
ООО «ФИМИНА»……392
ООО «Форестгранд»……393
ООО «Форсаж-Ойл»……393
ООО «ФОРЭНЕРГО-ТРЕЙД»……394
ООО «ФУД-СЕРВИС»……396
ООО «Хайджин Текнолоджиз»……397
ООО «Хэдхантер»……398
ООО «ЦА «Стандарт» («Центр аккредитации «Стандарт»)……400
ОАО «Цвет»……401
ООО «Центр передового земледелия»……402
ООО «ЦИТ» («Центр информационных технологий»)……403
ООО «ЦПК» («Центр подготовки кадров»)……404
ООО «ЭКОЛЭНД»……406
ООО «ЭкоСфера»……407
ПАО «ЭЛ5-Энерго»……408
Холдинг «ЭН+»
(МКПАО «Эн+ Груп»; АО «Эн+ Генерация»;
ООО «Эн+ Торговый Дом»)……410
АО Клиника «Энергетик»……412
ООО «ЭнергоГазИнвест-Тула»……414
ООО «Энергоремонтная Компания»……415
ООО «ЭСКК» («Энергосбытовая компания Кузбасса»)……418
ООО «ЭСМ» («ЭнергоСтройМонтаж»)……420
ООО «ЭталонСток»……422
АО «ЮГРААВИА»……423
ООО «ЮНИПРОФ»……424
АО «ЮТЭК-Региональные сети»……425
ООО «Ютекс Ру»……426

Приложение 1.

Внедрение в корпоративную практику социального патронажа
на основе цифровой платформы Института демографической
политики имени Д. И. Менделеева..... 428

Приложение 2.

Дневник социального менеджера
Группы компаний «Дело» (январь-декабрь 2025 г.)..... 435

Слово к читателям

Сергей ШИШКАРЁВ,
Председатель Совета директоров
Группы компаний «Дело»

Снижение рождаемости – тренд, который серьёзно влияет на ситуацию в экономике и на рынке труда. Вот почему создание в стране условий для рождения детей – не только забота государства, но дело и ответственность каждого из нас, работодателей.

Несколько лет назад Группа компаний «Дело» вместе со специалистами Института демографической политики имени Д. И. Менделеева разработала корпоративный стандарт для компаний, желающих поддержать рождаемость. Четвёртое издание этого комплекса рекомендаций, подкреплённое лучшими примерами и практиками российского бизнеса, вы сейчас держите в руках.

В основу стандарта легла корпоративная программа поддержки рождаемости, материнства и детства ГК «Дело». Она эффективно дополняет и усиливает государственные меры в области демографии. Запуская её в 2022 году, мы в первую очередь стремились взять на себя издержки, неизбежно возникающие в семье с появлением ребёнка. Так в наших компаниях появились компенсации платных услуг по ведению беременности, оплаты детского сада, кружков, секций, санаторно-курортного лечения и многое другое. Центральным элементом программы стал корпоративный семейный капитал – выплата в размере 1 млн рублей при рождении третьего и каждого последующего ребёнка. Таким образом мы поддерживаем желание семей становиться многодетными.

Впрочем, дело далеко не только в деньгах. Мы стремимся поднять статус сотрудников с детьми, популяризировать многодетность. Поэтому чем больше детей в семье, тем шире набор льгот и выше приоритет при их распределении. Ежегодные встречи многодетных сотрудников с высшим руководством компании и туристические поездки в Москву – часть этой концепции.

Мы не останавливаемся на достигнутом, постоянно расширяем нашу демографическую программу, дополняя её новыми мерами. В настоящий момент прорабатываем вопрос выдачи многодетным сотрудникам семейного

автомобиля – при рождении четвёртого ребёнка.

Замеры показывают, что наши сотрудники стали намного уверенней в вопросах расширения семьи: с 2022 года в семьях сотрудников родились более 500 детей, заметно выросло число первенцев. Всего же мерами демографической программы воспользовались более 2 тысяч человек, а семейный капитал многодетным был выплачен 75 раз.

В декабре 2024 года на заседании Госсовета, где подводились итоги Года семьи, мне выпала честь представить нашу корпоративную программу Президенту Российской Федерации Владимиру Владимировичу Путину. Он тогда поддержал инициативы бизнеса по выделению путёвок, предоставлению выходных дней, других мер поддержки семей с детьми. В том числе и корпоративный семейный капитал. Президент РФ поручил освободить такие выплаты на сумму до 1 миллиона рублей от налогов на доходы физических лиц и страховых взносов. Рассчитываю, что с 2026 года, когда это положение вступило в силу, темпы роста нашего своеобразного «клуба миллионеров» значительно ускорятся.

Отрадно, что с каждым годом число внедряющих у себя элементы корпоративного демографического стандарта растёт, а более 40 компаний, как и мы, выплачивают своим сотрудникам миллион при рождении ребёнка. Более того, когда-то мы придумали корпоративный семейный капитал, глядя на успехи материнского капитала, а теперь уже с нашей практики берут пример регионы. Некоторые из них вслед за нами начали выплачивать по 1 млн рублей при рождении ребёнка в дополнение к маткапиталу от федерального центра.

Для лучшей координации действий власти и бизнеса при Совете при Президенте РФ по реализации государственной демографической и семейной политики по моей инициативе в 2025 году была создана отдельная рабочая группа. В конце того же года её предложения были представлены на заседании Совета с участием В. В. Путина.

Надеюсь, что наш накопленный опыт и методические рекомендации будут полезны и пригодятся тем, кто только начинает формировать свои подходы к поддержке семей сотрудников. Мы со своей стороны продолжим системно поддерживать наших работников, совершенствовать действующую программу и масштабировать лучшие практики.

1. Об ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса

Основные принципы рейтинга

Деловая репутация является важным фактором экономической конкуренции и играет ключевую роль в обеспечении стабильного и устойчивого развития бизнеса. При этом в современных реалиях деловая репутация не характеризуется только экономическими показателями, финансовой устойчивостью и отсутствием нарушений. Деловая репутация напрямую зависит от социальной ответственности перед своими сотрудниками и их семьями, клиентами и партнёрами, инвестиций в благотворительность, воздействия на окружающую среду.

Принципы и подходы ответственного ведения бизнеса нашли отклик в российском обществе. В стране уже широко распространены успешные практики, которые приводят к увеличению численности населения, повышению качества жизни людей, сохранению традиционных ценностей, росту экономики. Многие компании инвестируют в демографию, заботятся о своих сотрудниках и членах их семей, реализуют экологические и благотворительные проекты. Общество и государство должно знать об этих компаниях, поддерживать их, выявлять и продвигать лучшие корпоративные практики ответственного ведения бизнеса.

В своих выступлениях Президент России В. В. Путин подчёркивает, что российский бизнес должен быть ответственным. Важно, когда бизнес, компании на деле конкретными решениями демонстрируют ответственность за страну, за регион, за город, в котором они работают, за специалистов в их коллективах, реализуют проекты в социальной сфере, в области защиты окружающей среды[1]. Бизнес не может и не должен уходить в сторону от решения социальных проблем. Решение социальных вопросов – это общая задача бизнеса и государства[2].

Поставленные главой государства задачи легли в основу создания суверенного инструмента оценки уровня ответственности предприятий – ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса. Разработчики исходили

[1] Выступление Президента РФ В. В. Путина в ходе совещания о мерах по стимулированию инвестиционной активности 11 марта 2021 г.

[2] Выступление Президента РФ В. В. Путина на заседании правления Торгово-промышленной палаты России 23 декабря 2003 г.

из первостепенной важности оценки именно фактических результатов деятельности, а не деклараций о намерениях и обещаниях. Оценка деловой репутации в логике рейтинга – это оценка на основании документально подтверждённых, верифицированных сведений.

В связи с этим была сформулирована цель ЭКГ-рейтинга – проведение объективной и беспристрастной оценки предпринимателей на предмет их соответствия принципам ответственного ведения бизнеса в Российской Федерации, определённым руководством страны[3]:

- стабильное и долгосрочное развитие бизнеса и увеличение его вклада в развитие страны в целом;
- забота о сотрудниках и членах их семей;
- поддержка социальных программ;
- реализация проектов, связанных с охраной окружающей среды.

Согласно концепции ЭКГ, экономическая устойчивость и социальная ответственность бизнеса – это основа для создания успешной и устойчивой бизнес-среды, обеспечивающей народосбережение России – национальную цель № 1.

Направления ЭКГ-рейтинга

Оценка производится по трём направлениям.

Экология. Осуществляется оценка воздействия деятельности участника рейтинга на окружающую среду, использования наилучших доступных технологий и реализации экологических проектов. Учитывается, насколько экологична деятельность предпринимателя и насколько добросовестно он относится к соблюдению экологических норм.

Кадры. Рассматриваются корпоративные меры поддержки семей сотрудников, рождаемости в компании, социальный пакет. Анализируется информация о сотрудниках компании, уровне оплаты труда, текучести кадров, об участии компании в благотворительных проектах.

Государство. Учитывается взаимодействие предпринимателя с государством: инвестирование в благоустройство и развитие региона присутствия, налоговая история, соблюдение контрактов, деловая репутация.

[3] Сформулированы в рамках пленарного заседания съезда Российского союза промышленников и предпринимателей 16 марта 2023 г. и встречи Президента РФ В. В. Путина с членами Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» 26 мая 2023 г.

Оценка компаний

Перед самым началом оценки проводится предквалификация: первичный отбор коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей, допускаемых к дальнейшей оценке. Все благонадёжные субъекты предпринимательской деятельности попадают в рейтинг.

Первый этап оценки представляет собой скоринг. Максимальное количество баллов – 100. Скоринг актуализируется ежемесячно на основании данных ФНС России, ФАС России, Росфинмониторинга, Казначейства России, ФССП России, Минюста России.

Второй этап – анкетирование участников рейтинга по вопросам их социальной и экологической ответственности. Участники заполняют анкету на сайте экг-рейтинг.рф. Представленные данные проходят процедуру обязательной верификации и затем учитываются в виде дополнительных баллов при оценке. Максимальное количество баллов по результатам анкетирования – 50.

Участники рейтинга, состоящие в ведущих деловых объединениях и прошедшие этап скоринга, вправе получить дополнительные баллы по результатам оценки взаимодействия с деловыми объединениями на основании информации, представленной этими объединениями и/или в рамках анкетирования. Максимальное количество дополнительных баллов – 10.

Максимальное количество баллов, которое может набрать участник по результатам всех этапов рейтинга, составляет 160 баллов.

При этом внутри блоков балльная разбивка для участников рейтинга с привлечением или без привлечения наёмных работников несколько отличается, что связано с особенностями ведения деятельности в таких случаях:

№	Направление	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность с привлечением наёмных сотрудников	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность без привлечения наёмных сотрудников
1	**Экология**	**25**	**25**
1.1	Экологичность	15	15
1.2	Наилучшие доступные технологии	5	5

1.3	Экологическая политика и проекты	5	5
2	**Кадры**	**65**	**55**
2.1	Уровень оплаты труда	35	35
2.2	Социальный пакет	25	–
2.3	Благотворительные проекты	5	20
3	**Государство**	**70**	**80**
3.1	Финансовая устойчивость	15	15
3.2	Налоговая история и благонадёжность	45	45
3.3	Социальные инвестиции в регионы присутствия	10	20

На основании полученных итоговых баллов участнику рейтинга присваивается соответствующий уровень по шкале:

ЭКГ-рейтинг	**Уровень**
От 101	Лидер (AAA)
От 91 до 100	Продвинутый (AA)
От 81 до 90	Продвинутый (A)
От 71 до 80	Средний (BBB)
От 61 до 70	Средний (BB)
От 51 до 60	Средний (B)
От 41 до 50	Базовый (CCC)
От 31 до 40	Базовый (CC)
До 30	Базовый (C)

Национальный стандарт

Новым этапом развития ЭКГ-рейтинга стало утверждение 29 декабря 2023 г. ГОСТ Р 71198-2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса», который был введён в действие 1 февраля 2024 г.

Стандарт нормативно закрепил ЭКГ-рейтинг как основную методику оценки субъектов предпринимательской деятельности (как юридических лиц, так и индивидуальных предпринимателей), направленную на определение уровня их благонадёжности, социальной и экологической ответственности. Стандарт позволил ЭКГ-рейтингу стать действительно уникальным инструментом, не имеющим аналогов. Так, рейтинг имеет максимально полный охват субъектов предпринимательской деятельности, зарегистрированных в России, – 7 млн участников. Это делает его инструментом оценки ответственности бизнеса с самым большим в мире охватом.

Методология предусматривает, что отсутствие у оцениваемого участника рейтинга публичной нефинансовой отчётности не является дисквалифицирующим критерием для участия, так как для оценки деловой репутации важна не форма представления данных, а конкретные результаты с возможностью их верификации и документального подтверждения. Кроме того, участие в ЭКГ-рейтинге для всех бесплатное. Указанные пункты направлены на минимизацию административных преград для участия в рейтинге.

ГОСТ позволяет формировать перечень достижений предпринимателей на основе объективной информации об их вкладе в достижение национальных целей развития. Он уже используется в системе государственных и муниципальных закупок, интегрирован в крупнейшие электронные торговые площадки. Регионы, госкомпании и частный бизнес также применяют ЭКГ-рейтинг для отбора поставщиков.

Методология ЭКГ-рейтинга также используется как основа для региональных законов об ответственном ведении бизнеса. Такая практика внедрена уже в 36 регионах России, где предприниматели с высоким ЭКГ-рейтингом могут получить поддержку от государства, направленную на упрощение ведения бизнеса в части сокращения сроков различных процедур, административную поддержку, льготные займы и ряд иных преференций.

Кроме того, 10 июня 2025 года был утверждён и введён в действие национальный стандарт «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)» (ГОСТ Р 72119-2025).

Стандарт установил меры поддержки, правила формирования хозяйствующими субъектами Российской Федерации корпоративных программ, направленных на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей, а также методику оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга).

Цель корпоративного демографического стандарта состоит в оказании содействия хозяйствующим субъектам в выборе мер поддержки работников с семейными обязанностями, формировании системы лояльности для своих клиентов, в первую очередь с детьми, внесении вклада в социально-демографическое развитие регионов присутствия и страны в целом.

Стандарт должен способствовать укреплению позиций хозяйствующих субъектов в ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса, что, в свою очередь, создаёт основу для получения различного рода преимуществ и преференций со стороны государства, бизнес-партнёров, финансового сектора и инвесторов, работников и общества в целом.

При разработке стандарта были использованы методические материалы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

Кто делает ЭКГ-рейтинг

Команда ЭКГ-рейтинга представлена ведущими экспертами в области устойчивого развития, государственного управления, экономики и демографии.

Координацию проекта осуществляет аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе. Именно регионы Центральной России стали базой для отработки пилотной части проекта.

В реализации ЭКГ-рейтинга активное участие принимают Федеральная налоговая служба, Федеральная антимонопольная служба, Росстандарт, Федеральное казначейство, Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Государственный университет управления, Ассоциация «Центральный Федеральный Округ».

ЭКГ-рейтинг прошёл заверение в Российском союзе промышленников и предпринимателей и других крупнейших бизнес-объединениях.

Партнёрами ЭКГ-рейтинга также являются Информационное агентство ТАСС, Росконгресс, Издательский дом «Коммерсантъ», Национальное демографическое агентство «ДЕМ.ИНФОРМ».

2. Свод лучших корпоративных демографических практик по направлениям

В разделе представлен свод корпоративных практик участников ЭКГ-рейтинга по следующим направлениям:

- поддержка семей сотрудников с детьми (65 мер);
- поддержка беременных сотрудниц (23 меры);
- поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей (23 меры);
- жилищная поддержка сотрудников (26 мер);
- поддержка здоровья сотрудников (35 мер);
- поддержка сотрудников при выходе на пенсию (18 мер);
- поддержка семей клиентов (27 мер).

2.1. Поддержка семей сотрудников с детьми

2.1.1. Патронаж многодетных сотрудников Группы компаний «Дело» (ПАО «ТрансКонтейнер», 55 регионов присутствия).

2.1.2. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия (АО ХК «СДС» – 73 компании-партнёра, 11 регионов присутствия).

2.1.3. Ежемесячная помощь в размере 10 тыс. рублей работникам в возрасте до 35 лет, воспитывающим детей (АО «Атомэнергопром», г. Москва).

2.1.4. Ежемесячные выплаты многодетным сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее года, на содержание 3-го – 5-го ребёнка в размере 10 тыс. рублей на каждого (ООО «СГЦ», Воронежская обл.).

2.1.5. Ежемесячная выплата многодетным родителям в размере 11,494 тыс. рублей на семью (ООО ПИ «Кузбассгорпроект», КАО «Азот» Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.6. Ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей на семью многодетным родителям, родителям, имеющим на попечении ребёнка-инвалида, одиноким родителям (АО «Черниговец», ООО «СИГД», ООО «Шахта Листвяжная», ООО «ТВК», АО «САЛЕК», ООО «Шахтоуправление «Майское», ООО «Энергоремонтная компания», КАО «Азот» Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.7. Ежемесячная материальная помощь на одного ребёнка в размере 2,775 тыс. рублей (ПАО «Дорогобуж», Смоленская обл.).

2.1.8. Ежемесячная материальная помощь в размере 3 тыс. рублей родителям детей в возрасте до 3-х лет (ООО «ТАИТ», Курская обл.).

2.1.9. Дополнительное ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в размере 4,6 тыс. рублей (ОА «ФГК», Свердловская обл.).

2.1.10. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления (АО «ЗВП», Владимирская обл.; КАО «Азот», АО ХК «СДС» – 73 компании-партнёра, Кемеровская обл. – Кузбасс; ПАО Молочный комбинат «Воронежский», МКП МТК «Воронежпассажиртранс», Воронежская обл.; ООО «ПКБ «Идея», г. Москва).

2.1.11. Участие в подготовке детей сотрудников к выпускным экзаменам образовательных организаций: компенсация от 10 % до 90 % стоимости подготовки (ПАО «Совкомбанк» (ООО «Совкомбанк Лизинг», ООО «Совкомбанк Технологии», ООО «Совкомбанк Факторинг»), Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).

2.1.12. Бесплатное обучение сотрудников и их детей на корпоративной кафедре в Воронежском государственном университете (ООО «ДОМ.РФ Центр сопровождения», Воронежская обл.).

2.1.13. Оплата целевого обучения детям из многодетных семей или компенсация обучения в профильных образовательных учреждениях (ООО ПИ «Кузбассгорпроект», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.14. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября работникам, имеющим детей школьного возраста (АО «Фармстандарт», Московская обл.; АО «АБИ Продакт», Владимирская обл.).

2.1.15. Сокращённый рабочий день на 1 час в неделю с его оплатой матерям, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет; имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери (АО «КАУСТИК», Волгоградская обл.; АО «АБИ Продакт», Владимирская обл.)

2.1.16. Организация работы детской игровой комнаты в офисе компании, где дети сотрудников находятся под присмотром педагога (ООО «Хэдхантер», г. Москва).

2.1.17. Сертификаты на приобретение косметики для сотрудниц компании в День матери (ООО ХК «СДС-Энерго», ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.18. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 5 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста (ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. –

Кузбасс).

2.1.19. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 3 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста (АО «Черниговец», ООО «СИГД», ООО «Шахта Листвяжная», ООО «ТВК», АО «САЛЕК», ООО «Шахтоуправление «Майское», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.20. Вручение портфеля с набором канцтоваров и корпоративными книгами сотрудникам, чьи дети пошли в 1 класс (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.21. Частичное возмещение оплаты за питание детей работников в детских учреждениях (АО «Новосибирскэнергосбыт», Новосибирская обл.).

2.1.22. Конкурс для детей сотрудников «Дневник пятёрок» (ООО ХК «СДС-Энерго», ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.23. Личная встреча собственника компании с многодетными сотрудниками и их детьми (Группа компаний «Дело»).

2.1.24. Бесплатные экскурсионные поездки сотрудников с семьями по России (АО «БОРХИММАШ», Воронежская обл.).

2.1.25. Интерактивные экскурсии для детей «Город профессий» (к маме (папе) на работу) (Группа компаний «АСКОНА», Владимирская обл.).

2.1.26. Корпоративное мероприятие «Fesco Family day», направленное на укрепление семейных ценностей (ПАО «ВМТП», Приморский край).

2.1.27. Ежегодный «День детей на КЭАЗ» (АО «Курский электроаппаратный завод», Курская обл.).

2.1.28. Лотерея для многодетных семей компании (Группа компаний «Дело»).

2.1.29. Корпоративная семейная спартакиада, в рамках которой популяризируются различные виды спорта, включая семейную эстафету «Папа, Мама, Я», футбол, сдачу норм ГТО, настольный теннис (АО «Фармстандарт», Московская обл.).

2.1.30. Сокращение пенсионного возраста для многодетной сотрудницы (ООО «СГЦ», ООО «СтройМонтаж», Воронежская обл.).

2.1.31. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в год многодетным сотрудникам (АО «АБИ Продакт», Владимирская обл.).

2.1.32. Материальная помощь матерям-одиночкам, многодетным матерям и женщинам, воспитывающим ребёнка-инвалида, к российскому празднику «День матери» (АО ХК «СДС», АО «Черниговец», ООО «СИГД», ООО «Шахта Листвяжная», ООО «ТВК», АО «САЛЕК», ООО «Шахтоуправление «Майское», КАО «Азот» Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.33. Единоразовая выплата на подготовку детей в школу до 15 тыс. рублей

(ООО «АйПиДжи Клима», Владимирская обл.; АО «КАУСТИК», Волгоградская обл.).

2.1.34. Полная компенсация затрат на содержание в детских дошкольных учреждениях для многодетных сотрудников, сотрудниц, которые воспитывают детей в одиночку (ООО «АЙ ЭЙЧ ПИ АППЛАЕНСЕС», Липецкая обл.; ПАО «Россети Центр», г. Москва; ООО «Сибцентр», г. Санкт-Петербург).

2.1.35. Компенсация 50 % стоимости обучения детей по специальности «повар», при условии дальнейшего трудоустройства в компанию (ООО «Альтернатива», Ульяновская обл.).

2.1.36. Ежегодная выплата на каждого ребёнка в размере одного оклада для многодетных сотрудников, сотрудников, имеющих детей-инвалидов, а также для сотрудников, воспитывающих детей в одиночку (ООО «АтомИнфо», Воронежская обл.).

2.1.37. Компенсация 50 % в год расходов на обучение детей сотрудников в российских вузах и колледжах, но не более 20 тыс. рублей (ООО «АтомИнфо», Воронежская обл.).

2.1.38. Оборудованные детские игровые комнаты в офисном комплексе (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.1.39. Материальная помощь в виде оплаты стоимости детских садов и обучения детей сотрудника в учебных заведениях (ООО ПЭЦ «Вектор», Воронежская обл.).

2.1.40. Организация профориентационного детского лагеря «Айтишкино» (ООО «Вебпрактик», Ростовская обл.).

2.1.41. Материальное поощрение за окончание школы с золотой и серебряной медалью для детей сотрудников (ООО «Воробьевкаагро», Воронежская обл.).

2.1.42. Доплаты сотруднику во время декретного отпуска его супруги, ежемесячное дополнительное пособие по уходу за ребёнком до трёх лет в размере одного среднемесячного заработка (ООО «Геокадпроект», г. Санкт-Петербург).

2.1.43. Оказание материальной помощи сотрудникам, чьи дети идут в первый класс или заканчивают одиннадцатый (АО ПИ «ГИПРОКОММУНДОРТРАНС», Воронежская обл., ООО «Инвестстрой», Вологодская обл.; АО «КЭАЗ», Курская обл.).

2.1.44. Для детей сотрудников действует корпоративная скидка на различные курсы, в том числе на курсы английского языка от Skyeng (ГК «ДОМ.РФ», г. Москва).

2.1.45. Ежемесячные выплаты в размере от 5 % основной заработной платы при рождении третьего ребёнка, от 10 % при рождении четвёртого

и последующих детей (ООО «КОНТАКТ», г. Санкт-Петербург).

2.1.46. Предоставление льготного займа для оплаты очного обучения в вузах и ссузах (ООО «Континент-Кулинария», Самарская обл.).

2.1.47. Нематериальное поощрение сотрудникам в связи с бракосочетанием, если оба молодожёна работают на предприятии, в виде оплаты поездки в г. Санкт-Петербург, г. Москву, на курорты Краснодарского края. Предоставление свадебной фото- и видеосъёмки, сувенирной продукции и сертификата на высадку деревьев на территории компании (АО «КЭАЗ», Курская обл.).

2.1.48. Частичная или полная оплаты учёбы в вузах для детей сотрудников (ООО «ЛАНИАКЕЯ», Смоленская обл.).

2.1.49. Подарочные сертификаты и другие подарки детям сотрудников в дни рождения детей (ООО «ЛебедяньМолоко», Липецкая обл.).

2.1.50. Ежегодная выплата в размере 30 тыс. рублей сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, приуроченная ко Дню защиты детей (АО «Морское агентство «Новоторик», Краснодарский край).

2.1.51. Подарочные сертификаты детям сотрудников, окончившим первый класс. Единовременная выплата 11,495 тыс. рублей сотрудникам, чьи дети на отлично окончили учебный год (ОАО «Омский аэропорт», Омская обл.).

2.1.52. Организован Семейный центр Алабушево, возможность оставить ребёнка в детской комнате во время работы (АО «ОЭЗ «Технополис Москва», г. Москва).

2.1.53. Дополнительные семь дней оплачиваемого отпуска сотрудникам-отцам сразу после рождения ребёнка (ООО «ПОСЕЙДОН», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.54. Дополнительные оплачиваемые полдня в месяц в течение 6 месяцев после рождения ребёнка сотрудникам-отцам (ООО «ПОСЕЙДОН», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.1.55. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска, равные количеству детей, для многодетных сотрудниц (ПАО «Россети Центр», г. Москва).

2.1.56. Организация работы семейного центра «Взрослые дети» (ПАО «Сибур Холдинг», Республика Башкортостан).

2.1.57. Выплаты в размере 30 % от стоимости обучения детей сотрудников в ссузах (ООО «Сибцентр», г. Санкт-Петербург).

2.1.58. Процедура вторичной адаптации для сотрудников, которые возвращаются из отпуска по уходу за ребёнком (АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «ОРГХИМ», Нижегородская обл.).

2.1.59. Возможность заключения гражданско-правового договора на период нахождения сотрудницы/сотрудника в отпуске по уходу за ребёнком (АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «ОРГХИМ», Нижегородская обл.).

2.1.60. Трудоустройство в период летних каникул детей сотрудников 14-18 лет (АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «ОРГХИМ», Нижегородская обл.).

2.1.61. Поощрение в размере 5 тыс. рублей для сотрудников, чьи дети окончили учебный год на отлично (ООО «ФОРЭНЕРГО-ТРЕЙД», г. Москва).

2.1.62. Единоразовая выплата в размере 5 тыс. рублей сотруднику, состоящему в законном браке 25 и 50 лет, в день годовщины свадьбы (ООО «ФОРЭНЕРГО-ТРЕЙД», г. Москва).

2.1.63. Сокращение срока выслуги лет на один год каждому члену трудовой династии. Трудовой династией признаются от двух и более членов одной семьи, имеющей два и более поколения, работающих на одном предприятии (ООО «ФОРЭНЕРГО-ТРЕЙД», г. Москва).

2.1.64. Компенсация до 50 тыс. рублей на оплату частного детского сада или частной школы для детей сотрудника (ООО «ЭСМ», Ленинградская обл.).

2.1.65. Компенсация затрат до 150 тыс. рублей на получение детьми сотрудника среднего и/или высшего профессионального образования (ООО «ЭСМ», Ленинградская обл.).

2.2. Поддержка беременных сотрудниц

2.2.1. Патронаж беременных сотрудниц (ПАО «ТрансКонтейнер», 55 регионов присутствия; АО ХК «СДС» – 73 компании-партнёра, 11 регионов присутствия).

2.2.2. Софинансирование программы ведения беременности и родов для сотрудниц (ООО «Совкомбанк Лизинг»; ООО «Совкомбанк Технологии»; ООО «Совкомбанк Факторинг», Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).

2.2.3. Оказание медицинских услуг в рамках ДМС по направлениям «Роды» или «Ведение беременности» (АО «Фармстандарт», Московская обл.).

2.2.4. Доплата от 30 тыс. до 50 тыс. рублей к пособию по беременности и родам (ОА «ФГК», Свердловская обл.).

2.2.5. Дополнительный дородовой отпуск продолжительностью один месяц за счёт средств работодателя с сохранением средней заработной платы (ПАО «ЛУКОЙЛ», г. Москва).

2.2.6. Дополнительный отпуск беременной сотруднице с оплатой по среднему

заработку, начиная с 15-й недели беременности до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.2.7. Материальная помощь на диетическое питание в размере 200 рублей в смену (ПАО «Надеждинский металлургический завод», Свердловская обл.).

2.2.8. Пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинские организации по беременности в ранние сроки (ООО «СГЦ», Воронежская обл.; ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ; ООО «ЭСМ», Ленинградская обл.).

2.2.9. Программа well-being «Йога для будущих мам» (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.2.10. Компенсация 50 % расходов на оплату контракта на ведение родов, участия в курсах подготовки к родам и материнству, но не более 10 тыс. рублей (ООО «АтомИнфо», Воронежская обл.).

2.2.11. Дополнительный оплачиваемый выходной день в неделю до начала отпуска по беременности и родам (ООО «ИКСВИЖН», г. Москва).

2.2.12. Бесплатный стоматологический чек-ап в Клинике «Улыбка» на сумму до 6 тыс. рублей для беременных сотрудниц (ООО «Кемеровский ДСК», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.2.13. Компенсация расходов на оплату курсов подготовки к родам и материнству (ООО «МАЕР ГРУПП», г. Москва; ООО «МЕГАСТЕК», Владимирская обл.; ООО «ПЦВВ», г. Санкт-Петербург; ООО «Сибцентр», г. Санкт-Петербург; АО «СТ», Самарская обл.).

2.2.14. Корпоративный портал с полезными информационными материалами и ресурсами о медицинских, юридических и социальных вопросах для будущих родителей (ПАО «НЛМК», Липецкая обл.).

2.2.15. Парковка для будущих мам: бесплатное пользование VIP-парковкой компании (ООО «ОМС-Центр», г. Москва).

2.2.16. Ведение беременности по программе ДМС, компенсация затрат по договору на родовспоможение (ООО «Пепеляев Групп», г. Москва).

2.2.17. Оплата лечебных процедур для беременных сотрудниц и жён сотрудников (ООО «ПЦВВ», г. Санкт-Петербург).

2.2.18. Оплата родильной палаты в больнице для сотрудниц и жён сотрудников (ООО «ПЦВВ», г. Санкт-Петербург).

2.2.19. Сохранение среднего заработка беременных сотрудниц, занятых во вредных условиях труда, при освобождении их от работы, начиная с 13 недели беременности и до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам (ПАО «СИБУР

Холдинг», Республика Башкортостан).

2.2.20. Покупка контрактов на роды для сотрудниц и жён сотрудников (АО «СТ», Самарская обл.).

2.2.21. Ведение беременности по программе ДМС: организация и проведение родов, дальнейшее восстановление женщин, наблюдение и при необходимости лечение ребёнка (АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «ОРГХИМ», Нижегородская обл.).

2.2.22. Предоставление сертификата на курс по подготовке к родам (ООО «Хайджин Текнолоджиз», Нижегородская обл.).

2.2.23. Материальная помощь сотрудницам предприятия в период беременности, компенсация затрат на лекарственные препараты и обследования, приобретение детских товаров (ООО «ЦПК», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.3. Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2.3.1. Материальная помощь сотрудникам в размере 1 млн рублей при рождении 3-го и последующих детей (Группа компаний «Дело», 55 регионов присутствия).

2.3.2. Единовременная материальная помощь сотруднику в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка в размере 1 млн рублей (при стаже работы на предприятии от 3 лет) (КАО «Азот», АО ХК «СДС» – 73 компании-партнёра).

2.3.3. Материальная помощь до 500 тыс. рублей при рождении в семье сотрудника третьего и последующих детей (ООО «Газпром трансгаз Москва», г. Москва; ООО «Газпром трансгаз Сургут», Ханты-Мансийский автономный округ – Югра; ООО «Газпром трансгаз Томск», Томская обл.; ООО «Инвестстрой», Вологодская обл.; ООО «Континент-Кулинария», Самарская обл.; ООО «Сибцентр», г. Санкт-Петербург).

2.3.4. Выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере от 100 до 500 тыс. рублей на ребёнка (ООО «УК «Славянка», Белгородская обл.; ООО «КУЗБАССЛИЗИНГ», Кемеровская обл. – Кузбасс; ООО «Спектрум-Холдинг», ООО «ССП-Софт», г. Москва).

2.3.5. Специальные выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере 100 тыс. рублей. Материальная помощь как в денежном выражении, так и в форме подарка в размере 50 тыс. рублей при рождении ребёнка: детские вещи, кроватки или коляски, а также стиральные машины или другая техника, облегчающая уход за ребёнком и организацию быта (АО «Племенной завод имени А.С. Георгиевского», Орловская обл.).

2.3.6. Подарок на рождение 1-го или 2-го ребёнка в размере 50 тыс. рублей. Увеличение суммы выплат в 2 раза при рождении 3-го и последующих детей (ООО «Совкомбанк Лизинг»; ООО «Совкомбанк Технологии»; ООО «Совкомбанк Факторинг», Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).

2.3.7. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении (усыновлении) каждого ребёнка (ПАО «Дорогобуж», Смоленская обл.; АО «ГК «Эталон», г. Санкт-Петербург; АО «ОЭЗ «Технополис Москва», г. Москва; АО «Атомэнергопром», г. Москва; ООО «Воробьевкаагро», Воронежская обл.; ООО «Грандфаянс», Ростовская обл.; ООО «Группа Астон», г. Москва; АО «Губернские аптеки», Красноярский край; АО «КАУСТИК», Волгоградская обл.; ООО «ПГП», г. Москва; АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «ОРГХИМ», Нижегородская обл.; ООО «ЦА «Стандарт», Самарская обл.).

2.3.8. Специальные выплаты при рождении 3-го и последующих детей: по 5 тыс. рублей ежемесячно, по 5 тыс. рублей к школе на каждого ребёнка, 3 тыс. рублей на День матери/отца; подарки ко Дню знаний (канцелярские наборы); полное возмещение затрат на детский отдых (АО ХК «СДС», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.3.9. Ежемесячные выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере 5 тыс. рублей на одну семью и 3 тыс. рублей ежегодно каждому ребёнку на подготовку к школе (АО «САЛЕК», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.3.10. Дополнительный отпуск для отца с сохранением заработной платы продолжительностью 5 календарных дней при рождении ребёнка (АО «ПФ «СКБ Контур», Свердловская обл.).

2.3.11. Ежемесячная материальная помощь сотрудникам, усыновившим (удочерившим) детей-сирот, составляет 22,989 тыс. рублей. При усыновлении (удочерении) ребёнка-инвалида выплачивается единовременная материальная помощь в размере 114,943 тыс. рублей (ООО «Центр передового земледелия», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.3.12. Отпуск вне утверждённого графика для сотрудников-мужчин в период нахождения в отпуске по беременности и родам супруги (ООО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВОДОКАНАЛ», Алтайский край).

2.3.13. Единовременная материальная помощь сотруднику в связи с рождением трёх и более детей одновременно в размере 40 тыс. рублей (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.3.14. Подарочный набор для новорождённого или электронный сертификат на покупку детских принадлежностей до 37 тыс. рублей (ООО «Газпром

добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ).

2.3.15. Единовременное пособие сотрудницам, проживавшим в течение года до даты рождения ребёнка или детей на территории ЯНАО, в размере 6,636 тыс. рублей при рождении второго ребёнка, 19,904 тыс. рублей – третьего и последующих (ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ).

2.3.16. Подарочный сертификат новорождённому на фотосессию (ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ).

2.3.17. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей на первого ребёнка, 7 тыс. рублей – на второго, до 100 тыс. рублей – на третьего и последующих детей (ООО ЧОО СБ «Гром», Курская обл.).

2.3.18. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) первого ребёнка, 7 тыс. рублей – второго ребёнка, 10 тыс. рублей – на третьего и последующих детей (АО «ЗАВКОМ», Тамбовская обл.).

2.3.19. Материальная поддержка сотрудников в размере 100 тыс. рублей при усыновлении (удочерении) ребёнка (ООО «МЕТАЛЛСЕРВИС-Поволжье», Нижегородская обл.).

2.3.20. Материальная помощь сотруднику в размере до 100 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) первого ребёнка, 200 тыс. рублей – второго и последующих детей (ООО «ОНИКС», Ленинградская обл.).

2.3.21. Материальная помощь в размере 350 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) третьего и последующих детей (ГУП «Петербургский метрополитен», Ленинградская обл.).

2.3.22. Единовременная выплата при рождении двойни – 100 тыс. рублей, тройни – 300 тыс. рублей (ПАО «Татнефть», Республика Татарстан).

2.3.23. Единовременная выплата в размере до 400 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) первого ребёнка, 400-600 тыс. рублей – на второго ребёнка, от 600 тыс. до 1 млн рублей – на третьего и последующих детей (ООО «ЭСМ», Ленинградская обл.).

2.4. Жилищная поддержка сотрудников

2.4.1. Корпоративная ипотечная программа (ПАО «Акрон», Новгородская обл.).

2.4.2. Компенсация аренды жилья в г. Коврове или п. Доброград Владимирской обл. при релокации сотрудников в г. Ковров из других регионов (Группа компаний «АСКОНА», Владимирская обл.).

2.4.3. Освобождение сотрудников от первоначального ипотечного взноса,

оплата компанией 50 % ежемесячной выплаты по ипотечному кредиту в течение всего срока кредитования (ООО «Байкальская энергетическая компания», Иркутская обл.).

2.4.4. Полная компенсация затрат, понесённых иногородними работниками на оплату жилого помещения (ПАО «Надеждинский металлургический завод», Свердловская обл.).

2.4.5. Договоры предоставления жилья с правом дальнейшего выкупа (ООО «Николаевский Посад», Владимирская обл.).

2.4.6. Материальная помощь на строительство или выделение строительных материалов для отделки квартир и домов сотрудников (АО «Племенной завод имени А.С. Георгиевского», Орловская обл.).

2.4.7. Выплата в 1 млн рублей на приобретение (улучшение) жилищных условий сотрудникам, проработавшим на предприятии свыше 3 лет (АО «АК «Полярные авиалинии», Республика Саха (Якутия)).

2.4.8. Арендное жильё из корпоративного жилого фонда или компенсация затрат на аренду жилья для сотрудников (ООО «РТР», Владимирская обл.).

2.4.9. Компенсация процентов за пользование кредитом, уплачиваемых по кредитному договору с банком, составляющая 100 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту, многодетным семьям, ежемесячный совокупный доход которых не превышает 100 тыс. рублей (ООО ХК «СДС-Энерго»; ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.4.10. Оплата проживания студентов партнёрских вузов на период прохождения производственной практики в компании (АО «АБИ Продакт», Владимирская обл.).

2.4.11. Компенсация сотруднику предприятия половины процентов, ежемесячно выплачиваемых им банку по ипотечному кредиту (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.4.12. Заём для обеспечения первоначального взноса в размере 15 % от стоимости квартиры, выданный под 5,67 % ключевой ставки ЦБ РФ, но не более 1 млн рублей (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.4.13. Предоставление условий льготной ипотеки для ИТ-сотрудников («БФТ-Цифровые сервисы», г. Москва; ООО «РСКБ», Липецкая обл.; ООО «ССП-Софт», г. Москва).

2.4.14. Денежный сертификат на улучшение жилищных условий на территории Ямало-Ненецкого автономного округа до 3 млн рублей на первого ребёнка, 1,5 млн рублей на второго и последующих детей для молодой мамы в возрасте до 30 лет или семьи, в которой возраст обоих родителей (для неполной семьи – одного родителя)

не превышает 35 лет (ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ).

2.4.15. Предоставление единовременной денежной выплаты на возмещение затрат на погашение основного долга по ипотечному кредиту на приобретение или строительство жилого помещения для многодетных сотрудников (ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ).

2.4.16. Займы на приобретение жилья до 3 млн рублей сроком не более 60 месяцев (ООО «Геокадпроект», г. Санкт-Петербург).

2.4.17. Передача в аренду и безвозмездное пользование сотруднику жилья, находящегося в собственности работодателя (АО «Губернские аптеки», Красноярский край).

2.4.18. Возмещение процентов по ипотечному кредитованию на покупку или строительство жилья (АО «ЗАВКОМ», Тамбовская обл.).

2.4.19. Льготная продажа жилья из жилищного фонда компании для сотрудников (ПАО «ЛУКОЙЛ»).

2.4.20. Предоставление беспроцентной ссуды до 5 млн рублей (ООО «ОМС-Центр», г. Москва).

2.4.21. Строительство двух многоквартирных домов в п. Нижний Куранах в Республике Саха (Якутия) для семей сотрудников (ПАО «Полюс», г. Москва).

2.4.22. Релокационный пакет: предоставление служебного жилья, трудоустройство супругов, взаимодействие с образовательными учреждениями (ПАО «СИБУР Холдинг», Республика Башкортостан; АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «ОРГХИМ», Нижегородская обл.).

2.4.23. Компенсация 3 % от стоимости ипотечного кредитования при покупке или строительстве жилья (ООО «Сибцентр», г. Санкт-Петербург).

2.4.24. Компенсация процентов по ипотечному кредитованию в размере суммы ежемесячного процента, но не более 15 тыс. рублей в месяц (ООО «СИБЭНЕРГОМАШ – БКЗ», Алтайский край).

2.4.25. Льготное ипотечное субсидирование стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах для сотрудников (ООО «Синтез-Энерго», Пермский край).

2.4.26. Компенсация затрат до 50 тыс. рублей ежемесячно на обслуживание займов, кредитов, ипотеки, привлечённых сотрудником и/или супругой сотрудника для приобретения единственного собственного жилья или для улучшения жилищных условий (ООО «ЭСМ», Ленинградская обл.).

2.5. Поддержка здоровья сотрудников

2.5.1. Бесплатное прохождение сотрудниками УЗИ-диагностики в «Передвижном центре здоровья» на территории компании. По итогу УЗИ-диагностики получение сотрудниками консультаций узких медицинских специалистов: невролога, гинеколога, кардиолога, маммолога, эндокринолога (АО «АБИ Продакт», Владимирская обл.).

2.5.2. Наличие «Центра психологической разгрузки» с работой трёх спортивных залов с тренерским штатом (АО «Воронежсинтезкаучук» («Воронежский синтетический каучук»), Воронежская обл.).

2.5.3. Онлайн-приложение по оздоровлению и участие сотрудников в спортивных мероприятиях в рамках корпоративного проекта BeeSPORT (ПАО «ВымпелКом», г. Москва).

2.5.4. Оплачиваемые компанией еженедельные тренировки по футболу, хоккею и йоге (ПАО «ДВМП» («Дальневосточное морское пароходство»), г. Москва).

2.5.5. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления (ООО «Международный аэропорт «Симферополь», Республика Крым).

2.5.6. Полное возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых, полная оплата пребывания детей сотрудников в детских лагерях (ОАО «Цвет», Костромская обл.).

2.5.7. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей (АО «Новосибирскэнергосбыт», Новосибирская обл.; АО «ПФ «СКБ Контур», Свердловская обл.; ООО «УК «Славянка», Белгородская обл.).

2.5.8. Программа для сотрудников по лечению бесплодия «Новая жизнь», включающая бесплатную диагностику и лечение в Научно-медицинском центре акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова (АО «ПРОТЕК», г. Москва).

2.5.9. Проведение утренних корпоративных зарядок. Ежегодные забеги и движение амбассадоров спорта (ООО «Совкомбанк Лизинг»; ООО «Совкомбанк Технологии»; ООО «Совкомбанк Факторинг», Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).

2.5.10. Программа hhшеринг – бесплатная аренда велосипедов (ООО «Хэдхантер», г. Москва).

2.5.11. Организация «Витаминных дней», кампании «Здоровое сердце и сосуды», направленной на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний, семейного праздника «Добро пожаловать, лето!» (ПАО «ЭЛ5-Энерго», Свердловская обл.).

2.5.12. Выездные медицинские консультации по программе «Репродуктивное здоровье мужского населения» (АО «АБИ Продакт»,

Владимирская обл.).

2.5.13. Бесплатные лекции врачей, в том числе по вопросам здоровья детей (АО «АБИ Продакт», Владимирская обл.).

2.5.14. Реализация проекта «Аритмия» – комплексное обследование сотрудников, которые находятся в группе риска по сердечно-сосудистым заболеваниям (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.5.15. Профилактика заболеваний среди сотрудников: видеоуроки по производственной гимнастике; лекции врачей заводской клиники «Энергетик» для трудовых коллективов; вебинары и полезные статьи на онлайн-платформе «Академия здоровья»; добровольное тестирование на ВИЧ для сотрудников на промплощадке предприятия (КАО «Азот», Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.5.16. Проведение диагностики заболеваний органов слуха в связи с профессиональными заболеваниями. Проведение обязательного профилактического лечения лётного состава с установленным диагнозом «хроническая нейросенсорная тугоухость» (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.5.17. Бесплатная психологическая помощь по телефону горячей линии (ООО «Борисоглебский МЭЗ», Воронежская обл.).

2.5.18. Реализация программы психологической поддержки сотрудников в ситуациях профессионального выгорания, конфликтов в коллективе, личных кризисов, влияющих на работу (ООО «Вебпрактик», Ростовская обл.; МКПАО «ВК», Калининградская обл.; ООО «ИТ Гарант», Орловская обл.; ПАО «Корпоративный центр ИКС 5», г. Москва; АО «КРЫМТЭЦ», Республика Крым; АО «Промышленная группа «МЕТРАН», Челябинская обл.; ООО «РСКБ», Липецкая обл., АО «Р-ФАРМ», ООО «ССП-Софт», г. Москва).

2.5.19. Установка оздоровительного оборудования (массажные кресла, увлажнители и очистители воздуха) в кабинетах и служебных помещениях (АО «Губернские аптеки», Красноярский край).

2.5.20. Проведение психологических тренингов. Сотрудники и члены их семей могут обратиться за консультацией к психологу (ГК «Дело», г. Москва; ГК «ДОМ.РФ», г. Москва; ООО «КОНТАКТ», г. Санкт-Петербург; ООО «Континент-Кулинария», Самарская обл.; ООО «Продекс», Ульяновская обл.; ООО «Промактив», Смоленская обл.).

2.5.21. Доплаты до оклада к пособию по временной нетрудоспособности до семи рабочих дней в календарном году (ГК «ДОМ.РФ», г. Москва).

2.5.22. Премирование сотрудников за участие и победу в государственных и коммерческих спортивных мероприятиях до 3 тыс. рублей

(ООО «ЛебедяньМолоко», Липецкая обл.).

2.5.23. Наличие в аэропорту спортивной инфраструктуры для занятия физкультурой и спортом (теннисный стол, спортивный городок, беговая дорожка) (АО «Международный аэропорт «Калуга», Калужская обл.).

2.5.24. Бесплатные консультации психолога, эксперта по здоровому образу жизни через приложение «Добрый сервис» (ПАО «НЛМК», Липецкая обл.).

2.5.25. Приложение для поддержания ментального здоровья «Закалка» (ПАО «НЛМК», Липецкая обл.).

2.5.26. В компании работает психолог, действует психологический онлайн-ресурс (ООО «ОБИТ», г. Санкт-Петербург).

2.5.27. Вахтовые посёлки оснащены спортивными сооружениями, банными комплексами (ПАО «Полюс», г. Москва).

2.5.28. Проект по профилактике и лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата водителей (ПАО «Полюс», г. Москва).

2.5.29. Организован приём врачей в здравпункте предприятия (терапевт, эндокринолог, кардиолог, УЗИ-кабинет), есть возможность оформить больничный лист на работе, стоматологический кабинет (профилактика, лечение, рентген, ортодонтия, имплантация), соляная пещера, солярий. Бесплатная психологическая помощь для сотрудников (АО «Промис», Нижегородская обл.).

2.5.30. На предприятии работает корпоративный психолог и кабинет психологической разгрузки (ПАО «СИБУР Холдинг», Республика Башкортостан).

2.5.31. Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг», г. Анапа (ПАО «Сибур Холдинг», Республика Башкортостан).

2.5.32. Компенсация в размере до 40 тыс. рублей в год на занятия спортом (ООО «ССП-Софт», г. Москва).

2.5.33. Полис страхования риска онкологии: покрывает лечение онкологических заболеваний с применением всех доступных видов лечения в лучших профильных клиниках России, а также паллиативное лечение. В данную страховую программу включена организация и стоимость перелёта к месту лечения и проживания заболевшего сотрудника и сопровождающего лица (ПАО «ЭЛ5-Энерго», Свердловская обл.).

2.5.34. Линия консультационных услуг «Добросервис» для психологической, юридической помощи и по личным вопросам со специалистами (МК ПАО «Эн+ Групп», Калининградская обл.).

2.5.35. Сеть комнат психологической разгрузки на предприятиях. В этих комнатах сотрудники могут воспользоваться массажными креслами

и специальными массажными очками, аромадиффузорами, видео и аудиоаппаратурой (МК ПАО «Эн+ Групп», Калининградская обл.).

2.6. Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

2.6.1. Оплата до 100 % стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение или реабилитационно-оздоровительные мероприятия (АО «Атомэнергопром», г. Москва; ООО «ПОСЕЙДОН», Группа СКЭК, Кемеровская обл. – Кузбасс).

2.6.2. Ежеквартальные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста, в размере до 8,352 тыс. рублей (ООО «ИНСТА», Пермский край).

2.6.3. Оплата медицинских услуг по договору ДМС (в течение 3 лет с даты увольнения) (АО «КАУСТИК», Волгоградская обл.).

2.6.4. Финансирование стоматологических услуг в пределах 100 тыс. рублей, оплата медицинских услуг по лазерной коррекции зрения, не входящих в программу ДМС, работникам и неработающим пенсионерам за счёт средств компании (ПАО «ЛУКОЙЛ», г. Москва).

2.6.5. Ежемесячная выдача сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее 5 лет и увольняющимся по причине достижения пенсионного возраста, мясного набора по льготной цене (ООО «СГЦ», Воронежская обл.).

2.6.6. Негосударственное пенсионное обеспечение, получение корпоративной пенсии дополнительно к накопительной (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.6.7. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников (АО «Губернские аптеки», Красноярский край; ООО «Клиника Прайм Медикал», Брянская обл.; АО «Морское агентство «Новоторик», Краснодарский край; ООО «РЖД-ТехСервис», г. Москва; ПАО «Россети Центр», г. Москва; ПАО «Татнефть», Республика Татарстан).

2.6.8. Организация Совета объединения ветеранов войны и труда (ФГУП «ЖДН», Донецкая Народная Республика).

2.6.9. Выплата вознаграждения за выслугу лет в размере 6 тыс. рублей за каждый полный год работы (АО «КАУСТИК», Волгоградская обл.).

2.6.10. Участие в государственной программе софинансирования пенсии в качестве третьей стороны и оплата за сотрудника накопительной части трудовой пенсии в размере до 12 тыс. рублей (ООО «ЛебедяньМолоко», Липецкая обл.).

2.6.11. Единовременная выплата в размере 100 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию (ООО «Мостдорпроект-Плюс», Воронежская обл.; ООО «Тават», Омская обл.).

2.6.12. Программа поддержки ветеранов «Забота»: услуги медицинского консьержа, юридические и финансовые консультации, услуга по вызову мастера на дом (ПАО «НЛМК», Липецкая обл.).
2.6.13. Программа ДМС для неработающих ветеранов труда метрополитена, а также неработающих пенсионеров, награждённых знаком «Почётный работник Петербургского метрополитена» (ГУП «Петербургский метрополитен», Ленинградская обл.).
2.6.14. Частичная компенсация затрат на посещение театров, концертов и экскурсий для неработающих пенсионеров (ГУП «Петербургский метрополитен», Ленинградская обл.).
2.6.15. Программа «Трудовое долголетие» – пенсионеры предприятия привлекаются на экспертные должности для передачи опыта и знаний молодым сотрудникам (ПАО «СИБУР Холдинг», Республика Башкортостан).
2.6.16. Организация совета ветеранов, на базе которого проходят мастер-классы для детей сотрудников, организуются тематические выставки, творческие и спортивные конкурсы (ПАО «СИБУР Холдинг», Республика Башкортостан).
2.6.17. Межмуниципальные командные соревнования по городошному спорту среди ветеранов 50+ (ООО «УК «РостАгро», Пензенская обл.).
2.6.18. Программа пенсионного обеспечения предусматривает совместное участие сотрудника и компании в формировании пенсионных накоплений. Участие в данной программе возможно с первого дня работы в компании. Данная программа позволяет производить дофондирование компанией пенсионных накоплений сотрудников (ПАО «ЭЛ5-Энерго», Свердловская обл.).

2.7. Поддержка семей клиентов

2.7.1. Открытие новых заправочных комплексов с игровыми зонами для детей, воркаут-зонами для занятия спортом, комнатой матери и ребёнка (ПАО «ЛУКОЙЛ», г. Москва).
2.7.2. Предоставляется 10 % скидка на мойку для многодетных семей (ООО «ПОРТАЛ», г. Москва).
2.7.3. Бесплатная мойка для врачей-детских хирургов в г. Москве (ООО «ПОРТАЛ», г. Москва).
2.7.4. Программа «Родительский контроль»: организация регулярных дегустаций для родителей учащихся, где они могут лично оценить качество, температурный режим и вкус блюд (ООО «Альтернатива», Ульяновская обл.).
2.7.5. Проведение в школах уроков здорового питания, конкурсов и викторин,

направленных на формирование у детей осознанного подхода к выбору продуктов (ООО «Альтернатива», Ульяновская обл.).

2.7.6. Внедрение специального диетического меню для детей по медицинским показаниям: сахарный диабет, пищевые аллергии и др. (ООО «Альтернатива», Ульяновская обл.).

2.7.7. Для каждого ребёнка созданы личные кабинеты и лицевые счета, где родители могут в онлайн-режиме управлять питанием своего ребёнка, оплатить питание, посмотреть, что и когда ел ребёнок (ООО «Альтернатива», Ульяновская обл.).

2.7.8. Комната матери и ребёнка (АО «Аэропорт «Пулково», г. Санкт-Петербург; АО «Международный аэропорт «Внуково», г. Москва; АО «Международный аэропорт «Калуга», Калужская обл.; ООО «Международный аэропорт «Симферополь», Республика Крым; АО «ЮГРААВИА», Ханты-Мансийский автономный округ – Югра).

2.7.9. Отдельная стойка регистрации, предназначенная для пассажиров с детьми, которые летят внутренними рейсами (АО «Аэропорт «Пулково», г. Санкт-Петербург; АО «Международный аэропорт «Внуково», г. Москва; ООО «Международный аэропорт «Симферополь», Республика Крым).

2.7.10. Бесплатная аренда детских колясок (АО «Аэропорт «Пулково», г. Санкт-Петербург; ООО «Международный аэропорт «Симферополь», Республика Крым).

2.7.11. Организованные детские зоны и пеленальные комнаты (АО «Аэропорт «Пулково», г. Санкт-Петербург).

2.7.12. Некоторые рестораны и кафе в аэропорту бесплатно кормят детей до 7 лет (при заказе взрослыми блюд из меню). Специальные предложения действуют в BEEF by Stroganoff, BUD Бургер и Del TORO Grill&Bar (АО «Аэропорт «Пулково», г. Санкт-Петербург).

2.7.13. Детская навигация – указатели с увлекательным квестом, которые помогут пройти от зоны регистрации до посадки, собственные раскраски с фактами об аэропорте и городе (АО «Аэропорт «Пулково», г. Санкт-Петербург).

2.7.14. Работа цифрового помощника для помощи клиентам, в том числе для информирования о специальных акциях, онлайн-регистрации (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.15. Бесплатная замена стандартного питания на борту, если оно не подходит по медицинским, диетическим, религиозным или другим причинам. Может быть предоставлено детское питание для грудных младенцев (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.16. Запущена новая линейка детских дорожных наборов. На рейсах авиакомпании появились комплекты для детей трёх возрастных категорий: 3-5, 6-9 и 10-11 лет (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.17. Запущена услуга «Система развлечений на борту». Подключение к бортовой системе мультимедиа возможно с собственных мобильных устройств. 90 % медиаконтента представлено бесплатно (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.18. Дополнительные льготные условия для участников программы лояльности при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.19. Если рейс длится более трёх часов, пассажиры с детьми дошкольного возраста могут получить питание в удобное для них время (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.20. Предоставляется возможность бесплатно провезти детскую коляску или люльку. Детские кресла и удерживающие устройства также перевозятся без дополнительной платы. Для пассажиров с маленькими детьми компания также может предоставить самолётную детскую люльку (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.21. Предоставляется дополнительное бесплатное место для провоза спортивного снаряжения: лыж, сноубордов и снаряжения для дайвинга и сёрфинга весом до 23 кг (ПАО «Аэрофлот», г. Москва).

2.7.22. Разработка детского режима для сервисов: детская почта от Mail, детский режим в RuStore, детский режим VK Видео (МКПАО «ВК», Калининградская обл.).

2.7.23. Голосовой помощник Маруся ограждает ребёнка от нежелательной информации. Если детский режим не включён, сработает функция «Узнавать детей», с её помощью Маруся может определить ребёнка по голосу и безопасно ему ответить (МКПАО «ВК», Калининградская обл.).

2.7.24. Выплата 450 тыс. рублей многодетным семьям для погашения ипотечного кредита (ГК «ДОМ.РФ», г. Москва).

2.7.25. В детских игровых зонах отдыха аэропорта Внуково каждую неделю проходят увлекательные мастер-классы и разнообразные развлекательные программы для маленьких пассажиров (АО «Международный аэропорт «Внуково», г. Москва).

2.7.26. Подразделение «Дистанция» для сопровождения пассажиров с ОВЗ, а также помощи пассажирам с детскими колясками (ГУП «Петербургский метрополитен», Ленинградская обл.).

2.7.27. Бесплатные проездные билеты на метро для детей из многодетных семей (ГУП «Петербургский метрополитен», Ленинградская обл.).

3. Корпоративные демографические практики участников ЭКГ-рейтинга по юридическим лицам

(баллы компаний указаны по состоянию на 1 января 2026 года)

АО «АБИ Продакт» (131 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство и продажа продуктов питания
Генеральный директор: Трифонова Татьяна Владимировна
Сайт: www.abi.ru
Один из ведущих в России производителей удобных и простых в приготовлении продуктов питания. Специализируется на производстве колбасных изделий, замороженных полуфабрикатов и замороженных готовых блюд для покупателей с различными вкусовыми предпочтениями.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплачиваемый выходной день в День знаний сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс. Гибкий график работы в первый месяц учебного года для сотрудников, чьи дети пошли в первый класс.
2. Новогодние подарки детям работников. Подарки первоклассникам, чьи родители работают в компании.
3. Билеты на новогодние представления детям сотрудников в возрасте от 3 до 10 лет.
4. Фотоконкурс новогодних детских работ.
5. Корпоративные мероприятия, посвящённые Дню матери, Дню защиты детей.
6. Конкурс детских рисунков «Мама/папа работают в Аби».
7. Скидка до 21 % на обучение в онлайн-школе Skyeng для детей сотрудников школьного возраста.

8. Участие сотрудников с детьми в городской акции «Пасхальное дерево» (г. Владимир).
9. Гибкий график работы для родителей, которые оба являются сотрудниками компании (график работы создаётся с учётом, чтобы дома был один из родителей).
10. Сокращённый рабочий день на один час в неделю многодетным матерям, родителям, которые воспитывают ребёнка (детей) в одиночку, родителям с детьми-инвалидами.
11. Дополнительный оплачиваемый отпуск многодетным сотрудникам до трёх дней в год.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Единовременная выплата при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 11,2 тыс. рублей на первого ребёнка и 22,4 тыс. рублей на второго и последующих детей.
13. Дополнительные оплачиваемые выходные дни работнику, ставшему отцом, до трёх календарных дней.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Частичная компенсация стоимости аренды жилья по положению компании «О возмещении стоимости найма жилых помещений иногородним работникам», не имеющим собственного жилья в радиусе 40 км от фактического места работы.
15. Оплата проживания студентам партнёрских вузов на период прохождения производственной практики в компании.

Поддержка здоровья сотрудников

16. Бесплатное прохождение сотрудниками УЗИ-диагностики в «Передвижном центре здоровья» на территории компании. По итогу УЗИ-диагностики получение сотрудниками консультаций узких медицинских специалистов: невролога, гинеколога, кардиолога, маммолога, эндокринолога.
17. Скидка 20 % для сотрудников и их родственников на МРТ-обследование в федеральной сети диагностических центров «МРТ-эксперт». Скидка действует неограниченное количество раз в году.
18. Выездные медицинские консультации по программе «Репродуктивное здоровье мужского населения».
19. Проводятся бесплатные лекции с врачами, в том числе по вопросам здоровья детей.
20. Материальная помощь на оплату лечения смертельно опасного заболевания в размере до 50 тыс. рублей.

21. Компенсация стоимости путёвок в оздоровительные лагеря для детей сотрудников в возрасте до 16 лет в размере 2 тыс. рублей.
22. Для сотрудников действует скидка 10 % на все услуги клинического санатория «Старица» (Рязанская область).
23. Специальные предложения для сотрудников в фитнес-клубах г. Владимира.
24. Собственная команда по мини-футболу, которой предоставлена аренда зала для тренировок.
25. Клуб «Аби-спорт» в приложении «Мой фитнес» – личные программы тренировок, рекомендации по питанию.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

26. Выплата от 0,5 до 1,5 окладов, приуроченная к юбилею работника, в том числе при достижении пенсионного возраста (для производственно-промышленного персонала).

Социальные инвестиции и благотворительность

27. Поддержка участников СВО.
28. Поддержка жителей дома-ветеранов.
29. Пожертвования в воскресную школу.
30. Проведение акции «Твори добро» для воспитанников детских домов.
31. Помощь вынужденным переселенцам.
32. Корпоративный магазин собственной продукции для сотрудников.
33. Сбор помощи в приюты для бездомных животных.
34. Один из брендов холдинга является партнёром благотворительного фонда «МногоМама».
35. Проект дуального обучения для студентов Владимирского экономико-технологического колледжа.
36. Оказание спонсорской помощи Владимирскому государственному университету. Совместная разработка образовательной программы «Теория маркетинга».
37. Пожертвования во Владимирскую областную патриотическую общественную организацию «Милосердие и порядок».
38. Организация донорства крови в передвижной станции переливания крови.

Управляющая компания «АБИ Девелопмент» (ООО «АБИ Девелопмент» (95 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Мегаторг» (116 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Мегаторг Ритейл» (77 балов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Бизнес Центр» (108 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Династия» (92 балла в ЭКГ-рейтинге); АО «АБИ Агро» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Селянин» (67 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Гарант-Недвижимость» (79 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Инвест Недвижимость» (74 балла в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: девелопмент и управление коммерческой недвижимостью
Генеральный директор: Корякова Екатерина Евгеньевна
Сайт: www.abidev.ru
Основными направлениями деятельности компании являются девелопмент и управление коммерческой недвижимостью. В настоящий момент ключевым проектом компании является торговый комплекс «Мегаторг». Это крупнейший торговый объект Владимирской области, играющий значительную роль в жизни людей и города.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация затрат на оплату пребывания детей сотрудников в дошкольных образовательных учреждениях и дополнительных образовательных услуг для детей.
2. Компенсация расходов на получение высшего или среднего профессионального образования для детей сотрудников.
3. Новогодние подарки и подарки в День знаний для детей сотрудников.
4. Проведение корпоративных мероприятий дважды в год для всех сотрудников и их семей.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация стоимости аренды жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

6. ДМС для сотрудников и их детей.
7. Диагностика состояния здоровья сотрудников в «Передвижных центрах здоровья».

8. Компенсация затрат на посещение фитнес-центров, бассейнов, тренажёрных залов.
9. Компенсация затрат на санаторно-курортное лечение, оздоровительные летние детские лагеря и проезд к месту отдыха.
10. Возможность дистанционного режима работы в период болезни члена семьи сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Предоставление топливной карты для сотрудников.
12. Пожертвования в фонды поддержки участников СВО.
13. Пожертвования в фонды: «Русфонд», «Подари жизнь», «Земля прайда».
14. Организация общественных детских развлекательных мероприятий, мастер-классов, фотовыставок в торговом комплексе «Мегаторг».
15. Благоустройство сквера около торгового комплекса «Мегаторг», создание благоприятной городской среды.

ООО фирма «Авенир» (80 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ставропольский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: дистрибуция и логистика продуктов питания и кормов для животных
Директор: Квачев Валерий Викторович
Сайт: www.avenir-s.ru
Компания предоставляет дистрибьюторские, 3PL- и 2PL-услуги, ответственное хранение, аренду складских и офисных помещений, а также HR-услуги. «Авенир» имеет широкую дистрибуционную сеть и обслуживает более 10 тыс. торговых точек, среди которых крупные торговые сети, оптовые компании, частные предприниматели и ветеринарные клиники. Компания работает на рынке более 30 лет и сотрудничает с более чем 12 официальными брендами-партнёрами.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников. Проведение новогодних утренников.
2. Организация Фонда добрых дел и взаимопомощи для обмена одеждой, книгами, игрушками между сотрудниками.
3. Конкурсы для детей сотрудников (рисунки, сочинения, поделки).

Поддержка здоровья сотрудников

4. Возможность получения абонемента в фитнес-клуб.
5. Проведение марафонов, забегов, спартакиад и соревнований.
6. Публикации полезной информации в общем ресурсе Битрикс.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Памятный подарок при выходе на пенсию и увольнении при стаже работы от 5 лет.
8. Организовано онлайн-сообщество для бывших сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Благотворительная поддержка школ-интернатов.
10. Благотворительная поддержка приютов для животных.

ЗАО «АВС Фарбен» (88 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство лакокрасочных материалов
Генеральный директор: Ащеулов Вадим Сергеевич
Сайт: www.abcfarben.ru
Производственная высокотехнологичная компания полного цикла. Собственные научные разработки, современные производственные площадки, автоматизация рабочих процессов, система бережливого производства, новые складские площади.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Конкурсы для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Оплата посещения сотрудниками физкультурно-оздоровительного комплекса.
5. Финансирование команд сотрудников по баскетболу и волейболу.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Патронаж храма Покрова Пресвятой Богородицы с. Шапошниковка Воронежской области. Организация детской воскресной школы.
7. Материальная помощь в реконструкции объектов инфраструктуры Ольховатского района Воронежской области.
8. Поддержка участников СВО.

АО «АК «Полярные авиалинии» («Авиакомпания «Полярные авиалинии») (95 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Республика Саха (Якутия)
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию
Генеральный директор: Винокуров Семён Викторович
Сайт: www.polar-aero
Осуществляет деятельность по перевозке воздушным транспортом, организует работу санитарной авиации, поисково-спасательную и прочую авиационную деятельность.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение детей сотрудников в возрасте до 16 лет, оздоровление и отдых в детских лагерях в размере 50 % (но не более 16 тыс. рублей).
2. Школьные подарки первоклассникам – детям сотрудников ко Дню знаний.
3. Бесплатный проезд для сотрудников на линиях авиакомпании один раз в год; льготный проезд для членов семей и детей сотрудников, а также пенсионеров предприятия.
4. Корпоративные подарки сотрудникам и членам их семей по случаю государственных, профессиональных праздников и памятных дат.
5. Дополнительные дни отпуска в связи с бракосочетанием сотрудников или детей сотрудников.
6. Единоразовая выплата в связи с бракосочетанием молодого сотрудника в размере 15 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 15 тыс. рублей. В случае если оба родителя работают в авиакомпании, выплаты производятся каждому из них.

8. Дополнительные дни отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Выплата в 1 млн рублей на приобретение (улучшение) жилищных условий сотрудникам, проработавшим на предприятии свыше трёх лет.
10. Компенсация аренды жилья, приобретение служебных квартир работникам лётной и инженерно-авиационной служб.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников.
12. Компенсация работникам авиакомпании расходов на зубопротезирование один раз в пять лет: в зависимости от стажа работы в размере 2 тыс. рублей за каждый отработанный год.
13. Оплата реабилитации сотрудников в случае необходимости.
14. Компенсация расходов на проезд работника, лечение и приобретение лекарств в случае оказания медицинских услуг за пределами Республики Саха (Якутия).
15. Компенсация материальных затрат на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых по туристическим путёвкам один раз в год в размере 20-70 % от стоимости санаторно-курортной или туристической путёвки.
16. Выделение денежных средств на приобретение спортинвентаря, спортивной формы для участия сотрудников в республиканских, отраслевых спортивных соревнованиях, на организацию спортивных соревнований и конкурсов среди работников, аренду спортивных залов, бассейнов. Обеспечение участия трудового коллектива в спартакиадах и других спортивных мероприятиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Льготный проезд со скидкой 50 % один раз в год в период с 1 октября по 31 мая на линиях авиакомпании неработающим пенсионерам, проработавшим на предприятии не менее 10 лет и ушедшим на пенсию из авиакомпании «Полярные авиалинии».
18. Единовременное пособие при увольнении сотрудника по состоянию здоровья или увольняющемуся первый раз в связи с выходом на пенсию в соответствии со стажем.
19. Единовременная выплата в юбилейную дату при наступлении 50 лет и через каждые 5 лет в размере 30 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Выделение стипендий студентам целевого обучения.

21. Участие в волонтёрском движении «Волонтёры Саха – в поддержку участникам СВО», Северо-восточного фонда помощи и поддержки Донбасса, Фонда «Якутия с Тобой!». Участие в работе Попечительского совета помощи семьям мобилизованных при Гагаринском округе г. Якутска: за авиакомпанией закреплено 13 семей мобилизованных, из них одна семья сотрудника авиакомпании.
22. Помощь региональному отделению Российского Красного Креста.
23. Помощь Федерации Спортивного Миксфайта Республики Саха (Якутия), Федерации по якутским прыжкам, Фонду развития борьбы Якутии.
24. Помощь в оформлении и техническом оснащении телестудии «Восток-1» Гагаринского округа г. Якутска.

ООО «Автодорпроект» (85 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: проектно-изыскательные работы
Генеральный директор: Дудко Дмитрий Николаевич
Сайт: www.avtodor.pro
ООО «Автодорпроект» осуществляет комплекс проектно-изыскательских работ и инжиниринговых услуг в области автомобильных дорог, городских улиц, сопутствующей инфраструктуры, а также авторский надзор за строительством запроектированных объектов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере не более двух должностных окладов и предоставление трёх дней дополнительно оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере не более двух должностных окладов и предоставление трёх дней дополнительно оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Компенсация 50 % от стоимости абонемента в спортивный зал до 8 тыс. рублей в год.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Единовременная выплата в размере не более двух должностных окладов и предоставление трёх дней дополнительно оплачиваемого отпуска в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Помощь ОРОО «Дыхание жизни», организации помощи детям-сиротам «Время перемен».

АО «Авто-Дорсервис» (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: проектно-изыскательные работы
Генеральный директор: Мазур Геннадий Борисович
Сайт: www.avtodor.spb.ru
Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в связи с бракосочетанием сотрудников или детей сотрудника.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотруднику, воспитывающему ребёнка-учащегося младших классов.
3. Сокращённое рабочее время для сотрудниц, имеющих детей в возрасте до 5 лет.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.
5. Единоразовая материальная помощь не менее размера одного прожиточного минимума в регионе при бракосочетании сотрудника, если брак регистрируется впервые.
6. Частичная или полная компенсация содержания в детских дошкольных учреждениях.
7. По просьбе одного из родителей, имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида до 18 лет), в том числе находящегося на его попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в связи с рождением ребёнка.
9. Единоразовая материальная помощь не менее размера одного прожиточного минимума в регионе при рождении ребёнка.
10. Материальная помощь при рождении третьего ребёнка в размере 50 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников и их супругов.
12. Частичная или полная компенсация стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.
13. Проведение производственной гимнастики.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Единовременная выплата в размере не более двух должностных окладов и предоставление трёх дней дополнительно оплачиваемого отпуска в связи с выходом на пенсию.

АО «Агентство развития и инвестиций Омской области» (89 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выставочно-ярмарочная и конгрессная деятельность
Генеральный директор: Баженова Светлана Владимировна
Сайт: www.arvd.ru
Поиск и подбор схем финансирования инвестиционных проектов, размещение инвестиционных проектов и создание инфраструктуры, юридическое сопровождение инвестиционных проектов, подбор мер государственной поддержки и преференций.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Выплата в связи с бракосочетанием в размере до трёхкратного размера должностного оклада.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь сотруднику в размере до трёхкратного размера должностного оклада при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Оплата членства в спортивных клубах для лучших сотрудников.
4. Компенсация лучшему сотруднику оплаты медицинских услуг.
5. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

ООО «АГРО.АИ»
(102 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тамбовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-консалтинг и компьютерные технологии
Генеральный директор: Файвусович Павел Азикович
Сайт: www.agro.ai.tilda.ws
Компания специализируется на ИТ-технологиях для бизнеса, уделяя особое внимание агробизнесу. Она предоставляет услуги по разработке и адаптации программных решений 1С для агропредприятий, внедрению обмена между базами данных, а также комплексному обслуживанию программного обеспечения клиентов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
2. Выплата в связи с бракосочетанием в размере 6 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь сотруднику в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Предоставление сотрудникам промокодов на услуги ДМС.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Выплата до 12 тыс. рублей, приуроченная к юбилею работника, в том числе при достижении пенсионного возраста.

ООО «Агроника»
(72 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выращивание зерновых культур
Генеральный директор: Зюзин Александр Николаевич
Сайт: нет
Предприятие выращивает зерновые культуры, занимается производством готовых кормов для животных, содержащихся на фермах, торговлей масличными семенами и маслосодержащими плодами, удобрениями и агрохимическими продуктами, зерном, выращиванием и разведением свиней.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для сотрудника время (женщины, имеющие трёх и более детей; одинокие родители).
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Материальная помощь в размере 4 тыс. рублей при регистрации брака впервые.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь сотруднику в размере 10 тыс. рублей при рождении ребёнка.
5. Право сотрудника на получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка сроком 2 дня при рождении ребёнка.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременная материальная помощь в размере от 2 тыс. до 4 тыс. рублей при увольнении в связи с выходом на пенсию.
7. Выплата 4 тыс. рублей, приуроченная к юбилею работника, в том числе при достижении пенсионного возраста.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Помощь в благоустройстве храма Вознесения Господнего в п. Змиевка Орловской области, Введенского храма в п. Тим Курской области.
9. Участие в благотворительной акции «Дорога в школу».
10. Поддержка участников СВО.
11. Пожертвования в «Российский детский фонд» в рамках федеральной акции «Всё для Победы!».

ООО МТС «Агросервис» (89 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство зерноочистительной техники
Директор: Подрезов Виталий Николаевич
Сайт: www.agroservis.pro
Компания «Агросервис» производит зерноочистительную технику. В ассортименте – воздушно-решётные сепараторы К527 (с системой аспирации и без неё), а также запчасти для решётных станов и других моделей техники.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная материальная помощь в размере одного должностного оклада в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Ежемесячные выплаты в размере 10 тыс. рублей многодетным сотрудникам, имеющим стаж работы на предприятии не менее одного года, на содержание каждого третьего, четвёртого и пятого ребёнка, находящихся на иждивении, до исполнения ребёнку 18 лет.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь сотруднику в размере одного должностного оклада.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Оказание материальной помощи на лечение в размере не менее одного оклада в зависимости от тяжести заболевания.
7. Материальная помощь на санаторно-курортное лечение сотрудникам в размере 42 тыс. рублей один раз в год.
8. Предоставление сотрудникам абонементов в физкультурно-оздоровительный комплекс.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременная материальная помощь в размере до семи должностных окладов.

ООО «Агроснабсахар»
(93 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство сахара и вспомогательных продуктов из сахарной свёклы
Генеральный директор: Гацура Николай Семенович
Сайт: нет
Производство и реализация сахара белого из сахарной свёклы, производство и реализация жома сушёного гранулированного, производство мелассы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные три дня отдыха с сохранением заработной платы: в День знаний для сотрудников, дети которых учатся в младших классах; для проводов детей на военную службу; в связи с бракосочетанием сотрудников; сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида.
2. Ежемесячные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 лет, в размере 1 тыс. рублей на каждого ребёнка.
3. Ежемесячные выплаты одиноким матерям с детьми до 16-ти лет в размере 1 тыс. рублей.
4. Новогодние подарки детям сотрудников до 14-ти лет.
5. Единовременные выплаты сотрудникам, имеющим детей от 3-х до 22-х лет, для подготовки к обучению к началу учебного года до 12 тыс. рублей.
6. Единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника в размере до 20 тыс. рублей (первый брак).

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 12,5 тыс. рублей для сотрудников, принятых на сезонные работы. Для постоянных сотрудников выплата составляет 25 тыс. рублей. Если в компании работают оба родителя, то выплата предоставляется обоим.
8. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Компенсация затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для всех сотрудников после прохождения испытательного срока.
11. Материальная помощь при необходимости дорогостоящего лечения сотрудника.
12. Проведение ежегодного футбольного турнира между сотрудниками.
13. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение для оздоровления по рекомендации врача.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере до двух среднемесячных заработных плат в зависимости от стажа.
15. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Материальная поддержка Благотворительного фонда «Вместе делаем добро».
17. Поддержка образовательных и религиозных организаций, муниципальных объектов, спортивных команд. Софинансирование праздника «Фестиваль имени Т. Н. Хренникова».
18. Помощь участникам СВО.

ООО «Агротехника Центр» (80 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: продажа с/х техники
Генеральный директор: Голдобин Дмитрий Владимирович
Сайт: www.agtcenter.ru
С 2011 года компания «Агротехника Центр» успешно реализует сельскохозяйственную технику ведущих российских и зарубежных производителей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
2. Выплата в связи с бракосочетанием сотрудника в размере 6 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь сотруднику в размере 5 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Выплата до 12 тыс. рублей, приуроченная к юбилею работника, в том числе при достижении пенсионного возраста.

ООО «АГТ» («Агентство гуманитарных технологий») (88 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: услуги в сфере рекламы и связей с общественностью
Генеральный директор: Лащевский Игорь Вячеславович
Сайт: www.agt.agency.ru
Компания занимается медиаисследованиями и аналитикой, разработкой брендов и креативных стратегий, организацией мероприятий и дизайном, деловым туризмом и логистикой, а также digital-решениями (разработка сайтов и приложений).

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

1. Материальная помощь в связи с рождением ребёнка в размере трёх МРОТ.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Программа ДМС для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

3. Материальная помощь в размере двух среднемесячных заработных плат при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста либо по инвалидности.

Социальные инвестиции и благотворительность

4. Поддержка и материальная помощь участникам СВО и жителям освобождённых и приграничных территорий.

ООО «Агрофирма Елецкий» (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выращивание сельскохозяйственных культур
Генеральный директор: Стрекалов Роман Александрович
Сайт: нет
Выращивание зерновых, зернобобовых, масличных культур и сахарной свёклы. Реализация пивоваренного ячменя, высокоолеинового подсолнечника, высококлассной пшеницы, сои, рапса и сахарной свёклы. Производство и реализация семян зерновых и зернобобовых.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные три дня отдыха с сохранением заработной платы в День знаний для сотрудников, дети которых учатся в младших классах, для проводов детей на военную службу, в связи с бракосочетанием, сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида.
2. Ежемесячные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 лет, в размере 1 тыс. рублей на каждого ребёнка.
3. Ежемесячные выплаты одиноким матерям с детьми до 16 лет в размере 1 тыс. рублей.
4. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
5. Единовременные выплаты сотрудникам, имеющим детей от 3-х до 22-х лет, для подготовки к обучению к началу учебного года до 12 тыс. рублей.
6. Единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника впервые до 20 тыс. рублей.
7. Организация семейных спортивный мероприятий, например «Футбол в сердце».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Единовременная выплата при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 12,5 тыс. рублей для сотрудников, принятых на сезонные работы. Для постоянных сотрудников выплата составляет 25 тыс. рублей. Если в компании работают оба родителя, то выплата предоставляется обоим.

9. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Компенсация за аренду жилья до 15 тыс. рублей ежемесячно.
11. Предоставление целевого беспроцентного займа 50 тыс. рублей для погашения ипотечного кредита.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для всех сотрудников после прохождения испытательного срока.
13. Материальная помощь при необходимости дорогостоящего лечения сотрудника.
14. Проведение ежегодного футбольного турнира между сотрудниками.
15. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение для оздоровления по рекомендации врача.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере до двух среднемесячных заработных плат в зависимости от стажа.
17. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие 5 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Материальная поддержка Благотворительного фонда «Вместе делаем добро».
19. Поддержка образовательных и религиозных организаций, муниципальных объектов, спортивных команд. Благотворительная помощь по реализации социально значимых проектов в г. Липецке.
20. Материальная помощь Липецкой областной общественной организации инвалидов «Параллели».

АО «Агрофирма Дмитрова Гора» (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тверская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: растениеводство, кормопроизводство, животноводство
Генеральный директор: Леонов Алексей Борисович
Сайт: www.apkholding.ru

Предприятие входит в одно из ведущих в Российской Федерации агропромышленных объединений с замкнутым циклом производства «от поля до прилавка». Специализация: животноводство, производство мясной и молочной продукции и её реализация потребителям.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.
2. Подарки первоклассникам.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска сотруднику, сопровождающему своего ребёнка в первый класс.
4. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
5. Организация семейных экскурсий, конкурсов рисунков детей, весёлые эстафеты «Мама, папа, я – спортивная семья» ко Дню защиты детей.
6. Единоразовая материальная помощь в размере 7 тыс. рублей для многодетных сотрудников-членов профсоюза.
7. Компенсация стоимости путёвки в санаторий и детские оздоровительные лагеря в размере до 50 %, но не более 15 тыс. рублей.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Материальная помощь на получение молока в магазинах компании в период беременности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 7 тыс. рублей для сотрудников-членов профсоюза.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Компенсация стоимости аренды квалифицированным сотрудникам.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Материальная помощь при необходимости дорогостоящего лечения сотрудника или его детей.
12. Бесплатное посещение бассейна, ледового дворца, физкультурно-оздоровительного комплекса «Дмитрогородский» для сотрудников-членов профсоюза и их семей.

КАО «Азот»
(105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений
Генеральный директор: Вишневский Андрей Николаевич
Сайт: www.kem-azot.ru
Предприятие химической отрасли, специализирующееся на производстве азотных удобрений и аммиачной селитры сельскохозяйственного и промышленного применения. Входит в десятку крупнейших предприятий Кемеровской области. Кемеровское АО «Азот» занимает второе место по производству капролактама и пятое место по производству азотных удобрений в России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единоразовая выплата сотрудникам в связи с бракосочетанием в размере 5,747 тыс. рублей, а также дополнительный оплачиваемый день отпуска.
2. Ежемесячная материальная помощь многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида, в размере 5,747 тыс. рублей.
3. Ежемесячная материальная помощь многодетным семьям сотрудников, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, в размере 11,494 тыс. рублей.
4. Ежемесячная материальная помощь семье сотрудника, усыновившей (удочерившей) детей-сирот либо детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 22,989 тыс. рублей.
5. Компенсация до 100 % от стоимости угля многодетным сотрудникам, проживающим в доме с печным отоплением.
6. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для родителей детей-первоклассников.
7. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
8. Вручение портфеля с набором канцтоваров сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс.
9. Частичная компенсация стоимости содержания детей сотрудников в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в размере 50 % от установленной суммы. Компенсация оплаты за посещение ребёнком корпоративного детского центра.
10. Ежемесячное пособие детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, в размере 15 тыс. рублей на каждого ребёнка до достижения ими возраста 18 лет, а в случае обучения по очной

форме – до окончания обучения.

11. Материальная помощь матерям-одиночкам, многодетным матерям и женщинам, воспитывающим ребёнка-инвалида, к празднику «День матери».
12. Выплата в размере 100 тыс. рублей ко Дню химика, ко Дню предприятия для нуждающихся многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих детей-инвалидов.
13. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка беременных сотрудниц

14. Дополнительный отпуск беременной сотруднице с оплатой по среднему заработку, начиная с 15-ой недели беременности до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам.
15. Наблюдение беременности в заводской клинике «Энергетик».
16. Программа well-being «Йога для будущих мам».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

17. Единовременная материальная помощь сотруднику в связи с рождением ребёнка в размере 1 млн рублей (при стаже работы на предприятии от 3 лет); 5 тыс. рублей (при стаже работы на предприятии менее 3 лет).
18. Единовременная материальная помощь сотруднику в связи с усыновлением (удочерением) ребёнка в размере 1 млн рублей (при стаже работы на предприятии от 3 лет); 114,943 тыс. рублей (при стаже работы на предприятии менее 3 лет).
19. Единовременная материальная помощь сотруднику в связи с рождением трёх и более детей одновременно в размере 40 тыс. рублей.
20. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

21. Компенсация сотруднику предприятия половины процентов, ежемесячно выплачиваемых им банку по ипотечному кредиту.
22. Заём для обеспечения первоначального взноса в размере 15 % от стоимости квартиры, выданный под 5,67 % ключевой ставки ЦБ РФ, но не более 1 млн рублей.
23. Частичная компенсация расходов на арендную плату за жильё молодым специалистам и квалифицированным работникам.
24. Адресная помощь на улучшение социально-бытовых условий многодетным семьям и семьям, имеющим ребёнка-инвалида.

25. Компенсация аренды жилья при приёме иногородних высококвалифицированных работников.

Поддержка здоровья сотрудников

26. Программа ДМС для сотрудников.
27. Прохождение углублённого скрининга здоровья для сотрудников и их детей, лечение и профилактика по его результатам.
28. Оказание медицинской помощи на промышленной площадке предприятия в фельдшерском здравпункте (приём узких специалистов, проведение физиотерапевтического лечения, сдача анализов).
29. Реализация проекта «Аритмия» – комплексное обследование сотрудников, которые находятся в группе риска по сердечно-сосудистым заболеваниям (в том числе с проведением суточного мониторинга сердца).
30. Ежегодная вакцинация сотрудников от гриппа и клещевого энцефалита на предприятии.
31. Витаминизация сотрудников, у которых выявлен дефицит витамина D.
32. Профилактика заболеваний среди сотрудников: видеоуроки по производственной гимнастике; лекции врачей заводской клиники «Энергетик» для трудовых коллективов; вебинары и полезные статьи на онлайн-платформе «Академия здоровья»; добровольное тестирование на ВИЧ для сотрудников на промплощадке предприятия (с привлечением мобильной лаборатории «Кузбасского центра по профилактике и борьбе со СПИД»).
33. Компенсация затрат на лечебно-профилактическое питание для сотрудников.
34. Лечебно-профилактическая программа «Стакан молока каждому» – выдача каждому сотруднику бесплатного молока – 5 литров в месяц, а также лечебно-профилактического молока за работу во вредных условиях – 0,5 литра в смену.
35. Предоставление льготных путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых сотрудникам. Доставка сотрудников до места отдыха и обратно – за счёт предприятия.
36. Предоставление льготных путёвок в детский оздоровительный лагерь детям сотрудников. Доставка детей до места отдыха и обратно – за счёт предприятия.
37. Частичная компенсация расходов на протезирование зубов.
38. Скидка на лечение зубов в размере 30 % в заводской клинике «Энергетик» для сотрудников, занятых во вредных условиях труда.
39. Предоставление сотрудникам бесплатных путёвок на участие в уникальной программе лечения и реабилитации детей с ОВЗ «Лига мечты».

40. Дополнительная материальная поддержка в период временной нетрудоспособности сотрудников по медицинским показаниям.
41. Работа на постоянной и бесплатной основе 18-ти спортивных секций для сотрудников (на базе Центра обучения кадров КАО «Азот»).
42. Наличие на предприятии спортивной инфраструктуры: открытой спортивной площадки, большого спортивного зала, тренажёрного зала, зала атлетической гимнастики и бокса, зала для занятия фитнесом, беговой площадки.
43. Работа универсальной спортивной площадки, а также наличие двух больших футбольных полей (в загородном комплексе КАО «Азот» – «Берёзово»).
44. Скидки сотрудникам в тренажёрный зал СРК «Арена» и УСК «Лазурный».
45. Участие сотрудников в качестве болельщиков на домашних играх АК «Кузбасс» и ХК «Кузбасс».
46. Поддержка участия спортсменов-сотрудников предприятия в составе команд и в индивидуальных первенствах на городских, областных, всероссийских и мировых уровнях.
47. Организация сообществ по спортивным интересам сотрудников: рыболовство, снегоходы и т. д.
48. Проведение ежегодных спортивных чемпионатов для сотрудников и членов их семей.
49. Организация первой в регионе экстремальной гонки с препятствиями – «Битва титанов», в рамках которой прошёл Чемпионат Сибирского федерального округа.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

50. Ежемесячная материальная помощь в размере 1 тыс. рублей к пенсии участникам Великой Отечественной войны, узникам концлагерей, жителям блокадного Ленинграда и труженикам тыла.
51. Ежемесячная доплата к пенсии пенсионерам, имеющим трудовой стаж на предприятии более 28 лет в размере 500 рублей; внёсшим особый вклад в развитие предприятия – 1,5 тыс. рублей.
52. Единовременные выплаты на приобретение угля в размере 5,750 тыс. рублей.
53. Компенсация за отопление ветеранам, проживающим в благоустроенном жилье, в размере 1,2 тыс. рублей.
54. Предоставление бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых ветеранам предприятия.
55. Предоставление бесплатных молочных наборов (каждые два месяца) ветеранам предприятия.
56. Выплата ветеранам к юбилею 60 и 65 лет в размере 1 тыс. рублей; с 70 лет

и далее через каждые пять лет – вручение памятных подарков.
57. Единовременная выплата ко Дню Победы, ко Дню химика – 5 тыс. рублей.
58. Выплата вознаграждения по выходу на пенсию в размере от двух до пяти средних заработных плат.

Социальные инвестиции и благотворительность

59. Реализация благотворительных проектов: попечительство МБОУ «Школа-интернат № 22»; финансирование творческого фестиваля «Надежда»; организация воскресных обедов для прихожан прихода храма святого равноапостольного князя Владимира Кемеровской епархии РПЦ; благотворительная акция «Все на лёд с «Азот»; благотворительный забег «Цепная реакция»; благотворительная акция помощи бездомным животным «День стольника», туристическое событие «Железное кружево».
60. Предоставление новогодних подарков для детей из малообеспеченных семей заводского района города Кемерово; финансирование в фонд ветеранов строительного комплекса Кузбасса; пожертвование в целях содействия деятельности в области пожарной безопасности; пожертвование на поддержку ветеранов уголовно-исполнительной системы.
61. Совместный проект по образовательным грантам КАО «Азот» и КузГТУ имени Т. Ф. Горбачёва, организация дуального образования.
62. Строительство, реконструкция культурных, религиозных, туристических объектов, оказание материально-технической помощи: приобретение и установка модели Танка Т-34; создание копии скульптуры «Советский Воин-освободитель»; изготовление и установка скульптурной композиции «Император Пётр I» и «Император Александр III»; создание дома – музея героя Кузбасса Н. Масалова; создание малой архитектурной формы – макета самолёта ЯК-3.
63. Инвестирование объекта «Пешеходный мост через реку Большая Камышная в Центральном районе г. Кемерово».
64. Оформление разворотного кольца на пр. Московском в г. Кемерово.
65. Строительство исправительного центра для осуждённых.
66. Реализация проекта по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в пос. Пригородный.
67. Поддержка и финансирование городских и областных спортивных соревнований.
68. Развитие корпоративного волонтёрства.

ООО «АйВиСи Рус»
(93 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство напольных ПВХ-покрытий
Генеральный директор: Чернов Михаил Александрович
Сайт: www.ivc.ru
Создание современных, экологичных и долговечных напольных покрытий, которые отвечают самым высоким стандартам качества. Завод в г. Орле с пропускной способностью до 30 000 000 м² линолеума в год является современной и технологичной площадкой по производству линолеума в СНГ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность установления гибкого графика или дистанционного режима работы.
2. Подарочные сертификаты к новогодним праздникам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь в размере 25 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников и их семей, включая детей.

ООО «АйПиДжи Клима»
(102 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: управление объектами недвижимости
Генеральный директор: Васильев Сергей Александрович
Сайт: www.иксэл.рф
Управляющая компания IPG Clima оказывает высококачественные услуги малым, средним и крупным предприятиям по комплексному управлению объектами недвижимости на территории технопарка.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отпуска один раз в год для сотрудников с двумя и более детьми.

2. Единоразовая компенсация оплаты развивающих кружков для детей.
3. Единоразовая выплата на подготовку детей в школу до 15 тыс. рублей.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

5. Выплата пособия по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Выплата единовременного пособия при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Создание спортивных клубов (футбольные, беговые), где сотрудники могут тренироваться вместе в удобное время; аренда современной спортивной инфраструктуры; организация турниров и матчей.
9. Единоразовая компенсация оплаты путёвок в детские оздоровительные лагеря до 15 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Генеральный спонсор открытого первенства по традиционным лыжным гонкам «Первый снег». Организация и проведение лыжного марафона.
11. Подарки для ветеранов Великой Отечественной войны в День Победы.
12. Спонсор футбольного клуба «Лидер».
13. Материальная помощь в благоустройстве инфраструктуры и коммуникаций г. Киржача.

ООО «АЙТИ-ТЕМАТИК» (106 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка программного обеспечения
Директор: Юдин Алексей Андреевич
Сайт: www.it-thematic.ru
Компания поставляет данные дистанционного зондирования, создаёт публичные и корпоративные геопорталы, ускоряет обработку данных с помощью собственных ML-моделей и автоматизирует бизнес-процессы и обмен данными.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима или гибридного графика работы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Выплата единовременного пособия при рождении ребёнка в размере 50 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Проведение благотворительных акций для РОО «Право на жизнь».
6. Организация производственной практики студентов.

ООО «АЙ ЭЙЧ ПИ АППЛАЕНСЕС» (78 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство бытовой техники
Генеральный директор: Достэль Онур
Сайт: www.indesit.ru
Производство стиральных машин автоматического типа с фронтальной загрузкой, холодильников, холодильников-морозильников, морозильников.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи со вступлением в брак впервые.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
3. Полная компенсация затрат на содержание в детских дошкольных учреждениях для многодетных сотрудников, сотрудниц, которые воспитывают детей в одиночку.
4. Компенсация 50 % затрат на содержание в детских дошкольных учреждениях сотрудникам, у которых двое детей посещают детский сад.
5. Сотрудницам, имеющим ребёнка до 14 лет, предоставляется возможность гибкого графика работы.

Поддержка беременных сотрудниц

6. Сохранение права на обслуживание по ДМС в период отпуска по беременности и родам.
7. Доплата за всё время отпуска по беременности и родам до 100 % оклада сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Дополнительные оплачиваемые пять дней отпуска сотруднику в связи с рождением ребёнка.
9. Материальная помощь в размере 15 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС с первого рабочего дня сотрудника.
11. Полная компенсация стоимости абонемента в спортивно-оздоровительных учреждениях для сотрудников.

ООО «АКВАТОН»
(69 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Курская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство отделочных строительных материалов
Генеральный директор: Глуховцев Сергей Всеволодович
Сайт: www.akwaton.ru
Более 20 лет предприятие занимается производством широкого спектра материалов из поливинилхлорида и древесноволокнистых плит, таких как ПВХ-панели, ПВХ-подоконники и различные комплектующие для внутренней отделки помещений, а также листовых панелей на основе ХДФ, МДФ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. День отдыха в День знаний с сохранением среднего заработка для сотрудниц, имеющих детей школьного возраста до 12 лет.
2. Новогодние подарки на каждого сотрудника и детей до 14 лет включительно.
3. Единоразовая выплата в размере 1/2 среднемесячной заработной платы и один день оплачиваемого отпуска в связи с первым бракосочетанием.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь при рождении ребёнка каждому родителю, работающему на предприятии, в размере половины среднемесячной

заработной платы.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска при выписке жены сотрудника из роддома.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Право на санаторно-курортное лечение при предоставлении справки из лечебного учреждения (для каждого сотрудника).

ПАО «Акрон»
(104 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Новгородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений
Генеральный директор: Куницкий Владимир Яковлевич
Сайт: www.acron.ru
Крупный российский производитель минеральных удобрений. Компания производит широкий ассортимент продукции, включающий сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность работать в режиме неполного рабочего времени для сотрудников, имеющих детей.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Оплата занятий на льготных условиях сотрудникам с детьми в секциях спортивного центра предприятия.
4. Санаторно-курортные программы для сотрудников и детей: детский лагерь «Ласточка», база отдыха «Аврора», центр отдыха «Радуга».
5. Ежемесячное пособие в размере двукратного норматива на каждого ребёнка до достижения ими возраста 18 лет, а в случае обучения по очной форме – до достижения 23 лет (детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве).
6. Организация культурно-досуговых, в том числе семейных, мероприятий во Дворце культуры ПАО «Акрон».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная материальная помощь при рождении ребёнка.
8. Дополнительный оплачиваемый отпуск сотруднику в количестве одного календарного дня при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Поддержка молодых специалистов: помощь иногородним сотрудникам при переезде, предоставление/оплата жилья, подъёмное пособие, адаптационные тренинги, молодёжный совет.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Профилактика профессиональных заболеваний на базе санатория-профилактория предприятия.
11. Диагностика и лечение работников: собственные медицинские подразделения – медицинский центр «Акрон», санаторий-профилакторий, медсанчасть ПАО «Дорогобуж», фельдшерский пункт АО «СЗФК»; ДМС, компенсация стоимости фитнес-услуг, корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы.
12. Реабилитация после лечения работника: санаторно-курортное лечение.
13. Работа секций на базе собственного физкультурно-оздоровительного комплекса, льготные условия для сотрудников: плавание, футбол, волейбол, теннис, тренажёрный зал.
14. Санаторно-курортные путёвки сотрудникам в различные здравницы страны для лечения хронических заболеваний.
15. Ежедневная производственная гимнастика для сотрудников в 11:00 и 15:00.
16. Оздоровительная программа, основанная на уникальной технике дыхания цигун.
17. Открытые занятия и конкурсы: за активное участие награждение сотрудников абонементами в спортивный клуб.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Семейный праздник «Командные игры».
19. Сохранение условий приобретения путёвок на базу отдыха «Аврора» для неработающих пенсионеров.
20. Организация культурных мероприятий в Клубе ветеранов ПАО «Акрон».

Социальные инвестиции и благотворительность

21. Благотворительный марафон «Рождественский подарок» с целью поддержки семей с детьми-инвалидами и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в Новгородской области.
22. Поддержка Новгородского музея-заповедника.
23. Открытие гериатрического центра на базе Клинического госпиталя ветеранов.
24. Поддержка детской областной клинической больницы и областного перинатального центра имени В. Ю. Мишекурина, Морского центра имени капитана Н. Г. Варухина, Фонда развития креативной экономики, театра

драмы имени Ф. М. Достоевского, Новгородского химико-индустриального техникума, Передовой инженерной школы на базе НовГУ имени Ярослава Мудрого.
25. Грантовая поддержка учителей химии, физики и математики г. Великий Новгород.
26. Поддержка открытия лаборатории технической минералогии в Мурманском арктическом университете.
27. Развитие волонтёрской деятельности «ДоброАкрон».
28. Стипендиальная программа для студентов технических вузов, а также для детей сотрудников, которые обучаются по направлениям компании.
29. Материальная поддержка Николо-Дворищенского собора на Ярославовом дворище и ремонт фасадов Часовой башни и церкви Сергия Радонежского Новгородского кремля.
30. Материальная поддержка социальной инфраструктуры Дорогобужского района.

Группа компаний «АЛИДИ» (ООО Предприятие «АЛИДИ» (83 балла в ЭКГ-рейтинге); ООО «АЛИДИ-НОРД» (80 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Нижегородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: дистрибуция и логистика непродовольственных потребительских товаров
Генеральный директор: Сычев Иван Федорович
Сайт: www.alidi.ru
Один из лидеров среди дистрибьюторов товаров FMCG в России и официальный поставщик известных международных брендов. Группа компаний оказывает комплексные услуги по логистической обработке, дистрибуции и продвижению потребительских товаров через собственное трейд-маркетинговое агентство.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Предоставление дня отдыха с сохранением среднего заработка в День знаний для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
2. Предоставление дня отдыха с сохранением среднего заработка в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
4. Проведение корпоративных семейных мероприятий: мастер-классы, экскурсии, лекции.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Доплата к сумме оплаты листа нетрудоспособности до среднемесячной заработной платы за год в течение периода не более двух месяцев при тяжёлом заболевании сотрудника, его детей или супруга (супруги).
6. Компенсация до 50 % стоимости медицинской услуги, но не более 100 тыс. рублей при тяжёлом заболевании сотрудника, его детей или супруга (супруги).

ООО «Альтернатива» (108 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ульяновская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация общественного питания
Генеральный директор: Пасухин Михаил Викторович
Сайт: www.alternativa73.ru
Предприятие здорового питания, созданное при поддержке губернаторских программ развития малого бизнеса. Специализируется на аутсорсинге услуг в сфере социального питания, обеспечивая качественное и сбалансированное питание для общеобразовательных учреждений и дошкольных учреждений, детских оздоровительных лагерей, государственных учреждений здравоохранения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Компенсация 50 % стоимости обучения детей по специальности «повар», при условии дальнейшего трудоустройства в компанию.
4. Возможность дистанционного режима работы для многодетных офисных сотрудников или сотрудников офиса, которые воспитывают детей в одиночку.
5. Сокращённая рабочая неделя для производственных многодетных сотрудников.
6. Ежемесячная доплата до среднего месячного заработка для сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребёнка.
8. Подарки в связи с рождением ребёнка на сумму не менее 5 тыс. рублей.
9. Единовременная выплата при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка или взятии ребёнка под опеку в размере 20 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Компенсация аренды жилья для иногородних сотрудников.
11. Материальная помощь при покупке жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Ежедневное горячее питание на производстве.
13. Материальная помощь при нетрудоспособности по уходу за больным родственником.
14. Компенсация медицинских услуг для сотрудника, супруга (супруги) и детей.
15. Бесплатное посещение спортзала физкультурно-оздоровительного комплекса.
16. Компенсация затрат на посещение лагерей для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.

Поддержка семей клиентов

18. Программа «Родительский контроль»: организация регулярных дегустаций для родителей учащихся, где они могут лично оценить качество, температурный режим и вкус блюд.
19. Проведение в школах уроков здорового питания, конкурсов и викторин, направленных на формирование у детей осознанного подхода к выбору продуктов.
20. Внедрение специального диетического меню для детей по медицинским показаниям: сахарный диабет, пищевые аллергии и др.
21. Для каждого ребёнка созданы личные кабинеты и лицевые счета, где родители могут в онлайн-режиме управлять питанием своего ребёнка, оплатить питание, посмотреть, что и когда ел ребёнок.

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Проведение ремонтов в пищеблоках и обеденных залах образовательных организаций г. Ульяновска.

23. Организация городского чемпионата и первенства по кобудо в г. Ульяновске, чемпионата и первенства Приволжского федерального округа по кобудо, финансирование Всероссийского кубка по спортивной дисциплине кобудо.
24. Генеральный спонсор Чемпионата и первенства ульяновской «Федерации косики каратэ» памяти Ильи Вадимовича Тарусова. Спонсор Всероссийского турнира по смешанным единоборствам (ММА), посвящённого памяти Петра Минеева и всех героев, погибших при исполнении воинского долга.
25. Организатор и спонсор образовательного проекта, который проходит ежегодно под разными названиями – Школа юных инженеров, Школа юных гениев. Школа проводится для детей из малообеспеченных, многодетных семей, детей сотрудников организации. Организация смен Школы юных инженеров для детей из г. Мариуполя.
26. Регулярное участие в благотворительных акциях, таких как «Помоги собраться в школу!». Проект «Счастливое детство», который включает в себя целый ряд направлений, в которых принимают участие дети вместе с родителями.
27. Пожертвования в ульяновский фонд поддержки региональных проектов, приход храма в честь благоверного великого князя Александра Невского г. Ульяновска Симбирской епархии Русской Православной Церкви.
28. Сотрудники компании поощряются за участие в волонтёрских акциях.
29. Материальная поддержка Благотворительному фонду помощи участникам СВО «За Победу».

ООО «АЛЬФА»
(88 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: свиноводство
Директор: Кутелев Александр Николаевич
Сайт: нет
Работает в сфере разведения свиней с 2006 года.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Ежемесячная выплата за третьего и последующих детей в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Предоставление абонемента в физкультурно-оздоровительный комплекс.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере до семи среднемесячных заработных плат.

АО «Аммоний»
(108 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Республика Татарстан
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений
Генеральный директор: Макаров Дмитрий Юрьевич
Сайт: www.ammoni.ru
Является лидером по производству удобрений в Республике Татарстан. Входит в группу компаний «Азот». Предприятие химической отрасли, специализирующееся на производстве азотных удобрений и аммиачной селитры, метанола сельскохозяйственного и промышленного применения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников до 14 лет.
2. Подарки первоклассникам.
3. Дополнительный день отпуска без сохранения заработной платы сотруднику, сопровождающему своего ребёнка в первый класс.
4. Предоставление путёвок детям до 15 лет в детский оздоровительный лагерь ЗАО «Санаторий «Радуга».
5. Единоразовая материальная помощь в связи с бракосочетанием в размере 1 МРОТ РФ.
6. Дополнительные три дня оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
7. Ежегодная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей ко Дню матери многодетной семье сотрудника на каждого ребёнка в возрасте до 18 лет.
8. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей сотрудникам, чьи дети поступают в первый класс.

9. Ежегодная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей сотрудникам, на иждивении которых есть дети-инвалиды, к Международному дню инвалида.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 1 МРОТ РФ.
11. Дополнительный день оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребёнка отцу в день выписки жены из роддома.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Обеспечение жильём работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий (при наличии в собственности предприятия квартир).
13. Льготные условия найма квартир молодым сотрудникам, высококвалифицированным специалистам.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС для сотрудников, стаж работы которых составляет более 1 года на предприятии.
15. Единовременные выплаты на оздоровление в размере 5 тыс. рублей ежегодно при трудовом стаже на предприятии более одного года.
16. Для сотрудников на базе спортивной школы организованы секции волейбола, мини-футбола, настольного тенниса, тренажёрный зал. Выдаются абонементы в бассейн.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Единоразовая выплата в связи с выходом на пенсию в размере до 4 МРОТ РФ в соответствии с трудовым стажем.
18. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 50 лет и далее через каждые пять лет, в размере 1 МРОТ РФ.
19. Подарок в виде продуктового набора ежегодно ко Дню пожилого человека.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Материальная помощь в благоустройстве города Менделеевска. Поддержка строительства первого детского сада химической направленности «Золотая рыбка».
21. Поддержка конкурсов профессионального мастерства на районных, региональных и российских уровнях.
22. Пожертвование ФГБОУ ВО «КНИТУ» на создание и развитие передовой инженерной школы.
23. Проведение спортивных и культурных проектов: международный

литературный фестиваль «Пастернаковские чтения»; детский книжный краеведческий фестиваль «Мы и Менделеевск»; софинансирование издания книги «Наш Ушков»; софинансирование издания научно-художественной энциклопедии-каталога «Карл Гун. Художник и этнограф». Поддержка и финансирование проведения Всероссийской олимпиады для школьников по химии «Потомки Менделеева».

24. Грантовая программа поддержки лучших учителей и одарённых детей. Социальная поддержка педагогов для повышения мотивации работать с учениками по расширенным программам (подготовка к олимпиадам, конкурсы, кружки и т. д.).
25. Помощь религиозным организациям, центру поддержки детей-сирот, союзу ветеранов и инвалидов войны в Афганистане.

ООО «ААТЗ» («Ангарский азотно-туковый завод») (118 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Иркутская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений
Генеральный директор: Евстифейкин Кирилл Владимирович
Сайт: www.aatz.ru
Входит в Группу компаний «Азот». Основной продукт компании – пористая аммиачная селитра модифицированная, которая получила награду «100 лучших товаров России» и соответствует мировым стандартам качества. Ежегодно предприятие выпускает более 300 тысяч тонн продукции и осуществляет поставки в Казахстан, Монголию и Кыргызстан.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Преимущественное право предоставления отпуска в летнее время или другое удобное время родителям часто болеющих и нуждающихся в оздоровлении детей, многодетным сотрудникам, сотрудникам-мужчинам, жёны которых находятся в отпуске по беременности и родам.
2. Право на одновременный уход в отпуск супругам.
3. Дополнительные дни отпуска с сохранением заработной платы в связи с собственной свадьбой или свадьбой детей сотрудников.
4. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотруднику, воспитывающему школьника младших классов.
5. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска многодетным сотрудникам.
6. Единовременная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей

сотрудникам, впервые вступившим в брак. Если оба супруга являются сотрудниками предприятия, то выплата предоставляется каждому.

7. Подарки ко Дню знаний детям работников, идущих в первый класс. Новогодние подарки детям сотрудников.
8. Ежемесячная материальная помощь сотрудникам при наличии статуса «Многодетная семья» 5 тыс. рублей, «Семья, имеющая ребёнка-инвалида» – 11 тыс. рублей. При присвоении двойного статуса выплата составляет 15 тыс. рублей.
9. Ежемесячная материальная помощь сотрудникам при наличии статуса «Работник, усыновивший детей-сирот (ребёнка)» 5 тыс. рублей.
10. При рождении трёх и более детей одновременно размер материальной помощи составляет 40 тыс. рублей.
11. Предоставление частичной компенсации стоимости содержания детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.
12. Проведение культурно-массовых мероприятий для сотрудников и их семей.
13. Подарки сотрудникам ко Дню матери и Дню отца.

Поддержка беременных сотрудниц

14. Дополнительный отпуск с оплатой по среднему заработку для беременных сотрудниц с 16 недели беременности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

15. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска сотруднику в случае рождения ребёнка в течение одного месяца со дня выписки матери и ребёнка из роддома.
16. Единовременная материальная помощь в размере не менее прожиточного минимума в Иркутской области при рождении ребёнка. Если оба родителя являются сотрудниками предприятия, то выплата предоставляется каждому.
17. При усыновлении (удочерении) ребёнка единовременная материальная помощь в размере 28,736 тыс. рублей с учётом НДФЛ.

Жилищная поддержка сотрудников

18. Ипотечная субсидия в виде компенсации начисленных процентов (их части) по кредиту в течение одного года. Может предоставляться на протяжении трёх лет подряд по одному кредитному договору.
19. Предоставление жилого помещения или компенсация затрат на аренду жилья иногородним сотрудникам с даты трудоустройства и до срока, указанного в трудовом договоре.

Поддержка здоровья сотрудников

20. Программа ДМС для сотрудников.
21. Оплата до 20 % стоимости санаторно-курортных путёвок, путёвок на турбазы, путёвок в детские оздоровительные и спортивные лагеря.
22. Финансирование спортивных мероприятий.
23. Материальная помощь на компенсацию затрат по приобретению лекарственных средств по заявлению руководителя сотрудника.
24. Возмещение 50 % стоимости абонементов в спортивные клубы, бассейны, тренажёрные залы.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

25. Единовременная материальная помощь в размере до 5-ти средних заработков при уходе на пенсию впервые.
26. Ежемесячная материальная помощь ветеранам войны и трудового фронта в размере 1,5 тыс. рублей, неработающим пенсионерам – 750 рублей.
27. Выплата материальной помощи ко Дню Победы в размере 1 тыс. рублей.
28. Выплаты к государственным и профессиональным праздникам в размере 500 рублей.
29. Приобретение санаторно-курортных путёвок для оздоровления неработающих пенсионеров, ветеранов войны и трудового фронта в санаторий-профилакторий «Родник» г. Ангарска, Черноморскую здравницу «Кабардинка» пос. Кабардинка, санаторий «Танай» Кемеровской области.

Социальные инвестиции и благотворительность

30. Софинансирование проведения общественно значимых, культурно-массовых и спортивных мероприятий в Иркутской области.
31. Финансовая помощь в открытии детского кардиохирургического отделения в Иркутской государственной областной детской больнице.
32. Помощь в реализации мероприятия по проведению Всероссийского семинара-совещания «Развитие молодёжных инициатив с учётом международной интеграции». Финансовая поддержка Фонда стратегического и инновационного развития Иркутской области.
33. Изготовление и установка стелы «Медицинским работникам Ангарского городского округа».
34. Помощь в оснащении оборудованием МБУДО «Станции юных техников».
35. Оборудование для столовой специальной (коррекционной) школы № 1. Ремонт помещения для компьютерного томографа ОГАУЗ «Ангарская городская детская больница № 1».

ООО «Антолл»
(86 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Свердловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: оптовая торговля непродовольственными потребительскими товарами
Директор: Толстов Анатолий Игоревич
Сайт: www.antoll.ru
Поставка рабочей одежды и обуви, средств индивидуальной защиты (СИЗ), инструментов, в т. ч.: электроинструментов, средств пожаротушения и инвентаря, канцтоваров, офисных принадлежностей, материалов для сварки, в т. ч. электродов; метизов, хозяйственных товаров, прочих вспомогательных материалов на предприятия Уральского региона.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

2. Помощь участникам СВО.
3. Благотворительная помощь Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство», организации «Цветы жизни».
4. Поддержка общеобразовательных и религиозных учреждений Уральского региона.

АО «АПК «Бирюченский»
(«Агропромышленный Комбинат «Бирюченский»)
(76 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Белгородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство сырого молока
Генеральный директор: Миляев Игорь Викторович
Сайт: www.apkbiryuch.ru
Является предприятием по производству сельскохозяйственной продукции в Красногвардейском районе Белгородской области, основным направлением деятельности которого является производство продукции животноводства, а в частности молока. Растениеводство в хозяйстве направлено на создание кормовой базы для животных, а также выращивание технических культур для продажи.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная дополнительная выплата на каждого ребёнка сотруднику, имеющему детей школьного возраста, в размере 1,15 тыс. рублей при наличии одного ребёнка, 2,3 тыс. рублей – двух детей, 3,45 тыс. рублей – трёх и более детей.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь в размере 25 тыс. рублей при рождении ребёнка при условии, что оба родителя работают на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

4. Материальная помощь в благотворительные фонды «Дети Крыма» и «Радость детства», центру социальной поддержки «Возможность», Валуйской епархии Русской Православной церкви.
5. Финансирование благотворительного марафона «Мы помним, мы гордимся».

ПАО «АПРИ»
(110 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Челябинская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Генеральный директор: Шаль Сергей Вернерович
Сайт: www.апри.рф
ПАО «АПРИ» специализируется на реализации проектов строительства жилья в рамках комплексного освоения территории с 2014 года. Компания является лидером строительной отрасли в Челябинской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима и гибкого графика работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Целевая программа «Ноль по ипотеке» – компенсация по первым 12 платежам по ипотечному кредиту оплатой равными долями.
5. Скидки для сотрудников на покупку квартиры в проектах компании.
6. Компенсация аренды съёмного жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Предоставление абонемента в фитнес-клуб, парусный клуб, студию танцев. Организация корпоративных спартакиад.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Поддержка семей участников СВО.
9. Благотворительная помощь АНО развития и поддержки проектов в сфере спорта, патриотического воспитания, наставничества и творческих инициатив «НАШИ», АНО «Агентство инновационного и инвестиционного развития города Челябинска», АНО «Агентство инновационного международного сотрудничества Челябинской области».
10. Проведение детских праздников для сотрудников и жителей строительных проектов компании.

ООО «АреалАгро» (75 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство сельскохозяйственной техники
Генеральный директор: Ламбин Анатолий Александрович
Сайт: www.arealagro.ru
Выпуск посевной и почвообрабатывающей техники. Компания успешно работает с предприятиями регионов России. Налажен экспорт продукции в Республику Казахстан, а также Республику Монголия. Производство ООО «АреалАгро» – призёр конкурсов «Экспортёр года» и «Прорыв года».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Рюкзаки с канцелярскими принадлежностями для детей сотрудников ко Дню знаний.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Бесплатные занятия спортом 2 раза в неделю в Таврическом детско-юношеском клубе физической подготовки для сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Благотворительная помощь Таврическому детско-юношескому клубу физической подготовки.

ООО «Архбум Тиссью Групп» (101 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Калужская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство продукции санитарно-гигиенического назначения
Генеральный директор: Михеев Кирилл Юрьевич
Сайт: www.arh-tissue.ru
Производит бумагу-основу и санитарно-гигиенические изделия. Предприятие входит в число отраслевых лидеров по производственным показателям и финансовым результатам. В 2025 году компании присвоен высший уровень «Лидер» государственного рейтинга ЭКГ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная материальная помощь многодетным сотрудникам в размере 15 тыс. рублей.
2. Предоставление отпуска по заявлению в период отпуска по беременности и родам супруги сотрудника.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.
4. Проведение детского конкурса новогодней игрушки. Мероприятия, приуроченные ко Дню семьи, любви и верности, ко Дню защиты детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Единоразовая материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 15 тыс. рублей.
6. Предоставление отпуска по заявлению сотрудника, усыновившего (удочерившего) ребёнка в возрасте до трёх месяцев.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Предоставление жилья для высококвалифицированных приглашённых специалистов.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС всем сотрудникам после прохождения испытательного срока.
9. Компенсация 50 % стоимости затрат на посещение спортивных учреждений, но не более 15 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Единовременное вознаграждение в размере 15 тыс. рублей в юбилейные даты с 50 лет и каждые последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Материальная помощь Благотворительному фонду «Мы вместе».

Группа компаний «АСКОНА»
(ООО «АСКОНА ПРОПЕРТИ» (113 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «АСКОНА-ТЕХ» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ «АСКОНА» (101 балл в ЭКГ-рейтинге);
ООО «АСКОНА-ВЕК» (88 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛИТВУД» (100 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «СОЛВИС» (110 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «СОФТ СЛИП» (108 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: интегрированный производитель и ритейлер товаров для дома и сна
Основатель компании: Седов Владимир Михайлович
Сайт: www.askona.ru
Вертикально интегрированный производитель и ритейлер товаров для дома и здорового сна. Собственное производство позволяет оптимизировать стоимость и контролировать каждый этап создания выпускаемой продукции, обеспечивая потребителя качественным предложением.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей,

родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
2. Компенсация в размере 50 % оплаты школы и детского сада «МИР» (п. Доброград Владимирской области).
3. Сертификаты на льготное приобретение продукции, производимой предприятием.
4. Скидка 15 % на оказание услуг в медицинском центре ГК «Аскона» для сотрудников и их детей.
5. Компенсация до 50 % стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.
6. Мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей: День защиты детей, интерактивные экскурсии для детей «Город профессий» (к маме (папе) на работу), конкурс рисунков, поделок. За участие и победу вручение подарков или сертификатов на покупку детских товаров.
7. Новогодние подарки детям сотрудников и подарок первокласснику.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Единовременная выплата сотруднику в размере 10 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Компенсация аренды жилья в г. Коврове или п. Доброград Владимирской обл. при релокации сотрудников в г. Ковров из других регионов.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для всех сотрудников.
11. Абонементы в бассейн для сотрудников с тяжёлыми условиями труда (при повышенных нагрузках на опорно-двигательный аппарат).
12. Оплата путёвок в лечебно-профилактические учреждения.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Единовременное вознаграждение в размере среднемесячной заработной платы или двух окладов в течение двух месяцев после назначения пенсии по старости.
14. Единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере 20 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Ежегодный благотворительный проект «Ёлка желаний», организуемый сотрудниками группы компаний для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей, детей-инвалидов.
16. Организация совместных акций с «Центром поддержки добровольчества».

ООО «АСО» («Аудит Сервис Оптимум»)
(73 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аудит пожарной безопасности
Директор: Светушенко Станислав Геннадьевич
Сайт: www.aso33.ru
Оказывает помощь объектам народного хозяйства и образовательным организациям Владимирской области, курирует и поддерживает работу в общественных организациях по линии пожарной безопасности (ОПОРА, ОНФ). ООО «АСО» активно участвует в работе ТК274 и подаёт предложения в МЧС России о внесении изменений в нормативные правовые акты и ГОСТ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Предоставление абонементов в фитнес-клубы для сотрудников.
3. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение сотрудникам.
4. Участие коллектива в спортивном марафоне «Лыжня России».

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Материальная помощь участникам СВО.

ООО «АСТОН»
(72 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка программного обеспечения
Генеральный директор: Авраменко Андрей
Сайт: www.astondevs.ru
С 2007 года разрабатывает программное обеспечение для клиентов b2b-сегмента. Компания предлагает услуги в области системного анализа, разработки ПО (включая мобильную и веб-разработку), 1С-разработки, UI/UX дизайна, тестирования, дискавери-фазы и услуг DevOps-инженеров. У компании 11 офисов в крупных городах России, Казахстана и Беларуси.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.
2. Проведение семейных корпоративных праздников, творческих конкурсов и фестивалей, экскурсий и выездных мероприятий с участием семей сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для всех сотрудников.
4. Компенсация расходов на занятия спортом в размере до 2,1 тыс. рублей в месяц.
5. Проведение спортивных мероприятий с участием семей сотрудников.

ООО «АтомИнфо» (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительно-монтажные, пусконаладочные, ремонтные работы на промышленных объектах
Генеральный директор: Гордеева Елена Львовна
Сайт: www.atom-info.ru
Ремонт и техническое обслуживание оборудования, трубопроводов, механизмов, разработка документации в области радиационной безопасности АЭС, выполнение научно-исследовательских работ, а также разработка, пересмотр и корректировка документации для объектов использования атомной энергии (в том числе производственно-технической, ремонтной, отчётной документации (в т. ч. инструкций, регламентов, руководств, положений, программ, методик и др.).

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Сокращённый рабочий день на один час в неделю с его оплатой для многодетных сотрудниц, имеющих детей до 14 лет.
2. Ежемесячная выплата в размере 1,5 тыс. рублей многодетным сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее года.
3. Ежегодная выплата на каждого ребёнка в размере одного оклада для многодетных сотрудников, сотрудников, имеющих детей-инвалидов, а также для сотрудников, воспитывающих детей в одиночку.
4. Дополнительный оплачиваемый выходной день в связи с важными семейными обстоятельствами.
5. Ежегодная материальная помощь на подготовку к новому учебному году

на каждого ребёнка школьного возраста в размере 5 тыс. рублей.

6. Компенсация 50 % в год расходов на обучение детей сотрудников в российских вузах и колледжах, но не более 20 тыс. рублей.
7. Компенсация 25 % расходов на посещение ребёнком дошкольного образовательного учреждения, кружков, секций, курсов дополнительного образования, но не более 10 тыс. рублей в год.
8. Проведение праздничных семейных мероприятий в государственные праздники.
9. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

10. Компенсация 50 % расходов на оплату контракта на ведение родов, участия в курсах подготовки к родам и материнству, но не более 10 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Единоразовая материальная помощь при рождении первого ребёнка в размере 50 тыс. рублей, 100 тыс. рублей на второго и последующих детей.
12. Единовременная выплата для адаптации приёмного ребёнка в размере одного оклада.
13. Предоставление отпуска по заявлению сотрудника, усыновившего (удочерившего) ребёнка в возрасте до трёх месяцев.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Компенсация до 50 % оплаты процентных ставок по кредитам с целью улучшения жилищных условий для сотрудников.
15. Компенсация 50 % стоимости аренды жилья иногородним сотрудникам, но не более 10 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

16. Компенсация расходов на приобретение путёвок в санатории и оздоровительные лагеря для сотрудников и их детей в размере до 50 % от стоимости, но не более 5 тыс. рублей в год.
17. Компенсация 25 % стоимости затрат на посещение спортивных учреждений, но не более 1 тыс. рублей в месяц.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Единовременная выплата в размере одного оклада в связи с уходом на пенсию.
19. Выплата в размере 0,5 оклада, приуроченная к юбилею работника, в том числе при достижении пенсионного возраста.

АО «Атомэнергопром» (137 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, производство ядерной и неядерной продукции
Директор: Комаров Кирилл Борисович
Сайт: www.atomenergoprom.ru
Интегрированная компания, консолидирующая гражданские активы российской атомной отрасли. Организации, входящие в контур управления компании, производят широкий спектр ядерной и неядерной продукции, а также оказывают полный комплекс услуг в области ядерной энергетики.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная материальная помощь в период отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет в размере 3 тыс. рублей.
2. Ежемесячная помощь в размере 10 тыс. рублей работникам в возрасте до 35 лет, воспитывающим детей.
3. Ежегодная выплата в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих детей-инвалидов, а также для родителей, воспитывающих ребёнка в одиночку.
4. Материальная помощь до 10 тыс. рублей в период нахождения работника или его супруги в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.
5. Компенсация не более 90 % затрат на содержание ребёнка в детском дошкольном учреждении.
6. Работа по гибкому и индивидуальному графику с учётом возможностей производства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.
8. Акции ко Дню матери и Дню отца, ежегодные экологические семейные выезды в рамках программы корпоративного волонтёрства по направлению «Сохранение окружающей среды».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) каждого ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Помощь в форме компенсации расходов на возмещение процентной ставки за пользование кредитом на улучшение жилищных условий работникам, признанным жилищной комиссией организации нуждающимися в улучшении жилищных условий.
11. Беспроцентные займы на первоначальный взнос по ипотечному кредиту до 1 млн рублей.
12. Компенсация работникам при проживании во временном жилье (общежития, служебное жильё, арендованное жильё) в размере от 40 до 90 % стоимости аренды.
13. Предоставление особых условий помощи в приобретении жилья для категории «молодой специалист».

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС для сотрудников и семей сотрудников.
15. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания работника (в размере до 500 тыс. рублей) или его ребёнка (в размере до 300 тыс. рублей): выделение средств на оплату дорогостоящих медицинских и лечебных процедур, протезирование, восстановительное лечение, покупку дорогостоящих препаратов.
16. Дни здоровья для сотрудников, в том числе здорового питания, отказа от вредных привычек, консультации и вебинары врачей-специалистов, работа линии психологической поддержки.
17. Работа организации, осуществляющей в отрасли деятельность по вовлечению работников в занятия физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни – АНО «Атом-спорт». Организация тренировок по профилирующим видам спорта: баскетболу, волейболу, гиревому спорту, дартсу, лёгкой атлетике, мини-футболу, настольному теннису, шахматам.
18. Организация спортивных массовых мероприятий: «Забег атомных городов».
19. Оплата до 100 % стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение или реабилитационно-оздоровительные мероприятия. Компенсация до 90 % стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

20. Материальная помощь в размере от 20 тыс. до 35 тыс. рублей неработающим пенсионерам в связи с тяжёлым заболеванием.
21. Единовременные выплаты ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда в размере 10 тыс. рублей ко Дню Победы.

22. Материальная помощь от 3 до 10 тыс. рублей в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами.
23. Доплата к государственной пенсии для неработающих пенсионеров.
24. Компенсация процедуры зубопротезирования до 10 тыс. рублей.
25. Организация санаторно-курортного или оздоровительного лечения.

Социальные инвестиции и благотворительность

26. Акция «Серебряный возраст – всё впереди» в целях привлечения представителей старшего поколения к активной жизни в обществе для реализации социальных проектов.
27. Участие в развитии городской среды в 16 городах России.
28. Материально-техническая помощь объектам образования в рамках программ «Школа «Росатома»» и «Школа Глав».
29. Программа «Территория Культуры»: строительство, реконструкция культурных, религиозных, туристических объектов, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы.
30. Создание волонтёрского движения Госкорпорации «Росатом» для реализации традиционных общеотраслевых проектов, поиска и поддержки новых практик и направлений. В рамках направления «Интеллектуальное волонтёрство» разработаны инновационные решения с использованием цифровых технологий для развития городской инфраструктуры.
31. В 2023 году запущен сайт, посвящённый ответственному отношению к животным, друзейвыбирают.рф и ресурс важнознать.рф о скрининге онкозаболеваний.
32. Развитие и материальная поддержка проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом»» совместно с ФМБА, для развития промышленной медицины. Приобретаются квартиры для вновь прибывающих врачей-специалистов. Создан Координационный центр по совершенствованию онкологической помощи во всех городах – участниках проекта.
33. В рамках национального проекта «Жильё и городская среда» в 10 атомных городах ведутся работы по сокращению непригодного для проживания жилищного фонда, а также улучшение системы водоснабжения и водоотведения (ЗАТО Зеленогорск, Балаково, Билибино, Полярные Зори, Димитровград, Обнинск, Глазов, Ковров, Усолье-Сибирское и Электросталь).
34. Создание центров развития культуры, модульных муниципальных библиотек, виртуальных концертных залов, оснащение музыкальными инструментами детских школ искусств, ежегодно разыгрываются гранты на поддержку творческих коллективов.

35. Конкурс «Семья – Росатом» в направлении «Трудовая династия» – жители городов присылали ролики о вкладе своей семьи в развитие атомного города.

ФКП «Аэропорты Камчатки» (69 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Камчатский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: авиаперевозки
Генеральный директор: Пономарев Дмитрий Борисович
Сайт: www.airkam.ru
Занимается управлением и обслуживанием ряда аэропортов. Компания также проводит практические учения, например по ликвидации разливов нефтепродуктов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.
2. Дополнительный день оплачиваемого отпуска в День знаний для сотрудников, имеющих детей в возрасте от 6 до 12 лет включительно.
3. Организована детская комната.

Социальные инвестиции и благотворительность

4. Участие сотрудников предприятия в благотворительной акции «Всё для Победы», поздравления сотрудниками ветерана Великой Отечественной войны, возложение цветов к монументам, приуроченное к празднованию Дня Победы.

АО «Аэропорт «Пулково» (86 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовые услуги
Генеральный директор: Чернышев Ростислав Сергеевич
Сайт: www.pulkovoairport.ru
Один из крупнейших и динамично развивающихся авиатранспортных узлов России. Аэропорт работает с 1932 года и в настоящее время управляется ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная материальная помощь для многодетных сотрудников, сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
2. Льготные цены на путёвки в детские лагеря для детей сотрудников.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.
4. Проведение конкурсов детского творчества, экскурсий по аэропорту.
5. Организация детских каникул «Каникулы в Пулково».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников, включая стоматологическую помощь.
8. Корпоративные тренировки на спортивном стадионе.
9. Участие сотрудников в спортивных мероприятиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Единовременная выплата при выходе на пенсию.

Поддержка семей клиентов

11. Комната матери и ребёнка.
12. Отдельная стойка регистрации, предназначенная для пассажиров с детьми, которые летят внутренними рейсами.
13. Бесплатная аренда детских колясок.
14. Организованные детские зоны и пеленальные комнаты.
15. Некоторые рестораны и кафе в аэропорту бесплатно кормят детей до 7 лет (при заказе взрослыми блюд из меню). Специальные предложения действуют в BEEF by Stroganoff, BUD Бургер и Del TORO Grill&Bar.
16. Детская навигация – указатели с увлекательным квестом, которые помогут пройти от зоны регистрации до посадки, собственные раскраски с фактами об аэропорте и городе.

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Корпоративное волонтёрство.
18. Организация экскурсий для воспитанников детских домов, благотворительного футбольного турнира «Открытое небо».
19. Проведение регулярных фотовыставок «Мой приоритет», фотовыставка в честь 180-летия Русского географического общества.
20. Пассажирам особых категорий доступны кресла-коляски с электрическим приводом.

21. Организация детских мероприятий вне территории аэропорта.

ПАО «Аэрофлот»
(125 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: пассажирские авиаперевозки
Генеральный директор: Александровский Сергей Владимирович
Сайт: www.aeroflot.com
Аэрофлот – лидер авиационной отрасли России, член глобального авиационного альянса SkyTeam, располагает одним из самых молодых парков воздушных судов в Европе, который состоит в основном из самолётов производства Boeing и Airbus. По показателям безопасности Аэрофлот является лучшей авиакомпанией в России (коэффициент SAFA) и соответствует уровню ведущих мировых авиакомпаний.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация затрат на содержание детей в дошкольных образовательных организациях до 3 тыс. рублей.
2. Оборудованные детские игровые комнаты в офисном комплексе.
3. Льготные авиабилеты для сотрудников и членов их семей.
4. Дополнительные три дня оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников с детьми.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей. Работа медицинского приложения для сотрудников.
7. Предоставление санаторно-курортных путёвок.
8. Проведение диагностики заболеваний органов слуха в связи с профессиональными заболеваниями. Проведение обязательного профилактического лечения лётного состава с установленным диагнозом «хроническая нейросенсорная тугоухость».
9. Программы корпоративного спорта: шахматный клуб, корпоративная команда по боксу, корпоративный мотопробег, кубок футбольных мам, футбольный турнир, посвящённый Дню семьи, любви и верности.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Негосударственное пенсионное обеспечение, получение корпоративной пенсии дополнительно к накопительной.
11. Обеспечение продуктовыми наборами ветеранов Великой Отечественной войны, заслуженных работников отрасли из числа бывших работников.

Поддержка семей клиентов

12. Работа цифрового помощника для помощи клиентам, в том числе для информирования о специальных акциях, онлайн-регистрации.
13. Фиксированная скидка 50 % для детей до 12 лет на перелёты по России.
14. Бесплатная замена стандартного питания на борту, если оно не подходит по медицинским, диетическим, религиозным или другим причинам. Может быть предоставлено детское питание для грудных младенцев.
15. Запущена новая линейка детских дорожных наборов. На рейсах авиакомпании появились комплекты для детей трёх возрастных категорий: 3-5, 6-9 и 10-11 лет.
16. Запущена услуга «Система развлечений на борту». Подключение к бортовой системе мультимедиа возможно с собственных мобильных устройств. 90 % медиаконтента представлено бесплатно.
17. Дополнительные льготные условия для участников программы лояльности при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
18. Если рейс длится более трёх часов, пассажиры с детьми дошкольного возраста могут получить питание в удобное для них время.
19. Предоставляется возможность бесплатно провезти детскую коляску или люльку. Детские кресла и удерживающие устройства также перевозятся без дополнительной платы. Для пассажиров с маленькими детьми компания также может предоставить самолётную детскую люльку. Туалетные комнаты всех классов обслуживания оснащены пеленальными столиками.
20. Предоставляется дополнительное бесплатное место для провоза спортивного снаряжения: лыж, сноубордов и снаряжения для дайвинга и сёрфинга весом до 23 кг.

Социальные инвестиции и благотворительность

21. Проект «Мили милосердия» для благотворительной помощи в фонды: Благотворительный фонд «Подари жизнь», Благотворительный фонд Константина Хабенского, Международный благотворительный фонд Владимира Спивакова, Благотворительный фонд «Шаг вместе», Благотворительный фонд «Линия жизни», Российский фонд помощи.
22. Образовательный проект для учеников 10-11-х классов, которые интересуются гражданской авиацией. Программа авиационного класса

включает углублённое изучение аэродинамики, основ навигации и авиационной безопасности. Учащиеся участвуют в практических мероприятиях и экскурсиях и так ближе знакомятся с авиационной отраслью.

23. Олимпиада Кружкового движения Национальной технологической инициативы (КД НТИ) – это образовательный проект, направленный на развитие инженерных навыков у школьников 8-11-х классов. Финалисты олимпиады получают 100 баллов по профильным предметам для поступления в ведущие технические вузы России.
24. Реализация программ стажировок для студентов с перспективой официального трудоустройства.
25. Организатор масштабного спортивного мероприятия – забега «Навстречу друг другу» в рамках Всемирного фестиваля молодёжи.
26. Участие в изготовлении и установке памятника В. П. Чкалову в парке «Ходынское поле».
27. Финансирование содержания и лечения диких животных.
28. Помощь детской команде по адаптивному хоккею – учащимся Нижнеудинской специальной коррекционной школы № 6. Оплата аренды ледовой арены для проведения тренировок по специальному хоккею воспитанников ГБУ Дом сопровождаемого проживания «Гурьевский».
29. Организация благотворительных рейсов, направленных на поддержку воспитанников детских домов.
30. Поддержка корпоративного волонтёрства.

ООО «Байкальская энергетическая компания» (90 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Иркутская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство, передача, распределение пара и горячей воды, производство электроэнергии
Генеральный директор: Причко Олег Николаевич
Сайт: www.bec-company.ru
Входит в группу лиц Международной компании ПАО «ЭН+ ГРУП», осуществляет управление и обслуживание 11 ТЭЦ, расположенных в городах Иркутской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячное пособие родителям детей-инвалидов в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка до достижения ими 18 лет включительно.

2. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка.
3. Материальная поддержка многодетных семей и родителей школьников.
4. Школьные наборы в рамках ежегодной акции «Собери ребёнка в школу».
5. Экскурсии на производственные площадки для детей сотрудников.
6. Лыжные гонки, мастер-классы и конкурсы, интерактивные и анимационные развлечения для сотрудников и их семей.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Освобождение сотрудников от первоначального ипотечного взноса, оплата компанией 50 % ежемесячной выплаты по ипотечному кредиту в течение всего срока кредитования.
8. Предоставление арендного жилья из корпоративного жилого фонда на льготных условиях или компенсация затрат на аренду жилья для сотрудников, переезжающих к месту работы, целевых студентов (мера действует в течение 3-х лет).

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для всех сотрудников.
10. Сотрудничество с Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова.
11. Оплата оздоровительных программ в санаториях, поездки на выходные дни и путёвки в различные оздоровительные центры и пансионаты, а также организация рекреационных мероприятий для детей сотрудников. Партнёрская скидка в размере 40 % стоимости услуг.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Корпоративные пенсионные программы, единовременные или регулярные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Организация гастролей столичных театров в рамках собственных фестивалей, поддержка проведения Байкальского танцевального фестиваля и фестиваля «Джаз на Байкале».
14. Поддержка проекта «360», цель которого сохранение озера Байкал и защита водных объектов на территориях присутствия предприятий компании от негативного воздействия на окружающую среду.
15. Проведение новогоднего благотворительного марафона.
16. Поддержка проектов: фестиваль «Энергия», грантовый конкурс «Помогать просто», «На лыжи».

ООО «Барзасский карьер» (101 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выпуск высококачественного диабазового щебня
Генеральный директор: Мелешков Андрей Валерьевич
Сайт: www.barzas-kr.ru
«Барзасский карьер» работает на рынке Кузбасса с 2003 года. Предприятие специализируется на выпуске высококачественного диабазового щебня различных фракций. Помимо диабазового щебня производится выпуск природного песка для строительных работ, песчано-гравийной смеси, щебня из гравия и др.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная финансовая помощь в размере 1 млн рублей с учётом НДФЛ в связи с рождением ребёнка, выплачиваемая равными частями с первого месяца жизни ребёнка и до исполнения 1,5 лет. В исключительных случаях выплата может производиться единовременно и в полном размере. Работник обязуется отработать на предприятии с даты окончания финансовой помощи 5 лет.
2. Ежемесячные выплаты в размере 10 тыс. рублей на одну многодетную семью, имеющую трёх детей, и дополнительно по 3 тыс. рублей на каждого последующего ребёнка.
3. Ежемесячные выплаты в размере 10 тыс. рублей сотруднику, имеющему на иждивении ребёнка-инвалида. Если такой сотрудник является многодетным, то он получает обе выплаты.
4. Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря.
5. Единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием. В случае если супруги являются работниками предприятия, выплата составляет 50 тыс. рублей одному из сотрудников.
6. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет включительно.
7. Материальная помощь в связи с отличной учёбой детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей для родителей школьников и 10 тыс. рублей для родителей студентов очной формы обучения.
8. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, дети которых учатся в младших классах.
9. Материальная помощь в размере от 7 тыс. рублей на одного ребёнка для подготовки к школе для многодетных семей и семей, воспитывающих ребёнка-инвалида.

10. Материальная помощь многодетным сотрудницам и сотрудницам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, ко Дню матери в размере не менее 5 тыс. рублей.
11. Преимущественное право на отпуск в периоды школьных каникул для многодетных сотрудников, а также сотрудников, имеющих на иждивении ребёнка-инвалида.
12. Сокращённый рабочий день каждую пятницу на один час для многодетных сотрудниц.
13. Содействие в трудоустройстве на работу взрослых детей многодетной семьи сотрудника.
14. Предоставление компенсации за приобретение угля и доставки для многодетных семей и семей, воспитывающих ребёнка-инвалида.
15. Предоставление всех материальных выплат согласно Положению о социальной поддержке и адресной помощи сотрудникам-участникам СВО и их семьям.
16. Предоставление частичной компенсации затрат на уход и присмотр за детьми в детских центрах.
17. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

18. Единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
19. Единовременная материальная помощь в размере 70 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей для сотрудниц.

Жилищная поддержка сотрудников

20. Компенсация затрат на аренду жилого помещения молодым и приглашённым специалистам.
21. Компенсация части процентной ставки по ипотечному кредиту или другому виду кредита, направленному на приобретение жилья молодым и приглашенным специалистам.
22. Возможность претендовать на участие в программе по улучшению жилищных условий в случае, если многодетный сотрудник или сотрудник, имеющий на иждивении ребёнка-инвалида, проживает в ветхом или не соответствующем по площади жилье.

Поддержка здоровья сотрудников

23. Программа ДМС для сотрудников.

24. Предоставление путёвок в санатории «Танай» и «Кабардинка».
25. Оказание адресной материальной помощи в связи с болезнью сотрудника.
26. Организация спортивных корпоративных мероприятий: хоккей в валенках, перетягивание каната.
27. Возможность бесплатного комплексного медицинского обследования детей сотрудника, имеющего статус многодетной семьи или воспитывающего ребёнка-инвалида до 17 лет включительно, один раз в год в клинике «Энергетик».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

28. Создание ветеранской организации.
29. Единовременные выплаты к государственным праздникам, юбилейным датам.
30. Материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла ко Дню Победы в размере 5 тыс. рублей.
31. Предоставление путёвок в санаторий «Танай», в Черноморскую здравницу «Кабардинка».

Социальные инвестиции и благотворительность

32. Материальная помощь на регулярной основе г. Березовскому и посёлку Барзас.
33. Шефство над «Областным детским санаторием для больных туберкулезом».

ООО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВОДОКАНАЛ» (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Алтайский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: забор, очистка и распределение воды
Генеральный директор: Полюго Андрей Сергеевич
Сайт: www.barnaul.rosvodokanal.ru
Предприятие обеспечивает питьевой водой и оказывает услуги водоотведения более чем 650 тысячам жителей столицы Алтайского края. За последнее время предприятие значительно расширило спектр дополнительных услуг. Среди них – установка и поверка приборов учёта, строительство и ремонт водопровода и канализации, промывка сетей, аренда автотранспорта.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря и санатории, а также компенсация на приобретение путёвок. Если в компании работают оба родителя, то помощь предоставляется каждому.

2. Материальная помощь сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, в размере 5 тыс. рублей ежегодно.
3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в связи с бракосочетанием сотрудника, в День знаний для родителей первоклассников.
4. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
5. Организация праздника ко Дню знаний. Проведение мероприятия в рамках проекта «Зелёный марафон».
6. По возможности супругам, работающим в компании, предоставляется право на одновременный уход в отпуск.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 10 тыс. рублей. Если в компании работают оба родителя, то помощь предоставляется каждому.
8. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
9. Отпуск вне утверждённого графика для сотрудников-мужчин в период нахождения в отпуске по беременности и родам супруги.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Компенсация затрат ежемесячно в сумме уплаченных процентов за пользование кредитом, но не более 10 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для высшего и среднего менеджмента.
12. Компенсация стоимости абонементов в спортивные залы. Проведение отраслевых и профсоюзных спартакиад, марафонов.
13. Путёвки на санаторно-курортное лечение в размере не более 25 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Ежегодная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей ко Дню Победы ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Развитие корпоративного волонтёрства. Осуществление благотворительных, образовательных, экологических инициатив. Помощь пожилым людям, детям-сиротам, приютам для животных.
16. Участие в акции «День донора».
17. Помощь Барнаульскому дому-интернату для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда).

18. Материальная помощь отделению детской онкологии Алтайского краевого клинического центра охраны материнства и детства.

ООО «Биком»
(87 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Нижегородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство клейких лент
Генеральный директор: Баженов Алексей Анатольевич
Сайт: www.bicom.ru
Российский производитель клейких лент с комплексной производственной системой, построенной на современном европейском оборудовании. С 2001 года производит клейкие ленты для технологических операций в различных отраслях промышленности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Проведение семейных корпоративных мероприятий.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников.
4. Адресная материальная помощь в период временной нетрудоспособности сотрудника.
5. Проведение спортивных мероприятий на базе комплексной спортивной школы № 1.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Участие во Всероссийской благотворительной акции «Ёлка желаний» и благотворительном полумарафоне «Беги герой».
7. Компенсация затрат на содержание детей в дошкольных образовательных организациях до 3 тыс. рублей.
8. Оборудованные детские игровые комнаты в офисном комплексе.
9. Льготные авиабилеты для сотрудников и членов их семей.

АО «БКМЗ»
(«Борисоглебский котельно-механический завод»)
(78 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство отопительной техники
Генеральный директор: Зайцева Людмила Алексеевна
Сайт: www.bkmz.ru
Предприятие-производитель отопительного оборудования. АО «БКМЗ» предлагает полный спектр услуг по установке оборудования собственного производства, оказывает гарантийное и сервисное обслуживание. Вся продукция завода сертифицирована.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 1 тыс. рублей сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.
2. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или его детей.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, чьи дети учатся в начальной школе.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Единовременное материальное вознаграждение при достижении пенсионного возраста в размере до 5 тыс. рублей.
6. Пенсионерам, проработавшим на заводе более 15 лет, при достижении юбилейных дат выплачивается премия в размере до 1 тыс. рублей.

Группа компаний «Благо» (ООО «Благо-Верхняя Хава» (70 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Благо-Эртиль» (61 балл в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации головной компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство нерафинированных растительных масел
Основатель: Фосман Аркадий Валерьевич
Сайт: www.gcblago.ru
Производство с 1993 года выпускает более 10 брендов бутилированного масла. Производственные мощности включают семь заводов в России, которые производят более 1600 тонн рафинированного дезодорированного масла в сутки. Кроме того, компания производит подсолнечный, рапсовый и соевый шрот, подсолнечный жмых, которые используются в кормах для животноводческих хозяйств.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников. Подарки для первоклассников.
2. Проведение детских конкурсов с подарками.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Полная компенсация суммы аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.

6. Поддержка спортивных инициатив и участия сотрудников в спартакиадах, популяризация спорта во внутренних коммуникациях, пошив формы для участников спортивных команд.

АО «Богодухово»
(84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выращивание зерновых, зернобобовых, масличных культур, производство молока, разведение крупного рогатого скота
Генеральный директор: Захаров Михаил Леонидович
Сайт: нет
На предприятии применяются передовые технологии по производству элитных зерновых, зернобобовых, масличных культур, молока, выращиванию крупного рогатого скота.

Жилищная поддержка сотрудников

1. Безвозмездное предоставление жилья семейным парам, работающим на предприятии.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Дополнительная материальная поддержка сотрудникам в период временной нетрудоспособности по медицинским показаниям в размере до 100 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

3. Помощь на текущий ремонт и новогодние подарки школьникам Богодуховской средней общеобразовательной школы.
4. Пожертвование на восстановление храма Михаила Архангела в д. Васильевка Орловской области.

ООО «БОЛТЗАВОД»
(94 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: металлообработка
Директор: Федоров Сергей Александрович
Сайт: www.boltzavod.ru
Специализируется на изготовлении деталей, сборочных единиц и готовых изделий как по чертежам заказчика, так и собственных разработок. Заказчиками изделий являются как гражданские предприятия, так и предприятия военно-промышленного комплекса.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Преимущественное право отпуска в летнее время для многодетных сотрудниц и сотрудников, воспитывающих детей в одиночку.
2. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или свадьбой его детей.
3. Организация детских мероприятий во время школьных каникул: мастер-классы, фестиваль красок, спортивные соревнования.
4. Подарочный набор канцтоваров для детей сотрудников.
5. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Благотворительная помощь храмам Владимирской области.

ООО «БМЭЗ» («Борисоглебский маслоэкстракционный завод») (53 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство нерафинированных растительных масел
Директор: Архипов Виталий Владимирович
Сайт: www.бмэз.рф
Основан в 2009 году. Завод с современными производственными линиями по переработке семян подсолнечника, собственным автопарком, а также обширным хозяйственно-складским комплексом. Сотрудничает со многими с/х предприятиями Воронежской, Тамбовской, Саратовской и Волгоградской областей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность режима неполного рабочего дня для сотрудников, воспитывающих ребёнка до 14 лет.
2. Преимущественное право выбора отпуска в удобное время для многодетных

сотрудников; сотруднику, чья супруга находится в отпуске по беременности и родам; сотруднику, воспитывающему ребёнка-инвалида.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.
4. Материальная помощь ко Дню знаний сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Производственная гимнастика.
6. Бесплатная психологическая помощь по телефону горячей линии.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Организация проекта «СОС – Семья основа счастья» для оказания помощи несовершеннолетним, попавшим в трудные жизненные ситуации.
8. Приобретение мототехники для войсковой части СВО.

ООО «БорМаш» («Борисоглебское машиностроение») (98 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: машиностроение
Директор: Мицкевич Павел Владимирович
Сайт: www.bormash.ru
Основной деятельностью является проектирование, производство, шефмонтаж и обслуживание аппаратов воздушного охлаждения, кожухотрубчатых теплообменников, ёмкостного, колонного и фильтрационного оборудования. Более 20 лет предприятие производит технологическое оборудование для нефтегазоперерабатывающей и добывающей, химической, металлургической, энергетической отраслей промышленности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность режима неполного рабочего дня для сотрудников, воспитывающих ребёнка до 14 лет. Возможность дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Организация экскурсий для детей сотрудников на предприятие.
4. Выдача путёвок в летние детские лагеря детям сотрудников до 15 лет включительно.
5. Организация семейных корпоративных мероприятий.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Материальная поддержка сотрудников в случае тяжёлого заболевания сотрудника, требующего дорогостоящего лечения.
8. Предоставление абонементов для сотрудников в Борисоглебский оздоровительно-образовательный центр «Дружба» № 11.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременное премирование за многолетний труд и в связи с выходом на пенсию в размере до 100 % от должностного оклада.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Финансовая помощь Благотворительному фонду имени Петра и Февронии Муромских, спортивному клубу рукопашного боя «БАРС», Борисоглебской местной организации Всероссийского ордена трудового красного знамени общества слепых.
11. Строительство «Духовно-просветительского центра» с. Пески Воронежской области.
12. Формирование учебных классов для подготовки электросварщиков г. Поворино Воронежской области. Учебные классы для дошкольных учреждений.
13. Финансовая помощь для строительства лыжероллерной трассы в Борисоглебской спортивной школе.
14. Закупка товарно-материальных ценностей и предоставление транспорта для нужд СВО.
15. Закупка товарно-материальных ценностей для поисково-спасательной организации «ЛизаАлерт».

АО «БОРХИММАШ»
(78 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство теплообменных устройств и оборудования для фильтрования и очистки газов
Генеральный директор: Мошняков Юрий Андреевич
Сайт: www.bhm.ru

Специализируется на производстве аппаратов воздушного охлаждения, кожухотрубчатых теплообменников, систем автоматического управления, технических ёмкостей, арматурных блоков. При поставках оборудования на объекты заказчиков осуществляются шеф-монтажные и пусконаладочные работы. Предоставляются услуги гарантийного и сервисного обслуживания.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Путёвки в детские оздоровительные лагеря для детей работников завода.
2. Бесплатные экскурсионные поездки сотрудников с семьями по России.
3. Организация доставки сотрудников с семьями на садово-огородные участки в летнее время.
4. Новогодние подарки детям.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь при рождении первого ребёнка в размере 6 тыс. рублей, при рождении второго и последующих детей – 10 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Единовременные ссуды при приёме на работу молодых сотрудников на обустройство.
7. Частичная компенсация за наём жилья молодым сотрудникам.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС, в том числе выделение путёвок на санаторно-курортное лечение.
9. Отдых в выходные и праздничные дни для работников на заводской базе отдыха с предоставлением бани, оборудованных спортивных площадок и пляжа на берегу реки.
10. Активная спортивно-массовая работа. Регулярные внутризаводские спортивные состязания. Участие спортсменов завода в городских соревнованиях по футболу, баскетболу, волейболу, стрельбе, а также во всероссийских соревнованиях «Лыжня России», «Кросс нации».
11. Оплата посещения работниками тренажёрного зала.
12. Материальная помощь при необходимости дорогостоящего лечения, медицинского обследования.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Материальная помощь пенсионерам на лечение, ремонт жилья.
14. Выплата от двух до пяти минимальных размеров оплаты труда при выходе на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Поддержка детского сада № 16, школы-интерната для детей сирот и воскресной школы г. Борисоглебска Воронежской области.
16. Участие в социальных проектах «Дети – наше будущее», «Чистая вода», поддержка спортивных и образовательных организаций, участие в городских мероприятиях.
17. Помощь участникам СВО.

БФТ-Холдинг («Бюджетные и Финансовые Технологии») (ООО «БФТ» (100 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «БФТ-Проект» (96 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «БФТ-Разработка» (95 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «БФТ.ЦР» (92 балла в ЭКГ-рейтинге); ООО «БФТ-Цифровые инновации» (91 балл в ЭКГ-рейтинге); ООО «БФТ-Цифровые сервисы» (91 балл в ЭКГ-рейтинге); ООО «БФТ-Дубна» (76 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка программного обеспечения
Генеральный директор: Зейтениди Наталья Юрьевна
Сайт: www.bft.ru
Один из крупнейших поставщиков ИТ-решений для государственного сектора, реализовано более 100 проектов. Среди разработок компании – автоматизированные системы «Капелла», АИС МФЦ и АС КИАР, которые зарегистрированы в «Реестре отечественного ПО». Компания работает на IT-рынке с 1997 года и имеет 83 офиса по всей России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

2. Предоставление условий льготной ипотеки для ИТ-сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников, их супругов и детей.
4. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника до 50 тыс. рублей.

5. Компенсация стоимости спортивных абонементов для работников, обладающих званиями.
6. Компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для работников, обладающих званиями.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Проведение лекций для родителей об информационной безопасности детей.
8. Финансовая помощь Белгородскому фонду военнослужащих и их семей, Благотворительному фонду «Память поколений», Волжскому институту экономики, педагогики и права, Ленинградскому областному Фонду поддержки регионального сотрудничества и развития, Федерации баскетбола Белгородской области, фонду «Перспективное развитие Волгоградской области».

ООО «БЭСО»
(64 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: электроснабжение
Генеральный директор: Кучеренко Марина Александровна
Сайт: www.бэсо.рф
В настоящее время ООО «БЭСО» представляет собой конкурентоспособную сбытовую организацию, приближенную к потребителю, способную решать поставленные задачи гибко, слаженно, работая в целях создания благоприятных, деловых отношений с потребителями.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере не более одного должностного оклада в связи с бракосочетанием сотрудника, если брак регистрируется впервые.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь в размере не более одного должностного оклада в связи с рождением ребёнка у сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в случае тяжелого заболевания сотрудника в размере не более одного должностного оклада.
4. Компенсация до 15 % стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.

ООО «Вайлдберриз»
(71 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Московская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля розничная, осуществляемая непосредственно при помощи информационно-коммуникационной сети Интернет
Генеральный директор: Ким Татьяна Владимировна
Сайт: www.wildberries.ru
Один из крупнейших в России маркетплейсов. Интернет-магазин одежды, обуви, электроники и бытовых товаров на рынке с 2004 года. По итогам 2023 года стала второй в рейтинге самых дорогих компаний рунета.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей: гибкая занятость сотрудников, позволяющая самостоятельно формировать рабочий график и получать вознаграждение за каждый вид выполненной работы.
2. Скидки на детские образовательные программы у компаний-партнёров.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников.
4. Дополнительная материальная поддержка сотрудникам в период временной нетрудоспособности по медицинским показаниям.
5. Футбольная команда из сотрудников компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Оказание помощи врачам Станции скорой и неотложной медицинской помощи имени А. С. Пучкова, Клинической инфекционной больнице имени С. П. Боткина, медикам и социальным работникам Центра социальной адаптации имени Е. П. Глинки, Первому МГМУ имени И. М. Сеченова, детям с онкологическими заболеваниями, проходящим лечение в Москве.
7. Участие в деятельности Фонда помощи «География Добра», во всероссийских проектах «Просто вещь», «Мама-предприниматель».
8. Поддержка на всех этапах проведения всероссийского конкурса детского и юношеского творчества «Земля Талантов» для одарённых детей школьного возраста.
9. Формирование волонтёрского движения.

ООО ПЭЦ «Вектор» (Проектно-экспертный центр «Вектор») (103 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: археологические работы
Генеральный директор: Чередниченко Алексей Григорьевич
Сайт: www.pec-vektor.ru
Компания проводит археологические обследования территорий, раскопки, разрабатывает проектную документацию для объектов археологического наследия и проекты зон охраны объектов культурного наследия. Также она выполняет топографо-геодезическую съёмку, устанавливает границы земельных участков и готовит схемы границ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в виде оплаты стоимости детских садов и обучения детей сотрудника в учебных заведениях.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Подарки или денежные выплаты сотрудникам в государственные и корпоративные праздники.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Разовое премирование в связи с рождением ребёнка, максимальный размер премии не ограничен.
5. Материальная помощь в случае усыновления (удочерения) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация расходов на аренду жилья работников, не имеющих собственного жилья и переехавших к месту работы из иного населённого пункта.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Компенсация расходов на оздоровительный отдых работников и их детей, включая стоимость проезда.
8. Дополнительная материальная помощь на период длительной временной нетрудоспособности по медицинским показаниям, включая уход за близкими родственниками.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Разовое премирование в связи с выходом на пенсию, максимальный размер премии не ограничен.

ООО «Вебпрактик»
(97 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ростовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка программного обеспечения
Директор: Букуров Александр Витальевич
Сайт: www.webpractik.ru
Компания предоставляет корпорациям услуги в сфере маркетинга и разработки цифровых продуктов. Специалисты компании тестируют различные подходы, создают высоконагруженные сервисы и разрабатывают стратегии выхода в онлайн-пространство для бизнеса из разных сфер. У компании есть собственная лаборатория, где испытываются новые технологии и масштабируются эффективные решения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников. Подарочные книги школьникам в День знаний.
2. Организация профориентационного детского лагеря «Айтишкино».
3. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Подарок от компании при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Наличие спортзала в офисе компании.
6. Проведение корпоративных спортивных турниров по настольному теннису, футболу и другим видам спорта.
7. Участие в региональных спортивных мероприятиях.
8. Реализация программы психологической поддержки сотрудников в ситуациях профессионального выгорания, конфликтов в коллективе, личных кризисов, влияющих на работу.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Участие в благотворительном проекте «Беги за добром».
10. Руководство фондом «Развитие ИТ-образования», который помогает школам, вузам и ссузам.
11. Поддержка ИТ-фестиваля для школьников и учителей «Цифровые профессии», форума программных разработчиков «Хакатон 2024», первого чемпионата и первенства по спортивному программированию в Ростовской области.

ОАО «Верхнехавский элеватор» (74 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство комбикорма
Генеральный директор: Марахов Владимир Викторович
Сайт: www.top-grow.ru
Элеватор имеет мощность 120 тыс. тонн. Имеет собственную производственно-техническую лабораторию, оборудование для сушки, очистки сырья, автоматизированный контроль температуры в силосах хранения. Сырьё при хранении не теряет качество.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная выплата в размере 12 тыс. рублей многодетным сотрудникам.
2. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Новогодние подарки и школьные наборы детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере одной заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в случае необходимости дорогостоящего лечения сотруднику.
6. Проведение ежегодной районной спартакиады с денежным вознаграждением.
7. Материальная помощь сотрудникам на санаторно-курортное лечение в размере 42 тыс. рублей один раз в год.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию в размере до 7 среднемесячных заработных плат в зависимости от стажа работы на предприятии.

ООО спецхоз «Вишневский» (84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: свиноводство
Директор: Пономарева Елена Валентиновна
Сайт: www.v-hava.ru/vishnevskij

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячные выплаты в размере 12 тыс. рублей многодетным сотрудникам.
2. Единоразовая выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Подарочные школьные наборы для детей сотрудников, идущих в первый класс.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единоразовая выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Материальная помощь при необходимости приобретения лекарственных средств.
8. Оплата посещения физкультурно-оздоровительного комплекса для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Мясной набор в весе 15 кг в месяц после увольнения для пенсионеров предприятия, если стаж работы составляет не менее 5 лет.
10. Денежное вознаграждение работающим пенсионерам через каждые пять лет работы в размере одной среднемесячной заработной платы.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Материальная помощь Панинскому социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних детей.

МКПАО «ВК»
(87 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Калининградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: управление холдинговыми компаниями
Генеральный директор: Багудина Елена Геннадьевна
Сайт: www.vk.company/ru
Крупнейшая по числу пользователей российская технологическая компания. Продукты и сервисы VK помогают миллионам людей решать повседневные задачи онлайн: ими пользуются больше 95 % аудитории рунета. Компания также развивает набор продуктов и услуг для цифровизации бизнес-процессов – от интернет-продвижения и предиктивной аналитики до корпоративных соцсетей, облачных сервисов и автоматизации предприятий.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Организация развлекательных зон для детей сотрудников в рамках VK Fest.
2. Организация семейных мероприятий для сотрудников и их детей – VK Team Junior.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Ведение беременности по ДМС.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Предоставление льготных условий по ипотечному кредитованию для ИТ-сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
7. Услуги телемедицины по ДМС для сотрудников и их семей.
8. Предоставление врачебной помощи в рабочем офисе.
9. Компенсация стоимости занятий фитнесом и спортом.
10. Предоставление услуг массажа для сотрудников. Бесплатные для сотрудников консультации психолога.
11. Немедицинские онлайн-консультации: диетологи, нутрициологи и консультанты по ЗОЖ.
12. Оборудованные в офисах фитнес-залы.

13. Участие в общественных спортивных мероприятиях, участие в спортивном забеге «Гонка Героев».

Поддержка семей клиентов

14. Разработка детского режима для сервисов: детская почта от Mail, детский режим в RuStore, детский режим VK Видео.
15. Голосовой помощник Маруся ограждает ребёнка от нежелательной информации. Если детский режим не включён, сработает функция «Узнавать детей», с её помощью Маруся может определить ребёнка по голосу и безопасно ему ответить.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Сотрудничество с 37 ведущими российскими университетами, проведение образовательных программ, курсов и стажировки для студентов и молодых специалистов. Программы профориентации школьников и реализация проектов с охватом более 3,8 млн школьников в 2024 году. Поддержка более 30 интеллектуальных состязаний по таким направлениям, как информатика, математика, ИИ, информационная безопасность и креативные индустрии. В них приняли участие 111,5 тыс. человек.
17. Оплачиваемая стажировка для школьников старше 14 лет, приуроченная ко Дню защиты детей. Стажировка длилась два месяца и включала пять направлений: машинное обучение, фронтенд- и бэкенд-разработка, ручное и автоматизированное тестирование. По итогам стажировки HR-специалисты VK провели для ребят консультации по карьерному развитию.
18. Оплачиваемая стажировка для студентов в течение всего года. В 2024 году 600 студентов прошли стажировку или вышли на работу в VK на позиции молодых специалистов.
19. Просветительский проект «Цифровой ликбез», реализуемый VK совместно с АНО «Цифровая экономика» при поддержке Минпросвещения России и Минцифры России. КиберМарафон – серия открытых уроков по кибербезопасности с участием экспертов и амбассадоров компании. Охват кампании составил более 900 тыс. пользователей. Образовательный проект «Как защитить себя в сети» совместно с Российской государственной библиотекой им. В. И. Ленина. Более пяти млн зрителей посмотрели лекции. Месяц киберграмотности, организованный совместно с Движением Первых, в рамках которого более 30 тыс. человек повысили свои знания в области кибергигиены.
20. Центр цифрового комфорта разработан совместно с экспертами благотворительного фонда «Шалаш»: рекомендации по общению в сети,

материалы по психологическому здоровью и тематические посты для пользователей.

21. Собственный сервис благотворительности VK Добро. «Код Добра» представляет собой фонд для фондов, созданный VK для развития благотворительности в России. Фонд помогает тем организациям, которые прошли проверку VK Добра, предоставляя им поддержку и ресурсы для развития.
22. Совместно с Фондом Хабенского компания запустила проект «Что-то на благотворительном» – серию просветительских роликов на тему благотворительности и работы фондов с участием знаменитостей. Количество просмотров превысило 1,8 млн.
23. Проведение месяца бездомных животных и марафон в «Шагах» в поддержку фонда «Ника». Марафон поддержали более 500 тыс. человек, общий охват кампании составил более 15 млн человек.

ПАО «ВМТП» («Владивостокский морской торговый порт») (117 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Приморский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортно-логистическая компания морского судоходства
Президент: Паньков Дмитрий Александрович
Сайт: www.vmtp.ru
Входит в Транспортную группу FESCO. ПАО «ВМТП» – это крупнейший универсальный порт во всём Дальневосточном регионе с ежегодным грузооборотом более 12,9 миллиона тонн. Железнодорожная станция «Владивосток» на территории ПАО «ВМТП» ежедневно принимает и отправляет до 10 поездов с контейнерами и с генеральными грузами. Географическое и климатическое расположение порта позволяет осуществлять навигацию круглый год.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря в размере 50 %, но не более 20 тыс. рублей.
2. Дополнительный оплачиваемый выходной день по случаю рождения ребёнка.
3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в начале учебного года для родителей первоклассников.

4. Единовременная материальная помощь в размере 5,750 тыс. рублей на каждого ребёнка для родителей учеников первого класса.
5. Корпоративное мероприятие «Fesco Family day», направленное на укрепление семейных ценностей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Выплаты при рождении детей сотрудников: в денежной форме – 30 тыс. рублей и в натуральной форме в виде предоставления ценного подарка стоимостью до 20 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Компенсация затрат на аренду жилья сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для всех сотрудников с первого месяца работы.
9. Работа банного комплекса со спортзалом на территории компании.
10. Поддержка корпоративных спортивных команд по футболу, баскетболу, волейболу, хоккею.
11. Посещение работниками бассейнов спортивного комплекса «Гавань» и МГУ имени адмирала Г. И. Невельского.
12. Участие в спортивных мероприятиях: «Гонка Героев», «Бизнес Спартакиада», «Забег».
13. Компенсация санаторно-курортного лечения сотрудникам в размере 30 % от стоимости путёвки.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Выплата единовременного вознаграждения работникам, выходящим на пенсию. Квартальные выплаты членам совета ветеранов предприятия.
15. Возможность работникам пенсионного и предпенсионного возраста воспользоваться бесплатными путёвками на санаторно-курортное лечение за счёт средств фонда социального страхования предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Организация конкурса социальных проектов «Море возможностей».
17. Обновление оборудования детской телестудии «Объектив» средней школы № 6 г. Владивостока, класса робототехники средней школы № 39 г. Владивостока, помещения для секции самбо в Доме детства и юношества имени М. П. Крыгина.
18. Участие в строительстве детских площадок на улице Саратовской и на Эгершельде г. Владивостока.

19. Организация кинопоказов в рамках фестиваля «Меридианы Тихого».
20. Финансирование создания новогоднего катка на центральной площади г. Владивостока.
21. Адресная помощь детским домам, приобретение предметов первой необходимости. Поддержка детских домов продолжается в рамках образовательных программ (IT-класс в г. Владивостоке в пространстве Кванториума). Поддержка краевого психоневрологического дома ребёнка.
22. Поддержка международных спортивных игр «Дети Приморья».
23. Материальная поддержка ветеранов порта.

ООО «Воробьевкаагро» (77 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: растениеводство
Генеральный директор: Крюков Сергей Иванович
Сайт: нет
Работает с 2009 года в сфере выращивания однолетних культур.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки и школьные наборы в День знаний для детей сотрудников.
2. Материальное поощрение за окончание школы с золотой и серебряной медалью для детей сотрудников.
3. Материальная помощь в размере среднемесячной заработной платы для сотрудников с детьми к празднованию Нового года.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Финансовая помощь в проведении праздников в школе с. Никольское.
6. Благотворительная помощь участникам СВО.
7. Установка постаментов в с. Никольское: бюстов Героев Советского Союза, участников Великой Отечественной войны.

ПАО Молочный комбинат «Воронежский» (97 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство молочной продукции
Генеральный директор: Лосев Анатолий Николаевич
Сайт: www.molvest.ru
Российский производитель и переработчик молока с 50-летней историей. Третья в России компания по объёму переработки молока со 100 % российским капиталом. Продукция торговых марок представлена более чем в 30 тыс. магазинах в 30 регионах Российской Федерации, а также за её пределами.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудникам, имеющим стаж работы на производстве не менее трёх лет.
2. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или детей сотрудника.
3. Новогодние подарки и школьные наборы детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка сотрудникам, имеющим стаж работы на производстве не менее трёх лет. Если оба родителя работают на производстве, то выплата предоставляется только одному сотруднику.
5. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.
6. Проведение семейных корпоративных мероприятий.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Компенсация затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
9. Компенсация части затрат на посещение фитнес-клубов. Аренда футбольного поля для команды комбината.
10. Компенсация до 100 % затрат на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременная выплата в связи с уходом на пенсию до 30 тыс. рублей в зависимости от стажа работы на комбинате.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Финансовая помощь Благотворительному фонду «ДоброСвет».
13. Материальная помощь участникам СВО.

АО «ВПАТП № 3» («Воронежское пассажирское автотранспортное предприятие № 3») (73 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: пассажироперевозки
Генеральный директор: Трофимов Михаил Иванович
Сайт: нет
Регулярные перевозки пассажиров автомобильным транспортом в городском и пригородном сообщении.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для сотрудников и членов их семей.
2. Дополнительные три оплачиваемые дня отдыха в связи с собственным бракосочетанием сотрудника или свадьбой его детей.
3. Дополнительные три оплачиваемые дня отдыха сотрудницам, которые воспитывают детей до 6 лет.
4. Установление графика неполного рабочего дня сотруднику, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет или ребёнка-инвалида до 18 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь сотрудникам при рождении детей в размере 4 тыс. рублей.
6. Дополнительные три оплачиваемые дня отдыха в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Материальная помощь на лечение в размере до 10 тыс. рублей в случае длительного заболевания.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременное пособие при выходе на пенсию в размере до 20 тыс. рублей в зависимости от рабочего стажа в компании.

МКП МТК «Воронежпассажиртранс» (63 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: пассажироперевозки
Генеральный директор: Лисунов Игорь Викторович
Сайт: www.vp-trans.ru
Регулярные перевозки пассажиров автомобильным и электрифицированным транспортом в городском и пригородном сообщении.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные два оплачиваемые дня отдыха в связи с собственным бракосочетанием сотрудника или свадьбой его детей.
2. Дополнительный оплачиваемый день отдыха сотруднику в День знаний для сопровождения ребёнка, учащегося в младших классах.
3. Установление графика неполного рабочего дня сотруднику, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет или ребёнка-инвалида до 18 лет.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь сотрудникам при рождении третьего и последующих детей.
6. Дополнительный оплачиваемый день отдыха в день выписки ребёнка из роддома.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Материальная помощь на лечение в случае длительного заболевания.
8. Компенсация 30 % затрат на оздоровительный отдых сотрудников.
9. Полная компенсация стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Единовременное пособие при выходе на пенсию в размере до двух среднемесячных заработных плат в зависимости от рабочего стажа в компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Финансовое участие во Всероссийской акции «Ёлка желаний».

АО «Воронежсинтезкаучук» («Воронежский синтетический каучук») (129 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство синтетического каучука и термоэластопластов
Генеральный директор: Золототрубов Вячеслав Николаевич
Сайт: www.sibur.ru
Является одним из ведущих российских производителей синтетических каучуков и СБС-полимеров. Входит в состав СИБУРа, ведущей интегрированной нефтехимической компании в России. Каучуки, выпускаемые на предприятии, применяются в производстве резин для автомобильных, авиационных и велосипедных шин и резинотехнических изделий. СБС-полимеры используются для повышения качества дорожного покрытия, кровель.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная материальная помощь в размере 40 тыс. рублей работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.
2. Ежемесячная компенсация затрат в размере до 2,5 тыс. рублей сотрудникам на оплату детского сада, при наличии более двух детей.
3. Школьный рюкзак для детей-первоклассников.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Организация корпоративных семейных мероприятий: «Масленица», «День семьи, любви и верности».
6. Дополнительный оплачиваемый день отдыха сотруднику в День знаний для сопровождения ребёнка, учащегося в младших классах.
7. Дополнительные три дня оплачиваемого отпуска сотрудникам, которые в одиночку воспитывают троих и более несовершеннолетних детей.
8. Дополнительные три дня оплачиваемого отдыха в связи с первым бракосочетанием сотрудника, а также материальная помощь в размере 20 тыс. рублей.
9. Материальная помощь ко Дню защиты детей и к Международному дню инвалида сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, в размере 20 тыс. рублей.

10. Возмещение стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях до 50 %, но не более 2,5 тыс. рублей на каждого ребёнка ежемесячно (семьям сотрудника, погибшего на производстве).

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка.
12. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Поддержка беременных сотрудниц

13. Неполный рабочий день во время беременности.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Наличие «Центра психологической разгрузки» с работой трёх спортивных залов с тренерским штатом. Организация работы спортивных секций по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, баскетболу, подготовке к сдаче норм ГТО, шахматам. Занятия в аэробном зале по фитнесу, пилатесу, йоге.
15. Ежегодная спартакиада для работников предприятия.
16. Участие сотрудников в региональных и федеральных соревнованиях: «Трудовые резервы», «Облсовпроф», «Любительская футбольная лига», Кубок Председателя Центрально-Черноземного банка ПАО «Сбербанк», «Воронежская баскетбольная лига», «Лыжня России», «Кросс нации», «Московский марафон», «Забег РФ», «Человек идущий».
17. Производственная гимнастика «Минутки здоровья», создание «Уголков здоровья» для производственного персонала.
18. Бесплатные путёвки в КЦО «Сибур юг» (г. Анапа): номинальная стоимость путёвки – 97 тыс. рублей. Возмещение стоимости проезда к месту отдыха и обратно в размере 13,2 тыс. рублей, ребёнку в возрасте от двух до 14-ти лет – 10,8 тыс. рублей. Бесплатный проезд при выделении бесплатной путёвки в детский оздоровительный лагерь для детей сотрудников. Номинальная стоимость путёвки – 67,333 тыс. рублей (60 квот ежегодно).

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Выплата от трёх до четырёх средних месячных заработков при выходе на пенсию и стаже работы на предприятии более 10 лет.
20. Организация отдыха для пенсионеров в санаториях Воронежской области.
21. Выплаты ко Дню пожилого человека в размере 1,5 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Участие в финансировании Воронежского театра кукол (инклюзивный спектакль «Мы так похожи», образовательный проект «Секреты закулисья»).
23. Поддержка образовательного проекта «Научные смены» (Дворец творчества детей и молодёжи).
24. Материальная поддержка детей из приюта «Покров».
25. Материальное участие в проектах по благоустройству городской среды: «Здесь будет Лес», «Реинтродукция сосны меловой», фестиваль социальных граффити «Время перемен», обустройство детских площадок, проект «Улица Героя», «Город, в котором мы живём».
26. Финансирование городской команды уличного баскетбола.
27. Поддержка открытия двух инновационных площадок дополнительного образования школьников в г. Свободном – центр цифрового образования детей IT-куб и филиал детского технопарка «Кванториум».
28. Развитие волонтёрского движения.

ООО «Воронежский Трансформатор» (107 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электротехнического оборудования
Генеральный директор: Иванов Игорь Александрович
Сайт: www.v-tr.ru
Производит силовые трансформаторы и автотрансформаторы общего и специального назначения, тяговые трансформаторы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Ежегодное корпоративное мероприятие «День семьи» с участием сотрудников и членов их семей.
3. Празднование Дня защиты детей с экскурсией на завод – место работы родителей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь сотрудникам при рождении детей.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация аренды жилья иногородним сотрудникам.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС: 100 % компенсация сотрудникам, 50 % компенсация членам семей сотрудников.
7. Компенсация стоимости годового абонемента в спортзал для занятий корпоративным футболом, хоккеем, волейболом.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Ежегодный спонсорский взнос на проведение международного Платоновского фестиваля искусств в г. Воронеже.

ООО «ВСЁСМАРТ» (52 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: розничная онлайн-торговля
Генеральный директор: Мельников Алексей Сергеевич
Сайт: www.vsesmart.ru
Продажа различной техники и товаров для дома, включая устройства для умного дома, смартфоны, гаджеты, бытовую технику, электротранспорт и многое другое. В ассортименте компании – товары для разных групп потребителей, в том числе для семей, спортивных людей, людей с ограниченными возможностями.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием.
2. Возможен гибкий график работы для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников. Подарки ко Дню знаний.
4. Мероприятия ко Дню защиты детей, семейные экскурсии и квесты.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь сотрудникам при рождении детей в размере 10 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Оплата корпоративного фитнеса рядом с офисами и получение корпоративных скидок в других фитнес-центрах, аренда зала для групповых видов спорта. Организация участия сотрудников в беговых забегах,

велогонках, а также в корпоративных турнирах по футболу, баскетболу и волейболу. Приглашённые тренеры по йоге, баскетболу, волейболу, футболу. Ежегодные спортивные мероприятия для сотрудников и их семей – открытый кубок по футболу среди команд холдинга и партнёров.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Участие в благотворительном проекте «Без границ».
9. Материальная помощь фонду «Орион».

ПАО «ВымпелКом» (90 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: услуги связи и интернет-услуги
Генеральный директор: Анохин Сергей Николаевич
Сайт: www.moskva.beeline.ru
Является одним из ведущих поставщиков телекоммуникационных услуг в России. Бренд «Билайн», под которым оказывает услуги ПАО «ВымпелКом», – один из самых узнаваемых в России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Корпоративный клуб родителей BeeFAMILY.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Гибридный формат занятости позволяет молодым семьям эффективно совмещать работу и заботу о семье.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Компенсация сотрудникам при переезде на новое место работы.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для всех сотрудников после первых трёх месяцев работы.
6. Программа BeeWINNER, запущенная с целью повышения качества жизни сотрудников: проекты по физическому, социальному, психологическому и семейному благополучию и инструменты профессионального развития. Организация в рамках программы спортивных соревнований, горячих линий, встреч с психологами и клубов по интересам.
7. Онлайн-приложение по оздоровлению и участие сотрудников в спортивных мероприятиях в рамках корпоративного проекта BeeSPORT.
8. Возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых в санаториях.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Работа сервиса «Мобильная благотворительность».
10. Обеспечение работы специалистов горячей линии паллиативной помощи фонда «Вера».
11. Обеспечение деятельности консультантов по вопросам семейного устройства, специалистов фонда «Волонтёры в помощь детям-сиротам».
12. Поддержка проведения медицинских консультаций, предоставления справочной информации и психологической помощи специалистами детского хосписа «Дом с маяком».
13. Обеспечение услуг связи для фонда «Подари жизнь».
14. Создание проекта «Билайн.Инклюзия», направленного на развитие и продвижение возможностей профессионального обучения и трудоустройства для людей с инвалидностью.
15. Предоставление технологической инфраструктуры для поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт».

ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» (88 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: распределение газообразного топлива
Генеральный директор: Зубарев Константин Вячеславович
Сайт: www.gazpromvrn.ru
Услуги по транспортировке газа, техническое обслуживание и эксплуатация газораспределительных систем, газификация, разработка проектно-конструкторской документации, перевозка грузов и транспортно-экспедиционное обслуживание.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
4. Материальная помощь многодетным сотрудникам один раз в год не более трёх единых социальных тарифов.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере до 15 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
6. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Материальная помощь в размере до 30 тыс. рублей в случае необходимости дорогостоящего медицинского обследования сотрудника-члена профсоюза.
8. Компенсация до 50 % стоимости абонемента в спортивный клуб, но не более 7 тыс. рублей в год.
9. Компенсация до 30 % стоимости путёвки в санаторий, но не более 17 тыс. рублей в год.
10. Компенсация до 50 % стоимости путёвки в детский оздоровительный лагерь, но не более 17 тыс. рублей в год.
11. Аренда игрового зала для проведения командных тренировок сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере до 10 тыс. рублей при рабочем стаже в компании более 10 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Газификация домовладений и замена газового оборудования ветеранам Великой Отечественной войны и участникам СВО.
14. Материальная помощь для Новоосиновской школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.
15. Оказание помощи воскресной православной школе Православного прихода Покровского кафедрального Собора г. Воронежа.
16. Оказание помощи Воронежской Федерации хоккея.

ООО «Газпром добыча Ямбург» (128 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ямало-Ненецкий автономный округ
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча газа
Генеральный директор: Шалимов Сергей Анатольевич
Сайт: www.yamburg-dobycha.gazprom.ru
Дочернее общество ПАО «Газпром». Работает в Ямало-Ненецком автономном округе с 1984 года. Основной вид деятельности – добыча газа, газового конденсата, нефти, проведение геолого-разведочных работ. Предприятие является признанным лидером газодобычи, пионером во внедрении новых технологий в производство и управление, в применении вахтового метода труда. Производственные мощности позволяют извлекать более 3,5 млн тонн газового конденсата и более 140 млрд куб. м газа ежегодно.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячное пособие для сотрудников, воспитывающих детей до 17 лет, если средний доход на каждого члена семьи меньше регионального прожиточного минимума, до 100 % прожиточного минимума в регионе.
2. Ежемесячное пособие для сотрудника, находящегося в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до полутора лет, в размере до 68,995 тыс. рублей.
3. Компенсация до 70 % стоимости содержания детей в детском саду для сотрудников, в том числе участников СВО, а также расходов на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков учреждений культуры и спорта детьми в возрасте до 18 лет.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников в возрасте до 16 лет.

Поддержка беременных сотрудниц

5. Единоразовое пособие по беременности и родам, в том числе сотрудницам, усыновившим (удочерившим) ребёнка в возрасте до трёх месяцев, в размере 100 % среднего заработка.
6. Ежемесячное пособие для беременных сотрудниц, вставших на учёт в ранние сроки, если средний доход на каждого члена семьи меньше регионального прожиточного минимума, до 100 % прожиточного минимума в регионе.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременное пособие в размере 26,942 тыс. рублей совместно с районными коэффициентами при рождении ребёнка.
8. Подарочный набор для новорождённого или электронный сертификат

на покупку детских принадлежностей до 37 тыс. рублей.

9. Единовременное пособие сотрудницам, проживавшим в течение года до даты рождения ребёнка или детей на территории ЯНАО, в размере 6,636 тыс. рублей при рождении второго ребёнка, 19,904 тыс. рублей – третьего и последующих.
10. Подарочный сертификат новорождённому на фотосессию.
11. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска сотруднику в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Денежный сертификат на улучшение жилищных условий на территории ЯНАО до 3 млн рублей на первого ребёнка, 1,5 млн рублей на второго и последующих детей для молодой мамы в возрасте до 30 лет или семьи, в которой возраст обоих родителей (для неполной семьи – одного родителя) не превышает 35 лет.
13. Предоставление единовременной денежной выплаты на возмещение затрат на погашение основного долга по ипотечному кредиту на приобретение или строительство жилого помещения в размере до 45 единых социальных тарифов для многодетных сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программы ДМС для всех сотрудников.
15. Направление на реабилитационно-восстановительное лечение, в рамках договора ДМС, сотрудников, воспитывающих четырёх и более детей или ребёнка-инвалида.
16. Направление детей сотрудников на реабилитационно-восстановительное лечение в ДОК «Сигнал».

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Поддержка коренных малочисленных народов Севера «Территория содружества».
18. Благотворительная помощь шести общеобразовательным школам, трём дошкольным учреждениям ЯНАО.
19. Проведение конкурсов: «Учитель года» в г. Новый Уренгой, «Я – исследователь» и городской фестиваль науки. Финансовая поддержка проектов: «Школьное радио», «Активный отдых на перемене», «Лаборатория физики», «Технарики».
20. Оказана помощь ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» на развитие материально-технической базы. 18 студентов получили именную стипендию.

21. Благотворительная помощь шести спортивным федерациям и клубам, организованы региональные соревнования по бодибилдингу, снегоходному спорту.
22. Поддержка бывших военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов.
23. Помощь православному приходу в п. Ямбург; перечислены средства на ремонт православных храмов и мечети в г. Новый Уренгой.
24. Реализует природоохранный проект «Заповедный Ямал. Птицы Арктики». Компания поддерживает мероприятия по очистке территорий Надымского района от несанкционированных свалок.
25. Традиционная акция «Новогодний десант»: новогодние подарки детям тундрового населения, воспитанникам школ-интернатов, малообеспеченным семьям, ветеранам и инвалидам. Подарки доставлялись в тундру, в стойбища оленеводов Тазовского, Надымского, Пуровского и Ямальского районов.

ООО «Газпром межрегионгаз Смоленск» (68 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: распределение газообразного топлива
Генеральный директор: Стоянов Сергей Валерьевич
Сайт: www.smolregiongaz.ru
Первостепенными направлениями деятельности Общества являются обеспечение бесперебойной поставки газа в договорных объёмах потребителям области, своевременное осуществление расчётов с поставщиками и потребителями газа, оперативное управление режимами газоснабжения, внедрение автоматизированной системы коммерческого учёта газа и реализация программы ПАО «Газпром» «Газификация регионов Российской Федерации» на территории Смоленской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация до 100 % стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных организациях и оздоровительных лагерях, но не более пяти минимальных тарифных ставок (далее – МТС).
2. Ежемесячная выплата не более трёх МТС многодетным сотрудникам. Если оба родителя работают в Обществе, то выплата предоставляется одному из них.

3. Дополнительная материальная помощь не более 0,5 МТС сотрудникам, в семьях которых совокупный доход на члена семьи не превышает величину прожиточного минимума Смоленской области.
4. Дополнительная материальная помощь не более 0,5 МТС сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
5. Ежемесячное пособие в размере двух МТС сотрудникам, в том числе усыновившим (удочерившим) ребёнка, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.
6. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
7. Дополнительный оплачиваемый отпуск до двух дней в год для женщин, воспитывающих трёх и более несовершеннолетних детей.
8. Дополнительный выходной день в месяц с оплатой в размере дневного заработка для сотрудников, имеющих детей-инвалидов.
9. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, дети которых являются младшеклассниками.
10. Организация новогодних семейных мероприятий.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Выплата сотруднику в размере 10 МТС при рождении ребёнка или усыновлении (удочерении) ребёнка.
12. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере до 10 тыс. рублей при рабочем стаже в компании более 10 лет.
16. Материальная помощь пенсионерам на оздоровление в размере, не превышающем двух МТС один раз в год, при наличии рабочего стажа в компании не менее пяти лет.
17. Материальная помощь пенсионерам к юбилейным датам в размере, не превышающем 1 МТС.

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Благотворительная помощь АНО «Центр поддержки и развития социальных проектов «Ваш тыл 67».

ООО «Газпром трансгаз Москва» (104 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортирование по трубопроводам газа
Генеральный директор: Бабаков Александр Владимирович
Сайт: www.moskva-tr.gazprom.ru
Крупнейшее газотранспортное подразделение ПАО «Газпром», одно из важнейших звеньев единой системы газоснабжения России, обеспечивающее своевременные бесперебойные поставки природного газа потребителям 14 субъектов европейской части России, поставку газа на внутренний рынок, транзит в страны ближнего и дальнего зарубежья. Общая протяжённость магистральных и распределительных газопроводов компании составляет более 21 тысячи километров.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск до двух дней в год для женщин, воспитывающих трёх и более несовершеннолетних детей.
2. Ежемесячное пособие в размере двух минимальных тарифных ставок (далее – МТС) сотрудникам, в том числе усыновившим (удочерившим) ребёнка, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.
3. Полная оплата многодетным семьям путёвок в ведомственные санатории и на базу отдыха.
4. Компенсация расходов сотрудников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере до 0,5 МТС в месяц на каждого ребёнка.
5. Частичная компенсация расходов сотрудников на дополнительное образование детей в возрасте до 18 лет в музыкальных, спортивных, компьютерных секциях и других образовательных организациях в размере не более двух МТС в год.
6. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
7. Корпоративные спортивные и культурно-массовые мероприятия совместно с профсоюзной организацией (спортивные праздники, спартакиада работников, фестиваль творческих коллективов и исполнителей «Созвездие»), в которых участвуют работники и члены их семей.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Доплата до среднего заработка на основании листков нетрудоспособности по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Выплата сотруднику в размере 10 МТС при рождении ребёнка или усыновлении (удочерении) ребёнка.
10. Материальная помощь в размере пяти МТС при рождении в семье сотрудника третьего и последующих детей.
11. Дополнительный оплачиваемый отпуск два дня при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Выплата дотаций процентов по ипотечным кредитам участникам корпоративной программы жилищного обеспечения.
13. Материальная помощь работникам, прибывающим из другой местности, на решение жилищно-бытовых вопросов (компенсация найма) в размере до трёх МТС в месяц.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС для всех сотрудников и их супругов и детей до 18 лет, в случае очного обучения ребёнка – до 24 лет. Дети работника, являющиеся нетрудоспособными инвалидами, застрахованы по договору ДМС независимо от возраста, а также родители сотрудников после выхода на пенсию. Также Услуги ДМС распространяются на пенсионеров, ранее работавших в компании.
15. Компенсация расходов работников и членов их семей на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков, учреждений культуры и спорта в размере не более двух МТС в год.
16. Ежегодное проведение спартакиады и спортивных праздников.
17. Компенсация до 100 % расходов на отдых и санаторно-курортное лечение работникам и членам их семей в сторонние объекты размещения – в размере до 11 МТС.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Единовременная выплата в размере от 8 до 16 средних месячных заработков работникам, увольняющимся на пенсию.
19. Целевая материальная помощь пенсионерам.
20. Единовременные выплаты в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет) и каждые последующие 5 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

21. Поддержка Премии Центрального федерального округа в области литературы и искусства, «Рождественских и пасхальных встреч для детей», военно-патриотической акции «Вахта памяти», культурно-просветительского проекта «Тургенев-Сегодня!», Парада духовых оркестров России «Первый салют Победы», музыкального проекта «Junior Music Tour», историко-патриотического проекта «Шаги Победы», проектов «Школа особенного родителя», «Космос-детям», «Московское долголетие», музыкального марафона «Русский Парнас» в музее-усадьбе «Остафьево», киноуроков в школах России, фестиваля и конкурса дирижёров имени В. И. Халилова, фестиваля «Москва за нами. 1941», концертов ЦВО МО РФ, издания фотоальбома «С. М. Прокудин-Горский. Центральная Россия», книги-энциклопедии «93 дня битвы за Москву».
22. Участие в ремонте здания Высшей экономической школы СПбГЭУ, поддержка материально-технической базы музея-заповедника «Усадьба С. Н. Худекова».
23. Устройство спортивной площадки на территории средней общеобразовательной школы № 3 имени С. Орджоникидзе г. Клинцы Брянской области, участие в строительстве и реконструкции мемориалов, финансирование региональных конкурсов студенческих выпускных квалификационных работ в виде стартап-проектов на получение грантов АНО «Вместе сделаем больше», экологической тропы К. Г. Паустовского в Солотче и других мероприятий по созданию Рязанского туристического кластера, оказание помощи Истьинской средней школе Рязанской области.
24. Проведение ежегодного конкурса именных стипендий для студентов, обучающихся в профильных вузах.

ООО «Газпром трансгаз Сургут» (143 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортирование по трубопроводам газа
Генеральный директор: Ваховский Олег Викторович
Сайт: www.surgut-tr.gazprom.ru
Дочернее предприятие ПАО «Газпром», одно из крупных газотранспортных предприятий Западной Сибири. Административный центр находится в г. Сургуте Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Основное производство представляют 14 линейных производственных управлений магистральных газопроводов, 38 компрессорных цехов, в которых установлено 273 газоперекачивающих агрегата.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск до двух дней женщинам, воспитывающим трёх и более детей.
2. Дополнительные денежные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, обеспечивающие сохранение их среднемесячного заработка – трёх минимальных тарифных ставок (далее – МТС) с учётом районного коэффициента.
3. Полная оплата детям многодетных сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления (стоимость путёвки, проезда, проживания в домах отдыха, санаториях, лечебницах, детских лагерях). Компенсация 95 % затрат на санаторно-курортный отдых детям в семьях с одним или двумя детьми.
4. Компенсация затрат сотрудников на оплату детского сада и (или) иных дополнительных образовательных услуг для детей в размере 6 МТС в год на каждого ребёнка.
5. Заключение договоров целевого обучения детей сотрудников.
6. Новогодние подарки детям сотрудников от 1 года до 14 лет.
7. Организация и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, обеспечение посещения сотрудниками с детьми секций, кружков и студий филиалов.
8. Ежегодная материальная помощь детям погибших работников в размере 10 МТС до достижения 18 лет, при очной форме обучения – до 24 лет.
9. Дополнительная материальная помощь до 6 МТС в год для сотрудников, имеющих на иждивении ребёнка-инвалида, нетрудоспособного ребёнка-инвалида детства, – независимо от возраста.

10. Дополнительная материальная помощь по письменному заявлению многодетного сотрудника до четырёх МТС в год.

Поддержка беременных сотрудниц

11. Доплата до среднего заработка на основании листков нетрудоспособности по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Специальные выплаты сотрудникам в размере 10 МТС при рождении или усыновлении (удочерении) детей.
13. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) третьего и последующих детей составляет 15 МТС.
14. Дополнительные оплачиваемые выходные дни сотруднику по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

15. Компенсация процентов по ипотечному кредитованию, а также первоначального взноса при покупке жилья.
16. Компенсация затрат сотрудников на аренду жилья в размере 3 МТС.

Поддержка здоровья сотрудников

17. Программа ДМС для всех сотрудников.
18. Компенсация расходов на спорт в размере двух МТС в год на семью.
19. Возмещение затрат сотрудников и их семей на оздоровительный отдых, компенсация расходов в размере 11 МТС.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

20. Выплата пособия в связи с выходом на пенсию в размере от 8 до 16 средних заработков.
21. Ежемесячные доплаты к пенсиям от 0,1 до 0,55 МТС, размеры увеличиваются в 2 раза пенсионерам, которые работали в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.
22. Ежемесячные доплаты к пенсиям ветеранам Великой Отечественной войны от 0,7 до 1,6 МТС в зависимости от трудового стажа.
23. Ежегодные выплаты неработающим пенсионерам: на оздоровление в размере 1,5 МТС; к юбилейным датам (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет) – в размере 1 МТС; ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности – в размере 1,5 МТС; ко Дню Победы (ветеранам Великой Отечественной войны) – в размере 6 МТС; к Международному женскому дню – в размере 1 МТС; ко Дню защитника Отечества (ветеранам

боевых действий, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах) – в размере 1 МТС; к Международному дню пожилого человека и Новому году – в размере 0,5 МТС.

24. Компенсация стоимости путёвок и проезда для санаторно-курортного отдыха пенсионеров и членов их семей.
25. Компенсация пенсионерам расходов при переезде однократно в размере четырёх МТС.

Социальные инвестиции и благотворительность

26. Поддержка следующих проектов: «Эстафета Добрых дел», «Поддержка спорта», «Газовики – патриоты Сургута», «Поддержка ветеранов, бывших военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов», «Поддержка образования и культуры», «Поддержка религиозных организаций».
27. Организация профильного класса «Газпром-класс», осуществление сотрудничества с Сургутским государственным университетом, с Тюменским государственным нефтегазовым университетом.

ООО «Газпром трансгаз Томск» (106 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Томская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортирование по трубопроводам газа
Генеральный директор: Бородин Владислав Иванович
Сайт: www.tomsk-tr.gazprom.ru
Дочернее предприятие ОАО «Газпром», обеспечивающее поставки газа потребителям в 13 регионах Сибири и Дальнего Востока. В зонах производственной деятельности компании эксплуатируется более 9 тыс. км магистральных нефте- и газопроводов. Ежегодный объём транспортируемого предприятием газа – более 17 млрд куб. м.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск до двух дней многодетным работникам.
2. Режим неполного рабочего времени родителю (опекуну, попечителю), имеющему ребёнка-инвалида до исполнения 18 лет.
3. Дополнительный оплачиваемый отпуск ежегодно в День знаний родителям детей 1-4 классов и по иным семейным событиям, предусмотренным

в компании.

4. Компенсация стоимости самостоятельно приобретённых путёвок в детские оздоровительные лагеря, но не более пяти минимальных тарифных ставок (далее – МТС) за путёвку.
5. Компенсация 50 % расходов на содержание ребёнка в детских дошкольных организациях, но не более одного МТС в год.
6. Новогодние подарки для детей сотрудников.
7. Ежегодные корпоративные мероприятия с участием семей сотрудников: День компании, Масленица, велопробег.
8. Ежемесячная выплата в размере двух МТС матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребёнка, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.
9. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в случае регистрации брака.

Поддержка беременных сотрудниц

10. Режим неполного рабочего времени для беременных сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Материальная помощь в размере 15 МТС при рождении или усыновлении (удочерении) в семье сотрудника третьего и последующих детей.
12. Дополнительный оплачиваемый отпуск два дня при рождении ребёнка.
13. Единовременное пособие в размере 10 МТС при рождении ребёнка или усыновлении (удочерении) ребёнка до трёх лет.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Дотация работнику процентных платежей по ипотечному кредитному договору.
15. Компенсация расходов на оплату найма жилых помещений в течение одного года.
16. Предоставление служебного жилья работникам по договору найма.

Поддержка здоровья сотрудников

17. Программы ДМС для всех сотрудников.
18. Эксплуатация 36 спортивных объектов, 34 из которых расположены на территории филиалов компании, два с открытым доступом, включая круглогодичный крытый легкоатлетический манеж. Аренда 50 спортивных объектов для занятий спортом.
19. Компенсация расходов на занятия в спортивных клубах до двух МТС в год на одного работника.

20. Спортивный комплекс, координирующий спортивно-массовую деятельность компании, предоставление услуг 27 инструкторов по спорту, ведущих спортивную работу в филиалах.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

21. Единовременное пособие от 4 до 16 средних заработков при выходе на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Поддержка православного храма Святого князя Александра Невского, Томского отделения Всероссийского общества слепых, Общероссийского общественного движения по увековечиванию памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение России», установка памятников, памятных досок, проведение памятных мероприятий, традиционной гонки на собачьих упряжках «Берингия».
23. Участие в оснащении технологическим и холодильным оборудованием столовых социальных учреждений в регионах присутствия компании.
24. Установка детских игровых и спортивных площадок.
25. Ремонт медицинских учреждений и участие в оснащении учреждений здравоохранения необходимым медицинским оборудованием.

ООО «Гекса-нетканые материалы» (99 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Московская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство нетканых текстильных материалов
Генеральный директор: Бунин Алексей Федорович
Сайт: www.gexa.ru
С 1998 года производство полотна по технологии «Спанбонд». Нетканые материалы, созданные с использованием этой технологии, давно стали неотъемлемой частью жизни, находя применение в самых разных сферах.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарочные наборы школьника для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников. Подарки сотрудницам ко Дню матери.
3. Организация семейных корпоративных праздников.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Материальная помощь при необходимости в случае длительного заболевания сотрудника или членов его семьи.
5. Для сотрудников арендуется бассейн, соляная пещера и выезды на футбольные соревнования.
6. Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Материальная помощь участникам СВО.
8. Материальная помощь в виде продукции предприятия для местной религиозной организации.
9. Профориентационные экскурсии для учеников образовательных учреждений. Организация шахматного турнира «Кубок Гексы», футбольного турнира «Кубок Гексы», профориентационного форума «Истории успеха».

ООО «Геокадпроект» (88 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: землеустройство
Генеральный директор: Сердюк Михаил Анатольевич
Сайт: нет
Компания занимается землеустройством, различным видом строительства.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Доплаты сотруднику за время декретного отпуска его супруги, ежемесячное дополнительное пособие по уходу за ребёнком до трёх лет в размере одного среднемесячного заработка.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременное пособие в размере одного среднемесячного оклада сотрудника в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
4. Специальная выплата в размере 60 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) третьего и последующих детей.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Компенсация за индивидуальное добровольное медицинское страхование сотрудников.
6. Компенсация 50 % стоимости проезда до места оздоровительного отдыха сотрудникам с детьми и 30 % стоимости путёвки.
7. Компенсация занятий спортом в клубах и секциях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременное пособие при выходе на пенсию в размере среднемесячного оклада.
9. Доплаты к пенсиям работающим пенсионерам в размере 10 % от среднемесячного оклада.

ООО «Геосервис» (76 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: землеустройство
Генеральный директор: Конашенкова Марина Владимировна
Сайт: www.geo-sz.ru
Полный спектр работ по территориальному планированию, градостроительному зонированию, землеустройству, кадастру.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременное пособие в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
3. Единовременное пособие в размере 75 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей.
4. Единовременное пособие в размере 100 тыс. рублей в связи с усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Займы на приобретение жилья до 3 млн рублей сроком не более 60 месяцев.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.

7. Материальная помощь в случае необходимости при тяжёлом заболевании сотрудника до 150 тыс. рублей.
8. Реализация проекта «Человек идущий» с премированием сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременное пособие при выходе на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Благотворительная помощь Всероссийскому проекту «Коробка храбрости», благотворительному фонду «Клуб добряков», Андреевской основной общеобразовательной школе Ленинградской области, Никольской школе-интернату Ленинградской области.

АО Проектный институт «ГИПРОКОММУНДОРТРАНС» (79 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: архитектурно-инженерное проектирование
Генеральный директор: Алексеева Екатерина Борисовна
Сайт: www.gkdt.ru
Проектные работы в сфере гражданского и промышленного строительства, а также дорожного строительства. В последние годы особое внимание уделяет созданию социально значимых объектов _ здравоохранения и образования. Компания применяет BIM-технологии, создаёт информационные модели объектов и стремится к реализации нестандартных решений.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Размещение на корпоративном портале информации о сотрудниках с поздравлениями в связи с семейными праздниками (бракосочетание, рождение детей, окончание школы и поступление ребёнка в ВУЗ), а также с профессиональными заслугами.
2. Проведение корпоративных семейных мероприятий.
3. Дополнительные два оплачиваемые дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника, а также предоставление материального пособия.
4. Материальное поощрение сотрудников, чьи дети окончили школу или вуз на отлично.
5. Финансирование и проведение ежегодной новогодней и рождественской выставки детских поделок и рисунков, конкурса «Рисуем Воронеж –

рисуем с ГКДТ».
6. Новогодние подарки для детей сотрудников.
7. Финансирование и проведение выездных экскурсий по культурно-историческим местам России.
8. Оказание материальной помощи сотрудникам, чьи дети идут в первый класс или заканчивают одиннадцатый.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Единовременная материальная помощь в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Финансирование участия сотрудников в городских спортивных мероприятиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременные выплаты к юбилею сотрудников, начиная с 50 лет и последующие каждые пять лет.
12. Памятный подарок сотруднику при выходе на пенсию по старости.

АО «Группа компаний «Эталон» (100 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: сфера девелопмента и строительства
Президент: Бузулуцкий Михаил Игоревич
Сайт: www.etalongroup.ru
Является одной из крупнейших корпораций в сфере девелопмента и строительства в России: фокусируется на жилой недвижимости для среднего класса, выполняет собственными силами полный комплекс строительно-монтажных работ на объектах капитального строительства.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Ежегодное мероприятие в рамках Дня защиты детей. Организация конкурсов детского творчества «Мои родители – строители!».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) каждого ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Скидка до 10 % сотрудникам на приобретение любого объекта недвижимости Группы «Эталон» – квартиры, нежилого помещения, машино-места, апартаментов, кладового помещения.
5. Скидка работнику Группы предоставляется неограниченное количество раз.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Скидки на услуги страхования, медицинские услуги, отдых, абонементы в фитнес-клубы.
8. Поддержка масштабного Сибирского фестиваля бега. Команда ГК «Эталон» стала призёром Кубка строителей по футболу. Участие сотрудников в «Гонке Героев» в Республике Татарстан, в Царскосельском марафоне, состоявшемся в г. Пушкине Ленинградской области.
9. Участие сотрудников компании в международном фестивале сап-сёрфинга.
10. Материальная поддержка в случае заболевания, особой нуждаемости в лечении и восстановления здоровья в размере до 300 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Наличие корпоративной пенсии.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Введение в эксплуатацию трёх дошкольных учреждений и одной общеобразовательной школы.
13. Поддержка благотворительной онлайн-акции «Новогоднее чудо» по сбору средств на организацию индивидуальных занятий с репетиторами для воспитанников социальных учреждений.
14. Сбор макулатуры в рамках благотворительного проекта «Лифт без отказа», направленного на образование детей.
15. Партнёрство в благотворительной акции «Зимний сад в каждый дом» в г. Санкт-Петербурге.
16. Организация праздника в Центре содействия семейному воспитанию № 2 на Васильевском острове.
17. Компания является генеральным партнёром Федерации лёгкой атлетики Новосибирской области.

18. Поддержка благотворительных фондов «Система», «Advita», «Антон тут рядом».

ООО «Грандфаянс» (83 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ростовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: оптовая торговля товарами санитарно-технического назначения
Директор: Балябина Ольга Александровна
Сайт: www.grandfayans.ru
Оптовые продажи сантехники и мебели для ванных комнат и кухонь с 1999 года. Компания предлагает партнёрские программы, маркетинговую поддержку и обучение персонала техникам продаж. Также у компании есть собственное производство и склады.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Подарочные школьные наборы детям сотрудников ко Дню знаний.
3. Корпоративные семейные праздники в День защиты детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременное пособие в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Материальная помощь в случае необходимости при тяжёлом заболевании сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Благотворительная помощь в фонды: «Детям Крыма», «Милосердие детям», «Спасение», «Белый цветок», «Время добрых», «Дарина».
8. Финансовая помощь Тацинской специальной школе-интернату, Свято-Алексеевскому приходу с. Александровка Ростовской области.

ООО ЧОО СБ «Гром»
(75 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Курская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: частная охранная деятельность
Генеральный директор: Жуков Сергей Сергеевич
Сайт: нет
Охранная деятельность для частных и государственных предприятий. Услуги личной охраны, сопровождения грузов, оперативная группа, обеспечение безопасности массовых мероприятий.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников до 14 лет.
2. Проведение культурно-массовой работы, Дней здоровья.
3. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника, два дня – бракосочетанием детей сотрудника.
4. Дополнительный оплачиваемый выходной день в День знаний сотрудникам, воспитывающим детей до 14 лет.
5. Преимущественное право отпуска в летнее время или в удобное время для многодетных сотрудниц и сотрудников, воспитывающих детей в одиночку.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей на первого ребёнка, 7 тыс. рублей – на второго, до 100 тыс. рублей – на третьего и последующих детей.
7. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Материальная помощь при необходимости в случае длительного заболевания сотрудника или членов его семьи.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Благотворительная помощь воинским и боевым подразделениям, участвующим в СВО. Поддержка Ассоциации ветеранов СВО Курской области.

ООО «Группа Астон»
(99 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Директор: Пухов Владимир Игнатьевич
Сайт: www.astongroup.ru
Компания строит жилые дома и производственно-складские комплексы, управляет индустриальной недвижимостью. Также привлекает инвестиции, реализует проекты в рамках государственно-частного партнёрства – строит объекты в области здравоохранения, образования, культуры и спорта.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременное пособие в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников.
4. Материальная помощь в случае необходимости при тяжёлом заболевании сотрудника.

ПАО «ГКЗ»
(«Грязинский культиваторный завод»)
(108 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выпуск прицепной сельскохозяйственной техники (плуги, культиваторы, бороны)
Генеральный директор: Исаков Александр Игоревич
Сайт: www.kultivator.ru
Грязинский культиваторный завод более 60 лет специализируется на выпуске почвообрабатывающей техники. За это время завод занял устойчивое положение на рынке сельхозмашиностроения. Обеспечивается данная тенденция за счёт полного цикла производства, широкой номенклатуры машин и доступных цен.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний одному из родителей первоклассника.
2. Новогодние подарки работникам, имеющим детей до 14 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Выплата сотруднику в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Доплата работникам, проживающим вне места нахождения предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Осуществление помощи российским военнослужащим и мирным жителям зоны СВО.

АО «Губернские аптеки» (85 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Красноярский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: розничная торговля лекарственными препаратами
Генеральный директор: Попова Алена Михайловна
Сайт: www.губернскиеаптеки.рф
В 2025 году на территории региона работают порядка 450 структурных подразделений. Круглосуточные аптеки, аптечные пункты в оживлённых микрорайонах, ветеринарные аптеки, салоны оптики и ортопедии и Центральный офис работают, чтобы сохранить здоровье жителей Красноярского края.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Корпоративные культурно-массовые мероприятия для сотрудников и членов их семей.
2. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей ко Дню знаний для детей участников СВО, от 7 до 17 лет включительно.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

5. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) третьего и последующих детей.
6. Дополнительный день оплачиваемого отпуска сотруднику в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Передача в аренду и безвозмездное пользование сотруднику жилья, находящегося в собственности работодателя.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.
9. Материальная помощь в случае необходимости при тяжёлом заболевании сотрудника или его детей.
10. Компенсация до 25 % стоимости абонементов в фитнес-центры, но не более 10 тыс. рублей в год.
11. Предоставление горячего питания.
12. Предоставление путёвок для санаторно-курортного лечения сотрудникам-предпенсионерам (не ранее чем за пять лет до достижения возраста выхода на пенсию по старости).
13. Установка оздоровительного оборудования (массажные кресла, увлажнители и очистители воздуха) в кабинетах и служебных помещениях.
14. Компенсация до 10 тыс. рублей от стоимости путёвки для оздоровительного отдыха для детей сотрудников.
15. Проведение ежегодной спартакиады сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников при стаже работы не менее трёх лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Проведение спортивных мероприятий Красноярского края. Финансирование юбилейного концерта детского театрального проекта. Проведение ежегодных мероприятий ко Дню Победы, оказание материальной помощи участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.
18. Подарки для онкопациентов Ассоциации «Здравствуй!». Финансовая помощь местному отделению «Российского Красного Креста», «Волонтёров-медиков». Материальная помощь фондам: «Дороже золота», «Помогай, чтобы жить», «Родители против наркотиков», «Красноярье без сирот».
19. Проведение отборочного этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью

«Абилимпикс» в медицинской компетенции «Массажист» по Сибирскому и Дальневосточному федеральным округам.
20. Реализация проекта «Лекарства для села».
21. Обеспечение лекарственными препаратами и медицинскими изделиями личного состава, выполняющего боевые задачи в зоне СВО и КТО в Курской области. Лечение участников СВО, находящихся на излечении в Филиале № 2 ФГКУ «425 военный госпиталь». Закупка запчастей и ремонт транспортных средств, предназначенных для передачи военнослужащим, выполняющим боевые задачи в зоне проведения СВО.
22. Обеспечение ГУ «Свердловская центральная городская многопрофильная больница» (г. Свердловск, Луганская Народная Республика) лекарственными препаратами и медицинскими изделиями в связи с проведением СВО.

МУП «ГЭТ» («Горэлектротранс») (56 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: пассажироперевозки
Директор: Филиппов Евгений Владимирович
Сайт: нет
Регулярные перевозки пассажиров прочим сухопутным транспортом в городском и пригородном сообщении.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или детей сотрудника.
2. Материальная помощь многодетным сотрудницам ко Дню матери.
3. Организация для детей сотрудников новогодних праздников и подарков.
4. Материальная помощь для подготовки детей к школе.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь для приобретения путёвок в оздоровительные лагеря для детей в размере до 7 тыс. рублей.
6. Организация физкультурно-оздоровительных мероприятий для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Единовременное пособие при выходе на пенсию до 25 тыс. рублей в зависимости от стажа сотрудника.

ООО «ДБО»
(71 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: рекламные услуги
Генеральный директор: Кушниров Алексей Анатольевич
Сайт: www.dbogroup.ru
Компания занимается корпоративными коммуникациями. Предоставляет услуги в области организации мероприятий, брендинга и продакшна, SMM и PR, а также проводит исследования и аналитику. Среди реализованных проектов – фестивали, марафоны, социальные кампании и SMM-продвижение различных государственных и частных организаций.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы для многодетных сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Программа ДМС для сотрудников.
3. Производственная гимнастика в офисах.

ПАО «ДВМП» («Дальневосточное морское пароходство»)
(121 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: интермодальные, морские, железнодорожные перевозки контейнеров и сухих грузов, техники, портовое и терминальное обслуживание
Президент: Иванов Петр Валерьевич
Сайт: www.fesco.com
Относится к транспортной компании «FESCO» и является одной из крупнейших российских транспортно-логистических компаний. В неё входят Владивостокский Морской Торговый Порт, крупный парк фитинговых платформ и крытых вагонов, многофункциональный флот судов, парк крупнотоннажных контейнеров. Компания оперирует линейными контейнерными сервисами между странами Азии и портами Дальнего Востока России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплачиваемые дополнительные три дня отдыха сотруднику в случае рождения ребёнка.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Проведение конкурсов детского творчества.
4. Ежегодный корпоративный праздник «Время FESCO» для сотрудников и членов их семей.
5. Программа поддержки семейного чтения в рамках проекта «FESCO – детям».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Предоставление материальной помощи в случае рождения или усыновления (удочерения) ребёнка на основании заявления сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программы ДМС для всех сотрудников с первого месяца работы.
8. Организация оплачиваемых компанией еженедельных тренировок по футболу, хоккею и йоге.
9. Участие сотрудников за счёт компании в городских забегах и «Гонках Героев».
10. Материальная помощь при длительном заболевании (свыше месяца), необходимости дорогостоящей операции сотрудника или членов его семьи, находящихся на иждивении.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Грантовый конкурс «Море возможностей», проект «FESCO – детям», программа «Учитель для России» (совместно с фондом «Новый Учитель»).
12. Помощь МГУ имени Г. И. Невельского в строительстве оркестрового зала.
13. Открытие IT-классов ТГ «FESCO» для детей из детских домов и оказавшихся в тяжёлой жизненной ситуации.
14. Помощь тяжелобольным детям совместно с РУСФОНДом.
15. Финансирование расширения паллиативного отделения Детской краевой больницы № 2 в г. Владивостоке.
16. Работа по открытию филиала Третьяковской галереи в г. Владивостоке.
17. Поддержка фестиваля «Золотая черепаха».

Группа компаний «Дело»
(ООО «УК «Дело» (118 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ПАО «ТрансКонтейнер» (111 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «УК Глобал Портс» (96 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ДелоПортс» (95 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ДелоТех» (77 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «Рускон» (71 балл в ЭКГ-рейтинге))

Регионы регистрации компании: Московская область, город Москва, 55 регионов присутствия
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортно-логистические услуги
Председатель Совета директоров: Шишкарёв Сергей Николаевич
Сайт: www.delo-group.ru
Лидер морской перевалки и железнодорожной перевалки контейнеров, а также глубоководной перевалки зерна в России. В составе Группы 9 морских и 47 наземных терминалов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Патронаж многодетных сотрудников.
2. Компенсация стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря до 50 тыс. рублей.
3. Компенсация расходов санаторно-курортного лечения детей работников в размере до 50 тыс. рублей.
4. Частичная компенсация затрат на оплату пребывания детей в детских дошкольных учреждениях (в том числе частных) в размере до 10 тыс. рублей.
5. Компенсация стоимости проезда железнодорожным транспортом в пригородном/местном и дальнем сообщении в ПАО «ТрансКонтейнер».
6. Личная встреча акционера с многодетными семьями.
7. Организация праздничных мероприятий для детей сотрудников: праздник для детей в Группе Global Ports; поздравительный ролик ко Дню защиты детей с участием детей работников; конкурс для детей работников, приуроченный ко Дню знаний, «Азбука «ТрансКонтейнер»; серия новогодних мероприятий: новогодний поздравительный ролик, подарки для всех работников «Кружка под ёлку», новогодний дайджест «Новогоднее настроение», конкурс новогодней игрушки «ЭкоЁлка»; праздник на День защиты детей с квестом «В поисках сокровищ» и ценными призами: квадрокоптерами, электросамокатами, гироскутерами и другими гаджетами; подарки детям на День защиты детей и первоклассникам ко Дню знаний.

8. Введение должности «социальный менеджер» для организации работы с персоналом в части действия корпоративной программы, а также для информирования о системе корпоративных и государственных льгот.
9. Новогодняя лотерея для работников, имеющих многодетные семьи.
10. Материальная помощь в связи с бракосочетанием в размере 20 тыс. рублей.
11. Материальная помощь многодетным сотрудникам, сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида, в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка.
12. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
13. Предоставление бесплатных приглашений на посещение регулярных матчей по футболу, гандболу, кольцевым гонкам для сотрудников и их семей.
14. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или его детей.

Поддержка беременных сотрудниц

15. Патронаж беременных сотрудниц ПАО «ТрансКонтейнер».
16. Компенсация до 80 % расходов платных медицинских услуг, связанных с беременностью и родами.
17. Доплата до среднего заработка (сверх размера, выплачиваемого за счёт Фонда социального страхования) беременным сотрудницам к пособиям по временной нетрудоспособности по случаю заболевания суммарно до 30 дней в период с начала беременности до факта ухода в отпуск по беременности и родам.
18. Доплата до среднего заработка при выплате пособия по беременности и родам.
19. Возможность в период беременности и (или) при выходе из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет перейти на дистанционный или смешанный режим работы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

20. Материальная помощь сотрудникам в размере 1 млн рублей при рождении третьего и последующих детей.
21. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при усыновлении (удочерении) ребёнка.
22. Доплата в случае досрочного выхода из отпуска по уходу за ребёнком в размере до 10 тыс. рублей.
23. Подарочный набор для новорождённых детей в ПАО «ТрансКонтейнер».
24. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

25. Компенсация расходов, связанных с релокацией сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

26. Программа ДМС для сотрудников Группы включает в себя, помимо основного пакета, стоматологическую помощь, профилактическую вакцинацию, онкоподдержку, телемедицину.
27. Компенсация расходов на приобретение полиса ДМС на детей работников, имеющих четырёх и более детей, – 100 % стоимости программы ДМС, трёх детей – 75%, двух детей – 50%.
28. Компенсация расходов на платные медицинские услуги детям работников.
29. Проведение психологических тренингов. Сотрудники и члены их семей могут обратиться за консультацией к психологу.
30. Материальная помощь в случае тяжёлого или длительного заболевания сотрудника.
31. Корпоративная футбольная и волейбольная секции. Компания предоставляет бесплатную площадку для еженедельных занятий футболом для работников г. Москвы, созданы условия и предоставлен инвентарь для ежедневных занятий настольным теннисом в офисе центрального аппарата.
32. Компенсация стоимости абонемента в фитнес-клубы для сотрудников-членов профсоюза.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

33. Единовременное поощрение при выходе на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы, в размере от 1 до 6 средних месячных заработных плат.
34. Негосударственное пенсионное обеспечение.
35. Единовременные выплаты к юбилейным датам при достижении 50 лет и каждые последующие 5 лет в размере 100 тыс. рублей.
36. Материальная помощь в случае необходимости дорогостоящего лечения, а также санаторно-курортного лечения.
37. Компенсация оплаты проезда железнодорожным транспортом.
38. Приобретение бытового топлива для неработающих пенсионеров.

Социальные инвестиции и благотворительность

39. Официальный спонсор Федерации гандбола России, а также спортивных гандбольных клубов России, новороссийского футбольного клуба «Черноморец».
40. Участие в создании Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

41. Оказание помощи Хохотуйской специальной школе-интернату Забайкальского края, материальная помощь Центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Кудымкара Пермского края. В рамках долгосрочной целевой благотворительной программы «ТрансКонтейнер – детям» осуществляется помощь детским социальным и медицинским учреждениям, спортивным школам и секциям, детям с ограниченными возможностями и страдающим тяжёлыми заболеваниями. С 2023 года совместно с фондом «Подари жизнь» Группа компаний «Дело» проводит волонтёрские субботники для облагораживания территории пансионата «Измалково».
42. Оказание помощи в организации и/или проведении физкультурных и спортивных мероприятий.
43. Оказание помощи в строительстве и реставрации памятников культуры, религиозных объектов.
44. Оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов.
45. Благотворительная помощь фондам: «Будь человеком», «Линия жизни», «Страна чудес», «Одна жизнь», «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей», в ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр детской травматологии и ортопедии имени Г. И. Турнера».

ООО «ДОЛСТРИМ»
(84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Рязанская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Генеральный директор: Волошенко Игорь Петрович
Сайт: www.dolstrim.ru
Основными видами деятельности предприятия являются: строительство, реконструкция и капитальный ремонт автомобильных дорог (IV-I категории) и объектов инфраструктуры автомобильного транспорта.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере 15 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

3. Дополнительные оплачиваемые три дня выходных по случаю рождения ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Группа «ДОМ.РФ» (ООО «СЗ ДОМ.РФ Девелопмент» (118 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «ДОМ.РФ Технологии» (115 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «СОПФ ДОМ.РФ» (104 балла в ЭКГ-рейтинге); ООО «ДОМ.РФ Центр сопровождения» (88 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: административно-хозяйственная комплексная деятельность по обеспечению работы организации
Генеральный директор: Мутко Виталий Леонтьевич
Сайт: www.дом.рф
Компания ДОМ.РФ занимается различными аспектами рынка недвижимости и ипотечного кредитования, включая предоставление ипотечных программ (в том числе льготных), организацию торгов, а также проведение аналитики рынка. Среди направлений деятельности – вклады и накопительные счета, аренда жилья, ипотека на строительство частных домов. Компания также занимается вопросами развития городской среды.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Бесплатное обучение сотрудников и их детей на корпоративной кафедре в Воронежском государственном университете.
2. Ежегодный День открытых дверей для детей сотрудников.
3. Детские новогодние праздники с обязательными подарками.
4. Благодарственные письма родителям лучших сотрудников.
5. Возможность дистанционного режима работы.
6. Проведение корпоративных семейных мероприятий в государственные праздники и праздники компании. Ежегодные Детские дни и Детский Новый год.
7. Проведение корпоративных экскурсий для сотрудников и их детей.
8. Для детей сотрудников действует корпоративная скидка на различные курсы, в том числе на курсы английского языка от Skyeng.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь сотруднику в размере 20 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Льготы по ипотечному и потребительскому кредитованию – дополнительная скидка 0,2 %.
11. Скидки в арендных домах от ДОМ.РФ.
12. Частичное возмещение понесённых затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для всех сотрудников, прошедших испытательный срок. Корпоративная скидка для страхования родственников сотрудника.
14. Спортивные секции для сотрудников: футбол, волейбол, легкая атлетика; участие сотрудников предприятия в городских соревнованиях.
15. Индивидуальная компенсация за занятия спортом в размере не более 12 тыс. рублей в год.
16. Услуги офисного врача дважды в неделю.
17. Консультации психолога бесплатные для сотрудников.
18. Несколько программ медицинского чек-ап на выбор сотрудника.
19. Дополнительная вакцинация в офисе.
20. Доплаты до оклада к пособию по временной нетрудоспособности до семи рабочих дней в календарном году.
21. Создана комната отдыха в офисах, проведение конкурса шагов «Вместе весело шагать», организация спортивных квестов, мастер-классов.

Поддержка семей клиентов

22. Выплата 450 тыс. рублей многодетным семьям для погашения ипотечного кредита.
23. Программа семейной ипотеки до 6 % продлена на новых условиях до окончания 2030 года.

Социальные инвестиции и благотворительность

24. Помощь Бобровской школе-интернату для детей с ограниченными возможностями.
25. Открытие и поддержка программы магистратуры направления «Финансы и кредит» в Воронежском государственном университете.
26. Курация бесплатной офлайн-программы профессионального развития «АРХИТЕКТОРЫ.РФ». Разработка профориентационного образовательного курса для школьников и абитуриентов совместно

с НИУ МГСУ и Московским Политехом. Создание базовой кафедры «Ипотечное жилищное кредитование и финансовые инструменты рынка недвижимости» в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации. Запуск первого в России бакалавриата по урбанистике на кафедре территориального развития имени В. Л. Глазычева РАНХиГС, а также грантовая поддержка. Запуск магистерской программы «Банковское сопровождение контрактов» в Воронежском государственном университете.

27. Официальный партнёр концертов Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского и партнёр проектов Государственного музея изобразительных искусств имени А. С. Пушкина.
28. Финансовая поддержка Иоанновского ставропигиального женского монастыря г. Санкт-Петербурга РПЦ, Зачатьевского ставропигиального женского монастыря г. Москвы РПЦ.
29. Финансовая поддержка Областного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, Специального Олимпийского комитета г. Санкт-Петербурга.
30. Развитие корпоративного волонтёрства.

АО «Дороги Черноземья» (79 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей
Генеральный директор: Слюсарь Александр Алексеевич
Сайт: нет
Выполняет работы по эксплуатации, комплексному обустройству, текущему и капитальному ремонту федеральных автомобильных дорог общего пользования в Воронежской и Липецкой областях, а также занимается содержанием автомобильных дорог общего пользования областного, регионального и межмуниципального значения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь при вступлении в брак в размере тарифной ставки первого разряда.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере одного месячного должностного оклада.

3. Дополнительные оплачиваемые три дня выходных по случаю рождения ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Обеспечение сотрудников путёвками на санаторное лечение и в дома отдыха.
5. Проведение культурно-оздоровительных мероприятий.
6. Выделение ссуды в случае долгосрочного лечения.
7. Материальная помощь членам коллектива за спортивные достижения в размере тарифной ставки первого разряда.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. При достижении пенсионного возраста вручение материальной помощи в размере до трёх месячных должностных окладов.

ПАО «Дорогобуж» (113 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений
Президент, Генеральный директор: Куницкий Владимир Яковлевич
Сайт: www.acron.ru
Компания производит широкий ассортимент продукции, включающий сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты. Входит в ГК «Акрон» – крупного российского вертикально интегрированного производителя минеральных удобрений.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Режим неполного рабочего времени для сотрудников, имеющих детей.
2. Преимущественное право ухода в ежегодный отпуск для сотрудников, имеющих детей.
3. Ежемесячная материальная помощь на одного ребёнка в размере 2,775 тыс. рублей.
4. Оплата на льготных условиях занятий в секциях спортивного центра предприятия для сотрудников с детьми.
5. Работа детского лагеря «Ласточка», базы отдыха «Аврора», центра отдыха «Радуга», различные санаторно-курортные программы для детей и родителей.

6. Новогодние подарки детям сотрудников.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска при регистрации брака.
8. Ежемесячное пособие в размере двукратного норматива на каждого ребёнка до достижения им возраста 18 лет, а в случае обучения по очной форме – до достижения 23 лет (детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве).
9. Организация культурно-досуговых, в том числе семейных, мероприятий во Дворце культуры ПАО «Акрон».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Дополнительный оплачиваемый день отпуска сотруднику при рождении ребёнка.
11. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) каждого ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Корпоративная ипотечная программа.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для сотрудников.
14. Помощь сотрудникам по следующим направлениям: профилактика профессиональных заболеваний (санаторий-профилакторий предприятия), диагностика и лечение работников (медицинский центр), реабилитация после лечения (санаторно-курортное лечение).
15. Услуги спортивного центра, в том числе спортивный и тренажёрный залы, бассейн, теннисный корт и терапевтический парк. Компенсационные выплаты на занятия спортом, организация спортивных соревнований.
16. Диагностика и лечение работников: собственные медицинские подразделения – медицинский центр «Акрон», санаторий-профилакторий, медсанчасть ПАО «Дорогобуж», фельдшерский пункт АО «СЗФК»; ДМС, компенсация стоимости фитнес-услуг, корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Корпоративные мероприятия, семейный праздник «Командные игры», совместный досуг для сотрудников, ушедших на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Модернизация материально-технической базы Верхнеднепровского технологического техникума.

19. Помощь Дорогобужской центральной районной больнице: ремонт зданий и сооружений, веранд спальных корпусов, уличного освещения, инженерных коммуникаций, трубопроводов холодного водоснабжения, моечных модулей столовой и корпусов, замена окон в столовой, приобретение спортивного оборудования и инвентаря.
20. Ремонт и оснащение образовательных учреждений г. Дорогобужа и Дорогобужского района Смоленской области: школ и детских садов, районных и деревенских домов культуры, городских и сельских библиотек, учреждений дополнительного образования, районного историко-краеведческого музея.

ЗАО «Евродизайн» (63 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство мебели
Директор: Хакакиан Сэм Навид
Сайт: нет
Производство лакированных высоко глянцевых плит по новейшей технологии Hot Coating, производство современных качественных недорогих кухонь, производство лакированных мебельных фасадов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника, а также дополнительный оплачиваемый день отпуска.
2. Организация детских конкурсов: конкурс ёлочной игрушки, детского рисунка.
3. Единовременная материальная помощь в размере до 2 тыс. рублей для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и через каждые последующие пять лет.

ООО «ЕВРОДОМ»
(60 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: управляющая компания
Директор: Беликова Анастасия Галиевна
Сайт: нет
Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Единовременная материальная помощь в размере 2 тыс. рублей для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
4. Ежемесячная доплата в размере 7 тыс. рублей для многодетных сотрудников, а также сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида. На усмотрение руководителя ежемесячная выплата может составлять до 50 % от средней заработной платы, но не менее 7 тыс. рублей. Если сотрудник охватывает несколько статусов, то он имеет право претендовать на ежемесячные доплаты по каждой из установленных категорий.
5. Дополнительный день оплачиваемого отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
6. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в День матери многодетным сотрудницам, а также сотрудницам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
7. Первоочередное право на отпуск в период школьных каникул для многодетных сотрудников, а также сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
8. Сокращённый рабочий день на один час в пятницу для многодетных сотрудниц.
9. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей многодетного сотрудника.
10. Возможность проведения бесплатного комплексного медицинского обследования ребёнка до 17 лет для многодетных сотрудников.
11. Обеспечение углём семей, проживающих в частном секторе, – до 7,8 тонны с бесплатной доставкой.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Возможность претендовать на участие в программе по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников, а также сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
14. Сертификат на 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплаты осуществляются ежемесячно в размере 48 тыс. рублей до достижения ребёнком полутора лет сотрудникам, чей рабочий стаж в компании не менее трёх лет.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Программа ДМС для сотрудников.
16. Обеспечение санаторно-курортного лечения сотрудникам и членам их семей.
17. Предоставление бесплатных семейных и детских путёвок в санаторий «Танай», «Кабардинка» для многодетных сотрудников, а также сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
18. Участие в спартакиадах АО ХК «СДС».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и через каждые последующие 5 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Помощь в уборке территорий храмов в Кемеровском районе, посадка деревьев.

ФГУП «ЖДН» («Железные дороги Новороссии») (58 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Донецкая Народная Республика
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: железнодорожные перевозки
Генеральный директор: Казаков Андрей Викторович
Сайт: www.gd-n.ru

Деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки, междугородные и международные пассажирские перевозки, перевозка опасных и прочих грузов, перевозка пассажиров. Деятельность по складированию и хранению. Строительство железных дорог и метро, жилых и нежилых зданий. Ремонт машин и оборудования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Компенсация расходов на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Компенсация затрат на занятия спортом в секциях, клубах, физкультурно-спортивных комплексах.
5. Организация физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.
6. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
7. Компенсация до 50 % расходов на медицинские услуги и лечение сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Ежемесячная материальная помощь в размере до 1,5 тыс. рублей неработающим пенсионерам, награждённым отличительным знаком.
9. Организация Совета объединения ветеранов войны и труда.
10. Единоразовая выплата в размере 2 тыс. рублей в юбилейные даты для неработающих пенсионеров.
11. Адресная помощь неработающим пенсионерам предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Поддержка волонтёрских движений и акций.

АО «ЗАВКОМ»
(«Тамбовский завод «Комсомолец»
имени Н. С. Артемова»)
(101 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тамбовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: машиностроение
Генеральный директор: Абросимов Сергей Владимирович
Сайт: www.zavkom.com
Завод основан в 1934 году.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника, а также выплата в размере 10 тыс. рублей.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотруднику, воспитывающему ребёнка до 10 лет.
3. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей ко Дню защиты детей для многодетных сотрудников, а также сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
4. Единовременная выплата в размере 4 тыс. рублей для подготовки к школе сотрудникам, ведущим ребёнка в первый класс.
5. Предоставление средств на приобретение дорогостоящих товаров народного потребления на срок до трёх лет в размере 100 тыс. рублей.
6. Новогодние подарки детям сотрудников.
7. Приобретение билетов на детские спектакли для сотрудников, воспитывающих детей от трёх до десяти лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) первого ребёнка, 7 тыс. рублей – второго ребёнка, 10 тыс. рублей – на третьего и последующих детей.
9. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в день выписки ребёнка из роддома.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Возмещение процентов по ипотечному кредитованию на покупку или строительство жилья.
11. Материальная помощь на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Работа здравпункта на предприятии, организация проведения флюорографии непосредственно на предприятии.
13. Скидка 25 % стоимости обеда для сотрудников.
14. Компенсация 10 % стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение.
15. Проведение спортивных мероприятий: лыжные гонки, рыболовство, настольный теннис, волейбол.
16. На территории завода оборудован спортивный зал.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны.
18. Материальная помощь на лечение и оздоровление неработающих пенсионеров.
19. Адресная помощь неработающим пенсионерам предприятия.
20. Вознаграждение в размере 50 % от заработной платы в юбилейные даты сотрудникам, имеющим непрерывный стаж работы на предприятии не менее 15 лет.
21. Компенсация 50 % стоимости протезирования зубов сотрудникам, имеющим стаж работы на предприятии не менее 10 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Проведение экскурсии детям из Белгородской области.
23. Финансовая помощь Тамбовской православной гимназии имени святителя Питирима, епископа Тамбовского, школе-интернату для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья д. Красненькая Тамбовской области.
24. Материальная помощь специальному ремонтно-восстановительному отряду «Сокол».

АО «ЗВП» («Завод «Ветеринарные препараты») (94 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выпуск ветеринарных препаратов
Генеральный директор: Яхаев Михаил Львович
Сайт: www.vetzavod.ru
Завод выпускает более 40 наименований ветеринарных препаратов для дезинфекции и санации (в т. ч. против возбудителя вируса АЧС и птичьего гриппа), для нормализации работы желудочно-кишечного тракта крупного рогатого скота, антибиотики, антигельминтики, широкую линейку мазей и кремов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
2. Ежегодные выплаты на школьные принадлежности в размере 2 тыс. рублей на ребёнка.
3. Организация новогодних мероприятий, выделение средств на приобретение новогодних подарков.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Выплаты при рождении детей сотрудников: при рождении первого ребёнка – 10 тыс. рублей, при рождении второго и последующих детей – 20 тыс. рублей (если первый ребёнок не достиг 18 лет).

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для всех сотрудников со стажем работы более одного года.
6. Дополнительные компенсационные выплаты сотрудникам за медицинские услуги.
7. Организация участия сотрудников в ежегодной спартакиаде трудовых коллективов, контроль сдачи сотрудниками норм ГТО. Единовременная выплата из расчёта 500 рублей на человека при организации спортивных мероприятий.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию, составляющее 1 тыс. рублей за каждый год работы на предприятии.
9. Единовременные выплаты сотрудникам при достижении трудового стажа 20 лет и далее каждые 5 лет в размере 50 % от должностного оклада.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Поддержка детского спорта в г. Гусь-Хрустальный Владимирской области: покупка спортивного инвентаря, оплата транспортных расходов на соревнования, финансовая помощь детскому футбольному клубу «Грань», спортивному клубу «Кобра», строительство спортивных площадок.
11. Участие в капитальном ремонте школ, оказание помощи Гусь-Хрустальной местной организации Всероссийского общества слепых: проведение мероприятий для детей-инвалидов по зрению, социально-бытовая адаптация, социальные и реабилитационные мероприятия.

ООО «ЗНИГО» («Завод нефтяного и газового оборудования») (90 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: машиностроение
Генеральный директор: Филатов Андрей Анатольевич
Сайт: www.znigo.ru
Завод специализируется на проектировании, производстве и поставке широкой гаммы ёмкостного, сепарационного, фильтрационного, адсорбирующего и теплообменного оборудования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки для сотрудников и детей сотрудников к общегосударственным и профессиональным праздникам.
2. Организация экскурсий для детей сотрудников, новогодних праздников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Корпоративные занятия йогой с тренером.
5. Организация собственной хоккейной команды «ЗВЕЗДА».

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Благотворительная помощь православному храму имени святых Бориса и Глеба г. Борисоглебска, обществу инвалидов, клубу рукопашного боя «БАРС».

7. Финансовая помощь администрации г. Борисоглебска для организации мероприятий ко Дню Победы.
8. Проведение экскурсий по заводу для детской художественной школы.

ООО «ИДГП» («ИнжДорГенПроект»)
(65 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ленинградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: землеустройство
Генеральный директор: Джапаридзе Спартак Отарович
Сайт: www.idgp.ru
Проектно-изыскательские, землеустроительные и кадастровые работы по автомобильным дорогам и искусственным сооружениям. Проектирование, получение исходно-разрешительной документации, разработка и согласование проектов планировки и межевания территории, строительство объекта и ввод в эксплуатацию. Организация входит в Союз дорожников Ленинградской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь многодетным сотрудникам, а также сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида или воспитывающим ребёнка в одиночку.
2. Материальная помощь сотруднику в связи с бракосочетанием.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.
4. Участие в акции «Мама, папа, я – спортивная семья».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере 18 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
6. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Материальная помощь в связи с длительным и тяжёлым заболеванием.
8. Производственная гимнастика.
9. Компенсация 100 % стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Материальная помощь при выходе на пенсию в размере 50 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Материальная помощь православному приходу Донского храма г. Мытищи.

ООО «ИКСВИЖН»
(62 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: розничная продажа бытовой техники
Генеральный директор: Смирнов Александр Алексеевич
Сайт: www.stonberg.ru
Специализируется на продаже бытовой и кухонной техники, включая электрические грили, вафельницы, чайники, пылесосы, увлажнители и отпариватели для одежды. Является партнёром Ассоциации предпринимателей «Московский бизнес – за семью».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые семь дней отпуска многодетным сотрудникам.
2. Подарочный сертификат номиналом 5 тыс. рублей для подготовки к школе сотруднику, ведущему ребёнка в первый класс.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в неделю до начала отпуска по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Подарочный сертификат номиналом 15 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
5. Дополнительные оплачиваемые семь дней отпуска подряд после рождения ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Поощрение за занятия спортом.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Материальная помощь приютам для животных.

ООО «Инвестстрой»
(72 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Вологодская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Генеральный директор: Федотовский Александр Борисович
Сайт: www.isvol.ru
Компания занимается строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом, техническим обслуживанием и проектированием промышленных и социально значимых объектов. Имеет опыт работы более 30 лет, выполнила более 700 проектов по всей России и за рубежом.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в связи с бракосочетанием сотрудника в размере 5 тыс. рублей.
2. Компенсация 50 % стоимости посещения Бэби Чарли Клуба.
3. Дополнительные оплачиваемые три для отпуска для многодетных сотрудников. В случае если оба родителя являются сотрудниками, дополнительные выходные дни по данному основанию предоставляются обоим.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Единовременная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
6. Единовременная материальная помощь в размере 500 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Ежемесячная компенсация стоимости абонементов в спортивные клубы, бассейны, спортивные и социальные секции в размере до 1,5 тыс. рублей в месяц, но не более 50 % стоимости абонемента.
8. Компенсация до 40 % стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря в зависимости от стажа сотрудника в компании.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Материальная помощь при выходе на пенсию до 8 ежемесячных заработных плат в зависимости от стажа сотрудника в компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Благотворительная помощь Вологодскому центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1.

ООО «ИНДУСТРИЯ СЕРВИСА» (77 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: клининговые услуги
Генеральный директор: Вассерман Борис Александрович
Сайт: www.iservisa.ru
Компания предоставляет комплексные услуги по уборке помещений и территорий. В спектр услуг входят ежедневная и генеральная уборка, мойка окон и фасадов, химическая чистка ковров, мебели и штор, очистка крыш от снега и сосулек, косметический ремонт, а также изготовление и обслуживание жалюзи.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы для многодетных сотрудников, а также для сотрудников, воспитывающих ребёнка в одиночку.
2. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска для многодетных сотрудников, а также для сотрудников, воспитывающих ребёнка в одиночку.
3. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием.
4. Дополнительный оплачиваемый день отпуска для сопровождения ребёнка сотрудника в первый класс и на последний звонок.
5. Материальная помощь сотрудникам ко Дню знаний, Новому году, Дню защиты детей, дню рождения ребёнка.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для всех сотрудников.
8. Проведение марафонов по отказу от вредных привычек, соревнований, спортивных эстафет и квестов.
9. Возможность более позднего начала рабочего дня для утренних тренировок.
10. Проведение турниров по настольному теннису.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Благотворительная помощь Ассоциации частных многопрофильных клиник, организации «Лига добра».

ООО «ИнноГеоТех» (99 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Республика Татарстан
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка программного обеспечения
Генеральный директор: Хасанов Александр Рашидович
Сайт: www.innogeotech.ru
Компания «ИнноГеоТех» создана Университетом Иннополис совместно с АО РВК и занимается разработкой геоинформационных решений в лесном, сельском, городском хозяйстве и других отраслях.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Возможность неполного рабочего дня для многодетных сотрудников, сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, или для одиноких родителей.
3. Проведение новогодних праздников для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Возможность льготной ипотеки для ИТ-сотрудников.
6. Предоставление на льготных условиях жилья в аренду.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для всех сотрудников.
8. Компенсация затрат на лечение сотрудника или его детей.
9. Посещение спортивного комплекса.

ООО «ИНСТА»
(75 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Пермский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электрического оборудования
Президент: Карасёв Николай Алексеевич
Сайт: www.zaoinsta.ru
Является одним из ведущих российских производителей полимерных изоляторов современной и надёжной конструкции. На территории производственного комплекса работают шесть современных инжекционных автоматических прессов, способных ежемесячно производить около 50 тыс. полимерных изоляторов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям работников.
2. Дополнительный оплачиваемый один выходной день родителям первоклассников в День знаний.
3. Субсидия до 50 % на возмещение части затрат на приобретение путёвок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей.
4. Конкурс рассказов среди детей работников «Я помню! Я горжусь!», посвящённый памяти предков, прошедших Великую Отечественную войну.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 20 тыс. рублей на каждого ребёнка.
6. Дополнительный оплачиваемый один выходной день по случаю рождения ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Оплата аренды зала для занятий спортом, обеспечение сотрудников спортивным инвентарём, спортивной формой для соревнований, оплата проезда до места соревнований, услуги тренера, выплата стимулирующих выплат до 20 тыс. рублей работникам, участвующим в соревнованиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Ежеквартальные выплаты сотрудникам в связи с выходом на пенсию в размере до 8,352 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Поддержка благотворительных фондов «Энергия для жизни» и «Возрождение Родной земли».

ООО «Инструмент» (80 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Нижегородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: машиностроение
Директор: Малов Евгений Александрович
Сайт: www.b2b.instrumentgroup.ru
Производство и поставка твердосплавного металлорежущего инструмента и технологической оснастки для промышленности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям работников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 20 тыс. рублей на каждого ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Оплата регистрационных взносов на участие в массовых спортивных соревнованиях: «Беги, Герой!», «Стальной характер».

АО НИП «Информзащита» (88 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Визгин Михаил Олегович
Сайт: www.infosec.ru
Специализируется в области обеспечения информационной безопасности автоматизированных систем управления и с 1995 года является лидером российского рынка ИБ. Компании группы являются сертифицированными партнёрами ведущих поставщиков решений по информационной безопасности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые два для отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска сотруднику в День знаний.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.
4. Проведение корпоративных семейных мероприятий в День защиты детей, в День матери.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Частичная компенсация стоимости абонемента в фитнес-клуб.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Материальная помощь при выходе на пенсию до 8 ежемесячных заработных плат в зависимости от стажа сотрудника в компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Организация дня донора с участием сотрудников.

ООО «ИТ Гарант»
(86 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Игнатов Юрий Валерьевич
Сайт: www.itgrn.ru
Внедрение и поддержка Битрикс24 и 1С, IT-аутсорсинг, телефония, обеспечение информационной безопасности и видеонаблюдения. «IT Гарант» аккредитован Минцифры РФ и является «Золотым партнёром» Битрикс24 и «1С: Франчайзи».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы для сотрудников с детьми.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная материальная помощь в размере 15 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Возможность льготного ипотечного кредитования для ИТ-сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников со стажем работы в компании не менее одного года.
5. Компенсаторная выплата за услуги семейной телемедицины.
6. Материальная помощь в случае тяжёлого или длительного заболевания сотрудника.
7. Фитнес-зал для сотрудников в офисном здании.
8. Организация бесплатных для сотрудника консультаций с психологом.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Финансовая ежегодная помощь в организации благотворительного марафона «Ёлка добра».

ООО «Кама-Стройсервис» (69 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Удмуртская республика
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ремонтные работы
Директор: Золина Гульшат Зурхатовна
Сайт: нет
Специализируется на монтаже отопительных систем, кондиционирования и санитарно-технических работах.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

1. Материальная помощь в размере 100 % от величины МТС или должностного оклада при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Материальная помощь в размере 25 % от величины МТС или должностного оклада в случае тяжёлого заболевания или продолжительной болезни сотрудника или члена его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

3. Единовременная выплата в юбилейные даты в размере до 65 % от оклада в зависимости от рабочего стажа в компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

4. Благотворительная помощь Глазовскому детскому дому-интернату для умственно отсталых детей.

ООО «Кантемировское ДРСУ» (59 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Директор: Янцен Валентин Витальевич
Сайт: нет
Строительство автомобильных дорог.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания или продолжительной болезни сотрудника или члена его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Единовременная выплата при увольнении в связи с уходом на пенсию в размере до 8 окладов или тарифной ставки в зависимости от стажа работы сотрудника на предприятии.
6. Единовременное вознаграждение в виде ценного подарка в юбилейные даты.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Благотворительная помощь Богучарскому муниципальному району Воронежской области.

ООО «Каргилл»
(103 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тульская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: переработка зерна, семян масличных и производство других товаров для производителей пищевых продуктов и кормов для животных
Генеральный директор: Кляйн Олег Робертович
Сайт: www.cargill.ru
Компания Cargill занимается поставками продуктов питания, сельскохозяйственных, финансовых и промышленных товаров и услуг по всему миру. В компании работают 155 тыс. сотрудников из 70 стран.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь многодетным сотрудникам и родителям, воспитывающим детей в одиночку, в размере 20 тыс. рублей для приобретения школьных принадлежностей к началу учебного года.
2. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, один раз в год по заявлению сотрудника.
3. Дополнительные три дня отпуска с сохранением заработной платы в связи с бракосочетанием сотрудника, один день отпуска в день регистрации брака детей сотрудника, один день в связи с проводами сына или супруга на военную службу.
4. Единоразовые выплаты на приобретение подарка к Новому году в размере 2 тыс. рублей.

Поддержка беременных сотрудниц

5. Ведение беременности по программе ДМС.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 45 тыс. рублей.
7. Дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Материальная поддержка при переезде сотрудника из другого региона.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников после прохождения испытательного срока.

10. Материальная помощь по заявлению сотрудника в случае тяжёлой болезни сотрудника или членов его семьи в размере 3-х среднемесячных заработных плат.
11. Организована еженедельная система бесплатных тренировок для сотрудников.
12. Компенсация 50 % стоимости детской путёвки в детские оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Единовременные выплаты в юбилейные даты при достижении возраста 50 лет в размере 8 тыс. рублей при стаже более 20 лет.
14. Единоразовая выплата при выходе на пенсию в размере до 10 среднемесячных заработных плат в зависимости от стажа.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Материальная поддержка Ефремовского общества семей с детьми-инвалидами «Особенный мир». Поддержка детского реабилитационного центра в г. Ефремове. Организация детского праздника для детей с ОВЗ совместно с Благотворительным фондом «Семья вместе».
16. Благоустройство муниципальной территории: ремонт городского пляжа и автомобильной дороги, софинансирование ремонта городского шахматного клуба, реконструкция городского парка отдыха.

АО «КАУСТИК»
(112 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Волгоградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство основных неорганических химических веществ
Генеральный директор: Азизов Эльдор Энгленович
Сайт: www.kaustik.ru
Одно из крупнейших промышленных предприятий, занимающее лидирующие позиции в химической отрасли Российской Федерации по выпуску синтетической соляной кислоты, товарного хлора, жидкой и твёрдой каустической соды.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Сокращённый рабочий день на один час в неделю с его оплатой матерям, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет; имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребёнка

в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери.

2. Дополнительный кратковременный отпуск в количестве трёх календарных дней с сохранением заработной платы для женщин, воспитывающих трёх и более несовершеннолетних детей, а также отцу (или опекуну), воспитывающему указанных детей без матери.
3. Право работника отсутствовать на работе с сохранением заработной платы в следующих случаях: отцу в связи с рождением ребёнка – один день; в связи с проводами ребёнка в первый класс – один день; в день регистрации брака – один день; в связи с призывом на военную службу ребёнка, супруга/супруги – один день.
4. Материальная помощь в размере 15 тыс. рублей на ребёнка, идущего в первый класс.
5. Ежегодная материальная помощь в размере 15 тыс. рублей на ребёнка в возрасте до 16 лет включительно одиноким матерям (отцам); многодетным семьям; семьям, в которых имеются дети-инвалиды.
6. Договоры о целевом приёме и обучении в профильных образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования по остродефицитным специальностям, востребованным в компании.
7. Новогодние подарки детям сотрудников и пригласительные билеты на новогодние представления.
8. Творческие конкурсы, корпоративные праздники, интеллектуально-развлекательные игры «Квиз», спортивные конкурсы и эстафеты, мероприятие «День химика в семейном кругу».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 50 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для всех сотрудников компании. Реабилитационно-восстановительное лечение за счёт ДМС после длительной болезни или оперативного лечения.
11. Работа поликлиники, расположенной на территории компании, в которой ведут приём узкие специалисты, функционируют лаборатория и физиокабинет. Круглосуточная работа здравпунктов, расположенных на территории промышленной площадки, и пунктов вакцинации.
12. Наблюдение в Волгоградском филиале НМИЦ «МНТК «Микрохирургия глаза имени академика С. Н. Фёдорова» Минздрава России.
13. Финансирование следующих спортивно-оздоровительных мероприятий: аренда дорожек в бассейне, волейбольных площадок, футбольного поля;

организация конкурсов/эстафет «Мама, папа, я – спортивная семья»; проведение соревнований по футболу, настольному теннису, плаванию; организация и проведение ежегодной спартакиады.

14. Компенсация стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение и оздоровление до 50 % от стоимости.
15. Путёвки в детский оздоровительный лагерь «Рассвет» за 5 % от полной стоимости для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Выплата вознаграждения за выслугу лет в размере 6 тыс. рублей за каждый полный год работы.
17. Виды социальной поддержки: оплата медицинских услуг по договору ДМС (в течение трёх лет с даты увольнения); материальная помощь (компенсация за протезирование зубов, амбулаторное и стационарное лечение, проведение хирургических операций, обследование и приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов); выплаты в случае смерти близкого родственника; материальная помощь в случае смерти пенсионера; материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы; вручение подарочных карт «Лента» пенсионерам старше 70 лет ко Дню пожилого человека.
18. Единовременная выплата к юбилейным датам при достижении сотрудником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Адресная поддержка и материальная помощь инвалидам и семьям участников СВО.
20. Реконструкция объектов образования, предоставление в школы, детские сады и иные муниципальные учреждения производимых на предприятии товаров бытовой химии.
21. Ремонт ограждения территории, электромонтажные работы, ремонт входной группы зданий, внутренних помещений ГУЗ «КБСМП 15»; капитальный ремонт подвальных помещений, обеденного зала, зала лечебной физкультуры ГБУЗ «Волгоградский областной клинический госпиталь ветеранов войн».
22. Благотворительная поддержка гандбольного клуба «КАУСТИК».
23. Реконструкция культурных, религиозных объектов, материально-техническая помощь учреждениям данной сферы. Благотворительная помощь ведущим культурным учреждениям города Волгограда: финансирование выставок и выкуп из частной коллекции работы 1918 г. художника И. Машкова; ремонт помещений, обновление технического

и музыкального оборудования, финансирование постановки представлений, расходы на рекламу и продажу билетов ГБУК ВГТ «Царицынская опера».
24. Обновление материально-технической базы МОУ «Лицей № 1». Улучшение материально-технической базы ГБПОУ ВПК им. В. И. Вернадского.
25. Поддержка учреждений, заботящихся о животных.
26. Благоустройство парка Волго-Донского судоходного канала имени В. И. Ленина г. Волгограда.
27. Создание первого в Волгоградской области химического кластера.

ООО «Кемеровский ДСК» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство сборного железобетона, товарной арматуры, бетона и раствора
Директор: Сычев Дмитрий Аркадьевич
Сайт: www.kemdsk.ru
Кемеровский домостроительный комбинат был основан в 1961 году. Компания располагает передовым европейским оборудованием для производства продукции, используемой в многоэтажном и крупнопанельном домостроении.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь многодетным сотрудникам, сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида, и родителям, воспитывающим детей в одиночку, в размере 5 тыс. рублей для приобретения школьных принадлежностей к началу учебного года.
2. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет. Если оба родителя работают на предприятии, то новогодний подарок предоставляется каждому.
3. Подарочные наборы первоклассникам, а также детям сотрудников, закончившим учебный год на отлично.
4. Ежемесячная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей многодетным сотрудникам, имеющим трёх детей, за каждого последующего ребёнка дополнительно выплачивается по 3 тыс. рублей.
5. Ежемесячная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
6. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей из многодетных семей и семей, воспитывающих ребёнка-инвалида, а также семей сотрудников, ушедших в зону СВО.

7. Единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника.
8. Материальная помощь многодетным сотрудницам или сотрудницам, воспитывающим ребёнка-инвалида, также жёнам и матерям бойцов СВО к празднику День матери в размере 3 тыс. рублей.
9. Дополнительные три дня оплачиваемого отпуска по заявлению многодетного сотрудника.
10. Сокращённый рабочий день каждую пятницу на один час для многодетных сотрудниц.
11. Предоставление угля семьям сотрудников, проживающим в частном секторе, до 7,8 тонны ежегодно.
12. Компенсация платы за уход и присмотр за детьми в православном детском центре.
13. Материальная помощь в связи с отличной учёбой детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей для школьников и 10 тыс. рублей для студентов очного отделения.
14. Первоочередное право на отпуск в периоды школьных каникул для многодетных сотрудников, сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
15. Компенсация творческих секций для детей сотрудников, ушедших в зону СВО.
16. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка беременных сотрудниц

17. Единовременная компенсация в размере до 10 тыс. руб. для приобретения медицинских препаратов при беременности.
18. Бесплатный стоматологический чек-ап в клинике «Улыбка» на сумму до 6 тыс. рублей для беременных сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

19. Единовременная материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей.
20. Сертификат на 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплаты осуществляются ежемесячно в размере около 48 тыс. рублей до достижения ребёнком полутора лет. Выплата предоставляется на каждого ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

21. Первоначальный заём на приобретение жилья и частичная компенсация процентов по ипотечному кредиту.
22. Частичная компенсация найма жилого помещения.
23. Льготные целевые займы для сотрудников.
24. Приобретение строительных материалов для улучшения жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

25. Программа ДМС для сотрудников.
26. Участие в спартакиадах предприятий-партнёров, участие в турнирах, соревнованиях между структурными подразделениями.
27. Компенсация стоимости путёвок до 30 % на санаторно-курортный и оздоровительный отдых.
28. Частичная или полная оплата оздоровительных детских путёвок и стоимости проезда в санатории «Танай», «Кабардинка» и детский оздоровительный лагерь «Медвежонок».
29. Частичная компенсация питания в столовой предприятия.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

30. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай».
31. Материальная помощь в юбилейные даты в размере 5 тыс. рублей, начиная с 50 лет и каждые пять лет.
32. Ежемесячные доплаты к пенсии неработающим пенсионерам предприятия в размере 1 тыс. рублей.
33. Единовременные выплаты к общегосударственным и профессиональным праздникам до 5 тыс. рублей.
34. Адресная помощь на лечение для неработающих пенсионеров.
35. Компенсация в размере 500 рублей на отопление или не более 7,8 тонны угля в отопительный сезон с бесплатной доставкой.

Социальные инвестиции и благотворительность

36. Строительство общежития для участка, функционирующего как исправительный центр г. Кемерово.
37. Благотворительная поддержка детских домов.
38. Помощь в отдел специального назначения «Кедр» ГУФСИН России по Кемеровской области на ткань и материалы для пошива одежды на СВО.
39. Приобретение гуманитарной помощи силами предприятия для сотрудников, ушедших в зону СВО.

ООО «КИА РОССИЯ И СНГ» (102 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля оптовая и розничная автотранспортными средствами
Президент: Им Джеу
Сайт: www.kia.ru
КИА производит транспортные средства с 1944 г. ООО «КИА РОССИЯ И СНГ» занимается продажей и обслуживанием автомобилей KIA в России и странах СНГ. Компания выступает в качестве официального дистрибьютора марки KIA, обеспечивая поставки автомобилей, запчастей и аксессуаров, а также предоставляет сервисные услуги через сеть уполномоченных дилеров.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь по заявлению сотрудника в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием.
2. Ежегодное проведение корпоративного мероприятия «День семьи».
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

4. Доплата к пособию по беременности и родам до величины должностного оклада.
5. Установление неполного рабочего времени беременной сотруднице.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников. Страхование членов семьи в рамках корпоративного договора.
8. Компенсация затрат сотрудников на услуги в области спорта до 35,3 тыс. рублей ежегодно.
9. Материальная помощь при тяжёлом заболевании сотрудника или члена его семьи, повлёкшем расходы на лечение более чем 250 тыс. рублей, в размере до 100 тыс. рублей.
10. Проведение спортивных корпоративных мероприятий: «Корпоративный забег», «День здоровья».

11. В офисах оборудованы спортивно-оздоровительные зоны и зоны психической разгрузки, есть спортивный инвентарь, в офис может приглашаться профессиональный массажист.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Поддержка благотворительных фондов: «Подари жизнь», «Подарок Ангелу», Благотворительного фонда Константина Хабенского.
13. Благотворительная помощь АНО «Центр поиска пропавших людей».
14. Участие в акциях «Проект доноры костного мозга», «Коробка храбрости», благотворительный забег «Самое время жить».

ООО «Клининг Мастер» (79 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: клининговые услуги
Генеральный директор: Пестерева Наталья Александровна
Сайт: нет

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника. Если оба молодожёна являются сотрудниками компании, то выплата предоставляется каждому.
2. Дополнительные оплачиваемые три дня в связи с бракосочетанием.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудницам, чьи дети учатся в младших классах.
4. Подарки детям к Новому году, ко Дню защиты детей, первоклассникам ко Дню знаний.
5. Компенсация платы за уход и присмотр за детьми в православном детском центре.
6. Ежемесячная материальная помощь в размере 7 тыс. рублей для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
7. Ежемесячная доплата в размере 4,2 тыс. рублей для сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, и многодетных сотрудников, имеющих четырёх и более детей.
8. Материальная помощь в размере 7 тыс. рублей для подготовки детей в школу многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.

9. Материальная помощь в размере 4,2 тыс. рублей ко Дню матери и ко Дню отца многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
10. Первоочередное право на отпуск в период школьных каникул.
11. Содействие в трудоустройстве взрослых детей многодетных сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей. Если оба родителя являются сотрудниками компании, то выплата предоставляется каждому.
13. Дополнительные оплачиваемые три дня в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Льготная ипотечная субсидия сотрудникам со стажем работы в компании более года на недвижимость, приобретённую от застройщика ООО «СДС-Строй».
15. Возможность участия в программах по улучшению жилищных условий многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

16. Программа ДМС для сотрудников.
17. Предоставление абонементов в спортивные комплексы для сотрудников.
18. Компенсация стоимости путёвок от 50 % до 100 % на санаторно-курортный и оздоровительный отдых.
19. Частичная или полная оплата оздоровительных детских путёвок и стоимости проезда в санатории «Танай», «Кабардинка» и детский оздоровительный лагерь «Медвежонок».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

20. Единовременные выплаты к юбилейным датам с 50 лет и каждые пять лет.
21. Ежемесячные доплаты к пенсии до 1,3 тыс. рублей. Единовременные выплаты к общегосударственным праздникам до 1,3 тыс. рублей.
22. Единовременная адресная помощь участникам Великой Отечественной войны в размере 12 тыс. рублей.
23. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай».

Социальные инвестиции и благотворительность

24. Пожертвование организации АНО «Центр развития детей» для проведения международного фестиваля «Игры 4D» в г. Кемерово.

ООО «Клиника Прайм Медикал» (74 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Брянская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: медицинские услуги
Директор: Самохвалов Владимир Георгиевич
Сайт: www.primemed32.ru
Широкий спектр медицинских услуг: акушерство-гинекология, неврология, эндокринология, терапия, педиатрия, кардиология, оториноларингология, ультразвуковая и функциональная диагностика, физиотерапия, все виды анализов, предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодные корпоративные семейные мероприятия ко Дню медицинского работника, в Новый год, День защиты детей.

Жилищная поддержка сотрудников

2. Частичная компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Корпоративная скидка до 100 % на медицинские услуги в клинике для сотрудников и членов их семей.
4. Предоставление бесплатного посещения бассейна для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Негосударственное пенсионное обеспечение.

ООО «КодИнсайд» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Пензенская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка программного обеспечения
Генеральный директор: Семенкин Максим Викторович
Сайт: www.codeinside.ru

Разработка программного обеспечения, веб-сервисов и мобильных приложений, а также компания занимается компьютерным зрением, машинным обучением и разработкой для платформы «ГосТех».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Ежегодные семейные походы выходного дня «Хотдожная осень», новогодние утренники для детей сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников.
4. Предоставление абонементов в тренажёрный зал и бассейн.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Благотворительная помощь организации «Деловая Россия», местным религиозным организациям Пензенской области.
6. Финансовая помощь для организации хакатона «Алгоритмики».

ООО «Комбинат питания №1» (53 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация питания
Генеральный директор: Зубавленко Никита Сергеевич
Сайт: www.socpitanie.ru
Компания ООО «Комбинат питания № 1» входит в группу компаний под руководством ООО «Комбинат социального питания». Холдинг успешно работает в сфере организации комплекса социального питания более 20 лет.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.
4. Организация детских мастер-классов.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Единовременная выплата в размере одного прожиточного минимума на ребёнка в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

6. Единовременная выплата в размере трёх прожиточных минимумов, но не менее 50 тыс. рублей, в связи с рождением или усыновлением (удочерением) третьего и последующих детей.
7. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
10. Публикация в новостном портале комбината советов по здоровому образу жизни.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Премирование к юбилеям работы на комбинате в связи с выходом на пенсию в размере, зависящем от трудового вклада.

ООО «КОННЕКТ»
(57 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ульяновская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация мероприятий
Генеральный директор: Насиров Заур Махирович
Сайт: www.connect-event.ru
Организация и проведение деловых и торжественных мероприятий.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарочные школьные наборы для детей сотрудников.
2. Компенсация затрат на оплату дополнительных образовательных учреждений для детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
4. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.

ООО «КОНТАКТ»
(59 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: колл-центр
Генеральный директор: Лисютин Виктор Сергеевич
Сайт: www.calltell.ru
Основная специализация – приём звонков и создание горячих линий для любого бизнеса.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника. Размер материальной помощи устанавливается генеральным директором.
2. Ежемесячные выплаты в размере от 5 % основной заработной платы при рождении третьего ребёнка, от 10 % – при рождении четвёртого и последующих детей.
3. Приоритетное право на отпуск в удобное время для многодетных сотрудников, сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в связи с рождением ребёнка. Размер материальной помощи устанавливается генеральным директором.
5. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Производственная гимнастика на рабочем месте.
8. В штате компании есть психолог.

ООО «Континент»
(66 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Красноярский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: оптовая торговля потребительскими товарами
Генеральный директор: Матузко Николай Анатольевич
Сайт: нет
ООО «Континент» работает с 1998 года и специализируется на оптовой торговле пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Проведение обучающих онлайн-мероприятий и викторин для детей сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

4. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей сотрудницам и жёнам сотрудников в период беременности.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация затрат на аренду жилья для иногородних сотрудников и сотрудников с высокой производительностью труда.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Корпоративная программа «Путь к здоровью»: организация туристических походов, тренингов, лекций, бесед, мастер-классов, спортивных соревнований, субботников.
7. Компенсация затрат для проезда к месту лечебно-оздоровительного отдыха.

ООО «Континент-Кулинария»
(91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Самарская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация общественного питания
Генеральный директор: Кабанов Сергей Афанасьевич
Сайт: www.gk-kontinent.com

Оператор по организации общественного питания в лечебных учреждениях, социальных объектах, детских оздоровительных лагерях, а также реализует проекты по организации питания на праздничных мероприятия, спортивных соревнованиях и фестивалях.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные выплаты до среднемесячного оклада для сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.
2. Проведение семейных корпоративных конкурсов, праздников и спортивных состязаний.
3. Ежегодные выплаты в размере 5 тыс. рублей сотрудникам, воспитывающим ребёнка в одиночку.
4. Ежегодные выплаты в размере 5 тыс. рублей в качестве компенсации затрат на содержание ребёнка в детских дошкольных учреждениях, а также старшим детям, которые получают высшее и среднее специальное образование.
5. Предоставление льготного займа для оплаты очного обучения в вузах и ссузах.
6. Новогодние подарки детям сотрудников.
7. Дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с бракосочетанием сотрудника.
8. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в году для многодетных сотрудников и сотрудников, которые воспитывают детей в одиночку.
9. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.

Поддержка беременных сотрудниц

10. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей сотрудницам и жёнам сотрудников в период беременности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
12. Единовременная выплата в размере 500 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей.
13. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с усыновлением (удочерением) ребёнка.
14. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

15. Компенсация затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

16. Программа ДМС для сотрудников.
17. Наличие бесплатного психологического кабинета для сотрудников, наличие в штате психолога.
18. Компенсация за пребывание в организациях отдыха и оздоровления детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Финансовая помощь храмам Самарской епархии. Благотворительная помощь Российскому детскому фонду, фонду «Гвардия», Высокинскому дому-интернату, реабилитационному центру «Иппотерапия», детскому оздоровительному лагерю «Юный строитель», Приволжскому молодёжному интернату, Самарской ассоциации врачей.

ПАО «Корпоративный центр ИКС 5» (85 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: розничная торговля продуктами питания
Президент: Лобачева Екатерина Владимировна
Сайт: www.x5.ru
Головная компания X5 Group, занимающей лидирующие позиции на рынке розничной торговли продовольственными товарами в России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Сотрудники имеют возможность обратиться по любому интересующему их вопросу и с любым предложением по нескольким специально созданным каналам – как дистанционно и анонимно, так и в ходе личных встреч с руководством.
2. Возможность выбора места работы ближе к месту проживания сотрудника и гибкого графика работы.

3. Новогодние подарки для детей офисных сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников. Корпоративная скидка для членов семей сотрудников для добровольного медицинского страхования.
5. Скидки на абонементы в фитнес-залы.
6. Психологическая помощь сотрудникам по программе ДМС.
7. Проведение недели здоровья перед началом высокого сезона.
8. Организация марафонов, соревнований в игровых видах спорта.
9. Льгота по питанию для водителей.
10. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Корпоративный благотворительный фонд «Выручаем»: просветительская программа «В тишине», коворкинг «Инклюзивное наставничество», инженерные мастер-классы «Сделай сам», адаптация санаторно-курортного комплекса и восьми кафе в Санкт-Петербурге для удобного посещения людьми с ограниченными возможностями здоровья.
12. Совместно с Банком еды «Русь» реализован социальный проект «Ёлка добра». Партнёр федеральной акции, организованной «Движением первых», чтобы помочь семьям с низким доходом собраться за полноценным новогодним столом. Безвозмездная передача качественных продуктов с истекающим сроком годности тем, кто в них нуждается. Создана инфраструктура для оказания продовольственной помощи по технологии «фуддрайв» (food drive): покупатели могут передавать продукты питания в пользу нуждающихся как онлайн, так и прямо в магазине – волонтёрам Банка еды «Русь». Помощь получают как люди, так и приюты для бездомных животных.
13. Сотрудничество с фондом «Линия жизни».
14. Финансовая помощь пострадавшим от паводка в Оренбургской области, пострадавшим в трагедии в концертном зале «Крокус Сити Холл». Передача 138 тонн гуманитарного груза пострадавшим жителям Курской области. Поддержка средствами индивидуальной защиты и продуктами питания волонтёров, ликвидировавших последствия разлива мазута в Чёрном море.
15. Совместно с Центром поиска пропавших людей и «ЛизаАлерт» сеть «Пятёрочка» проводит «Уроки безопасности» для детей в возрасте 5-11 лет. Проект «Браслет Амулет» направлен на безвозмездную передачу специальных технологичных браслетов родственникам людей из групп риска: пожилых с нарушениями памяти, маленьких детей и взрослых с ментальными особенностями.

16. Организация корпоративного волонтёрства.
17. Организация «Школы питания» – онлайн-платформа с готовыми материалами для проведения уроков, дополнительные пособия для учителей и задания для школьников. В рамках программы «Школа питания» в апреле 2024 года прошла первая «Здоровая олимпиада» для школьников.

АО «КОСТРОМСКОЕ АВИАПРЕДПРИЯТИЕ» (83 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Костромская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: пассажирские авиаперевозки
Врио генерального директора: Бакулин Дмитрий Сергеевич
Сайт: www.kostroma-avia.ru
Парк самолётов и вертолётов, позволяющий выполнять весь спектр задач, начиная от VIP-перевозок пассажиров и заканчивая поисково-спасательными работами.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная поддержка сотрудникам для подготовки детей к школе.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 50 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Частичная компенсация расходов за аренду жилья.
4. Частичная компенсация расходов на оплату процентов ипотечного кредитования.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Поддержка участников СВО.
7. Благотворительная помощь фонду поддержки онкологических пациентов.

АО «Крапивиноавтодор» (89 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Генеральный директор: Романюк Евгений Николаевич
Сайт: www.krapiv-avtodor.narod.ru
Строительное предприятие Крапивинского района, способное производить большой комплекс дорожных и ремонтно-строительных работ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная поддержка в размере 10 тыс. рублей сотруднику в связи с первым бракосочетанием. Если оба молодожёна работают на предприятии, выплата составляет 50 тыс. рублей.
2. Материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей сотрудницам ко Дню матери.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников в возрасте до 14 лет.
4. Материальная помощь в связи с отличной учёбой по итогам учебного года детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей. Студентам очной формы обучения, имеющим средний балл 4,8, – 10 тыс. рублей.
5. Единовременная выплата в размере 5-7 тыс. рублей или в виде рюкзака первоклассника для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
6. Ежемесячные доплаты в размере 10 тыс. рублей для многодетных сотрудников, воспитывающих троих детей, и дополнительно по 3 тыс. рублей на каждого последующего ребёнка, а также сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
8. Первоочередное право на отпуск во время школьных каникул.
9. Сокращённый день на один час каждую пятницу для многодетных сотрудниц.
10. Содействие в трудоустройстве взрослых детей многодетных сотрудников.
11. Компенсация затрат на приобретение и доставку угля для сотрудников, проживающих в частном секторе.
12. Проведение семейных корпоративных мероприятий в День семьи, любви и верности.
13. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

14. Единовременная выплата при рождении ребёнка в размере 11,494 тыс. рублей.
15. Финансовая помощь в размере 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплачиваемая ежемесячно равными долями с первого месяца жизни ребёнка и до достижения им полутора лет. В исключительных случаях выплата может быть предоставлена единовременно в полном объёме.
16. Единовременная выплата в размере 70 тыс. рублей сотрудницам в связи с рождением третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

17. Частичная компенсация расходов за аренду жилья.
18. Частичная компенсация расходов на оплату процентов ипотечного кредитования.
19. Возможность участия в программе по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

20. Программа ДМС для сотрудников.
21. Участие в спартакиадах АО ХК «СДС» и предприятий-партнёров.
22. Частичная или полная оплата оздоровительных путёвок и стоимости проезда в санатории «Танай», «Кабардинка» и детский лагерь «Медвежонок».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

23. Материальная помощь к юбилейным датам в размере 5 тыс. рублей, начиная с 70 лет и каждые последующие пять лет.
24. Материальная помощь в размере до четырёх окладов при достижении пенсионного возраста в зависимости от трудового стажа на предприятии.
25. Ежемесячная доплата к пенсии 1 тыс. рублей.
26. Единовременные выплаты к праздникам 1 тыс рублей.
27. Ежемесячное обеспечение молоком (5 литров) для каждого неработающего пенсионера.
28. Материальная помощь на погребение.

Социальные инвестиции и благотворительность

29. Поддержка семей участников СВО.

ООО «Крапивинский карьер» (90 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча камня
Генеральный директор: Мелешков Андрей Валерьевич
Сайт: www.krap-kr.ru
Предприятие специализируется на выпуске высококачественного базальтового щебня различных фракций.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная поддержка в размере 10 тыс. рублей сотруднику в связи с первым бракосочетанием. Если оба молодожёна работают на предприятии, выплата составляет 50 тыс. рублей.
2. Материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей сотрудницам ко Дню матери.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников в возрасте до 14 лет.
4. Материальная помощь в связи с отличной учёбой по итогам учебного года детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей. Студентам очной формы обучения, имеющим средний балл 4,8, – 10 тыс. рублей.
5. Единовременная выплата в размере 5-7 тыс. рублей или в виде рюкзака первоклассника для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
6. Ежемесячные доплаты в размере 10 тыс. рублей для многодетных сотрудников, воспитывающих троих детей, и дополнительно по 3 тыс. рублей на каждого последующего ребёнка, а также сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
8. Первоочередное право на отпуск во время школьных каникул.
9. Сокращённый день на один час каждую пятницу для многодетных сотрудниц.
10. Содействие в трудоустройстве взрослых детей многодетных сотрудников.
11. Компенсация затрат на приобретение и доставку угля для сотрудников, имеющих статус многодетной семьи или воспитывающих ребёнка-инвалида, проживающих в частном секторе.
12. Проведение семейных корпоративных мероприятий в День семьи, любви и верности.
13. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

14. Единовременная выплата при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей.
15. Финансовая помощь в размере 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплачиваемая ежемесячно равными долями с первого месяца жизни ребёнка и до достижения им полутора лет. Выплата предоставляется сотрудникам, чей стаж работы на предприятии не менее трёх лет. В исключительных случаях выплата может быть предоставлена единовременно в полном объёме.
16. Единовременная выплата в размере 70 тыс. рублей сотрудницам в связи с рождением третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

17. Частичная компенсация расходов на оплату процентов ипотечного кредитования.
18. Возможность участия в программе по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

19. Компенсация до 100 % стоимости проезда и путёвки на санаторно-курортное лечение для сотрудников и членов их семей, включая детские путёвки в санатории «Танай», «Кабардинка».
20. Возможность бесплатного комплексного медицинского обследования ребёнка сотрудника, имеющего статус многодетной семьи, или сотрудника, воспитывающего ребёнка-инвалида до 17 лет, один раз в год.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

21. Материальная помощь к юбилейным датам в размере до 5 тыс. рублей, начиная с 70 лет и каждые последующие пять лет.

ООО «КМГ» («КРЕАТИВ МГ»)
(84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация мероприятий
Директор: Шустова Светлана Ромуальдовна
Сайт: www.kmgprod.ru

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника. Если оба молодожёна являются сотрудниками компании, то выплата предоставляется каждому.
2. Дополнительные оплачиваемые три дня в связи с бракосочетанием.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудницам, чьи дети учатся в младших классах.
4. Подарки детям к Новому году, ко Дню защиты детей, первоклассникам ко Дню знаний.
5. Компенсация 20 % от ежемесячной стоимости детского сада и иных детских дополнительных образовательных услуг: кружки, секции, курсы. Но не более 10 тыс. рублей в месяц.
6. Ежемесячная материальная помощь в размере 5,747 тыс. рублей сотрудникам, воспитывающим трёх и более детей, ребёнка-инвалида.
7. Ежемесячная доплата в размере 3,448 тыс. рублей для сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, и многодетным сотрудникам, имеющим четырёх и более детей.
8. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей для подготовки детей в школу многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
9. Первоочередное право на отпуск в период школьных каникул.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей. Если оба родителя являются сотрудниками компании, то выплата предоставляется каждому.
11. Дополнительные оплачиваемые три дня в связи с рождением ребёнка.
12. Финансовая помощь в размере 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплачиваемая ежемесячно равными долями с первого месяца жизни ребёнка и до достижения им полутора лет. Выплата предоставляется сотрудникам, чей стаж работы на предприятии не менее трёх лет. В исключительных случаях выплата может быть предоставлена единовременно в полном объёме.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Компенсация 3 % стоимости аренды жилья для семейных сотрудников до 35 лет.
14. Возможность участия в программах по улучшению жилищных условий многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Программа ДМС для сотрудников.
16. Компенсация 10 % стоимости абонемента в спортивные клубы.
17. Предоставление в порядке очерёдности трёх путёвок на оздоровительный отдых для сотрудников и членов их семей в санатории «Танай», «Кабардинка».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Единовременные выплаты к юбилейным датам с 50 лет и каждые пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Благотворительная помощь в приют.
20. Создание контента, транслируемого в целях воспитания патриотизма и любви к Родине. Создание цифрового двойника для его демонстрации в рамках экспозиции в доме-музее участника Великой Отечественной войны Николая Ивановича Масалова в п. Тяжинский Кемеровской области – Кузбасса.

ООО «КУЗБАССЛИЗИНГ» (101 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: финансовая аренда
Директор: Пасова Елена Петровна
Сайт: нет

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная поддержка в размере 10 тыс. рублей сотруднику в связи с первым бракосочетанием. Если оба молодожёна работают на предприятии, выплата составляет 50 тыс. рублей.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников в возрасте до 14 лет.
3. Единовременная выплата в размере 5-7 тыс. рублей или в виде рюкзака первоклассника для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
4. Проведение семейных корпоративных мероприятий в День семьи, любви и верности.
5. Частичная компенсация стоимости содержания детей в детских православных центрах.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Единовременная выплата при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей.
7. Единовременная выплата в размере 150 тыс. рублей сотрудницам в связи с рождением третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Частичная компенсация расходов за аренду жилья.
9. Частичная компенсация расходов на оплату процентов ипотечного кредитования.
10. Возможность участия в программе по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников.
12. Компенсация до 100 % стоимости проезда и путёвки на санаторно-курортное лечение для сотрудников и членов их семей, включая детские путёвки в санатории «Танай», «Кабардинка».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Материальная помощь к юбилейным датам в размере 10 тыс. рублей, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.
14. Ежемесячная доплата к государственной пенсии в размере 300 рублей.
15. Единовременные выплаты к общегосударственным праздникам в размере 300 рублей.
16. Предоставление путёвки в санатории «Танай», «Кабардинка».

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Финансовая помощь на восстановительные работы в г. Горловке Донецкой Народной Республики.
18. Благотворительная помощь в фонды «Перспектива» и «Родина».
19. Новогодние подарки для пенсионеров Кемеровской области – Кузбасса.

ООО ПИ «Кузбассгорпроект» (Проектный институт «Кузбассгорпроект») (97 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: архитектурно-строительное проектирование
Генеральный директор: Алимов Андрей Анатольевич
Сайт: www.kgproekt.ru
Осуществляет деятельность по проектированию и строительству различных объектов: от небольших жилых домов до крупных коммерческих зданий и инфраструктурных объектов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная выплата в размере 10 тыс. рублей на одну многодетную семью, имеющую трёх детей, и дополнительно по 3 тыс. рублей на каждого последующего ребёнка.
2. Ежемесячная доплата в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка, имеющего инвалидность.
3. Один дополнительный оплачиваемый выходной день для сопровождения ребёнка-учащегося младших классов в День знаний для многодетных семей и семей, имеющих ребёнка с инвалидностью.
4. Материальная помощь на подготовку детей-школьников к учебному году в размере 7 тыс. рублей на одного ребёнка для многодетных семей и семей, имеющих ребёнка с инвалидностью.
5. Материальная помощь многодетным матерям и сотрудницам, имеющим ребёнка-инвалида, к празднику День матери в размере 5 тыс. рублей.
6. Оплата за счёт предприятия стоимости целевого обучения детей из многодетных семей по специальностям, востребованным в ООО ПИ «Кузбассгорпроект» в учебных заведениях, согласованных генеральным директором ООО ПИ «Кузбассгорпроект», с обязательством последующего трудоустройства после окончания обучения и работы в ООО ПИ «Кузбассгорпроект» не менее 5 лет.
7. Содействие при трудоустройстве на работу совершеннолетних детей, достигших возраста 18 лет, из многодетной семьи.
8. Предоставление места для прохождения ежегодной летней оплачиваемой практики/стажировки для детей из многодетной семьи в случае, если ребёнок обучается по профильному для предприятия направлению.
9. Денежная компенсация за доставку и приобретение стоимости сортового угля (в размере до 7,8 т) семьям, проживающим в частном секторе, один

раз в год (в отопительный сезон).

10. Единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей для сотрудников, впервые вступивших в брак.
11. Единовременная материальная помощь одному из работников в размере 50 тыс. рублей, впервые вступившим в брак, в случае если оба супруга являются работниками предприятия.
12. Материальная помощь сотрудникам в связи с отличной учёбой их детей: школьники-отличники по итогам учебного года в размере 5 тыс. рублей; студенты, обучающиеся по очной форме обучения, имеющие по итогам учебного года средний балл 4,8 и выше, – 10 тыс. рублей.
13. Единовременная материальную помощь работникам, чьи дети идут в первый класс, в виде подарочного набора с канцелярскими принадлежностями для первоклассника в размере не более 5 тыс. рублей.
14. Сокращённое рабочее время на 1 час в пятницу для всех женщин-работниц на летний период с сохранением заработной платы.
15. Новогодние подарки для детей сотрудников до 14 лет (включительно).

Поддержка беременных сотрудниц

16. Финансовая поддержка сотрудницам предприятия в период беременности, разовая материальная помощь на возмещение расходов, связанных с приобретением лекарственных препаратов в размере 10 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

17. Единовременная материальная помощь на рождение ребёнка в размере 10 тыс. рублей.
18. Единовременная материальная помощь женщинам – сотрудницам на рождение третьего (и каждого последующего) ребёнка в размере 70 тыс. рублей.
19. Финансовая помощь в размере 1 млн рублей, выплачиваемая работнику равными частями с первого месяца жизни ребёнка и до исполнения ребёнку 1,5 лет. Ежемесячная выплата составляет 55,555 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

20. Частичное погашение процентов по ипотечному кредитованию.
21. Льготные условия на приобретение жилья в компаниях-партнёрах, являющихся застройщиками.
22. Предоставление жилья на льготных условиях или компенсация затрат сотрудникам на аренду жилья при переезде из другого города.

Поддержка здоровья сотрудников

23. Программа ДМС для всех сотрудников.
24. Участие сотрудников в соревнованиях по волейболу, теннису, бильярду. Совместные соревнования с предприятиями-партнёрами.
25. Отдых в санаториях и базах отдыха «Кабардинка» и «Танай» с оплатой стоимости путёвки предприятием от 50 % до 90 %. Для многодетных семей и семей, имеющих ребёнка-инвалида, – 100 % компенсация.
26. Компенсация до 90 % стоимости пребывания в детских организациях отдыха и оздоровления. Предоставление бесплатных путёвок детям сотрудников, погибших на производстве. Для многодетных семей и семей, имеющих ребёнка-инвалида, – 100% компенсация.
27. Бесплатное комплексное обследование организма детей сотрудников из многодетных семей и семей, имеющих ребёнка-инвалида, до 17 лет 1 раз в год.
28. Бесплатная оздоровительная путёвка «Лига/Лыжи мечты» в ООО «Санаторий Танай» для ребёнка, имеющего инвалидность, и 1 сопровождающего 2 раза в год (летняя и зимняя программа оздоровления).
29. Спортивные и творческие мероприятия с привлечением сотрудников и членов их семей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

30. Ежемесячная доплата к пенсии в размере 1 тыс. рублей для неработающих пенсионеров. Ежемесячная доплата к пенсии в размере 1,3 тыс. рублей для ветеранов Великой Отечественной войны.
31. Единовременные выплаты к государственным праздникам от 1 тыс. до 5 тыс. рублей.
32. Неработающим пенсионерам, достигшим возраста 60, 65, 70, 75, 80, 85 лет и старше, производится поощрение к юбилейной дате в размере 5 тыс. рублей.
33. Компенсация на отопление в размере 500 рублей ежемесячно в период отопительного сезона.
34. Денежная компенсация за доставку и приобретение угля (в размере до 7,8 т) проживающим в частном секторе один раз в год (в отопительный сезон).
35. Единовременная адресная помощь на лечение и неотложные нужды в случае операции или продолжительной болезни.
36. Единовременная адресная помощь на лечение и неотложные нужды на основании обследования жилищных условий участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла, заслуженных ветеранов труда ко Дню Победы, к профессиональным праздникам.

37. Выдача молочного набора ежемесячно.
38. Оплата путёвки и проезда неработающему пенсионеру на санаторно-курортное лечение в ООО «Санаторий Танай» и АО Черноморская здравница «Кабардинка».
39. Материальная помощь семье в размере 50 тыс. рублей на погребение неработающего пенсионера.
40. Материальная помощь в связи со смертью близкого родственника неработающего пенсионера (родители, муж или жена, дети (в том числе усыновлённые), родные братья и сёстры, внуки) в размере 10 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

41. Участие на благотворительных началах в корректировке рабочей документации по реконструкции городских объектов, осуществление проектных и демонтажных работ: набережная реки Томь, мемориал «Героям-сибирякам», стадион «Иркутск», демонтаж ТЦ «Зимняя вишня».

ООО «КУЛЬТУРА СОБЫТИЙ» (118 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация мероприятий
Директор: Краснова Дарья Александровна
Сайт: нет
Организация событий, включая разработку концепции, создание пространства и атмосферы проекта, сценографию, режиссуру, сотрудничество с артистами и другие услуги.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Ежемесячная выплата в размере 5 тыс. рублей многодетным сотрудникам, имеющим троих и более детей, ребёнка-инвалида, и дополнительно по 3 тыс. рублей на каждого последующего ребёнка. На усмотрение руководителя выплата может составлять до 50 % от средней заработной платы, но не менее 5 тыс. рублей.
4. Материальная помощь ко Дню матери в размере 3-5 тыс. рублей сотрудницам, воспитывающим трёх и более детей, ребёнка-инвалида.

5. Первоочередное право на отпуск в период школьных каникул для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
6. Содействие в трудоустройстве взрослых детей многодетных сотрудников.
7. Обеспечение углём в объёме 7,8 тонны для сотрудников, проживающих в частном секторе.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 5 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Возможность участия в программах по улучшению жилищных условий многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для сотрудников.
11. Предоставление путёвок и компенсация стоимости проезда в санатории «Танай», «Кабардинка» для сотрудников и их детей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Негосударственное пенсионное обеспечение.
13. Единовременные выплаты в размере 5 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Благотворительная помощь детской школе искусств № 14 г. Кемерово, фонду «Счастье детям», приютам для животных.
15. Создание элементов наружной рекламы для благотворительных фондов, для г. Кемерово в праздники.

АО «КЭАЗ» («Курский электроаппаратный завод») (114 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Курская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство низковольтного оборудования
Руководитель управляющей организации: Карачевцев Сергей Станиславович
Сайт: www.keaz.ru

Один из крупнейших российских производителей электротехнических изделий. Предприятие является поставщиком решения в области управления электроэнергией, защиты от негативного воздействия электрического тока и измерения и учёта активности энергии для многих других крупных компаний, строительно-монтажных организаций, атомных электростанций, метрополитенов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Корпоративные семейные праздники: ежегодный «День детей на КЭАЗ», новогодние концерты, конкурсы творчества и мастерства «Уникум», туристические слёты.
3. Нематериальное поощрение сотрудникам в связи с бракосочетанием, если оба молодожёна работают на предприятии, в виде оплаты поездки в г. Санкт-Петербург, г. Москву, на курорты Краснодарского края. Предоставление свадебной фото- и видеосъёмки, сувенирной продукции и сертификат на высадку деревьев на территории компании.
4. Ежегодная материальная помощь для многодетных сотрудников, а также сотрудников, которые воспитывают ребёнка-инвалида.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети идут в первый класс или выпускаются из школы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Единовременная материальная помощь в размере 1 МРОТ при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Компенсация арендной платы вынужденным переселенцам из приграничных районов Курской области.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников компании.
9. Организация корпоративного фитнеса, аренда спортивного зала Курского электромеханического техникума, проведение туристических слётов, спартакиады «Заводные игры».
10. Оплата путёвок на санаторно-курортное лечение.
11. Материальная помощь в случае дорогостоящего лечения, длительной болезни, заболевания близких родственников по заявлению сотрудника.
12. Компенсация стоимости питания в рабочее время.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Выплата вознаграждения за выслугу лет при увольнении как работникам, достигшим пенсионного возраста, так и инвалидам 1 и 2 группы, отработавшим свыше 10 лет в компании, что составляет 2 % от суммы среднемесячной заработной платы сотрудника за последние 12 месяцев.
14. Материальная помощь совету ветеранов компании.
15. Единовременные выплаты в юбилейные даты (50, 60, 70 лет) в размере до 1 МРОТ.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Поддержка участников СВО.
17. Шефство над интернатами для детей, регулярная помощь медицинским учреждениям, Курской епархии, спортивным клубам (ФК «Авангард»).
18. Создание профильного класса на базе Лицея-интерната № 1 г. Курска.
19. Строительство модульного здания для благотворительного фонда «Право жить».
20. Финансовая помощь Курской городской клинической больнице скорой медицинской помощи, среднеобразовательной школе № 14 г. Курска.
21. Благотворительная помощь фондам: «ВИКТОРИЯ-1945», «Спасение», «Искорка надежды», «Дороже золота», «Дети Крыма», «Путь к победе», «Ангелы веры».

ООО «КЭМЗ-Энерго»
(64 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство, передача и распределение пара и горячей воды; кондиционирование воздуха
Директор: Кирьянов Сергей Николаевич
Сайт: www.kemz-energy.ru
Обеспечение технического обслуживания и ремонта энергетического и технологического оборудования, теплоэнергетического хозяйства и сантехнического оборудования и коммуникаций, газового оборудования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплачиваемый отпуск из расчёта должностного оклада одному из родителей детей-первоклассников в День знаний.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Материальная помощь по заявлению сотрудника в случае бракосочетания.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь сотрудникам при рождении детей.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Обеспечение сотрудников льготными путёвками на базу отдыха «Ландыш», в оздоровительный лагерь «Искатель».
7. Компенсация части плановых медицинских услуг до 50 % на базе Медицинского центра АО «КЭМЗ», ООО «КЭМЗ-Энерго».
8. Материальная поддержка по заявлению сотрудника в случае тяжёлого заболевания.

АО «КРЫМТЭЦ»
(83 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Республика Крым
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электроэнергии тепловыми электростанциями
Генеральный директор: Лукиных Алексей Александрович
Сайт: www.krimtec.ru
Компания является поставщиком тепловой и электрической энергии в Крыму. В её структуру входят Симферопольская ТЭЦ, Камыш-Бурунская ТЭЦ (г. Керчь) и Сакские тепловые сети.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Выездные экскурсии для семей сотрудников с детьми в День семьи, любви и верности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь сотрудникам при рождении детей.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в размере до 25 тыс. рублей в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.
4. На территории предприятия функционирует спортзал.
5. В штате есть психолог-консультант.
6. Частичная компенсация стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Единовременные выплаты в размере до 6 тыс. рублей в связи с юбилейными датами, начиная с 50 лет и последующие каждые пять лет.
8. Единовременная выплата в размере до трёх должностных окладов в связи с выходом на пенсию в зависимости от трудового стажа на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Гуманитарная помощь в зону СВО.

ООО «ЛАНИАКЕЯ»
(98 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: автомобилестроение
Генеральный директор: Ковжаров Игорь Владимирович
Сайт: www.laniakea.ru
Компания основана в 2021 году, основным видом деятельности является производство дорожно-строительной техники. Причём как различного вида навесного оборудования, отдельных узлов и деталей, так и самостоятельных единиц. Оборудование изделий гидро- и пневмосистемой. А также изготовление различного вида сложности металлоконструкций. Ремонт и модернизация существующих изделий.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые четыре дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника, два дня – свадьбой детей сотрудника.
2. Преимущественное право отпуска в удобное время для многодетных сотрудниц и сотрудников, воспитывающих детей в одиночку.
3. Компенсация до 70 % расходов на содержание детей в детских садах, яслях, летних лагерях и других дополнительных образовательных учреждениях. Для многодетных сотрудниц и сотрудников, воспитывающих детей в одиночку, компенсация составляет 100 % от стоимости.
4. Частичная или полная оплаты учёбы в вузах для детей сотрудников.
5. Подарочные школьные наборы для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников.
7. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.
8. Подарки для новорождённых.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Беспроцентные займы для сотрудников в размере до 500 тыс. рублей на приобретение жилья, транспортного средства.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для сотрудников.
11. Компенсация 50 % стоимости питания в рабочее время.
12. Корпоративный фитнес, футбол, производственная гимнастика, баскетбол, аренда спортивной инфраструктуры.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Обеспечение гуманитарной помощи участникам СВО.

Группа «Ларта Гласс» (ООО «Ларта Гласс Рязань» (101 балл в ЭКГ-рейтинге); ООО «Ларта Гласс Ростов» (101 балл в ЭКГ-рейтинге); ООО «Ларта Гласс Раменское» (89 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регионы регистрации компании: Рязанская область, Ростовская область, Московская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство стекла
Генеральный директор: Литвин Дмитрий Владимирович
Сайт: www.larta.com
Эксперт в области стекольного производства и один из крупнейших производителей листового стекла, стекла с покрытием и зеркала в России и СНГ. В портфеле компании – инновационные продукты, включая сверхгабаритное и просветлённое стекло.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Проведение корпоративных семейных мероприятий.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Компенсация расходов на проживание иногородних сотрудников и на релокацию.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.
5. Компенсация питания в корпоративной столовой.

6. Возмещение затрат на оплату спортивно-оздоровительных услуг. Производственная гимнастика.
7. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.
8. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение сотрудникам предпенсионного возраста.

ООО «ЛебедяньМолоко» (109 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство молочной продукции
Генеральный директор: Комаров Александр Викторович
Сайт: www.lmilk.ru
Один из крупнейших молочных комбинатов России, который производит молочную продукцию: молоко, творог, сметану, кисломолочные продукты, йогурты, масло и сливки. Предприятие гордится своей столетней историей, проверенными рецептами и сотрудничеством с более чем 50 фермерскими хозяйствами.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Возможность дистанционного режима работы.
3. Предоставление билетов на детские спектакли и утренники.
4. Подарочные сертификаты и другие подарки детям сотрудников в дни рождения детей.
5. Подарочные наборы канцелярских принадлежностей для первоклассников.
6. Организация детских конкурсов ёлочной игрушки, новогоднего поздравления.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка. Если оба родителя работают на предприятии, то выплата предоставляется обоим.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.
9. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.

10. Премирование сотрудников за участие и победу в государственных и коммерческих спортивных мероприятиях до 3 тыс. рублей. Организация спортивных мероприятий на предприятии.
11. Компенсация затрат на спортивно-оздоровительные услуги.
12. Полная или частичная компенсация затрат на детский оздоровительный отдых.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Участие в государственной программе софинансирования пенсии в качестве третьей стороны и оплата за сотрудника накопительной части трудовой пенсии в размере до 12 тыс. рублей.
14. Единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Благотворительная помощь Лебедянскому фонду культуры, храму Святой Троицы с. Волотово Липецкой области, Шовскому центру культуры и досуга, Липецкой организации спортивно-патриотического воспитания и подготовки граждан «Альфа», Лебедянской волейбольной команде.
16. Материальная помощь на закупку автомобильной техники для нужд СВО.

ООО Компания «ЛЕОН» (82 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Вологодская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: землеустройство и кадастровые работы
Директор: Кудрявцева Елена Леонидовна
Сайт: www.oooleon.ru
Комплекс земельно-кадастровых работ, подготовка территорий к строительству, а также проведение технической инвентаризации автомобильных дорог, оформление и регистрация прав постоянного пользования на участки и права оперативного управления на объекты недвижимости, установление придорожных полос автомобильных дорог федерального значения на всей территории России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников.
4. Коллективное занятие спортом с тренером дважды в неделю.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Обеспечение гуманитарной помощи участникам СВО.

ООО «Леста»
(101 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка компьютерного программного обеспечения
Генеральный директор: Добродеев Борис Олегович
Сайт: www.леста.рус
Деятельность компании в сфере разработки компьютерного программного обеспечения, в том числе игровых сервисов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Единоразовая выплата в связи с бракосочетанием, рассчитанная в зависимости от коэффициента трудового участия сотрудника.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Сопровождение беременности в форме доплаты к больничному листу до среднего заработка сотрудницы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, рассчитанная в зависимости от коэффициента трудового участия сотрудника.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Предоставление арендного жилья из корпоративного жилого фонда на льготных условиях.
6. Компенсация затрат на аренду жилья и переезд к новому месту работы.
7. Единоразовая выплата для компенсации переезда при приёме на работу нового сотрудника в размере 137,334 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.
9. Частичная компенсация затрат на занятия спортом, составляющая 57,5 % за оказанные услуги, но не более 25 тыс. рублей за отчётный период.
10. Материальная помощь по заявлению сотрудника в связи с болезнью близкого родственника.

ООО «Лингва» (76 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: услуги дополнительного образования
Генеральный директор: Назарчук Татьяна Юрьевна
Сайт: www.linguaschool.ru
Широкая сеть филиалов во всех районах г. Смоленска, что сделало возможным изучение английского языка практически для любого желающего в шаговой доступности от места жительства, работы или учёбы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Скидка для детей сотрудников на пребывание в языковом лагере Lingua Camp.
2. Возможен гибкий график и дистанционный режим работы.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.
4. Бесплатное обучение для детей сотрудников в школе «Лингва».
5. Ежегодные туристические летние и зимние семейные поездки.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Занятия с тренером в офисе.

АО «Лискимонтажконструкция» («Лискинский завод монтажных заготовок») (84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство трубопроводов
Генеральный директор: Гаврилов Владимир Николаевич
Сайт: www.liskifitting.ru

Один из основных в России производителей и поставщиков труб и деталей для магистральных и технологических трубопроводов нефти, газа на протяжении более 50 лет.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет включительно. Билеты на новогодние представления для детей сотрудников в возрасте до 14 лет.
2. Проведение семейных корпоративных мероприятий в День защиты детей.
3. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или его детей.
4. Возможность гибкого графика работы.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи лети идут в первый класс.
6. Организация экскурсионных поездок для сотрудников с детьми. Проведение конкурсов детского творчества.
7. Бесплатное посещение бассейна для детей сотрудников.
8. Подарочный набор канцтоваров для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Компенсация затрат на аренду жилья для иногородних сотрудников.
10. Предоставление общежития для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников.
12. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
13. Наличие на предприятии спортивной инфраструктуры: спортивного зала, тренажёрного зала, бассейна. Бесплатное посещение для сотрудников и членов их семей.
14. Проведение ежегодной спартакиады и внутризаводских спортивных состязаний.
15. Частичная компенсация стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Материальная помощь работающим пенсионерам в юбилейные даты и на День завода.

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Материальная помощь участникам СВО.

18. Благотворительная помощь Лискинскому психоневрологическому интернату № 2.
19. Финансовая помощь Лискинскому промышленно-транспортному техникуму имени А. К. Лысенко в целях развития материально-технической базы.

Группа «ЛУКОЙЛ»
(ПАО «ЛУКОЙЛ» (120 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (126 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (125 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» (123 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (117 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-КМН» (115 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» (112 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» (110 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛИКАРД» (108 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (106 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-УНП» (104 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-ВАРАНДЕЙ-АВИА» (102 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии» (101 балл в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» (97 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ» (95 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» (94 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго» (92 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-МАРИНБУНКЕР» (99 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт» (86 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-РНП-Трейдинг» (91 балл в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛАВ» («ЛУКОЙЛ-АЭРО-Восток») (91 балл в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛУКОЙЛ-Кубаньэнерго» (71 балл в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации ПАО «ЛУКОЙЛ»: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча, переработка, реализация нефти
Главный исполнительный директор ПАО «ЛУКОЙЛ»: Кочкуров Сергей Алексеевич
Сайт: www.lukoil.ru
Является одной из крупнейших нефтегазовых компаний в мире, на долю которой приходится более 2 % мировой добычи нефти и около 1 % доказанных запасов углеводородов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск в удобное для сотрудника время одному из работающих в компании родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребёнка-инвалида детства; одиноким родителям, воспитывающим ребёнка в возрасте до 14 лет.
2. Ежемесячное пособие в размере месячной тарифной ставки для социальных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста трёх лет – выплата указанного пособия из расчёта на каждого ребёнка до трёх лет. Выплата указанного ежемесячного пособия сверх пособий, установленных законодательством.
3. Дополнительные дни отдыха в связи с рождением ребёнка (отцу) – один календарный день; одному из родителей или опекуну, воспитывающему школьников младших классов, – один календарный день; женщинам, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей, – два календарных дня с присоединением их к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. А также оплачиваемый дополнительный день отпуска в связи с регистрацией брака.
4. Новогодние подарки для детей работников. В случае если оба родителя ребёнка работают на предприятии, обеспечение новогодним подарком каждого из родителей.
5. Ежегодная материальная помощь многодетным семьям ко Дню знаний из расчёта одной тарифной ставки для социальных выплат на одного ребёнка.
6. Ежегодная материальная помощь в размере 30 тыс. рублей работникам, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет.
7. Полная компенсация стоимости содержания детей в оздоровительных лагерях, в дошкольных образовательных организациях малообеспеченным семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также лицам, воспитывающим несовершеннолетних детей работников, погибших на производстве.
8. Празднование Нового года, Масленицы, профессиональных праздников.
9. Организация летнего тренировочного футбольного лагеря «Спартак», соревнований «Спортивная семья – залог здорового будущего!» и «Папа, мама, я – спортивная семья», спортивных выходных, туристических выходных и экозабегов.
10. Ежемесячное пособие сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

Поддержка беременных сотрудниц

11. При наступлении беременности перевод женщин, занятых на вредных и (или) тяжёлых работах, на работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, с сохранением среднего заработка по прежнему виду деятельности.
12. В случаях невозможности предоставления беременной женщине работы, исключающей воздействие неблагоприятных факторов, освобождение её от работы с сохранением среднего заработка за счёт средств работодателя до ухода в отпуск по беременности и родам.
13. Дополнительный дородовой отпуск продолжительностью один месяц за счёт средств работодателя с сохранением средней заработной платы.
14. Доплаты сотрудницам, находящимся в отпуске по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

15. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 60 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

16. Частичное погашение процентной ставки по банковскому кредиту работника.
17. Компенсация стоимости найма жилья.
18. Материальная помощь на оплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту.
19. Льготная продажа жилья из жилищного фонда компании для сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

20. Программа ДМС сотрудников.
21. Получение медицинской помощи в медицинских пунктах на производственных предприятиях, выездные консультации специалистов.
22. Организация школ здоровья, проведение лекций по сохранению здоровья и здоровому образу жизни.
23. Спартакиада работников предприятия по 11 видам спорта. Производственная гимнастика. Аренда спортивных залов для сотрудников, корпоративная фитнес-программа. Бесплатные занятия в регулярных спортивных секциях компании.
24. Оплата 80 % стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение для работника и 90 % стоимости детской путёвки.
25. Частичная компенсация стоимости годового абонемента в спортивный клуб или бассейн работникам, регулярно посещающим медицинские осмотры или проходящим диспансеризацию.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

26. Корпоративная пенсионная программа с установленными выплатами.
27. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию по старости в размере от одной до трёх среднемесячных заработных плат.
28. Финансирование стоматологических услуг в пределах 100 тыс. рублей, оплата медицинских услуг по лазерной коррекции зрения, не входящих в программу ДМС, работникам и неработающим пенсионерам за счёт средств компании.
29. Ежемесячная материальная помощь в размере 0,82 % от ежемесячной тарифной ставки для обеспечения социальной защищённости неработающих пенсионеров, состоящих на учёте в первичной организации ветеранов.
30. Расходы на содержание совета ветеранов.
31. Адресная социальная помощь на приобретение медикаментов и лечение. Доставка газеты «Синтез» за счёт средств организации.
32. Путёвки в санатории, дома отдыха, пансионаты за счёт средств предприятия раз в год работникам предприятия: бывшим воинам-афганцам, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской атомной электростанции, участникам локальных событий в Чечне, а также приравненным к ним категориям лиц, пенсионерам, бывшим работникам предприятия.

Поддержка семей клиентов

33. Открытие новых заправочных комплексов с игровыми зонами для детей, воркаут-зонами для занятия спортом, комнатой матери и ребёнка.

Социальные инвестиции и благотворительность

34. Помощь благотворительным фондам и религиозным организациям: фонду «Берег надежды», оказывающему помощь тяжелобольным детям и детям с ограниченными физическими возможностями.
35. Поддержка проектов, адресованных талантливым детям, детям-сиротам, а также детям с ОВЗ: проект «Прикоснись к природе маленькой ладошкой», проект «Зарники (золотые руки)», проект «Три кита», проект «С особой душой», создана тактильная модель экспоната XVII века «Шкатулка двухъярусная», проект «Спорт без границ», проект «Бабушкин сундук», проект «Равны и дружны», открыт кружок для глухих и слабослышащих детей в Детском конном клубе «Неограниченные возможности», проект «Помощь детям с расстройствами аутистического спектра», проект «Мир безграничных возможностей», проект «Туристический слёт замещающих семей «Мы вместе!».
36. Сотрудничество с вузами и учреждениями среднего образования: создание научных центров, лабораторий и кафедр, приобретение оборудования,

издание новых учебников и сборников статей по нефтегазовому делу. Проведение тренингов и чемпионатов среди молодых специалистов.

37. Поддержка крупных медицинских центров и региональных больниц, поликлиник и фельдшерских пунктов, помощь в повышении качества медицинских услуг. Проект «Перинатальная йога «9 месяцев» – организованы занятия для будущих мам.
38. Поддержка инициативы по сохранению национальных и культурных традиций и ремёсел. Помощь музеям, театрам, филармониям и другим учреждениям культуры. Организация выставок, фестивалей и гастролей творческих коллективов, реставрация объектов культурного наследия, реновация домов культуры и творческих центров.
39. Экологические акции, включающие посадку деревьев, уборку природных территорий, очистку берегов рек от мусора и другие мероприятия.
40. Конкурс социальных и культурных проектов благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» в партнёрстве с организациями Группы «ЛУКОЙЛ».
41. Развитие корпоративного волонтёрского движения. Благотворительная акция «Коробка храбрости» адресована детям, которые проходят лечение в онкологическом центре.
42. Шефство над приютами для животных.
43. Поддержка ветеранов Великой Отечественной войны и трудового фронта. Софинансирование возведения мемориального комплекса Советскому солдату, в память обо всех солдатах Великой Отечественной войны на месте кровопролитных боёв под Ржевом 1942-1943 гг.
44. Софинансирование проведения работ по строительству бассейна для «Школы-интерната для одарённых детей «Феникс» в г. Смоленске.
45. Выполнение работ по ремонту и окраске фасадов зданий, окраске объектов благоустройства территорий школ и детских садов в г. Когалыме.
46. Восстановление Петропавловской крепости.
47. Материальная помощь на восстановление домовой церкви святителя Николая Чудотворца при Кремлёвском Манеже в г. Нижний Новгород.
48. С 2006 года присуждаются именные стипендии выпускникам подшефных детских домов, а также лучшим студентам и преподавателям вузов страны.
49. Финансирование проектов по строительству и реновации объектов социальной инфраструктуры: г. Когалым, г. Урай, г. Усинсу, д. Новикбож, п. Озёрный, г. Сыктывкар, г. Нарьян-Мар, с. Усть-Цильма, п. Нижний Одес, г. Пермь, г. Чернушка, п. Куеда, г. Астрахань, п. Ильинка, с. Началово, п. Стрелецкое, п. Лиман, г. Волгоград.

ООО «МАЕР ГРУПП»
(96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: рекламные услуги
Генеральный директор: Майор Константин Валерьевич
Сайт: www.maergroup.ru
Медиахолдинг МАЕР – федеральный оператор имиджевой рекламы, включающий департаменты по развитию направлений Digital Out-of-Home (DOOH), Outdoor и Indoor Advertising, Event Marketing, Digital, а также собственную сеть СМИ и социальных медиа.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Возможность гибридного графика работа.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Компенсация расходов на оплату курсов подготовки к родам и материнству.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Оплата найма жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
7. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.
8. Услуги психолога для сотрудников.
9. Оплата услуг спортивных организаций и клубов.
10. Организация спортивных мероприятий, финансирование участия сотрудников в массовых спортивных соревнованиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность.

12. Предоставление на постоянной основе безвозмездно своей рекламной инфраструктуры для поддержки проектов благотворительных организаций и фондов.

ООО «Мазуровский кирпичный завод» (97 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство строительных материалов
Генеральный директор: Богданов Сергей Геннадьевич
Сайт: www.mkz42.ru
Мазуровский кирпичный завод построен в г. Кемерово на базе отечественного технологического оборудования СМК – 350, по лицензии фирмы unimorando (Италия). Технологическая схема производства кирпича основана на пластическом способе формования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь многодетным сотрудникам и родителям, воспитывающим детей в одиночку, в размере 5-7 тыс. рублей для приобретения школьных принадлежностей к началу учебного года.
2. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет. Если оба родителя работают на предприятии, то новогодний подарок предоставляется каждому.
3. Подарочные наборы первоклассникам, а также детям сотрудников, закончивших учебный год на отлично.
4. Материальная ежемесячная помощь в размере 5 тыс. рублей многодетным сотрудникам, имеющим трёх детей, за каждого последующего ребёнка дополнительно выплачивается по 3 тыс. рублей.
5. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей из многодетных семей.
6. Единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника. Если оба молодожёна являются сотрудниками предприятия, выплата составляет 50 тыс. рублей одному из сотрудников.
7. Материальная помощь многодетным сотрудницам или сотрудницам, воспитывающим ребёнка-инвалида, к празднику День матери в размере 5 тыс. рублей.
8. Дополнительные три дня оплачиваемого отпуска по заявлению многодетного сотрудника.
9. Сокращённый рабочий день каждую пятницу на 1 час для многодетных сотрудниц.
10. Предоставление угля семьям сотрудников, проживающим в частном секторе, до 7 тонн ежегодно.

11. Компенсация платы за уход и присмотр за детьми в православном детском центре.
12. Материальная помощь в связи с отличной учёбой детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей для школьников и 10 тыс. рублей для студентов.
13. Первоочередное право на отпуск в периоды школьных каникул для многодетных сотрудников, сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
14. Ежемесячная доплата в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка, имеющего инвалидность.
15. Организация детских мастер-классов для детей сотрудников.
16. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

17. Единовременная материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей.
18. Единовременная материальная помощь в размере 70 тыс. рублей сотрудницам в связи с рождением третьего и последующих детей.
19. Сертификат на 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплаты осуществляются ежемесячно в размере около 48 тыс. рублей до достижения ребёнком полутора лет. Выплата предоставляется на каждого ребёнка сотрудникам, чей рабочий стаж на предприятии составляет не менее трёх лет.

Жилищная поддержка сотрудников

20. Первоначальный заём на приобретение жилья и частичная компенсация процентов по ипотечному кредиту.
21. Частичная компенсация найма жилого помещения.
22. Льготные целевые займы для сотрудников.
23. Возможность участия в программах по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников, сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

24. Программа ДМС для сотрудников.
25. Участие в спартакиадах предприятий-партнёров, участие в турнирах, соревнованиях между структурными подразделениями.
26. Компенсация стоимости путёвок до 30 % на санаторно-курортный и оздоровительный отдых.
27. Частичная или полная оплата оздоровительных детских путёвок и стоимости проезда в санатории «Танай», «Кабардинка» и детский

оздоровительный лагерь «Медвежонок».
28. Частичная компенсация питания в столовой предприятия.
29. Возможность бесплатного комплексного медицинского обследования ребёнка до 17 лет один раз в год.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

30. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай».
31. Материальная помощь в юбилейные даты в размере 10 тыс. рублей, начиная с 50 лет и каждые пять лет.
32. Ежемесячные доплаты к пенсии неработающим пенсионерам предприятия в размере 1 тыс. рублей.
33. Единовременные выплаты к общегосударственным и профессиональным праздникам до 2 тыс. рублей.
34. Адресная помощь на лечение для неработающих пенсионеров.
35. Компенсация в размере 500 рублей на отопление или не более 7,8 тонны угля в отопительный сезон с бесплатной доставкой.

Социальные инвестиции и благотворительность

36. Вручение новогодних подарков воспитанникам и организация мероприятий для социализации школьников с ОВЗ детской школы-интерната № 30.
37. Благотворительные акции для помощи приютам для животных.

ООО «Мега-Пак»
(86 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Вологодская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: оптовая торговля упаковочными материалами
Управляющий: Демин Дмитрий Андреевич
Сайт: www.mega-pak.ru
Комплексное снабжение профильных предприятий промышленной плёнкой – производителей строительных материалов, пищевые производства, деревообрабатывающие и мебельные комбинаты, сталепрокатные заводы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Подарочные школьные наборы для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.

4. Проведение корпоративных детских мероприятий на Новый год и в День защиты детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере 30 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.

ООО СЗ «Мегаполис-Строй» («Специализированный застройщик «Мегаполис-Строй») (101 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Брянская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство жилых, гражданских, промышленных и культурных объектов
Директор: Кубарев Алексей Валерьевич
Сайт: www.megapolis32.ru
ООО «Мегаполис-Строй» – один из лидеров строительной индустрии Брянской области. Помимо строительства многоэтажных домов повышенной комфортности, компания специализируется на комплексном строительстве малоэтажных домов бизнес-класса. По данным ЕРЗ.РФ на сентябрь 2024 года, застройщик занимает 1 место в регионе по объёму текущего строительства, а микрорайон – 1 место по потребительским качествам (портал оценивает новостройки более чем по 130 параметрам). Единым ресурсом застройщиков Российской Федерации компании «Мегаполис-Строй» присвоен Высший рейтинг по соблюдению декларируемых сроков ввода жилья.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки для детей сотрудника.
3. Организация выездных мероприятий ко Дню строителя, в День Мегаполиса для сотрудников и их семей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная поддержка сотрудников в размере 30 тыс. рублей при усыновлении (удочерении) ребёнка.

5. Материальная поддержка сотрудников в размере 50 тыс. рублей при рождении третьего и последующих детей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременная выплата в размере 30 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.
7. Предоставление корпоративной ежемесячной пенсионной выплаты.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Гуманитарная помощь в зону СВО.

ООО «МЕГАСТЕК»
(105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство стекла
Генеральный директор: Нестеров Александр Николаевич
Сайт: www.megasteck.ru
Завод основан в 2008 году, производственные площади, более 10 тыс. кв. м, оснащены современным высокоэффективным оборудованием.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Компенсация расходов на оплату курсов подготовки к родам и материнству.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для среднего и высшего менеджмента.
6. Предоставление путёвок на оздоровительный отдых.
7. Компенсация затрат на детский оздоровительный отдых.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременная выплата в юбилей (50, 60, 70 лет) в размере 10 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Финансовая помощь для ремонта помещений средней общеобразовательной школы № 3 г. Гусь-Хрустальный Владимирской области.

АО «Международный аэропорт «Внуково» (85 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовые услуги
Генеральный директор: Ерзакович Дмитрий Юрьевич
Сайт: www.vnukovo.ru
Маршрутная сеть аэропорта охватывает всю территорию России, а также страны ближнего и дальнего зарубежья. Международный аэропорт Внуково в 2019 году побил исторический рекорд и обслужил свыше 24 млн пассажиров.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
3. Проведение конкурсов детского творчества.
4. Подарки детям ко Дню знаний.
5. Встречи руководства с многодетными сотрудниками.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Организация медицинского сопровождения сотрудников в медико-санитарной части аэропорта.
8. Премирование до 10 тыс. рублей за призовые места в спортивных соревнованиях государственных и частных организаторов.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременная выплата в размере до пяти окладов при выходе на пенсию в зависимости от трудового стажа в организации.
10. Единовременные выплаты в размере 0,5 оклада в юбилейные даты.

Поддержка семей клиентов

11. Работа бесплатного детского зала ожидания.
12. Работа комнаты матери и ребёнка с оборудованной кухней и душевой комнатой.
13. В детских игровых зонах отдыха аэропорта Внуково каждую неделю проходят увлекательные мастер-классы и разнообразные развлекательные программы для маленьких пассажиров.
14. Отдельный канал для прохождения паспортного контроля для пассажиров с детьми в залах вылета и прилета международных линий.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Участие по Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Россия».
16. Ежегодная благотворительная акция «Помоги пойти учиться», направленная на поддержку детей сотрудников – участников СВО. Проведение мастер-классов для детей по противопожарной безопасности, аварийно-спасательного обеспечения полётов, работы кинологической службы.
17. Сотрудничество с Всероссийским обществом слепых: проведение лекций, встреч, повышение доступности инфраструктуры аэропорта для людей с нарушением зрения.
18. Проведение экскурсий для школьников и детей-инвалидов.
19. Воинский зал для участников СВО и других военнослужащих. Воинский зал оборудован всем необходимым для комфортного пребывания, включая удобную мебель и бытовую технику, душевую комнату и санитарный узел.

АО «Международный аэропорт «Калуга» (90 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Калужская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовые услуги
Генеральный директор: Кутушев Салават Шайхил-Исламович
Сайт: www.klf.aero
Имеет класс «В» и рассчитан на приём воздушных судов типа Airbus A321, Boeing-737-800, других судов данного и меньшего класса. Общая пропускная способность двух терминалов составляет 350 человек в час.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Преимущественное право на отпуск в удобное время для многодетных сотрудников, а также сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.

3. Организация праздников для детей сотрудников ко Дню воздушного флота России.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в размере до 15 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
6. Наличие в аэропорту спортивной инфраструктуры для занятия физкультурой и спортом (теннисный стол, спортивный городок, беговая дорожка).
7. Участие сотрудников в спортивных мероприятиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременная выплата при выходе на пенсию в зависимости от трудового стажа в организации.
9. Единовременные выплаты в размере 10 тыс. рублей в юбилейные даты.

Поддержка семей клиентов

10. Работа комнаты матери и ребёнка.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Благотворительная помощь фонду «Народный Фронт. Всё для Победы!». Гуманитарная помощь детям Донецкой Народной республики, Курской области.
12. Благотворительная помощь фонду «Фонд муниципального развития города Калуги».
13. Проведение экскурсий для школьников.

ООО «Международный аэропорт «Симферополь» (69 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Республика Крым
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовые услуги
Генеральный директор: Баженов Евгений Сергеевич
Сайт: www.new.sipaero.ru
Аэропорт входит в десятку российских аэропортов по объёму перевезённых пассажиров.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные денежные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, обеспечивающие сохранение их среднемесячного заработка при условии наличия у сотрудника непрерывного стажа работы на предприятии в течение трёх лет.
2. Дополнительные оплачиваемые отпуска по случаю рождения или усыновления (удочерения) ребёнка.
3. Дополнительные оплачиваемые отпуска родителям первоклассников в День знаний, родителям выпускника по окончании ребёнком 11 класса средней школы (в день выпускного бала).
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Организация новогодних утренников для детей сотрудников, экскурсий в аэропорт.
6. Организация спартакиады в формате Family Day.
7. Бесплатные семейные экскурсии по достопримечательностям Крыма.
8. Установление режима неполного рабочего дня по заявлению сотрудника, имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет или ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Поддержка беременных сотрудниц

9. Установление режима неполного рабочего дня для беременных сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 20 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Компенсация расходов по найму жилья ключевым привлечённым работникам.
12. Предоставление жилья сезонным работникам в весенне-летний период.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для всех сотрудников.
14. Корпоративные игры с соревнованиями по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам, перетягиванию каната; спортивные площадки в местах отдыха сотрудников.
15. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Единовременные выплаты до шести окладов сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста и выходом на пенсию.
17. Предоставление продуктовых наборов ветеранам в честь праздника «День пожилого человека».
18. Единовременные выплаты при достижении 50, 60 и 65 лет в размере 10 тыс. рублей.

Поддержка семей клиентов

19. Работа комнаты матери и ребёнка с оборудованной кухней и душевой комнатой.
20. Работа детской площадки в здании аэропорта.
21. Отдельная стойка регистрации для детей, вылетающих в составе детских групп, либо их регистрация вне очереди.

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Регулярный сбор гуманитарной помощи для беженцев, малоимущих и других социально незащищенных категорий населения во взаимодействии с благотворительными фондами и организациями «Твори Добро», «Волонтёры Победы», «Добро мира – волонтёры Крыма». Участие в проекте «День Донора».
23. Оказание помощи на постоянной основе ГБУ РК «Центр социальной поддержки семей, детей и молодёжи» в п. Гвардейское. Участие в качестве партнёра в благотворительных акциях социальной и просветительской направленности: «Белый цветок» и «Бал Айвазовского».
24. Размещение видеороликов о возможности оказания помощи детям с тяжёлыми заболеваниями (ролики транслируются над стойками регистрации). Пассажиры могут оказать финансовую помощь нуждающимся, ознакомившись с информацией.
25. Акция «Ёлка желаний» совместно с ГБУ РК «Центр социальной поддержки семей, детей и молодёжи»: приобретение подарков нуждающимся детям в преддверии новогодних праздников.
26. Шефская помощь детскому саду в п. Аэрофлотский; благоустройство футбольного стадиона в п. Гвардейское в рамках акции «Зелёная Россия».

ООО «МАК им. А. А. Леонова» («Международный аэропорт Кемерово имени А. А. Леонова») (53 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовые услуги
Генеральный директор: Тарануха Николай Александрович
Сайт: www.airkem.ru
Аэродром Кемерово имеет одну взлётно-посадочную полосу с искусственным покрытием класса «Б» и входит в состав аэропортов федерального значения 3 класса. Аэропорт имеет статус международного и допущен к обслуживанию международных рейсов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Предоставление билетов на детские представления.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Участие в региональных спартакиадах.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Проведение экскурсий по аэропорту для школьников и Всероссийского общества инвалидов.

АО «Мелеузовские минеральные удобрения» (106 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Республика Башкортостан
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство азотных минеральных удобрений
Генеральный директор: Дьяк Роман Анатольевич
Сайт: www.oaommu.ru

Основные виды продукции предприятия – азотные удобрения, а также полуфабрикаты для их производства. Продукция комбината соответствует мировым стандартам и отгружается потребителям России, стран СНГ, Европы и Азии.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Супругам, работающим на предприятии, предоставляется право на одновременное предоставление отпусков.
2. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска сотрудницам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, и сотрудникам-отцам, воспитывающим двух и более детей до 12 лет без матери.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний при поступлении ребёнка сотрудника в первый класс.
4. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием.
5. Дополнительный день отпуска в связи с проводами ребёнка сотрудника на военную службу.
6. Материальная единовременная помощь многодетному сотруднику в размере 22 тыс. рублей для подготовки ребёнка к школе.
7. Ежемесячная материальная помощь сотруднице, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком с полутора до трёх лет, в размере 3 тыс. рублей.
8. Проведение детских новогодних утренников с раздачей подарков детям до 15 лет.
9. Подарки детям-первоклассникам ко Дню знаний.
10. Организация семейных экскурсий, культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Поддержка беременных сотрудниц

11. Дополнительные семь дней оплачиваемого отпуска беременным сотрудницам.
12. Снижение для беременных сотрудниц нормы выработки, установление неполного рабочего дня.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

13. Материальная помощь в размере 22 тыс. рублей при рождении ребёнка.
14. Дополнительный оплачиваемый день отпуска отцу при выписке жены из роддома.

Жилищная поддержка сотрудников

15. Частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом для сотрудников не старше 45 лет.

Поддержка здоровья сотрудников

16. Программа ДМС для сотрудников.
17. Материальная помощь по заявлению сотрудника в случае тяжёлой болезни сотрудника или членов его семьи не более 10 тыс. рублей в год.
18. Проведение спартакиад, поддержка участия сотрудников в индивидуальных первенствах.
19. Обеспечение сотрудников и их семей льготными путёвками в оздоровительное учреждение санаторий-профилакторий «Родник».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

20. Единовременные выплаты неработающим пенсионерам в размере трёх заработных плат при стаже от 10 лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

21. Поддержка Башкирской республиканской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов.
22. Финансовая помощь для реализации программы проекта «Создание информационно-технологического пространства «IT площадка «ПрограммикПрофи».
23. Материальная помощь в ремонте здания «Дворец детского (юношеского) творчества».
24. Благотворительная помощь фонду «Наши дети», Башкирской региональной общественной организации «Право на жизнь».
25. Гуманитарная помощь в зону СВО.

ООО «МЕТАЛЛСЕРВИС-Поволжье» (96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Нижегородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: металлургия
Генеральный директор: Большов Илья Николаевич
Сайт: www.mc.ru

Выпуск металлопроката более 1,4 млн в год: трубы, нержавейка, сортовой прокат, листовой прокат, качественные стали, цветные металлы, метизы. Полный цикл обработки металлопроката. 54 предприятия компании расположены на всей территории России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика работы.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей сотруднику для подготовки ребёнка в первый класс.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.
5. Проведение детских творческих конкурсов.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная поддержка сотрудников в размере 20 тыс. рублей при рождении ребёнка.
7. Материальная поддержка сотрудников в размере 50 тыс. рублей при рождении третьего и последующих детей.
8. Материальная поддержка сотрудников в размере 100 тыс. рублей при усыновлении (удочерении) ребёнка.
9. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для высшего менеджмента.
11. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
12. Производственная гимнастика.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Единовременная выплата в размере одного среднего заработка в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Финансовая помощь на строительство Георгиевского храма в д. Ильинское, строительство храма-часовни в честь святителя Спиридона Тримифунтского в с. Останкино Нижегородской области. Передача в дар храму Божией Матери «Прибавление ума» образа Боголюбской иконы Богородицы. Реставрация храма в честь Рождества Пресвятой Богородицы в д. Белкино Нижегородской области.

15. Гуманитарная помощь участникам СВО. Материальная помощь Всероссийскому детско-юношескому военно-патриотическому общественному движению «ЮНАРМИЯ». Материальная помощь 422 военному госпиталю Министерства обороны Российской Федерации.

АО «Морское агентство «Новоторик» (110 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Краснодарский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортировка нефти водным транспортом
Исполнительный директор: Симианиди Алексей Юрьевич
Сайт: www.novotorik.lukoil.ru
Предоставляет следующие услуги: агентирование судов, транспортное экспедирование, таможенное декларирование. Обеспечивает агентское обслуживание судов, зафрахтованных под перевозку нефти и нефтепродуктов

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная выплата в размере 30 тыс. рублей сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, приуроченная ко Дню защиты детей.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или свадьбой его детей.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, чьи дети учатся в младших классах.
4. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска ежегодно для сотрудниц, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей, или отцу, воспитывающему двоих детей в одиночку.
5. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь при рождении ребёнка, размер выплаты определяется индивидуально.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Проведение ежегодных вакцинаций от сезонных и эндемических инфекционных заболеваний.
9. Компенсация 50 % затрат на санаторно-курортное лечение.

10. Компенсация стоимости посещения спортивно-оздоровительных организаций.
11. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или члена его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Негосударственное пенсионное обеспечение.
13. Единовременная выплата в размере до пяти должностных окладов в связи с выходом на пенсию в зависимости от трудового стажа на предприятии.
14. Единовременные выплаты к юбилейным датам, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.
15. Адресная помощь неработающим пенсионерам предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Регулярная благотворительная помощь Российскому детскому фонду, детскому социально-реабилитационному центру при церкви Пресвятой Троицы г. Коломны.

ООО «Мостдорпроект-Плюс» (90 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: архитектурная деятельность
Генеральный директор: Сорока Борис Михайлович
Сайт: нет
Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная поддержка сотрудников в размере 10 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания для сотрудников и членов их семей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

4. Единовременная выплата в размере 100 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Благотворительная помощь фондам «Прикоснись к добру», «Здоровье и будущее детей», «Нейродети», «Содействие-детям».

ООО ПИК «Мостовик» («Проектно-инжиниринговая компания «Мостовик») (72 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: архитектурная деятельность
Генеральный директор: Меленьчук Андрей Николаевич
Сайт: www.pik-mostovik.ru
Проведение изыскательских работ, разработка проектов строительства и производство строительно-монтажных работ для транспортных, инфраструктурных, промышленных и специальных объектов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Организация детских праздников, семейных дней в офисах и экскурсий на предприятия для всей семьи.
2. Профориентационные и образовательные мероприятия для детей сотрудников «Лифт в будущее», Sistema Camp.
3. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Организация летней и зимней спартакиады. Круглогодичные спортивно-благотворительные активности для всей семьи «Спортивная Система».
5. Организация детского оздоровительного отдыха и санаторно-курортного лечения для многодетных сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Корпоративное волонтёрство, грантовый конкурс «Система добрых дел», конкурс «Семейное дерево Системы», эковолонтёрские акции. Региональные благотворительные фестивали «Система Фест», экологические городские праздники «Зелёная Система» с участием сотрудников-волонтёров и членов их семей.

Муниципальное трамвайно-троллейбусное предприятие Новокузнецкого городского округа (67 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: пассажироперевозки
Директор: Кузнецов Дмитрий Васильевич
Сайт: www.troll-nk.ru
Введено в эксплуатацию в декабре 1977 года. На маршрутах работает 47 троллейбусов, кроме того, на предприятии есть два учебных троллейбуса для подготовки водителей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 12 лет.
2. Единовременные выплаты для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
3. Проведение корпоративных семейных мероприятий.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Компенсация оплаты аренды жилья в размере не более 10 тыс. рублей для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания или производственной травмы сотрудника.
6. Предоставление транспорта для проведения коллективных выездов на активный отдых.
7. Бесплатное посещение спортивного зала в здании предприятия, приобретение спортивного инвентаря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию в размере до двух среднемесячных заработных плат в зависимости от трудового стажа.
9. Единовременные выплаты в профессиональные и общегосударственные праздники для неработающих пенсионеров предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Благотворительная поддержка участников СВО.
11. Проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший маршрут», «Лучший экипаж», «Лучший кондуктор».

ЗАО «Муром»
(110 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство фанеры, ДСП, ОСП
Генеральный директор: Тихонова Ольга Владимировна
Сайт: www.zaomurom.ru
Крупнейший в России производитель фанеры, ДСП и ОСП с почти вековой историей. В 2021 году командой реализован первый в России и второй в мире проект суперсовременного безотходного производства ОСП.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки идущим в первый класс детям сотрудников.
2. Организация детских конкурсов с вручением подарков.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Частичная компенсация в размере до 10 тыс. рублей на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Бесплатное посещение спортивного зала.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию в размере до двух среднемесячных заработных плат в зависимости от рабочего стажа на предприятии.
6. Материальная помощь неработающим пенсионерам в общегосударственные и профессиональные праздники.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Регулярная поддержка фонда «Победа» г. Новокузнецка для празднования Дня Победы и для поддержки мобилизованных граждан «Своих не бросаем».

ПАО «Надеждинский металлургический завод» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Свердловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: металлургия
Генеральный директор: Шрейдер Алексей Васильевич
Сайт: www.mmc-steel.ru/factory/nmz
Является предприятием полного металлургического цикла, имеет в своём составе агломерационный, доменный, электросталеплавильный, крупносортный, сортопрокатный, калибровочный цеха и другие вспомогательные подразделения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная материальная помощь в размере 2 тыс. рублей женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет, до момента предоставления ребёнку места в детском саду.
2. Частичная (не более 5 тыс. рублей на каждого ребёнка) оплата пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
3. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в случае зачисления ребёнка в первый класс.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Организация встреч с сотрудниками, имеющими детей-выпускников, с целью информирования о возможностях получения среднего профессионального и высшего образования, в том числе за счёт предприятия.
6. Семейные конкурсы и акции: «Семейные узы – крепче стали», «День матери», «Подарок папе», туристический слёт, конкурс «Рисуем вместе».
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Материальная помощь на диетическое питание в размере 200 рублей в смену.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей на каждого ребёнка.
10. Дополнительные оплачиваемые выходные дни сотрудникам в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Полная компенсация затрат, понесённых иногородними работниками на оплату жилого помещения.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников.
13. Заводская спартакиада, аренда спортивных залов и дорожек в плавательном бассейне, оплата аренды лыж, организация производственной оздоровительной гимнастики. Оплата 80 % от стоимости путёвок в санаторий-профилакторий «Чистые ключи».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Материальная помощь ветеранам на приобретение лекарств, частичная компенсация части затрат на зубопротезирование и платные операции. Ежегодная материальная помощь ко дню рождения каждому ветерану, подарки к юбилеям.
15. Организация бесплатного оздоровительного отдыха участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла ко Дню Победы в санатории-профилактории «Чистые ключи»; оплата предприятием 90 % от полной стоимости путёвки для остальных пенсионеров на пребывание в санатории.
16. Содержание Совета ветеранов.
17. Дополнительная единовременная материальная помощь по заявлению пенсионера по решению Совета ветеранов в размере до 3 тыс. рублей.
18. Единовременная материальная помощь на стоматологические услуги до 10 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Участие в проведении социальных мероприятий «Ладушки», «Красота спасёт мир», «День матери».
20. Оказание благотворительной помощи ГАПОУ СО «Серовский металлургический техникум», кафедральному собору Преображения Господня в г. Серове, обустройство детских площадок, благотворительные взносы в Программу по медицинскому обследованию детей «Здоровый ребёнок», финансирование разработки проектной документации по капитальному ремонту стационарного отделения скорой медицинской помощи Серовской городской больнице.
21. Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и студентами. Осуществление конкурсов профессионального мастерства на базах образовательных организаций среднего профессионального образования.
22. Взаимодействие с Благотворительным фондом «Дети России».

ООО «НТЦ «Механотроника» («Научно-технический центр комплексных проблем механотроники») (109 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ленинградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство цифровых (микропроцессорных) блоков и шкафов релейной защиты
Генеральный директор: Ефремов Алексей Владимирович
Сайт: www.mtrele.ru
Компания-лидер в сегменте релейной защиты 6-35 кВ. С 1990 года НТЦ «Механотроника» занимается разработкой и производством устройств релейной защиты и автоматики и шкафной продукции. Ежегодно выпускается более 15 тыс. единиц продукции. Постоянно ведутся работы по локализации элементной базы компонентов микроэлектроники, чтобы гарантировать потребителям независимость от ограничений импорта.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Организация мероприятий ко Дню защиты детей.

Поддержка беременных сотрудниц

4. Доплата до размера должностного оклада к пособию по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация за аренду жилья в случае переезда сотрудника из другого региона.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников. Корпоративная скидка на приобретение ДМС для семьи сотрудника.
8. Корпоративная программа скидок в фитнес-клубах для сотрудников.
9. Организация физкультурно-спортивных мероприятий: велопробега «La Strada», забега «Бежим на помощь».
10. Материальная помощь в связи с необходимостью осуществления ухода за больным сотрудником.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Благотворительная помощь приюту для животных «Полянка».
12. Оснащение лабораторий в Донском государственном техническом университете, Петрозаводском государственном университете, Устинском политехническом университете, Югорском государственном университете, Национальном исследовательском Томском политехническом университете, Национальном университете «МЭИ».

ООО «НаучТехСтрой плюс» (83 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство, благоустройство и обслуживание территории Академгородка АО «ГЕНЕРИУМ»
Генеральный директор: Ручко Сергей Валериевич
Сайт: www.ntsplus.ru
Компания ООО «НаучТехСтрой плюс» образована в 2010 году. Основными направлениями деятельности компании являются аренда и строительство недвижимости.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Родителям школьников 1-4 класса предоставляется возможность частичного отсутствия на рабочем месте в День знаний с сохранением оплаты за рабочий день.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Компенсация стоимости детских садов для детей сотрудников.
4. Организация кинопоказов, интеллектуальных игр для семей сотрудников, детских праздников, мастер-классов, спектаклей.
5. Компенсация оплаты уроков по английскому языку для сотрудников.
6. Материальная помощь на обучение детей по заявлению сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь в размере должностного оклада при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Предоставление иногородним сотрудникам полностью оборудованного корпоративного жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников. Корпоративная скидка на приобретение ДМС для семьи сотрудника.
10. Бесплатные занятия в фитнес-зале, бассейне, занятия йогой. Собственные спортивные площадки для занятий мини-футболом, большим теннисом, площадка для воркаута и подготовки к сдаче ГТО.
11. Организация ежегодных корпоративных турниров по классическому и пляжному волейболу, спартакиады.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Материальная поддержка Благотворительного фонда помощи бездомным животным «Спасти может каждый».
13. Материальная помощь по обустройству инфраструктуры п. Волынский.

ООО «НЗФ» («Национальный земельный фонд») (105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: градостроительство
Генеральный директор: Ярмошик Валерий Николаевич
Сайт: www.nzfond.ru
Разработка нормативов градостроительного проектирования, генеральных планов, схем территориального планирования, правил землепользования и застройки, а также проектов планировки и межевания территорий. Кроме того, компания выполняет судебные и внесудебные экспертизы, проектирует очистные сооружения, инженерные сети водоснабжения и водоотведения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Организация поездок сотрудников с детьми на базы отдыха, в санатории.
4. Возможность дистанционного режима работы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Компенсация 50 % стоимости программы ДМС для сотрудников.
7. Поощрение некурящих сотрудников.

8. Частичная компенсация стоимости абонемента в фитнес-клубы.
9. Участие в спортивных соревнованиях.
10. Производственная гимнастика.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Специальные компенсационные выплаты для поощрения сотрудников, вышедших на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Финансовая помощь Омскому государственному аграрному университету имени П. А. Столыпина, федерации шахмат, фонду «Обнимая небо».

ООО ИТЦ «Нефтемаш-инжиниринг» (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: машиностроение
Директор: Егоров Павел Николаевич
Сайт: www.itc-neftemash.ru
Специализированная инжиниринговая компания в области комплексных инженерных решений по проектированию, организации производства и поставке оборудования любой сложности предприятиям нефтегазодобывающей, нефтегазоперерабатывающей, нефтехимической промышленности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников. Сертификаты на посещение парка аттракционов, билеты в театр.
3. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей для подготовки ребёнка к школе.
4. Финансирование детских поездок на концерты и экскурсии.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере 15 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания.
7. Частичная компенсация затрат на занятия спортом.

8. Компенсация стоимости путёвки в детский оздоровительный лагерь для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременные выплаты неработающим пенсионерам предприятия к общегосударственным, корпоративным и личным праздникам.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Регулярная финансовая помощь обществу инвалидов «Равенство», фонду «Мы же люди».
11. Ежемесячная финансовая помощь храму Всех скорбящих Радость, православному приходу храма в честь Рождества Христова с. Рождественское, православному приходу храма в честь Казанской иконы Божией Матери.

ООО «Николаевский Посад» (93 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания
Генеральный директор: Савкин Дмитрий Алексеевич
Сайт: www.nposad.ru
Туристический комплекс, представляющий собой архитектурный ансамбль в стиле купеческой усадьбы с современными комфортабельными номерами и высоким уровнем обслуживания.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь в размере до 30 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Договоры предоставления жилья с правом дальнейшего выкупа.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Возможность бесплатного посещения физкультурно-оздоровительного

комплекса с бассейном и тренажёрным залом.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Участие в социальных и благотворительных акциях в г. Суздале: творческих проектах «Аллея ёлок на улице Кремлёвской» и «Пасхальное дерево», художественном проекте «Суздальская масленица».

ПАО «НЛМК» («Новолипецкий металлургический комбинат») (84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: металлургия
Президент (Председатель правления): Каратаев Сергей Михайлович
Сайт: www.lipetsk.nlmk.com/ru
Предприятие с полным металлургическим циклом: от производства сырья для выплавки чугуна и стали до конечной продукции – плоского металлопроката с высокой добавленной стоимостью. Металлопродукция применяется в различных стратегически важных отраслях экономики, от строительства и машиностроения до производства энергетического оборудования и труб большого диаметра.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Выход в отпуск по беременности и родам раньше срока, определённого трудовым кодексом.
4. Корпоративный портал с полезными информационными материалами и ресурсами о медицинских, юридических и социальных вопросах для будущих родителей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников. Скидка для оформления ДМС для членов семей сотрудников.
7. Собственный Центр здоровья предприятия.

8. Корпоративная программа «Здоровый выбор» для повышения знаний сотрудников в области здоровья.
9. Занятия спортом на территории комбината. Софинансирование регулярных занятий спортом, создание удобных локаций и площадок для занятий спортом, реализация целевой программы реновации корпоративных спортивных залов. Поддержка сотрудников для сдачи норм ГТО.
10. Бесплатные консультации психолога, эксперта по здоровому образу жизни через приложение «Добрый сервис».
11. Приложение для поддержания ментального здоровья «Закалка».
12. Предоставление путёвок в санатории.
13. Предоставление путёвок и оплата проезда к месту оздоровительного отдыха для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Корпоративная пенсионная программа.
15. Проведение встреч, творческих выставок, оздоровительных мероприятий, спортивных турниров для неработающих пенсионеров предприятия.
16. Программа поддержки ветеранов «Забота»: услуги медицинского консьержа, юридические и финансовые консультации, услуга по вызову мастера на дом.

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Корпоративное волонтёрство. Проведение конкурсов волонтёрских проектов.
18. Организация форума «Создаём настоящее будущее» для учителей школ.
19. Проект «Корпорация дети» при поддержке благотворительного фонда «Милосердие» для детей-сирот и детей сотрудников предприятия: со школьниками на протяжении 10 месяцев занимаются ведущие профориентологи страны и опытные наставники. Проект предусматривает стажировки на НЛМК и в дочерних предприятиях.
20. Корпоративные профориентационные проекты для школьников: «Металлургическая смена», «Школа профессионального мастерства: Профессиональный старт», «ПроТехнологии», «Корпорация дети», настольные игры «Комбинаториум: построй свою карьеру!» и «Собери профессию», «Металлургический квест», «Портфолио для школьника», кружок электромонтажа «Есть контакт», профильные металлургические смены «Металлургия для любознательных».
21. Материальная помощь ожоговому центру Липецкой городской больницы № 3.

ООО «Новомосковскгорводоканал» («Новомосковский городской водоканал») (48 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тульская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: забор, очистка и распределение воды
Генеральный директор: Салихов Шамиль Жаудетович
Сайт: www.ngwk.ru
Новомосковский городской водоканал является гарантирующим поставщиком услуг водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод в г. Новомосковске и Новомосковском районе Тульской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата для сотрудников в размере 5 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) детей.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в случае тяжёлой продолжительной болезни в размере, не превышающем двух среднемесячных заработных плат.

АО «Новосибирскэнергосбыт» (113 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: Новосибирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля электроэнергией
Генеральный директор: Дашьян Карэн Николаевич
Сайт: www.nskes.ru
Является единственным гарантирующим поставщиком электроэнергии на территории г. Новосибирска и Новосибирской области. Предприятие отвечает за электроснабжение клиентов, закупая электроэнергию на оптовом рынке, регулируя поставку электроэнергии через договорные отношения с сетевыми организациями.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность удалённой работы для сотрудников, имеющих детей.
2. Возможность досрочного выхода из отпуска по уходу за ребёнком с предоставлением работы в удалённом формате.
3. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю регистрации брака, матерям, одиноким отцам и лицам, являющимся опекунами детей – учащихся младших классов.
4. Частичное возмещение оплаты за питание детей работников в детских учреждениях.
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Организация ежегодного семейного праздника «Энергичные люди», Дня защиты детей на территории физкультурно-оздоровительного комплекса «Логово».
7. Частичная компенсация расходов при приобретении путёвок в детские оздоровительные лагеря.
8. Единовременная выплата при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в размере 2,88 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Выплата пособия в размере 2,88 тыс. рублей при рождении и усыновлении (удочерении) детей.
10. Дополнительный день оплачиваемого отпуска сотруднику в день выписки жены из роддома.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей.
12. Аренда дорожек в бассейнах г. Новосибирска и Новосибирской области, приобретение абонементов на каток, прокат беговых лыж.
13. Возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых в размере до 12 тыс. рублей.
14. Приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере 2,4 тыс. рублей.
16. Ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам с учётом стажа работы до 1,23 тыс. рублей.
17. Единовременные выплаты в государственные праздники (Международный женский день и День защитника Отечества, День пожилого человека), ко Дню Энергетика, в юбилейные даты при достижении 70 лет и через каждые 5 лет.

18. Материальная помощь по заявлению неработающего пенсионера на лекарства, диагностические мероприятия, протезирование зубов, приобретение слуховых аппаратов. Частичная оплата затрат на оперативное лечение, приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение.

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Именные сертификаты номиналом 1 тыс. рублей участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы.
20. Помощь детской команде следж-хоккеистов в ЛДС «Сибирь».
21. Помощь людям с ограниченными возможностями: приобретение инвалидных кресел и средств реабилитации.
22. Участие в формировании благоприятной городской среды: в реконструкции живой изгороди по периметру Центрального парка, в создании ледового городка на центральной площади г. Новосибирска.
23. Благотворительная помощь Новосибирской общественной организации «Все дети наши», Новосибирской организации по оказанию помощи и поддержки детей с онкогематологическими заболеваниями «Самое Светлое Самое Родное».

ООО «НПП СК МОСТ» (89 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: Московская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Генеральный директор: Казарян Вильгельм Юрьевич
Сайт: www.nppskmost.ru
Научно-проектная деятельность, производство строительных материалов для дорожно-мостовой отрасли, строительно-монтажные работы, инженерные изыскания, повышение квалификации инженеров.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска по семейным обстоятельствам.
2. Новогодние подарки и школьные наборы детям сотрудников

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Предоставление служебного жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Материальная помощь детскому саду № 17 г. Балашихи.

ООО «ОБИТ»
(105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: поставщик цифровых сервисов
Генеральный директор: Гук Андрей Анатольевич
Сайт: www.obit.ru
Телеком-услуги, ИТ-поддержка, облачные решения, обслуживание ИТ-инфраструктуры, системная интеграция и другие услуги в сфере информационных технологий. Среди ключевых направлений – информационная безопасность, инжиниринг, проектирование и обслуживание ЦОД.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Организация корпоративных семейных мероприятий, выездов на природу, экскурсии в музеи. Для детей сотрудников организовываются экскурсии на рабочие места родителей.
2. Проведение конкурсов детского рисунка и семейного творчества.
3. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
4. Подарочный набор для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
5. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием.
6. Возможность гибридного графика и дистанционного режима работы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников. Корпоративные скидки на страхование для членов семей сотрудников.
9. В компании работает психолог, действует психологический онлайн-ресурс.
10. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
11. Финансирование команд сотрудников по футболу и волейболу.

12. Компенсация 50 % стоимости аренды спортивных залов и площадок, работы тренеров.
13. Участие сотрудников в массовых спортивных мероприятиях, «Гонке Героев», участие в марафонах по бегу, заплывах на сапбордах.
14. Компенсация стоимости питания в рабочее время.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Ежегодная благотворительная помощь в фонды: «КлоуНАДО!» (проект паллиативной помощи и хосписы), Фонд друзей балтийской нерпы, проект LINKa Ивана Бакаидова (проект по созданию программных решений, которые помогают людям с нарушениями речи и опорно-двигательной системы выстраивать коммуникацию с внешним миром), Фонд поддержки искусства молодых авторов «Краски жизни», Экологическое движение «РазДельный сбор».
16. Развитие интернета посредством прокладки сетей и установки точек доступа к Wi-Fi на общественных территориях (партнёр региональных и местных администраций).

Группа компаний «Октябрьское» (АО «Агрофирма «Октябрьская» (113 баллов в ЭКГ-рейтинге); АО «Октябрьское» (99 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Тамбовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство с/х оборудования, растениеводство
Генеральный директор: Жалнин Максим Михайлович
Сайт: www.obsagro.ru
Предприятие в сфере материально-технического обеспечения сельхозтоваропроизводителей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
2. Выплата в связи с бракосочетанием в размере 6 тыс. рублей.
3. Ежегодное проведение корпоративного дня семьи, конкурсов детского рисунка.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь сотруднику в размере 5 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация затрат на аренду жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Предоставление сотрудникам промокодов на услуги ДМС.
7. Аренда спортивного зала и бассейна в осенне-зимний период.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Выплата до 12 тыс. рублей, приуроченная к юбилею работника, в том числе при достижении пенсионного возраста.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Благотворительные взносы на помощь для СВО в Фонд «Развитие Тамбовщины».
10. Обеспечение техникой для обучения студентов селезнёвского колледжа.

АО «Омскводоканал» (96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: забор, очистка и распределение воды
Генеральный директор: Козлов Павел Гаврилович
Сайт: www.omsk.rosvodokanal.ru
Ведущее предприятие водопроводно-канализационного хозяйства в Сибири и на Дальнем Востоке России, расположенное в городе Омске. Основные задачи компании включают обеспечение города питьевой водой и услугами водоотведения, реконструкцию и строительство объектов водоснабжения и канализации, контроль качества воды согласно санитарным нормам, а также реализацию проектов по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Более 900 тыс. жителей «Росводоканал Омск» обеспечивает питьевой водой и оказывает услуги водоотведения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря и санатории, а также компенсация затрат на приобретение путёвок до 18 тыс. рублей. Если в компании работают оба родителя, то помощь предоставляется каждому.
2. Материальная помощь сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, в размере 5 тыс. рублей ежегодно.

3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в связи с бракосочетанием сотрудника, в День знаний для родителей первоклассников.
4. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет. Подарки детям сотрудников ко Дню защиты детей.
5. По возможности супругам, работающим в компании, предоставляется право на одновременный уход в отпуск.
6. Доплата до базовой заработной платы, превышающей максимально установленные для Социального фонда РФ пособия при уходе за ребёнком не более 14 дней.
7. Договоры на целевое обучение сотрудников предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 10 тыс. рублей. Если в компании работают оба родителя, то помощь предоставляется каждому.
9. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
10. Отпуск вне утверждённого графика для сотрудников-мужчин в период нахождения в отпуске супруги по беременности и родам.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Компенсация затрат ежемесячно в сумме уплаченных процентов за пользование кредитом, но не более 10 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников.
13. Компенсация стоимости абонементов в спортивные залы. Проведение корпоративных турниров и соревнований.
14. Путёвки на санаторно-курортное лечение в размере не более 25 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Ежегодная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей ко Дню Победы ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Благотворительная помощь в «Омский фонд поддержки регионального сотрудничества и развития», в центр социальной адаптации «Дом Надежды».
17. Материальная поддержка образовательных учреждений г. Омска.
18. Участие в проекте «День Донора».
19. Проведение для школьников «Уроков чистой воды» на базе предприятия.

ОАО «Омский аэропорт» (94 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовая деятельность
Генеральный директор: Селиверстов Олег Александрович
Сайт: www.aeroomsk.ru
Единый пассажирский терминальный комплекс, который обслуживает как внутренние, так и международные рейсы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
2. Льготные авиаперелёты для членов семей сотрудников.
3. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
4. Возможность гибкого графика работы.
5. Подарочные сертификаты детям сотрудников, окончившим первый класс. Единовременная выплата 11,495 тыс. рублей сотрудникам, чьи дети на отлично окончили учебный год.
6. Школьные наборы для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь сотруднику в размере 10 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.
9. Предоставление бесплатных путёвок на санаторно-курортное лечение для сотрудников.
10. Компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.
12. Единовременные выплаты неработающим пенсионерам ветеранской организации к юбилейным датам отрасли и организации.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Материальная помощь участникам СВО.

14. Спонсорская помощь Омскому кадетскому военному корпусу, Омскому историко-патриотическому клубу, союзу ветеранов и ветеранских организаций г. Омска, фонду поддержки детского и массового спорта, Омской научной библиотеки имени А. С. Пушкина, фонду регионального развития Омской области, фонду «Единство».

ООО «ОМС-Центр»
(71 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги
Генеральный директор: Финашин Александр Витальевич
Сайт: www.omc.ru
Федеральная компания, более 25 лет специализирующаяся на аутсорсинге вспомогательных и непрофильных функций для промышленных предприятий, добывающих компаний, организаций бюджетной сферы, банков и страховых компаний, торговых и бизнес-центров, розничных торговых сетей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
2. Корпоративная скидка для сотрудников и членов их семей на обучение в онлайн-школе Skyeng, Skysmart.
3. Материальная помощь в размере 3,5 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
4. Материальная помощь в размере 1 тыс. рублей для подготовки ребёнка в первый класс.
5. Возможность гибридного графика и дистанционного режима работы.

Поддержка беременных сотрудниц

6. Материальная выплата к декретному отпуску в размере до двух средних заработных плат.
7. Парковка для будущих мам: бесплатное пользование VIP-парковкой компании.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Материальная помощь сотруднику в размере 30 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
9. Подарочный набор для новорождённого.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Компенсация затрат на аренду жилья для иногородних сотрудников.
11. Предоставление беспроцентной ссуды до 5 млн рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Корпоративная программа в фитнес-клубе – партнёре компании. Корпоративная скидка также распространяется на членов семей сотрудников.
13. Команда сотрудников по футболу.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Благотворительное выполнение работ по уборке для Православного Елизаветинского детского дома (смешанного) для девочек, г. Москва.
16. Финансовая помощь фонду «Подари жизнь». Материальная помощь фонду «Лавка радостей».

ООО «ОНИКС»
(96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ленинградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: проектная деятельность
Генеральный директор: Майер Виталий Александрович
Сайт: нет
Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые четыре дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника. А также материальная помощь в размере до 100 тыс. рублей.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Материальная выплата к декретному отпуску в размере до 100 % должностного оклада ежемесячно.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь сотруднику в размере до 100 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
5. Материальная помощь сотруднику в размере до 200 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) второго и последующих детей.
6. Дополнительные оплачиваемые четыре дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Материальная помощь в размере до 100 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
9. Частичная компенсация в размере до 50 % должностного оклада на оплату абонемента в спортивные клубы.
10. Частичная компенсация в размере до 50 % стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременная выплата в размере до двух месячных должностных окладов в связи с выходом на пенсию.
12. Единовременные выплаты в размере 50 % должностного оклада к юбилейным датам, начиная с 50 лет и каждые пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Финансовая помощь фонду «Ленинградский рубеж», «ЛЕНОБЛДОРСОЮЗ».
14. Материальная помощь участникам СВО.

ООО «ОП «ТЕХНОПРОЕКТ-БП» («ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ТЕХНОПРОЕКТ - БЕЗОПАСНОСТЬ») (72 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: охранные услуги
Генеральный директор: Перепелюк Александр Владимирович
Сайт: www.tpbp.info

Компания занимается физической охраной объектов разного назначения, охраной на мероприятиях, установкой систем видеонаблюдения и контроля. Кроме того, предприятие предлагает консультативную помощь в сфере безопасности и обеспечивает сопровождение грузов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременные выплаты в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Возможность дистанционного режима работы.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.
4. Корпоративные семейные выезды на природу, посвящённые дню создания организации.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере должностного оклада при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. На территории бизнес-центра работает бесплатный зал для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Оказание спонсорской помощи Федерации по тайскому боксу.
9. Благотворительная помощь добровольцу СВО. Гуманитарная помощь в зону СВО.

ООО «ОСЗ» («Опытный стекольный завод») (107 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство посуды из стекла
Генеральный директор: Пенечко Сергей Викторович
Сайт: www.osz-glass.ru
Образован в 1960 г. для проведения лабораторных исследований Института стекла для освоения в промышленности новых и высокотехнологичных процедур варки стекла и переработки сортовой посуды, тары. В настоящее время – один из крупнейших производителей посуды из прессованного и выдувного стекла.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Школьные наборы детям сотрудников ко Дню знаний.
3. Ежегодное празднование Дня семьи, любви и верности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 7 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Адресная помощь сотрудникам на лечение.
7. Наличие на предприятии медпункта и спортивного зала, возможность бесплатного посещения бассейна.
8. Участие сотрудников в городских спортивных мероприятиях, в том числе круглогодичной спартакиаде трудовых коллективов города.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Благотворительная помощь организациям сферы образования и здравоохранения г. Гусь-Хрустальный: управлению образования, школам, православной гимназии, Гусевскому стекольному колледжу, Детской школе искусств имени М. И. Балакирева, детским садам, коррекционной школе-интернату, автомобильной школе ДОСААФ, загородному оздоровительному лагерю «Хрусталёк», детской городской больнице.
10. Поддержка футбольного клуба «Грань», детско-юношеского клуба спортивного ориентирования «Хрустальная призма», комплексной спортивной школы имени А. В. Паушкина.
11. Помощь участникам СВО, детям участников СВО.
12. Поддержка Союза пенсионеров России, Центра социального обслуживания г. Гусь-Хрустальный, специализированного дома ребёнка, единого социально-культурного центра, Свято-Троицкого храма.

АО «Орёлоблэнерго»
(78 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Генеральный директор: Злобин Николай Васильевич
Сайт: www.орелоблэнерго.рф

Деятельность предприятия направлена на обеспечение надёжного, бесперебойного оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии надлежащего качества потребителям.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
2. Дополнительный оплачиваемый выходной день одинокой матери, одинокому отцу, воспитывающим ребёнка в возрасте до 14 лет.
3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в День знаний родителям детей-первоклассников.
4. Дополнительный оплачиваемый день в связи с бракосочетанием сотрудника.
5. Материальная помощь в размере 2 тыс. рублей родителям детей-первоклассников.
6. Новогодние подарки детям сотрудников.
7. Организация познавательных и оздоровительных поездок с детьми.
8. Ежемесячная выплата в размере 3 тыс. рублей работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет.
9. Ежемесячная выплата в размере 4 тыс. рублей работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет.
10. Выплата одинокому отцу или одинокой матери, с уровнем дохода ниже МРОТ, в размере 10 тыс. рублей ежеквартально.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 10 тыс. рублей.
12. Дополнительный оплачиваемый выходной день отцу при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Оздоровительные корпоративные мероприятия: День здоровья, День семьи, спортивные мероприятия с участием сотрудников предприятия и членов их семей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Единовременные выплаты сотрудникам в связи с выходом на пенсию.
15. Предоставление корпоративных подарков пенсионерам в честь государственных праздников.
16. Материальная помощь по заявлению неработающего пенсионера при длительном заболевании.

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Участие в строительстве, ремонте, содержании объектов коммунальной инфраструктуры, строительстве и реконструкции образовательных, медицинских, культурных, религиозных, туристических объектов, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы.

МПП ВКХ «Орёлводоканал» (77 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: забор, очистка и распределение воды
Генеральный директор: Иванов Василий Васильевич
Сайт: www.vodokanal57.ru
Предприятие системы жизнеобеспечения города – осуществляет деятельность по предоставлению коммунальных услуг по водоснабжению и водоотведению потребителям города Орла.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый выходной день в День знаний родителям детей-первоклассников.
2. Предоставление транспорта для выезда работников на коллективный семейный отдых.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 10 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Компенсация 15 % стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.
6. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
7. Предоставление абонементов в спортивные залы, бассейны. Производственная гимнастика с инструктором.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременная выплата в размере до двух должностных окладов в связи с выходом на пенсию.
9. Единовременные выплаты в размере 0,5 оклада в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Благотворительная помощь и проведение совместных мероприятий с фондом «БЛАГО ДАРИ», Российским детским фондом, Орловским центром СПИД, Некрасовской общеобразовательной школой, областным реабилитационным центром для детей и подростков с ограниченными возможностями, МБУК «Детский парк», акции «Ёлка желаний».
11. Проекты по экологическому воспитанию «Всей семьёй на защиту природы», «Береги воду – она главная ценность природы».

МУП «Очистные сооружения» Борисоглебского городского округа Воронежской области (56 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: водоснабжение, водоотведение
Директор: Андреев Сергей Александрович
Сайт: www.mup-ochistnye.ru
Основной целью предприятия является приём, транспортировка и очистка сточных вод от населения и предприятий г. Борисоглебска.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 4 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника.
2. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с собственным бракосочетанием сотрудника или свадьбы его детей.
3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в День знаний родителям детей-первоклассников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 4 тыс. рублей.
5. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Материальная помощь в размере 4 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Единовременная выплата в размере до трёх должностных окладов в связи с выходом на пенсию.

8. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» («Особая экономическая зона «Технополис Москва») (96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе
Генеральный директор: Дегтев Геннадий Валентинович
Сайт: www.technomoscow.ru
Основными направлениями деятельности являются формирование условий для развития производства инновационной продукции на базе передовых достижений науки, технологий и техники, а также размещение инвесторов на территории ОЭЗ, сдача в аренду помещений и земельных участков.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Корпоративные подарки сотрудникам и членам их семей в честь государственных праздников.
2. Организация конкурсов рисунков детей сотрудников, праздников в честь Дня защиты детей, экскурсий на производства.
3. Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Организован Семейный центр Алабушево, возможность оставить ребёнка в детской комнате во время работы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) каждого ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Посещение сотрудниками фитнес-клуба «Aquastar». Предоставление сотрудникам абонементов в фитнес-центры.
8. Участие сотрудников в различных спортивных мероприятиях, в том числе «Гонке Героев», Дне физкультурника в ОЭЗ «Технополис Москва», тренировках по йоге и танцам.

9. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Участие в благотворительной акции «Добрые вещи».
11. Гуманитарная помощь школьникам, проживающим на территории Донецкий Народной Республики.
12. Материальная помощь «Московскому многопрофильному центру паллиативной помощи, филиал Люблино». Ремонт в детской больнице имени Г. Н. Сперанского.
13. Участие в проекте «День донора».
14. Материальная помощь приюту «Дубовая роща».
15. Гуманитарная помощь в зоны СВО.

АО «ПАТП»
(70 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: пассажироперевозки
Генеральный директор: Яременко Герман Борисович
Сайт: www.patp1-nk.ru
Основано в 1957 году и оказывает услуги по перевозке пассажиров автомобильным транспортом общего пользования на внутригородских и пригородных маршрутах по регулируемым тарифам в соответствии с социальным заказом, а также междугородных и межобластных маршрутах.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарочные канцелярские наборы для детей-первоклассников сотрудников ко Дню знаний.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников. Предоставление билетов на новогодние детские представления.

Поддержка здоровья сотрудников

3. На предприятии оборудован спортзал для занятий фитнесом, футболом, волейболом, баскетболом, теннисом, бильярдом. Есть небольшой бассейн и оборудована сауна.
4. Компенсация 80 % стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей. Многодетным сотрудницам и сотрудницам, воспитывающим детей в одиночку, компенсация составляет 90 %.

ООО «ПГП» («ПромГражданПроект») (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: архитектурная деятельность
Генеральный директор: Михайлова Светлана Анатольевна
Сайт: www.pg-proekt.ru
Выполнение проектно-изыскательских работ на объектах транспортной инфраструктуры. Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий и предоставление технических консультаций в этих областях.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Доплата до среднего заработка по должностному окладу сотрудникам во время отпуска по уходу за ребёнком до полутора лет.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
6. В период временной нетрудоспособности по медицинским показаниям работнику осуществляется доплата до его фактического заработка.
7. Компенсация затрат на реабилитацию.
8. Производственная гимнастика.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Благотворительная помощь Федерации самбо Бурятии, спонсирование спортивно-патриотического клуба «СВАРОГЪ» в Донецкой Народной Республике.
10. Материальная помощь участникам СВО.

ООО «Пепеляев Групп»
(95 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: юридические услуги
Генеральный директор: Зайцев Сергей Евгеньевич
Сайт: www.pgplaw.ru
Юридическая компания, предоставляющая полный спектр правовых услуг во всех регионах России, странах СНГ и за рубежом.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Организация корпоративных детских праздников в День защиты детей.

Поддержка беременных сотрудниц

4. Ведение беременности по программе ДМС, компенсация затрат по договору на родовспоможение.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Спонсирование благотворительного юридического фонда «Содействие лекарственному обеспечению».
8. Попечительство Фонда содействия музеям Кремля. Финансовая помощь в установке памятника В. Д. Спасовичу около юридического факультета СПбГУ. Финансовая помощь музею «Собрание». Финансирование реставрации жалованной грамоты царя Петра I надворному советнику Савве Рагузинскому. Инициация реставрации и восстановления первого на Руси свода законов и правил – Новгородской Кормчей XIII века. Поддержка издательского проекта «Образ архангела Михаила с деяниями из собора Чудова монастыря Московского Кремля». Поддержка издательского проекта «Окладная книга Сибири 1697 года».

ГУП «Петербургский метрополитен» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ленинградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: перевозка пассажиров метрополитеном
Начальник: Козин Евгений Германович
Сайт: www.metro.spb.ru
ГУП «Петербургский метрополитен» является одной из крупнейших и старейших подземных транспортных систем в России. Открытый в 1955 году, он служит важным средством общественного транспорта в Санкт-Петербурге, перевозя миллионы пассажиров ежегодно. Метрополитен состоит из пяти линий, охватывающих основные районы города, и включает в себя 72 станции. ГУП «Петербургский метрополитен» также известен своим архитектурным и художественным оформлением станций, многие из которых признаны культурным наследием.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация стоимости путёвки на социальные объекты метрополитена: базы отдыха «Рощино», «Оредеж», «Метро» для сотрудников и членов их семей.
2. Ежемесячные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от полутора до трёх лет, на каждого ребёнка в размере 6,897 тыс. рублей.
3. Проведение конкурсов рисунков, фотографий и поделок, связанных с тематиками Петербургского метрополитена и города Санкт-Петербурга.
4. Организация празднования Дня семьи, любви и верности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере 15,5 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
6. Материальная помощь в размере 350 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Предоставление краткосрочного беспроцентного займа на улучшение жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.

9. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение в санаторий «Балтийский берег».
10. Материальная помощь на экстренное и (или) дорогостоящее лечение сотрудника или членов его семьи.
11. Проведение зимних и летних слётов, первенств метрополитена по лыжам, стритболу, настольному теннису, стрельбе, дартсу, плаванию, лёгкой атлетике, мини-футболу, шахматам, пляжному волейболу, биатлону, силовому многоборью, сдача норм ГТО.
12. Единовременное материальное поощрение за активное участие в соревнованиях или организацию проведений соревнований.
13. Поликлиника метрополитена.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Программа ДМС для неработающих Ветеранов труда метрополитена, а также неработающих пенсионеров, награждённых знаком «Почётный работник Петербургского метрополитена».
15. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.
16. Ежегодное материальное поощрение неработающих пенсионеров, ветеранов метрополитена, награждённых знаком «Почётному железнодорожнику», ко Дню железнодорожника, участников ВОВ, блокадников и приравненных к ним ветеранов.
17. Частичная компенсация затрат на посещение театров, концертов и экскурсий для неработающих пенсионеров.
18. Адресная материальная помощь на лечение.

Поддержка семей клиентов

19. Подразделение Дистанция для сопровождения пассажиров с ОВЗ, а также помощи пассажирам с детскими колясками.
20. Бесплатные проездные билеты на метро для детей из многодетных семей.

Социальные инвестиции и благотворительность

21. Проводится корпоративный день донора.
22. Участие в городских благотворительных акциях: «Мы чистим мир», «Память поколений», «Весна.Мимоза.Нежность», «С днём рождения, поэт!», «Ёлка добра», «Подарим праздник вместе» для одиноких пожилых людей, «Аз есмь метро».
23. Гуманитарная помощь в зону СВО.
24. Открытие Интерактивного центра истории метрополитена г. Санкт-Петербурга.

ООО «ПИК «Рестрой»
(82 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тюменская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: редевелопмент
Генеральный директор: Кидяев Иван Валерьевич
Сайт: www.ddkolesnik.com
Проекты в сфере коммерческой недвижимости с привлечением инвестиций. Покупка коммерческих помещений, их реновация и редевелопмент, капитальный ремонт, поиск арендаторов и продажа как готового арендного бизнеса.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников до 16 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь в размере 25 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для среднего и высшего менеджмента.
5. Материальная помощь в размере 30 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

ООО «ПКБ «Идея»
(«Проектно-конструкторское бюро «Идея»)
(69 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: инженерные изыскания
Директор: Рожков Вадим Львович
Сайт: нет
Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 20 % от МРОТ многодетным сотрудникам, а также сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида или воспитывающим ребёнка в одиночку.
2. Материальная помощь в размере 10 % от МРОТ сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников. Частичная компенсация стоимости билетов на детские новогодние представления.
4. Организация культурно-просветительских и физкультурно-оздоровительных мероприятий для сотрудников и их детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере 20 % МРОТ в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Предоставление арендного жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Компенсация 25 % затрат на санаторно-курортное лечение сотрудникам с хроническими заболеваниями, восстанавливающимся после травмы, или сотрудникам, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет с хроническими заболеваниями.
8. Компенсация 85 % стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря для сотрудников, воспитывающих детей до 14 лет.
9. Полная компенсация стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря для многодетных сотрудников, сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида или воспитывающих детей в одиночку.
10. Оплата абонементов в спортивные залы. Компенсация затрат на туристические спортивные маршруты, приобретение спортивного инвентаря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Материальная помощь при выходе на пенсию в размере 20 % от МРОТ.
12. Материальная помощь при достижении пенсионного возраста в размере 20 % от МРОТ.
13. Доплата в размере 7 тыс. рублей для неработающих пенсионеров компании.
14. Подарки к профессиональным праздникам для неработающих пенсионеров компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Проведение субботников в детском доме специальной коррекции для детей с умственной отсталостью п. Старая Купавна Московской области.
16. Финансовая помощь участникам СВО.

АО «Племенной завод имени А. С. Георгиевского» (98 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока
Генеральный директор: Алдобаев Александр Михайлович
Сайт: нет
Основным направлением хозяйства является молочно-мясное животноводство. Завод имеет лицензию на продажу племенного скота по двум направлениям: разведение симментальской и чёрно-пёстрой породы крупного рогатого скота и выращивание ливенской породы свиней.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки первоклассникам стоимостью 3 тыс. рублей.
2. Получение за счёт компании высшего профессионального образования сотрудниками и детьми сотрудников.
3. Оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
4. Материальная помощь к отпуску в размере от 80 тыс. рублей при совместном морском отдыхе родителей с детьми.
5. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска в связи с регистрацией брака сотрудника или его детей. Вручение ценного подарка при вступлении в брак.
6. Новогодние подарки и подарки к Пасхе детям сотрудников.
7. Проведение во Дворце культуры кружков художественной самодеятельности, концертов.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Материальная помощь как в денежном выражении, так и в форме подарка в размере 50 тыс. рублей при рождении ребёнка: детские вещи, кроватки или коляски, а также стиральные машины или другая техника, облегчающая уход за ребёнком и организацию быта.
9. Выплаты при рождении третьего и последующих детей в размере 100 тыс. рублей.

10. Дополнительные оплачиваемые три выходных дня по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Материальная помощь на строительство или выделение строительных материалов для отделки квартир и домов сотрудников.
12. Бесплатное проживание в домах, находящихся на балансе предприятия, для работников свинофермы «Комсомольская». Передача в собственность работников жилых помещений.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Ежегодная выдача 30 путёвок в санатории Северного Кавказа, обеспечение бесплатного проезда к месту отдыха и обратно, материальная помощь в размере 15 тыс. рублей.
14. Материальная помощь на лечение сотрудника или его близкого родственника в случае тяжёлого заболевания, необходимости высокоспециализированной медицинской помощи (донорство, протезирование).
15. Прохождение медицинских осмотров два раза в год за счёт предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Поддержка участников СВО и членов их семей.
17. Помощь в ремонте школ и спортивных сооружений.

ООО «Подъемник-О» (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Московская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: обслуживание лифтового оборудования
Генеральный директор: Настенко Алексей Анатольевич
Сайт: www.podemnik-o.ru
Обслуживание лифтового оборудования и систем диспетчерского контроля связи лифтов в городском округе Красногорск Московской области.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

1. Материальная помощь в размере пяти МРОТ в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или

членов его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

3. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере двух среднемесячных заработных плат.
4. Единовременная выплата в размере до пяти МРОТ в юбилейные даты, начиная с 50 лет и последующие каждые пять лет.

ЗАО «Полицелл»
(91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: химическое производство
Генеральный директор: Крюков Сергей Вадимович
Сайт: www.polycell.ru
Научно-производственное предприятие производит реагенты, используемые при бурении скважин, повышении нефтеотдачи пластов, флотационном обогащении медно-никелевых и сильвинитовых руд, а также в качестве загустителя печатных красок и водоэмульсионных пигментов, в качестве компонента в производстве шпатлёвок и товаров бытовой химии.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Организация корпоративных и семейных мероприятий.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.
5. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудников.
6. Наличие велотренажёров и беговых дорожек на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Финансовая помощь управлению социальной защиты по городу Владимиру для организации Дня города, Никольской церкви погоста Николополье, приписного храма Свято-Боголюбского Алексиевского мужского монастыря города Владимира.
8. Благотворительная помощь в фонды «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей», «Дари добро», «Русичи-центр».

ПАО «Полюс»
(137 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: золотодобыча
Генеральный директор: Востоков Алексей Александрович
Сайт: www.polyus.com/ru
Крупнейший производитель золота в России и одна из пяти ведущих глобальных золотодобывающих компаний. Основные предприятия компании расположены в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях, а также в Республике Саха (Якутия) и включают пять действующих рудников.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Проведение корпоративных семейных мероприятий.
2. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Детский творческий конкурс «Полюс. Самый-Самый!» для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Строительство двух многоквартирных домов в п. Нижний Куранах в Якутии для семей сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Компенсация затрат на питание.
8. Вахтовые посёлки оснащены спортивными сооружениями, банными комплексами.
9. Проведение спортивных соревнований и турниров между сотрудниками предприятия, а также внешних спортивных мероприятий.
10. Работа стоматологических кабинетов и аптек при медицинских пунктах в вахтовых посёлках.
11. Проект по профилактике и лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата водителей «Полюс Логистики».
12. Возможность пройти лечение в санаториях Алтайского края, Башкортостана, Краснодарского края и других регионов для сотрудников и членов их семей.
13. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Онлайн-марафон по профориентации для школьников 7-11-х классов «Золотой билет в карьеру». Корпоративные программы подготовки студентов, участники программы получают корпоративную стипендию.
15. Работа корпоративного благотворительного фонда «Полюс Фонд» в различных социальных сферах. Развитие корпоративного волонтёрства.
16. Проект для семей с приёмными детьми «Клуб выходного дня».

ООО «ПОРТАЛ»
(49 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: комплексы с автоматическими мойками автомобилей
Генеральный директор: Николаев Антон Анатольевич
Сайт: www.portalwash.ru
IT-компания, которая вывела на рынок сложный инновационный продукт – роботизированные мойки без щёток. Сеть роботизированных моек вторая в мире по их численности – 227 робот-автомоек по всей России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием. Подарочный сертификат на 10 тыс. рублей от компании в подарок брачующимся.
2. Освобождение от работы на полдня сотрудникам в День знаний для сопровождения их детей от 6 до 13 лет в школу.
3. Сокращённый рабочий день сотрудникам в день рождения ребёнка.
4. Дополнительные семь дней отпуска для многодетных сотрудников.
5. Подарочный сертификат на 5 тыс. рублей на покупку школьных принадлежностей ко Дню знаний.
6. Организация семейных тимбилдингов на природе.

Поддержка беременных сотрудниц

7. Дополнительные девять дней оплачиваемого отпуска беременным сотрудницам для посещения врачей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Дополнительные семь дней оплачиваемого отпуска сотрудникам-отцам сразу после рождения ребёнка.

9. Дополнительные оплачиваемые полдня в месяц в течение 6 месяцев после рождения ребёнка сотрудникам-отцам.
10. Подарочный сертификат на 15 тыс. рублей от компании в подарок новорождённому.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Материальная помощь в случае тяжёлой болезни сотрудника.

Поддержка семей клиентов

12. Предоставляется 10 % скидка на мойку для многодетных семей.
13. Бесплатная мойка для врачей-детских хирургов в г. Москве.

ООО «ПОСЕЙДОН»
(58 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация общественного питания
Генеральный директор: Каленова Анна Олеговна
Сайт: www.karaoke-volna.ru
Деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников. Подарки первоклассникам и ко Дню защиты детей.
2. Компенсация стоимости содержания детей сотрудников в детских православных центрах.
3. Ежемесячная материальная помощь в размере 7 тыс. рублей для сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, многодетных.
4. Ежемесячная материальная помощь в размере 4,2 тыс. рублей многодетным сотрудникам, имеющим четырёх и более детей, и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
6. Материальная помощь в размере 7 тыс. рублей сотруднику для подготовки детей в школу на каждого ребёнка.
7. Материальная помощь в размере 4,2 тыс. рублей сотрудникам ко Дню матери и ко Дню отца многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.

8. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей многодетных сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

9. Дополнительные девять дней оплачиваемого отпуска беременным сотрудницам для посещения врачей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Дополнительные семь дней оплачиваемого отпуска сотрудникам-отцам сразу после рождения ребёнка.
11. Дополнительные оплачиваемые полдня в месяц в течение 6 месяцев после рождения ребёнка сотрудникам-отцам.
12. Подарочный сертификат на 15 тыс. рублей от компании в подарок новорождённому.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Материальная помощь на улучшение жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС для сотрудников.
15. Льготные программы для приобретения абонементов в спортивные комплексы.
16. Участие в массовых спортивных мероприятиях.
17. Предоставление путёвок на оздоровительный отдых по программе «Мать и дитя».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Единовременная выплата до размера оклада в юбилейные даты, начиная с 50 лет и последующие пять лет.
19. Ежемесячные доплаты к пенсии в размере до 1,3 тыс. рублей.
20. Единовременные выплаты к общегосударственным праздникам в размере до 1,3 тыс. рублей.
21. Единовременная адресная помощь участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы на неотложные нужды в сумме 12 тыс. рублей.
22. Предоставление бесплатных путёвок для неработающих пенсионеров.

ООО «Починковская швейная фабрика» (89 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство спецодежды
Директор: Зайцева Анна Андреевна
Сайт: www.ooopsf.ru
На сегодня фабрика является градообразующим предприятием, которое оказывает благотворительную помощь образовательным учреждениям района, духовно-религиозным и спортивным организациям.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Преимущественное право на отпуск во время школьных каникул для многодетных сотрудниц и сотрудников, воспитывающих детей в одиночку.
2. Проведение новогодних мероприятий для детей с подарками.
3. Единовременные выплаты сотрудникам для подготовки детей в школу.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Строительство квартир для жилищного фонда фабрики.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Сертификаты на оказание медицинских услуг для сотрудников.
6. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.
7. Производственная гимнастика.
8. Предоставление абонементов в спортивные комплексы в качестве поощрения.
9. Предоставление путёвок в санаторно-курортные организации.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Материальная помощь в юбилейные даты.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Благотворительная помощь на ремонт Починковского индустриально-технологического техникума. Благотворительная помощь Починковскому психоневрологическому интернату, Шаталовскому детскому дому.
12. Постоянная помощь волонтёрскому движению «Ваш Тыл 67». Организация экскурсий на фабрику для патриотической организации детей и молодёжи «Наследники Победы».

ООО «Предприятие «ФЭСТ» (86 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Костромская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство материалов для медицинских целей
Директор: Касаткина Эльвира Владимировна
Сайт: www.festltd.ru
Предприятие изготавливает более пятидесяти видов специализированных аптечек, разработанных для оказания первой помощи, а также медицинские изделия для гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Ежегодные выезды для семей сотрудников, новогодние корпоративы, участие в корпоративных квизах.
3. Материальная помощь сотрудникам в связи с бракосочетанием при трудовом стаже в компании более трёх лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере 4 тыс. рублей.
8. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей к юбилейным датам.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Благотворительная помощь фонду «СЦП Вера Милосердия», Октябрьскому геронтологическому центру.
10. Партнёр арт-фестиваля «В ожидании счастья».

ООО «ПРИМЕКС-КУЗБАСС»
(78 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: клининговые услуги
Генеральный директор: Долганова Наталья Яковлевна
Сайт: www.primex42.ru
Клининговая компания на рынке Кузбасса с 2007 года. Клиенты компании – крупные организации, холдинговые структуры и физические лица.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Ежегодные выезды для семей сотрудников, новогодние корпоративы.
3. Материальная помощь сотрудникам в связи с бракосочетанием при трудовом стаже в компании более трёх лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка при стаже сотрудника в компании более пяти лет.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь по заявлению в случае тяжёлой болезни сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере 5 тыс. рублей при рабочем стаже в компании более пяти лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Организация уборки и мытьё фасадов Храма святых мучениц Веры, Надежды, Любови и матери их Софии.
8. Пожертвования в общественную благотворительную организацию Кемеровской области содействия малоимущим и нуждающимся гражданам «Бумеранг добра», в Кемеровскую общественную организацию помощи в решении социальных проблем человека «Надежда», в общественную организацию инвалидов «Русичи-Центр», Фонду содействия деятельности в сфере образования, культуры, спорта и поддержки, в региональную благотворительную организацию «Право на жизнь».
9. Помощь участникам СВО.

ООО «Продекс»
(69 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ульяновская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство медицинского оборудования
Генеральный директор: Серов Алексей Николаевич
Сайт: нет
Производство физиотерапевтического оборудования, предназначенного для использования в домашних условиях и в медицинских учреждениях.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Новогодние подарки и школьные наборы для детей сотрудников.
4. Проведение корпоративных семейных мероприятий.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Единовременная материальная помощь в связи с рождением ребёнка.
6. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников или получение денежного сертификата аналогичной стоимости для приобретения товаров предприятия со скидкой 70 %.
8. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника или членов его семьи.
9. Ежегодный велопробег для всех сотрудников, участие в городских спортивных мероприятиях. Еженедельный подсчёт шагов в проекте «Кругосветка».
10. Частичная компенсация расходов на спорт.
11. Консультации психолога в рамках программы ДМС.
12. Регулярные тренинги по техникам восстановления и resilience.
13. В офисе доступен физиотерапевтический аппарат Vizion.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Предоставление товаров предприятия в госпитали зон СВО для реабилитации бойцов. Систематическая поддержка ветеранам через организацию патриотических мероприятий совместно с лицеем № 25 им. Н. Ф. Ватутина.

15. Софинансирование строительства многофункциональной спортивной площадки г. Димитровграда.
16. Организация спортивных мероприятий, спонсор Академии единоборств в семейном центре «Спутник» г. Димитровграда.

ООО «Промактив»
(96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: металлообработка
Директор: Кубякин Александр Александрович
Сайт: www.promactiv.com
Производство кровельных комплектующих, деталей; лазерная резка, штамповка, гибка и профилирование металла, порошковая покраска; участок литья пластмасс.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников.
4. Частичная компенсация в размере 3,45 тыс. рублей ежемесячно на занятия физической культурой.
5. Психологическая помощь по программе ДМС.

АО «Промис»
(110 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Нижегородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство упаковочных материалов
Генеральный директор: Слиняков Евгений Евгеньевич
Сайт: www.promis.ru

Поставщик комплексного решения в области организации эффективной цепочки поставок упаковочных материалов, технологий, сервиса для производителей лекарств и косметики.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
2. Проведение конкурсов детского творчества.
3. Проведение ежеквартальных корпоративных семейных мероприятий. Ежегодный показ театрального спектакля для сотрудников и их семей. Организация Дня первоклассника.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Возмещение сотруднику процентов по ипотечному кредитованию для приобретения жилья.
5. Предоставление беспроцентной ссуды.
6. Предоставление арендного жилья для ключевых сотрудников и иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Организован приём врачей здравпункта предприятия (терапевт, эндокринолог, кардиолог, УЗИ-кабинет), есть возможность оформить больничный лист на работе, стоматологический кабинет (профилактика, лечение, рентген, ортодонтия, имплантация), соляная пещера, солярий.
9. Финансирование корпоративных команд для участия в спортивных мероприятиях: «Лыжня России», «Беги, герой», «Марафон52», яхт-регата. Проведение турниров по волейболу, сдача нормативов ГТО.
10. На территории предприятия организованы спортивный, тренажёрный и фитнес-залы. Построена зимняя ледовая площадка. Арендуется ледовая площадка для корпоративной хоккейной команды «ГРИФ».
11. Бесплатная психологическая помощь для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Единовременные выплаты к юбилейным датам, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Благотворительная помощь Центру общественных связей – Нижегородскому дому народного единства, фонду сохранения культурного наследия В. И. Даля, фонду «ЭКВИУМ», комплексному центру социального обслуживания населения «Мыза», Российскому детскому фонду.
14. Помощь участникам СВО.

ООО «Промконсервы» (69 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство консервов
Генеральный директор: Иванова Наталья Егоровна
Сайт: нет
Производитель цельномолочной, молочно-консервной, сгущённого и варёного молока в жестебанке, овощной консервации.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 6,5 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Организация туристических поездок для сотрудников и их семей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере 6,5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Бесплатное посещение спортивного зала, в штате предприятия есть инструктор по физической культуре.
5. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение двум сотрудникам в год.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременная выплата в размере до 3 тыс. рублей в юбилей сотрудника 50 лет.
7. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с достижением пенсионного возраста.

АО «ПГ «МЕТРАН» («Промышленная группа «МЕТРАН») (111 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Челябинская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство оборудования
Генеральный директор: Дружинин Антон Викторович
Сайт: www.metran.ru
Производство измерительного, аналитического, метрологического и регулирующего оборудования, готовых комплексных и нестандартных решений автоматизации. Метран обеспечивает все стадии жизненного цикла продукции: разработку, изготовление, техническую поддержку, продажи, сервисное обслуживание и обучение заказчиков.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Организация конкурсов детского творчества ко Дню защиты детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Аренда спортивных залов и бассейнов для сотрудников.
7. Консультация психолога по программе ДМС.
8. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение для сотрудников.
9. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Материальная помощь на оплату лечения для неработающих пенсионеров предприятия.
11. Материальная помощь в праздничные дни для неработающих пенсионеров.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Финансирование проекта «Коробка храбрости».
13. Материальная помощь участникам СВО.

АО «ПРОТЕК»
(113 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: фармацевтика и медицина
Президент: Музяев Вадим Геннадиевич
Сайт: www.protek.ru
Является одной из крупнейших российских фармацевтических компаний, работающей во всех основных сегментах фармацевтической отрасли: дистрибуции, аптечной торговле и производстве.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки родителям детей-первоклассников в День знаний.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Частичная компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.
4. Программа корпоративных подарков: новогодние подарки для сотрудников и их детей, к 8 марта, 23 февраля.
5. Организация семейных экскурсий, праздников для детей: День семьи, новогодние утренники, мероприятия ко Дню защиты детей.
6. Дополнительные пять дней оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере 4 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей и предоставление дополнительного отпуска с сохранением заработной платы до трёх рабочих дней в случае рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Частичная компенсация аренды жилья сотрудникам, приглашённым в компанию на условиях релокации.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников головного филиала и директоров филиалов, при достижении стажа работы один год – для супругов и детей высшего руководства.
10. Программа для сотрудников по лечению бесплодия «Новая жизнь», включающая бесплатную диагностику и лечение в Научно-медицинском центре акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова.

11. Собственный оборудованный спортивный зал, организация занятий футболом, волейболом, йогой, шейпингом.
12. Корпоративные скидки на занятия в федеральной сети фитнес-клубов, аренда спортивных залов.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Единовременные и регулярные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста.
14. Корпоративные подарки ко Дню Победы для ветеранов и их родственников.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Поддержка проектов: «Здоровье – Людям. Лекарственная помощь»; «Здоровье – Людям. Помощь сотрудникам и детям сотрудников»; «Здоровье – Людям. Помощь сторонним гражданам: малообеспеченным и малоимущим семьям, инвалидам, престарелым, детям-сиротам»; «Здоровье – Людям. Социальная и общественная инфраструктура, образование, спорт»; «Возрождение веры»; «Новая Жизнь»; «Наука в регионы».
16. Строительство, реконструкция объектов здравоохранения, образования, культурных, религиозных, туристических объектов, оказание материально-технической помощи учреждениям социальной сферы.

АО «ПФ «СКБ Контур» («Производственная фирма «СКБ Контур») (122 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Свердловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Сродных Михаил Юрьевич
Сайт: www.kontur.ru
Компания разрабатывает решения для бизнеса, инвестирует в образование, инфраструктуру и IT-сообщество. Ключевые направления бизнеса – электронный документооборот, бухгалтерия, электронная подпись и онлайн-кассы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет, в размере 10 тыс. рублей, работникам, имеющим детей-инвалидов, усыновившим детей, многодетным семьям.

2. Ежегодная материальная помощь родителю, в одиночку воспитывающему ребёнка (детей), в размере до 20 тыс. рублей; многодетным семьям (трое и более детей до 18 лет) – из расчёта до 10 тыс. рублей на одного ребёнка; родителям, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, – из расчёта до 100 тыс. рублей.
3. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте от 3 месяцев до 11 лет: возможность использования купона от компании для выбора подарка.
4. Фестивали, предусматривающие специальные активные программы для детей: робофутбол, аквагрим, игровые формы для участия детей вместе с родителями.
5. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в связи с бракосочетанием.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Наборы подарков с брендированной одеждой для новорождённых.
7. Дополнительный отпуск для отца с сохранением заработной платы продолжительностью пять календарных дней при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Помощь сотрудникам в оформлении льготной ипотеки.
9. Выдача ссуд на выгодных условиях.
10. Предоставление займов для улучшения жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей после испытательного срока. Сотрудник самостоятельно может выбрать страховую компанию.
12. Участие сотрудников в спортивных мероприятиях за счёт средств предприятия: оплата взносов за участие в турнирах, спартакиадах между ИТ-компаниями и прочих спортивных соревнованиях; соревнования, турниры между подразделениями предприятия.
13. Материальная поддержка на своё лечение и лечение близких родственников до 100 тыс. рублей.
14. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Доплаты к пенсии сотрудникам с большим стажем работы на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Деятельность благотворительного фонда «СКБ Контур».
17. Поддержка социальных проектов: «IT-таланты», «Профессиональный рост

учителя», «Первый шаг», «Контур. Людям», «Робототехника без границ».
18. Вклад в строительство, реконструкцию объектов спорта и образования, а также материально-техническая помощь учреждениям данной сферы: ФК «Урал», федерации шахмат, федерации скалолазания, СОШ № 203 «Родники».
19. Поддержка проектов по благоустройству, формированию комфортной городской среды.

ООО «ПЦВВ» («Первый центр валидации и верификации») (70 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: экологическое проектирование
Генеральный директор: Швед Алексей Андреевич
Сайт: www.greenval.ru
Компания создаёт и реализует планы действий для бизнеса, предлагает универсальные решения для снижения нагрузки на окружающую среду в точном соответствии с требованиями международных стандартов ИСО, российским законодательством.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы.
2. Организация корпоративных семейных мероприятий в День семьи, любви и верности, День матери, День отца.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Компенсация затрат на курсы по подготовке к материнству для сотрудниц и жён сотрудников.
4. Оплата лечебных процедур для беременных сотрудниц и жён сотрудников.
5. Оплата родильной палаты в больнице для сотрудниц и жён сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Частичная компенсация аренды жилья сотрудникам.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Компенсация затрат на медицинские услуги для сотрудников и членов их семей.
8. Дополнительная материальная поддержка в случае тяжёлого заболевания сотрудника или члена его семьи.

9. Производственная гимнастика.
10. Компенсация затрат на консультации психолога для сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Благотворительная помощь приютам для животных.

ООО «ПХ «Лазаревское» («Племенное хозяйство «Лазаревское») (84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тульская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство и переработка сельскохозяйственной продукции растениеводства и животноводства
Генеральный директор: Романовская Кристина Фёдоровна
Сайт: www.lazarevo.ru
Является одним из крупнейших сельскохозяйственных предприятий Тульской области. Основные виды деятельности – производство и переработка сельскохозяйственной продукции растениеводства и животноводства. Хозяйство оказывает существенное влияние на развитие отрасли свиноводства не только в Тульском регионе, но и в России: ежегодно поставляет на рынок более 10 тыс. тонн мяса свиней лучших мясных пород. Это около 77 % свинины по Тульской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки детям сотрудников в Новый год и ко Дню знаний.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Арендное жильё из корпоративного жилого фонда на льготных условиях для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.
5. Материальная помощь по заявлению сотрудника в случае необходимости лечения.

ООО «Разрез Тайлепский» (114 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча каменного угля
Генеральный директор: Федоров Василий Фёдорович
Сайт: www.taylep.ru
Угольная компания, которая осуществляет добычу угля с участка Карачиякский Карачиякского каменноугольного месторождения в Кондомском геолого-экономическом районе (г. Калтан, Кемеровская область – Кузбасс).

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря.
2. Подарки ко Дню знаний детям.
3. Проведение праздничных мероприятий ко Дню защиты детей.
4. Проведение новогодних ёлок с детскими подарками.
5. Ежегодные конкурсы на лучший рисунок и на лучшую ёлочную игрушку с вручением подарков.
6. Издание книги «Шахтёрские сказки Уголька Тайлепушки» в подарок сотрудникам.
7. Проведение школьных профориентационных занятий в школах, где учатся дети сотрудников.
8. Проведение корпоративного семейного мероприятия ко Дню шахтёра.
9. Организация семейных экскурсий. Участие в городских субботниках. Проведение семейных спортивных мероприятий.
10. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Материальная помощь в размере 1 МРОТ при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Компенсация затрат сотрудников на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, аренда спортивного зала. Корпоративные спартакиады, участие в соревнованиях между угольными предприятиями. Участие в спортивных мероприятиях «Лыжня России», «Золотая Шория». Корпоративные скидки в фитнес-залы.

14. Обеспечение путёвками на санаторно-курортное лечение сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Помощь Центру социальной помощи семье и детям Калтанского городского округа в рамках акции «Семья помогает семье».
16. Партнёрство с «Летней школой юных геологов».
17. Проведение мастер-классов для детей с ОВЗ. Благотворительные акции «Новогодний подарок» и «Помоги собраться в школу» для малообеспеченных семей.

ООО «РБ ГРУПП»
(88 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство пластмасс
Генеральный директор: Дружков Вадим Игоревич
Сайт: www.tn.ru
Группа компаний по переработке и производству полиэфирного волокна. Заводы группы являются единственными производителями высокоизвитого полого силиконизированного (HCS) волокна. Группа имеет три производственные площадки, оснащённые современным оборудованием для переработки ПЭТФ-бутылки во вторичное сырьё ПЭТФ-флэкс.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Подарки для детей сотрудников, которые идут в первый класс.
3. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника. Если оба молодожёна работают в компании, выплата предоставляется обоим.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей при рождении ребёнка. Если оба родителя работают в компании, выплата предоставляется обоим.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация части процентов по ипотечному кредитованию.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников с услугами стоматолога.

7. Компенсация затрат на питание в рабочее время.
8. Доплата до оклада или до месячной тарифной ставки в случае временной нетрудоспособности.
9. Компенсация санаторно-курортного лечения для сотрудников и их детей.
10. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Финансовая помощь для улучшения инфраструктуры г. Гусь-Хрустальный. Обеспечение техническим оснащением детского сада № 9.

ООО «РВК-Воронеж» (87 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: забор, очистка и распределение воды
Генеральный директор: Кстенин Вадим Юрьевич
Сайт: www.voronezh.rosvodokanal.ru
Осуществляет водоснабжение и водоотведение г. Воронежа. Компания обеспечивает питьевой водой и оказывает услуги водоотведения более чем 800 тысячам жителей города. Также клиентами водоканала являются свыше 8,5 тысячи юридических лиц, УК, ТСЖ, организаций и предприятий различных форм собственности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная компенсация затрат на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря и санатории для детей до 14-ти лет и детей-инвалидов до 18-ти лет в размере до 18 тыс. рублей.
2. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в день регистрации брака сотрудника – один день, а также в День знаний родителям первоклассников – один день, женщинам, имеющим ребёнка (детей) в возрасте до трёх лет, – три дня.
3. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет, подарки детям ко Дню защиты детей, первоклассникам ко Дню знаний.
4. Спортивные мероприятия, проведение творческих конкурсов.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 10 тыс. рублей. В случае работы на предприятии обоих родителей, выплата производится каждому из них.
6. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Компенсация процентов по ипотечному кредиту в течение 5 лет не более 10 тыс. рублей в месяц.
8. Компенсация аренды жилья для иногородних сотрудников по приглашению работодателя.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников.
10. Аренда спортивных залов и манежа для занятий спортом, проведение корпоративных турниров и соревнований, оплата оргвзносов за сотрудников, принимающих участие в марафонах и турнирах.
11. Путёвки на санаторно-курортное лечение в размере не более 25 тыс. рублей не чаще одного раза в три года. Для путёвок «Мать и дитя» – при стаже работы сотрудника на предприятии не менее одного года.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла ко Дню Победы.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Участие в строительстве, ремонте, содержании объектов коммунальной инфраструктуры, в мероприятиях по созданию, модернизации и реконструкции левобережных очистных сооружений г. Воронежа.
14. Помощь фонду «Общие дети». Материальная поддержка Панинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Продуктовая помощь воронежскому зоопарку.
15. Поддержка семей мобилизованных сотрудников: материальная помощь ко Дню защитника Отечества до 10 тыс. рублей, организация тематических мероприятий, подарки для детей, билеты на спектакли и развлекательные представления, продуктовые корзины. Сбор гуманитарной помощи для мобилизованных сотрудников.
16. Организация волонтёрского проекта «Мир в котором я живу», помощь: детям-сиротам, кризисным семьям с детьми, многодетным и неполным

семьям, фонду «Парус надежды», администрации города в разрезе реализации экологических и социальных акций. Участие в национальных проектах «Марафон рек», «Бум-батл», «Эковолна».

ООО «РегионТрансСервис» (99 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация комплексного обслуживания грузовых вагонов
Генеральный директор: Бойченко Александр Николаевич
Сайт: www.regtransservice.ru
Оказывает полный спектр сервисных услуг на всех этапах жизненного цикла вагона: от приёмки новых вагонов на заводе-изготовителе с их регистрацией в Росжелдор, выполнения всех регламентов обслуживания и до утилизации вагонов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные особые условия рабочего режима для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей, имеющих возможность воспользоваться дистанционными формами работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников и организация семейного корпоративного праздника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников. Материальная помощь выплачивается на каждого ребёнка.
4. Дополнительный оплачиваемый выходной день отцу при выписке новорождённого домой.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Участие сотрудников компании в футбольном турнире «Лига Чемпионов Бизнеса».

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Помощь Электростальской школе-интернату № 1 для детей с ОВЗ Московской области на проведение благотворительной программы «Чудо Дерево» через благотворительный фонд помощи детям «Детские домики».

ООО «Рельеф-Центр»
(100 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Рязанская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство канцелярских товаров
Директор: Платонов Алексей Юрьевич
Сайт: www.relefopt.ru
«Рельеф-Центр» – производственно-торговый холдинг, крупнейший производитель канцелярских товаров в России, лидер российского рынка оптовой дистрибуции товаров для офиса, учёбы и творчества.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Организация спортивных занятий для детей сотрудников по футболу и шахматам.
2. Предоставление гибкого и гибридного графика работы. Возможность перехода на дистанционную работу во время болезни ребёнка сотрудника.
3. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска в связи с бракосочетанием – два дня, в День знаний одному из родителей для сопровождения в первый класс ребёнка – один день, родителям в связи с бракосочетанием детей – один день, работнику в связи с защитой дипломной работы в учебном заведении – один день.
4. Новогодние подарки детям сотрудников до 15 лет.
5. Подарочные сертификаты в канцелярский магазин для подготовки детей к школе.
6. Материальная помощь одиноким родителям в части канцтоваров.
7. Проведение конкурса детских рисунков с вручением подарков.
8. Предоставление скидок на билеты в развлекательные центры и музеи города.
9. Организация работы детской игровой комнаты под присмотром педагога.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей при рождении ребёнка.
11. Дополнительный оплачиваемый день отпуска отцу при выписке жены из роддома.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Предоставление льготных условий ипотечного кредитования для сотрудников.
13. Для сотрудников действуют скидки от застройщиков в рамках программы лояльности.

14. Иногородним сотрудникам предоставляется корпоративное жильё.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Для сотрудников действуют скидки на стоматологические услуги.
16. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника в размере 50 тыс. рублей, члена семьи сотрудника – 20 тыс. рублей.
17. Проведение спортивных турниров по футболу, волейболу и хоккею. Проведение спортивных мастер-классов. Организация спортивных занятий, абонементы в бассейн.
18. Предоставление скидок у компаний-партнёров фитнес-клубов, студии растяжки, конноспортивного клуба, сапсёрфинга, гольф-клуба.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Единовременная выплата при выходе на пенсию в размере 10 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Спонсорская благотворительная помощь школам, интернатам, детским домам, религиозным организациям.
21. Организация фестиваля современного искусства «АртГАММАФест» в г. Рязани.
22. Помощь участникам СВО и их семьям. Организован Благотворительный фонд «СВОим. Мы вместе». Организация патриотического концерта в День ветеранов боевых действий.
23. Помощь вынужденным переселенцам из Курской области.
24. Формирование Благотворительного фонда «Краски жизни», который помогает тяжелобольным детям, сиротам и инвалидам.
25. Адресная помощь при обращении родителей детей с ОВЗ и детей-инвалидов, а также школ, где обучаются такие дети.
26. Строительство частного промышленного парка «Карандаш».

ООО «РЕМЭКС»
(54 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ремонтные работы
Директор: Мелентьев Алексей Геннадиевич
Сайт: www.remex-ufa.ru
Всесторонний спектр услуг по монтажу, ремонту и модернизации грузоподъёмного оборудования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей сотруднику при регистрации брака впервые.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
4. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Единовременная выплата при выходе на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Ежемесячная благотворительность в местную религиозную организацию ортодоксального иудаизма «Уфимская Община «Ор Авнер Хабад Любавич».

ООО «РЖД-ТехСервис» (73 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Ветряк Иван Викторович
Сайт: www.rzd-ts.ru
Компания оказывает IT-услуги по технической поддержке и техническому обслуживанию оборудования и программного обеспечения по всем регионам России, в частности для транспортных компаний, таких как ОАО «Российские железные дороги».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Доплата к пособию по беременности и родам до среднемесячного заработка.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в размере 6,6 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Компенсация санаторно-курортного и реабилитационного лечения для сотрудников и членов их семей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Негосударственное пенсионное обеспечение.

АО «Росатом Энергосбыт» (80 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля электроэнергией
Генеральный директор: Горчаков Алексей Николаевич
Сайт: www.atomsbt.ru
Поставляет электроэнергию для почти 64 тыс. юридических лиц и свыше 4 млн жителей. Объём реализованной филиалами и обособленными подразделениями компании электроэнергии в 2024 году составил 18,4 млрд кВт·ч. АО «Росатом Энергосбыт» – организация Госкорпорации «Росатом».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей при регистрации брака впервые.
3. Дополнительный день оплачиваемого отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
4. Компенсация 50 % затрат на содержание ребёнка в яслях и детских садах, но не более 15 тыс. рублей в год.
5. Подарочные наборы сотрудникам, чьи дети идут в первый класс, и детям,

закончившим учебный год на отлично.

Поддержка беременных сотрудниц

6. Доплата к пособию по беременности и родам до среднемесячного заработка.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
8. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников.
10. Материальная помощь в размере до 300 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
11. Частичная компенсация абонемента в фитнес-клуб. Организация спортивных мероприятий, функционирует сообщество ЗОЖ-амбассадоров, которые анонсируют проводимые спортивные мероприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Финансовая помощь Фонду городского развития «Фонд Твери», ГБОУ дополнительного образования «Тверской областной Центр юных техников» (Детский технопарк «Кванториум»).
13. Помощь участникам СВО.

ПАО «Россети Центр»
(104 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля электроэнергией
Генеральный директор: Эбзеев Борис Борисович
Сайт: www.mrsk-1.ru
Компания ведёт бизнес на территории 11 областей Центральной части России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, осуществляя технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

2. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника. Материальная помощь в размере 7 тыс. рублей при регистрации брака впервые.
3. Дополнительный день оплачиваемого отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
4. Дополнительные оплачиваемые дни отпуска, равные количеству детей, для многодетных сотрудниц.
5. Материальная помощь в размере 1 тыс. рублей сотруднику для подготовки к школе ребёнка-первоклассника.
6. Ежемесячная выплата в размере 3,5 тыс. рублей сотруднику, воспитывающему ребёнка-инвалида.
7. Ежемесячная выплата на каждого ребёнка в размере 700 рублей многодетному сотруднику.
8. Полная компенсация расходов на содержание детей в дошкольных учреждениях.
9. Ежемесячная выплата в размере 4,5 тыс. рублей для сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Единовременная выплата в размере 30 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
11. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Корпоративное содействие на улучшение жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для сотрудников.
14. Материальная помощь в размере до 300 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
15. Полная компенсация затрат на приобретение детских путёвок в оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Единоразовая премия при выходе на пенсию.
17. Материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей неработающим пенсионерам в общегосударственные, профессиональные праздники и юбилейные даты.
18. Негосударственное пенсионное обеспечение.

ООО «Россошанское ДРСУ № 1» (93 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Директор: Ярошев Валерий Анатольевич
Сайт: www.rossdrsu1.ru
Производство асфальтобетона, модифицированного битума, дорожно-строительных материалов и строительство автомобильных дорог.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с регистрацией брака.
3. Предоставление билетов на цирковые представления, спектакли и концерты.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Возмещение процентов по ипотечному кредитованию на покупку или строительство жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
7. Полная или частичная компенсация затрат на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение.
8. Предоставление детских путёвок в летние оздоровительные лагеря.
9. Компенсация стоимости обеда в рабочее время.
10. Волейбольная команда, сформированная из работающих сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единоразовая премия при выходе на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Финансирование Воронежской федерации хоккея.
13. Благотворительная помощь для строительства домового храма

архиерейских покоев.
14. Софинансирование реконструкции системы водоснабжения в п. Копёнкина Воронежской области, материальная помощь средним общеобразовательным школам Воронежской области, Россошанскому психоневрологическому интернату.
15. Гуманитарная помощь в зону СВО.

ООО «РСКБ» («Региональные системы комплексной безопасности») (91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Дорошенко Руслан Викторович
Сайт: www.rskb48.ru
Компания специализируется на выполнении работ в сфере защиты информации и предлагает комплекс услуг по разработке, внедрению системы защиты информации в соответствии требованиям законодательства РФ и нормативных документов в области защиты информации ФСТЭК и ФСБ России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Организация корпоративных семейных мероприятий.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в связи с рождением ребёнка.
5. Подарки новорождённому.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Возможность льготного ипотечного кредитования для ИТ-сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Компенсация 50 % затрат на занятия спортом.
9. Доступна бесплатная психологическая помощь в соответствии с договорённостями с Центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи г. Липецка.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Гуманитарная помощь в зону СВО.
11. Сотрудничество с фондом «Больше чем добро», участие в проектах «Академия лидерства» и «Беседка».

ООО «РТР» («Роял Термо РУС») (93 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство радиаторов и котлов центрального отопления
Генеральный директор: Шмаков Сергей Геннадьевич
Сайт: www.royal-thermo.ru
Крупный производитель на рынке систем отопления и водоснабжения с собственной штаб-квартирой, конструкторским бюро, дизайн-студией и заводами в России. Предприятия «Роял Термо РУС» входят в структуру промышленного технопарка инженерных и климатических систем «ИКСЭл». В рамках программы импортозамещения промышленная группа постоянно увеличивает долю локализации производства в России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Подарки детям сотрудников ко Дню знаний.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная материальная помощь при рождении детей сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Скидка на покупку квартир в общежитии «ГринЛайт».
5. Арендное жильё из корпоративного жилого фонда или компенсация затрат на аренду жилья для сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Корпоративные скидки на оплату занятий фитнесом.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Выплаты в юбилейные даты при достижении 50 лет и последующие каждые 5 лет в размере 1,150 тыс. рублей.

ООО «Рубиус Тех»
(108 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Томская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка IT-технологий
Генеральный директор: Кудинов Антон Викторович
Сайт: www.rubius.com/ru
ООО «Рубитус Тех» – российская компания, специализирующаяся на разработке и внедрении инновационных IT-решений для бизнеса. Основная деятельность компании связана с созданием программного обеспечения для автоматизации производственных процессов, управления бизнес-аналитикой и данными, а также обеспечения информационной безопасности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Гибкий и гибридный графики работы доступны для всех сотрудников, что позволяет уделять больше времени семье.
2. Скидка на обучение в Rubius Academy для детей сотрудников в размере 25 % от стоимости курса.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.
4. Ежегодная организация праздника Дня семьи с выездом сотрудников за город.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в размере 15 тыс. рублей при рождении первого ребёнка, второго ребёнка – 30 тыс. рублей, третьего ребёнка – 50 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Выплаты в размере 2 тыс. рублей в месяц сотрудникам, которые занимаются спортом.

ООО «Ручьевское»
(92 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тверская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство сельскохозяйственных культур, производство кормов
Генеральный директор: Леонов Алексей Борисович
Сайт: www.apkholding.ru
ООО «Ручьевское» – это сельскохозяйственное предприятие, входящее в группу компаний АГРОПРОМ. Основной вид деятельности компании – производство сельскохозяйственных культур: пшеница, ячмень, рапс, люпин, подсолнечник, кукуруза, соя, тритикале. А также введение в оборот залежных земель, производство грубых и сочных кормов: сенаж, солома, сено, силос; семеноводство: производство, подготовка и реализация семян высших и высоких репродукций.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация до 50 % стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска сотрудникам, у которых ребёнок идёт в первый класс.
3. Дополнительные три дня оплачиваемых выходных в связи с бракосочетанием сотрудника или свадьбой детей сотрудника.
4. Материальная помощь в размере 7 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
5. Новогодние подарки детям сотрудников. Подарки первоклассникам.
6. Предоставление договоров на целевое обучение.
7. Организация семейных экскурсий, конкурсов рисунков, весёлых эстафет «Мама, папа, я – спортивная семья».

Поддержка беременных сотрудниц

8. Материальная помощь на получение молока в магазинах фирмы до 1 тыс. рублей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь в размере 7 тыс. рублей при рождении ребёнка.
10. Дополнительный оплачиваемый день отпуска отцу при выписке жены из роддома.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Предоставление жилого помещения в рассрочку.

12. Компенсация стоимости жилья квалифицированным сотрудникам.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Оплата посещений ледового дворца и бассейна для сотрудников и членов их семей.
14. Компенсация до 50 % стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение, но не более 15 тыс. рублей.
15. Материальная помощь в случае необходимости дорогостоящего лечения сотрудника или его ребёнка.

АО «Р-ФАРМ»
(107 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство лекарственных препаратов
Генеральный директор: Игнатьев Василий Геннадьевич
Сайт: www.rpharm.com/ru
Специализируется на исследованиях, разработке, производстве лекарственных средств, лабораторного оборудования и медицинской техники.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Ежегодно дети сотрудников по итогам конкурса пребывают в детском оздоровительном лагере «ФармСмена» на территории г. Анапы.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.
5. Психологическая помощь по программе ДМС.
6. Компенсация затрат на питание в рабочее время.
7. Льготы на приобретение абонементов в спортивные клубы, санаторно-курортные путёвки.
8. Корпоративные футбольная и хоккейная команды, участие в программе «Я люблю ГТО», мероприятии «Бегом по Золотому кольцу».

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Образовательные проект для старшеклассников «Фармстарт» – региональная фармацевтическая олимпиада, фестиваль для младших школьников «Яркая химия», познавательная игра «Ген интеллекта», профильные сессии сезонных детских лагерей. Софинансирование фармацевтического интернационального лагеря инноваций (ФИЛИН). Стипендиальная программа для студентов, дуальное образование.
10. Корпоративное волонтёрство. Регулярная помощь социально-реабилитационному центру «Огонёк». Благотворительная помощь фондам «Старость в радость», «Утоли моя печали», «Общее начало». Детские новогодние подарки в социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Росинка».
11. Благотворительная помощь государственной ветеринарной службе Ярославской области на проведение ремонта помещений, Ярославской ремесленной палате, эвакуированным жителям Белгорода, временно проживающим в Ярославской области. Участие в акции «Посттравматическая реабилитация детей из зоны СВО».
12. Участие в нацпроекте «Формирование комфортной городской среды».

ООО «СГП» («СИБГЕОПРОЕКТ»)
(75 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: проектная деятельность
Генеральный директор: Зайцев Дмитрий Юрьевич
Сайт: www.sgp.su
Инжиниринговая компания «SGP» предоставляет широкий спектр услуг: проектирование, строительство и строительный контроль, геологоразведка, инженерные изыскания, аудит горных предприятий и авторский надзор. Компания имеет значительный опыт в реализации сложных проектов и работает в 25 регионах России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
2. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
3. Подарочные канцелярские наборы для детей сотрудников ко Дню знаний и один оплачиваемый день отпуска сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс.
4. Проведение детских корпоративных праздников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация затрат на аренду жилья молодым специалистам.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
8. Проведение ежегодных спортивных турниров.
9. Организован спортивный зал на территории предприятия.
10. Предоставляются скидки на посещение бассейна.
11. Производственная гимнастика.
12. Компенсация 50 % стоимости детской путёвки в оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Предоставление путёвок на оздоровительный отдых.

ООО «СГЦ» («Селекционно-гибридный центр») (106 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выращивание и продажа свиней
Директор: Чубенко Николай Николаевич
Сайт: www.v-hava.ru
Является одним из ведущих племенных хозяйств России по разведению и продаже свиней.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячные выплаты многодетным сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее года, на содержание третьего-пятого ребёнка в размере 10 тыс. рублей на каждого.
2. Финансовое и организационное содействие в получении высшего или среднего профессионального образования детьми сотрудников: договоры о целевом обучении детей работников предприятия с Воронежским государственным аграрным университетом имени императора Петра I.
3. Оплата в полном объёме детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.

5. Установление неполного рабочего дня по заявлению сотрудника с ребёнком до 14 лет или ребёнком-инвалидом до 18 лет.
6. Предоставление отпуска в удобное время для многодетных сотрудников и сотрудников, имеющих на иждивении ребёнка-инвалида.
7. Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет.
8. Единовременная выплата в размере одной месячной заработной платы в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка беременных сотрудниц

9. Установление режима неполного рабочего дня для беременных сотрудниц.
10. Предоставление отпуска супругу во время отпуска по беременности и родам его жены.
11. Пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинские организации по беременности в ранние сроки.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Выплаты работникам предприятия в размере одной месячной заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Компенсация затрат сотруднику на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Дополнительная материальная помощь сотрудникам при необходимости приобретения лекарственных средств на лечение, возмещение затрат на санаторно-курортное лечение.
15. Оплата бассейна для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Ежемесячная выдача сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее пяти лет и увольняющимся по причине достижения пенсионного возраста, мясного набора по льготной цене.
17. Денежное вознаграждение работающим пенсионерам через каждые 5 лет после оформления пенсии в размере среднемесячной заработной платы.

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Приобретение автомобилей для Воронежской областной клинической поликлиники № 7 и Воронежской областной детской клинической больницы № 1.

19. Помощь Спасо-Преображенскому Толшевскому женскому Епархиальному монастырю г. Воронежа, Храму религиозной организации православного прихода храма в честь иконы Божьей Матери «Скоропослушница» г. Воронежа, «Воронежскому областному фонду социальной поддержки населения».
20. Капитальный ремонт СОШ № 3 (с. Верхняя Хава), Спасской СОШ, ремонт Верхнехавской районной больницы.

Агропромышленный комплекс АО ХК «СДС» (ООО «Мариинский элеватор» (73 балла в ЭКГ-рейтинге); ООО «Усть-Сертинское» (71 балл в ЭКГ-рейтинге); ООО «Чебулинское» (71 балл в ЭКГ-рейтинге); АО «Ваганово» (60 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: животноводство, растениеводство, селекционно-генетическая работа, производство семенного материала элитных сортов
Генеральный директор ООО «Мариинский элеватор»: Наумов Алексей Юрьевич
Генеральный директор ООО «Усть-Сертинское»: Сергеев Сергей Викторович
Генеральный директор ООО «Чебулинское»: Григорьев Артем Сергеевич
Генеральный директор АО «Ваганово»: Майер Роман Владимирович
Сайт: www.sds-agro.ru
Агропромышленный комплекс АО ХК «СДС» – крупнейший сельхозтоваропроизводитель Кемеровской области. Занимает лидирующие позиции среди АПК Кузбасса в животноводстве, растениеводстве, селекционно-генетической работе, производстве семенного материала элитных сортов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей при регистрации брака сотрудником впервые.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Обеспечение углём сотрудников, проживающих в домах с печным отоплением.
4. Сохранение статуса многодетной семьи за сотрудником, если один или несколько детей продолжают трудовую династию на предприятиях сельскохозяйственной отрасли АО ХК «СДС».
5. Ежемесячная выплата в размере 5 тыс. рублей на одну многодетную семью, имеющую трёх детей, дополнительно 3 тыс. рублей на каждого

последующего ребёнка.
6. Дополнительный оплачиваемый день отпуска сотрудникам в День знаний, дети которых учатся в младших классах.
7. Материальная помощь в размере не менее 5 тыс. рублей на одного ребёнка для подготовки детей в школу.
8. Материальная помощь в размере не менее 3 тыс. рублей ко Дню матери.
9. Дополнительные три оплачиваемых дня и преимущественное право отпуска для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, в период школьных каникул.
10. Сокращённый рабочий день на один час каждую пятницу для многодетных сотрудниц, работающих вне сменного графика, при обеспечении условий, способствующих сохранению производственного процесса.
11. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей многодетных сотрудников.
12. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

13. Единовременная выплата в размере 25 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка. Предоставляется сотрудникам, чей рабочий стаж на предприятии менее трёх лет.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Возможность претендовать на участие в программах по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих детей-инвалидов, если жилищные условия не соответствуют по площади, имеют ветхое жильё или не имеют жилья в собственности.
15. Предоставление льготной жилищной программы: возможность субсидирования первоначального взноса, 50 % оплата ипотечных процентов от предприятия.
16. Компенсация затрат на аренду жилья для сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

17. Программа ДМС для руководителей высшего менеджмента.
18. Адресная материальная помощь сотрудникам при необходимости дорогостоящего лечения.
19. Организация корпоративных спортивных мероприятий, спартакиад.
20. Полный или частичный возврат средств на оплату оздоровительного

отдыха сотрудников и их детей в санаторий «Танай».

21. Предоставление бесплатных семейных путёвок в санаторий «Танай» для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, в приоритетном порядке.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

22. Единоразовая премия при выходе на пенсию впервые по 1 тыс. рублей за каждый отработанный суммарно год.
23. Единовременные выплаты к государственным праздникам для неработающих пенсионеров в размере до 500 рублей.
24. Выдача зернофуража от 1 до 1,5 центнера зерна в зависимости от стажа работы.
25. Продуктовые наборы ко Дню Победы всем труженикам тыла.

Социальные инвестиции и благотворительность

26. Финансирование ремонта объектов инфраструктуры Кемеровской области – Кузбасса.
27. Финансирование федерации баскетбола и федерации волейбола г. Кемерово, фонда поддержки и развития социальных инициатив «Перспектива».

Холдинговая компания «СДС-Уголь»
(АО ХК «СДС-Уголь» (103 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «СИГД» (87 баллов в ЭКГ-рейтинге);
АО «САЛЕК» (79 баллов в ЭКГ-рейтинге);
АО «Черниговец» (76 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО Торговый Дом «СДС-Трейд» (72 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ТВК» (70 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «Сервисный центр «СДС-Уголь»
(66 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «Шахта Листвяжная» (61 балл в ЭКГ-рейтинге);
ООО «Шахтоуправление «Майское» (59 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании АО ХК «СДС-Уголь»: Кемеровская область – Кузбасс

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля оптовая и розничная; добыча угля открытым способом; добыча угля подземным способом; добыча и обогащение угля и антрацита; ремонт машин и оборудования; обеспечение поставок материально-технических ресурсов; разработка проектов промышленных процессов и производств, относящихся к электротехнике, электронной технике, горному делу, химической технологии, машиностроению, а также в области промышленного строительства, системотехники и техники безопасности; производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными.

Генеральный директор АО ХК «СДС-Уголь»: Салихов Альберт Фидаилович

Сайт: www.sds-ugol.ru

Корпоративное управление предприятиями: АО ХК «СДС-Уголь», ООО «СИГД», АО «САЛЕК», АО «Черниговец», ООО ТД «СДС-Трейд», ООО «ТВК», ООО «Сервисный центр «СДС-Уголь», ООО «Шахта Листвяжная», ООО «Шахтоуправление «Майское».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей на семью многодетным родителям, родителям, имеющим на попечении ребёнка-инвалида, одиноким родителям.
2. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 3 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста.
3. Материальная помощь многодетным матерям, матерям, имеющим ребёнка-инвалида, в размере 3 тыс. рублей к празднику День матери.
4. Оплачиваемый выходной день 1 сентября для сопровождения ребёнка

– учащегося младших классов.

5. Единоразовая материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей или в виде рюкзака первоклассника сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.
6. Оплата стоимости целевого обучения детей по горным специальностям.
7. Организация детских и корпоративных праздников.
8. Дополнительные дни оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием (первый брак), отцу в день выписки супруги из роддома.
9. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
10. Детям погибшего на производстве работника предоставляется оплата медицинской помощи в случае хронических и трудноизлечимых заболеваний, оплата стоимости очного обучения до 24-х лет, выплата ежемесячного пособия в размере 2,5 тыс. рублей до достижения 18-ти лет, в случае очной формы обучения – 24-х лет.
11. Ежегодные мероприятия при участии членов семей сотрудников: корпоративные мероприятия, спартакиады, посещение спортивных зрелищных мероприятий (хоккей с мячом, волейбол).
12. Компенсация затрат сотрудников на оплату детского сада до 28 тыс. рублей в месяц в зависимости от доходов на одного члена семьи.
13. Организация конкурса «А ну-ка, Мамочки!».
14. Организация коллективных поездок в цирки, театры, на концерты и т. п.
15. Проведение конкурсов рисунков и поделок, выездных мероприятий с семьями и экскурсий.
16. Проведение детских корпоративных мероприятий (детские квартирники, детские утренники, семейные праздники)
17. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

18. Единовременная выплата в размере 2 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
19. Предоставление дней оплачиваемого отпуска (вне графика) либо отпуска без сохранения заработной платы до 5 дней в связи с бракосочетанием впервые.
20. День оплачиваемого отпуска отцу при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

21. Ипотечные субсидии стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах.
22. Материальная помощь многодетным сотрудникам и сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, на улучшение жилищных условий.

23. Льготная ипотека, полное или частичное погашение выплат по ипотеке через пять лет после её получения.
24. Ипотечные субсидии стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах для многодетных сотрудников и сотрудников, имеющих на иждивении ребёнка-инвалида.
25. Частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом.
26. Освобождение работника от возврата суммы займа по истечении 10 лет. Компенсация работнику суммы процентов за пользование кредитом, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в размере 50 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.
27. Материальная помощь сотрудникам в приобретении квартир по договору долевого участия в многоквартирном доме, расположенном в пгт. Грамотеино.

Поддержка здоровья сотрудников

28. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
29. Возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых в размере 80-90 % от стоимости путёвки.
30. Организация спартакиад, физкультурно-оздоровительных комплексов на предприятии.
31. Участие сотрудников в зимней и летней спартакиадах АО ХК «СДС» и партнёров, туристических слётах.
32. Частичная компенсация стоимости абонементов в бассейн.
33. Материальная помощь при необходимости дорогостоящего лечения сотруднику и его родственникам.
34. Сокращённая рабочая пятница для женщин до 15:00 часов в зимний период, до 12:00 часов в летний период.
35. Организация сообществ по интересам сотрудников: туристы, парение, рыболовство, снегоходы и т. д.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

36. Ежемесячная материальная поддержка пенсионеров предприятия в размере до 1 тыс. рублей в зависимости от заслуг перед предприятием и страной. Единовременные выплаты к государственным и профессиональным праздникам в размере до 1 тыс. рублей.
37. Единовременная адресная помощь на неотложные нужды участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы в размере 5 тыс. рублей.
38. Бесплатные путёвки ветеранам в санаторий «Танай», ежегодная помощь в сельскохозяйственных работах, подписка на периодическую печать,

ежемесячное выделение денежных средств совету ветеранов.

39. Ежегодное выделение угля ветеранам, проживающим в жилых помещениях с печным отоплением. Компенсация затрат на отопление в размере от 500-700 рублей ежеквартально.
40. Выплата единовременного вознаграждения при условии работы в угольной промышленности не менее 10 лет в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации.
41. Ценные подарки к юбилейным датам.
42. Единовременные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста, в размере до двух минимальных тарифных ставок в зависимости от стажа работы на предприятии.
43. Материальная помощь на погребение в размере до 15 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

44. Гуманитарная помощь в зону СВО.
45. Благотворительная помощь Красному Кресту: сбор канцелярских принадлежностей силами сотрудников к 1 сентября для детей из малообеспеченных семей; новогодние детские подарки для детей из малообеспеченных семей.
46. Участие в строительстве, реконструкции культурных, религиозных, туристических, спортивных объектов, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы: например, благоустройство Прокопьевского района: улицы п. Смышляево, участие в строительстве школы бокса в п. Бурлаки.
47. Благотворительные новогодние подарки жителям с. Большая Талда Кемеровской области – Кузбасса. Благотворительная помощь в фонд «Шахтёрская помощь».
48. Материальная помощь участникам СВО.
49. Помощь семьям мобилизованных сотрудников, благотворительному фонду «Надежда» (г. Березовский), благотворительные пожертвования храму Ксении Петербургской (г. Кемерово), помощь детскому санаторию для больных туберкулезом (г. Березовский), помощь храму святого Дмитрия Донского (п. Барзас), предоставление угля для отопления воскресной школы (п. Барзас).
50. Ремонт филиала православного детского центра, спортивных организаций, дорог; строительство детского сада, школ.
51. Ежемесячная оплата обедов для нуждающихся в храме Святой Блаженной Ксении Петербургской г. Кемерово.

52. Обеспечение углём нуждающихся семей, в том числе семей участников СВО.
53. Поддержка благотворительных фондов «Шахтёрская помощь» и «Доброе дело».
54. Безвозмездная помощь многодетным родителям на приобретение бытовой техники, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, на реабилитацию, лечение, приобретение медицинского оборудования.
55. Помощь на безвозмездной основе по выделению техники для земельных работ.
56. Помощь религиозным организациям, школам, больницам на приобретение оборудования и мебели.

ООО «СДС-Строй» (115 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство жилых, гражданских, промышленных и культурных объектов
Генеральный директор: Герасимов Родион Николаевич
Сайт: www.сдс-строй.рф
Компания является лидером строительной отрасли Кузбасса. Многолетний опыт компании позволяет воплощать проекты федерального значения: крупнейшие промышленные, социальные и спортивные объекты, современные жилищные комплексы и общественные здания меняют современный облик городов Сибири и делают жизнь граждан более комфортной.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей многодетным сотрудникам, имеющим троих детей, и по 3 тыс. рублей на каждого последующего ребёнка.
2. Дополнительный день оплачиваемого отпуска в День знаний сотрудникам для сопровождения ребёнка-учащегося младших классов.
3. Материальная помощь в размере до 7 тыс. рублей на одного ребёнка для сбора в школу.
4. Материальная помощь ко Дню матери в размере до 5 тыс. рублей многодетным сотрудницам.
5. По желанию многодетных сотрудников или сотрудников, имеющих на иждивении ребёнка-инвалида, предоставляются очередные оплачиваемые отпуска в период школьных каникул.

6. Сокращённый рабочий день каждую пятницу на 1 час для многодетных сотрудниц.
7. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей сотрудников.
8. Обеспечение углём семей сотрудников, проживающих в частном секторе.
9. Частичная компенсация платы за уход и присмотр за детьми сотрудников в православных детских центрах.
10. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
11. Материальная помощь в связи с отличной учёбой по итогам учебного года детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей. Студентам очной формы обучения, имеющим средний балл 4,8, – 10 тыс. рублей.
12. Единоразовая материальная помощь в размере 5 тыс. рублей или в виде рюкзака первоклассника сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.
13. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудников, при условии, что оба молодожёна работают на предприятии.
14. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

15. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей при рождении ребёнка.
16. Единовременная материальная помощь при рождении третьего и последующего ребёнка в семье сотрудника в размере 150 тыс. рублей.
17. Программа «Семейный фундамент»: сертификат на 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплаты осуществляются ежемесячно в размере около 48 тыс. рублей до достижения ребёнком полутора лет сотрудникам, чей рабочий стаж в компании не менее трёх лет.

Жилищная поддержка сотрудников

18. Материальная помощь многодетным сотрудникам и сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, на улучшение жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

19. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
20. Скидки на абонементы в спортивный комплекс «Кузбасс-Арена».
21. Возмещение до 100 % стоимости путёвки на санаторно-оздоровительный отдых в здравнице «Кабардинка».
22. Предоставление бесплатных семейных путёвок в санаторий и путёвок в детские лагеря.

23. Бесплатный чек-ап всего организма для детей сотрудников льготной категории.
24. Участие сотрудников в зимней и летней спартакиадах АО ХК «СДС».
25. Организация сообществ по спортивным интересам сотрудников: рыболовство, снегоходы и т. д.
26. Проведение ежегодных спортивных чемпионатов для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

27. Единоразовая выплата в связи с выходом на пенсию в размере до одного среднемесячного заработка за последний год работы в ООО «СДС-Строй» в зависимости от стажа работника: стаж от 3 до 10 лет – 0,5 среднемесячного заработка; стаж от 10 лет и выше – 0,7 среднемесячного заработка.
28. Организация ветеранского совета.
29. Ежемесячные доплаты к пенсии в зависимости от стажа и заслуг перед компанией до 1 тыс. рублей.
30. Единовременные выплаты в государственные и профессиональные праздники до 2 тыс. рублей. В юбилейные даты, начиная с 70 лет, единовременные выплаты в размере 5 тыс. рублей.
31. Ежемесячная компенсация затрат на отопление неработающим пенсионерам 500 рублей в период отопительного сезона.
32. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение.
33. Содействие в улучшении жилищных условий, хозяйственно-бытовая помощь.
34. Адресная помощь на лечение.

Социальные инвестиции и благотворительность

35. Гуманитарная помощь в зону СВО.
36. Организация строительства и реконструкций муниципальных объектов Кемеровской области – Кузбасса. Помощь в ремонте детской воскресной школы. Строительство многофункционального спортивного комплекса, жилого дома с пристроенной поликлиникой, ремонт и оснащение учебных мастерских Прокопьевского строительного техникума. Косметический ремонт постамента мемориала «Память шахтёрам Кузбасса» скульптора Э. Неизвестного.

ООО ХК «СДС-Энерго» (холдинговая компания) (121 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям, производство, передача и распределение пара и горячей воды, кондиционирование воздуха
Генеральный директор: Чупахин Евгений Валентинович
Сайт: www.sdsenergo.ru
Компания представлена в крупных городах Кемеровской области: Междуреченск, Прокопьевск и в областном центре – г. Кемерово.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Специальные выплаты при рождении третьего и последующих детей, а также работникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида: по 5 тыс. рублей ежемесячно в период отпуска по уходу за ребёнком, по 3 тыс. рублей ежемесячно, по 5 тыс. рублей к школе на каждого ребёнка, 3 тыс. рублей на День матери/отца; подарки ко Дню знаний (канцелярские наборы) и ко Дню защиты детей; полное возмещение затрат на детский отдых.
2. Дополнительные особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для родителей учеников начальной школы.
4. Подарки первоклассникам.
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Частичная или полная компенсация затрат сотрудников на оплату за уход и присмотр за детьми в детских православных центрах г. Кемерово.
7. Сертификаты на приобретение косметики для сотрудниц компании в День матери.
8. Конкурс для детей сотрудников «Дневник пятёрок».
9. Единоразовая выплата сотрудникам в связи с первым бракосочетанием в размере 5 тыс. рублей, а также дополнительные оплачиваемые 3 дня отпуска.
10. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей из многодетной семьи.
11. Преимущественное право на отпуск в период школьных каникул для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

12. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.
13. Сокращённый рабочий день до 14:00 для сотрудниц с детьми.
14. Денежная компенсация расходов на приобретение угля многодетному работнику, проживающему в жилом доме с печным отоплением.

Поддержка беременных сотрудниц

15. Возможность дистанционного режима работы для беременных сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

16. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 5 тыс. рублей. Если оба родителя работают на предприятии, то выплата предоставляется каждому.
17. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска по случаю рождения ребёнка.
18. Корпоративная демографическая программа «Энергия нового поколения» – выплата 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка сотрудникам, работающим в компании 3 года и более.

Жилищная поддержка сотрудников

19. Льготная ипотечная субсидия, частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом.
20. Освобождение работника от возврата суммы ипотечного займа по истечении пяти лет с момента заключения кредитного договора и при условии, если трудовой договор между работником и предприятием не расторгнут до истечения указанного срока.
21. Компенсация работнику суммы процентов за пользование кредитом, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в размере 50 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.
22. Компенсация процентов за пользование кредитом, уплачиваемых по кредитному договору с банком, составляющая 100 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту, многодетным семьям, ежемесячный совокупный доход которых не превышает 100 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

23. Льготные программы ДМС для всех сотрудников и членов семей.
24. Ежемесячная компенсация затрат сотруднику за занятия спортом в размере 850 рублей.

25. Возмещение от 50 до 100 % затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка», полная оплата проезда к месту отдыха для сотрудника и его детей. Компенсация 100% многодетным семьям, семьям с ребёнком-инвалидом, сотрудникам-участникам СВО затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка».
26. Ежегодный «Чемпионат СДС-Энерго» по 12 видам спорта. Организация мероприятий по ведению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.
27. Участие в ежегодных летних и зимних спартакиадах АО ХК «СДС».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

28. Ежемесячная материальная поддержка пенсионерам предприятия до 1 тыс. рублей в зависимости от заслуг перед предприятием и страной.
29. Единовременная адресная помощь на неотложные нужды участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы в сумме 12 тыс. рублей.
30. Бесплатные путёвки в санаторий «Танай» для ветеранов.
31. Единовременные выплаты ко Дню пожилого человека – 500 рублей, в государственные и профессиональные праздники, юбилейные даты. Труженикам тыла выплачивается 1 тыс. рублей ежемесячно и 10 тыс. рублей ко Дню Победы. Ежемесячно выдаются молочные наборы.

Социальные инвестиции и благотворительность

32. Помощь участникам СВО и членам их семей через волонтёрское движение храма Святителя Николая Новокузнецкой епархии «Частичка тепла тебе, сынок».
33. Помощь военнослужащим войсковой части 59361, 120 артиллерийской бригаде, принимающим участие в специальной военной операции на территориях ДНР и ЛНР.
34. Благотворительная помощь подшефному детскому дому «Огонёк», г. Прокопьевск, МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», г. Междуреченска, Центру социальной помощи семье и детям Ленинского района города Кемерово.
35. Помощь проекту «Помоги собраться в школу», помощь приютам для бездомных животных г. Кемерова, г. Междуреченска и г. Новокузнецка.

ООО «Сенсорен Электро» (103 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: продажа датчиков
Генеральный директор: Болотников Дмитрий Александрович
Сайт: www.sensoren.ru
Поставщик датчиков для автоматизации производств с 2008 года.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника, а также дополнительные оплачиваемые три дня отпуска.
2. Подарки для детей сотрудников в общегосударственные праздники.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Компенсация затрат сотруднику на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Дотационное питание для сотрудников офиса.
6. Компенсация стоимости лабораторных медицинских исследований.
7. Производственная гимнастика.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Материальная помощь для участников СВО.

ООО «Сервионика» (79 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Плешков Алексей Альбертович
Сайт: www.servionica.ru

Компания «Сервионика» (входит в Холдинг Т1) основана в 2012 году и является ведущей на рынке сервиса и ИТ-аутсорсинга России. В штате компании более 2 тыс. инженеров, работающих на значительной территории России. Региональная сеть включает 44 филиала и более 350 партнёрских организаций. В структуре компании создан центр компетенций, в котором круглосуточная служба поддержки осуществляет приём, регистрацию обращений и первичную поддержку в круглосуточном режиме.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием, в день защиты выпускного диплома, в День знаний сотруднику, который провожает ребёнка в первый класс.
2. Ежегодная материальная помощь сотрудникам, которые воспитывают детей до 18 лет в одиночку, в размере 60 тыс. рублей.
3. Ежегодная материальная помощь сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида (детей-инвалидов), в размере 70 тыс. рублей на каждого ребёнка.
4. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
5. Возможность организации дистанционного режима работы и гибкого графика.
6. Компенсация стоимости образовательных услуг и кружков для детей.
7. Проведение мероприятий ко Дню защиты детей.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Доплата до 80 % от установленного должностного оклада в период отпуска по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Помощь в размере 40 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
10. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников после окончания испытательного срока.
12. Корпоративные тарифы приобретения ДМС для семей сотрудников.
13. Психологическая помощь в рамках ДМС.
14. Материальная помощь по заявлению сотрудника в случае тяжёлой болезни сотрудника или членов его семьи.

15. Компенсация стоимости путёвки на санаторно-оздоровительный отдых до 50 тыс. рублей.
16. Компенсация расходов сотрудников на фитнес и спортивный инвентарь.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию в размере 50 тыс. рублей.
18. Единовременные выплаты в связи с юбилейными датами, начиная с 50 лет и через каждые десять лет, в размере 25 тыс. рублей.

Группа «СИБУР» (ПАО «СИБУР Холдинг» (131 балл в ЭКГ-рейтинге); АО «СИБУР-ПЭТФ» (129 баллов в ЭКГ-рейтинге); АО «ПОЛИЭФ» (121 балл в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации ПАО «СИБУР Холдинг»: Тюменская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: нефтехимическое производство
Генеральный директор ПАО «СИБУР Холдинг»: Карисалов Михаил Юрьевич
Сайт: www.sibur.ru
Переработка побочных продуктов добычи нефти и газа, а также другого углеводородного сырья в востребованные продукты с высокой добавленной стоимостью.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный день оплачиваемого отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
2. Дополнительный день оплачиваемого отпуска сотрудникам, воспитывающим детей в одиночку.
3. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника, а также материальная помощь в размере 20 тыс. рублей.
4. Материальная помощь один раз в год в размере 40 тыс. рублей сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте с полутора до трёх лет.
5. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида, ко Дню защиты детей и к Международному дню инвалида.
6. Компенсация до 50 % стоимости содержания ребёнка в дошкольных образовательных учреждениях, но не более 2,5 тыс. рублей в месяц.
7. Новогодние подарки для детей сотрудников до 14 лет.

8. Подарочные канцелярские наборы для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
9. Проведение корпоративных семейных мероприятий и конкурсов «Папа, мама, я – спортивная семья!», «Детская спартакиада», «СИБУРЗнайка», «Мы – сибурята».
10. Организация работы семейного центра «Взрослые дети».
11. Проведение выездных экскурсий для сотрудников и их детей.

Поддержка беременных сотрудниц

12. Сохранение среднего заработка беременных женщин, занятых во вредных условиях труда, при освобождении их от работы, начиная с 13 недели беременности и до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

13. Материальная помощь в размере до 23 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
14. Дополнительные оплачиваемые три дня отдыха в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

15. Предоставление льготной ипотеки для сотрудников от банков-партнёров.
16. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.
17. Релокационный пакет: предоставление служебного жилья, трудоустройство супругов, взаимодействие с образовательными учреждениями.

Поддержка здоровья сотрудников

18. Программа ДМС для сотрудников. Льготное ДМС для членов семей сотрудников.
19. Стоматологические услуги по ДМС.
20. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение для сотрудников.
21. Компенсация 90 % стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников.
22. Уголки ЗОЖ, 5-минутки здоровья, частичная компенсация абонементов в бассейн, купоны на прокат коньков, участие в корпоративных и городских спортивных мероприятиях, внутризаводская спартакиада, фестиваль ГТО, работа спортивных секций.
23. На предприятии работает корпоративный психолог и кабинет психологической разгрузки.
24. Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг», г. Анапа.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

25. Единовременная выплата в размере до четырёх месячных заработков при выходе на пенсию.
26. Единовременные выплаты в размере 20 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.
27. Материальная помощь в размере 2 тыс. рублей в честь Дня пожилых людей неработающим пенсионерам предприятия.
28. Программа «Трудовое долголетие» – пенсионеры предприятия привлекаются на экспертные должности для передачи опыта и знаний молодым сотрудникам.
29. Организация совета ветеранов, на базе которого проходят мастер-классы для детей сотрудников, организуются тематические выставки, творческие и спортивные конкурсы.
30. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение для ветеранов.

Социальные инвестиции и благотворительность

31. Корпоративное волонтёрство. Программа «Формула хороших дел».
32. Участие в благотворительных акциях «Скоро в школу», «Согревай-ка», «Стань Дедом Морозом!», «Большая помощь маленьким друзьям».
33. Профориентационные программы для школьников «Гранты СИБУРа», «Траектория Junior»; студентов – «Траектория», «Первый элемент», «Герои индустрии». Проведение фестивалей науки, научных смен для школьников, инженерных чемпионатов, школ для учителей.
34. Благоустройство больниц, парков в городах присутствия. В Дзержинске создана школьная образовательно-научная экспериментальная лаборатория «Зелёные технологии очистки воды». Открыты две комнаты матери и ребёнка на базе вузов Казани и Нижнекамска, разработаны и распространены методические пособия «Финансовая поддержка семей при рождении детей», «Содействие занятости молодых мам», «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек»; выпущено 200 экземпляров настольной игры «Экосистема семьи».
35. Создание экодома «Менделеев» в Тобольске. Фестиваль инклюзивного творчества «Преодоление» г. Перми, Международный фестиваль культуры и спорта «Окский ПараФест2024» г. Дзержинска, «Летний музейный лагерь для глухих и слабослышащих детей» г. Казани.

ООО «Сибцентр»
(104 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: сертификация строительных материалов
Директор: Зубкова Валентина Ивановна
Сайт: www.сиб-спб.рф
Сибирский инновационный испытательный центр проводит исследования и испытания строительных материалов, инженерное и лабораторное сопровождение строительства автомобильных дорог и аэродромов, контроль качества за всеми видами дорожно-строительных работ в соответствии с требованиями нормативно-технической документации.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Доплата до среднемесячного заработка для сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.
2. Выплаты в размере 30 % от стоимости обучения детей сотрудников в ссузах.
3. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей сотрудникам для подготовки детей в школу.
4. Возможность дистанционного режима работы.
5. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника, а также дополнительный оплачиваемый день отпуска.
6. Новогодние подарки детям сотрудников.
7. Полная компенсация затрат на пребывание детей сотрудников в дошкольных образовательных учреждениях.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Полная компенсация затрат на прохождение курсов по подготовке к родам и материнству.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
10. Единовременная выплата в размере 500 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей.
11. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Компенсация 3 % от стоимости ипотечного кредитования при покупке или строительстве жилья.
13. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Компенсация 7 % затрат на медицинские услуги для сотрудников и членов их семей.
15. Предоставление телемедицинских услуг бесплатно для сотрудников и членов их семей.
16. Компенсация 50 % стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.
17. Производственная гимнастика.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию в размере 30 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Материальная помощь участникам СВО. Благотворительная помощь Общественно-полезному благотворительному фонду «Защита».

ООО «СИБЭНЕРГОМАШ - БКЗ» (117 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Алтайский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: машиностроение
Генеральный директор: Каменев Александр Михайлович
Сайт: www.sibem-bkz.com
Специализируется на производстве энергетических котлов большой мощности, промышленных вентиляторов и дымососов, сосудов и теплообменного оборудования, продукции кузнечно-прессового производства.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Подарочные наборы первоклассника для детей сотрудников.
3. Ежегодное проведение детских мероприятий в День защиты детей.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Компенсация процентов по ипотечному кредитованию в размере суммы ежемесячного процента, но не более 15 тыс. рублей в месяц.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
6. Аренда спортивного зала для занятий сотрудников.
7. Корпоративная команда по волейболу.
8. Проведение корпоративных спартакиад и открытых турниров.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию в размере 30 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Благотворительная помощь Павловскому детскому дому, Алтайской краевой библиотеке имени В. Я. Шишкова, Алтайскому государственному техническому университету имени И. И. Ползунова, баскетбольному клубу «Лига» гимназии № 131 г. Барнаула, детскому саду № 203 «Соловушка», спортивному клубу «Стик».

ООО «Синтез-Энерго» (84 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Пермский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство силового электрооборудования
Управляющий: Мозжегоров Алексей Анатольевич
Сайт: www.sintez-energo.ru
Компания является партнёром Пермской торгово-промышленной палаты. ООО «Синтез-Энерго» обеспечивает полный цикл услуг от проектирования до монтажа и последующего обслуживания. Производство современного силового электрооборудования, профессиональные электромонтажные работы, комплексное проектирование и изыскания.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере трёх среднемесячных заработков сотрудникам в связи с первым бракосочетанием. Если оба молодожёна работают на предприятии, то выплата предоставляется обоим.

2. Выплата подотчётной суммы для покупки детских новогодних подарков сотрудникам.
3. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием, в том числе для сотрудников, вступающих в брак повторно.
4. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, чьи дети учатся в младших классах.
5. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска для многодетных сотрудниц ежегодно.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь в размере 10 среднемесячных заработков при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
7. Материальная помощь в размере 15 среднемесячных заработков при рождении или усыновлении (удочерении) третьего и последующих детей.
8. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Льготное ипотечное субсидирование стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах для сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременная выплата в размере до 10 среднемесячных заработков в связи с достижением пенсионного возраста в зависимости от трудового стажа сотрудника на предприятии.

ООО «СкайТрансГрупп» (105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: туристические услуги
Директор: Соснин Андрей Владимирович
Сайт: www.stg1.ru
Организация деловых и личных поездок с оформлением авиа и ж/д билетов, бронированием гостиниц, экскурсионных программ, пакетных туров, оформлением виз и приглашений.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в День матери и День отца многодетным сотрудникам и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
2. Единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере до 10 тыс. рублей при рождении ребёнка.
5. Ежемесячная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей для сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, а также многодетных сотрудников, воспитывающих трёх детей.
6. Ежемесячная материальная помощь в размере 3 тыс. рублей многодетным сотрудникам, имеющим четырёх и более детей, и сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Предоставление путёвок в санатории «Танай» и «Кабардинка» для сотрудников и их детей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременная выплата в размере двух среднемесячных заработков при выходе на пенсию.
10. Единовременные выплаты в размере 5 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Благотворительная помощь участникам СВО. Помощь пострадавшим жителям Курской области.
12. Материальная помощь фонду «Открытое сердце».

Группа СКЭК
(АО «КГЭС» (107 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛКЭ» (102 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «БЭС» (100 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ОАО «СКЭК» (90 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «БКС» (91 балл в ЭКГ-рейтинге);
ООО «РСУ СКЭК» (86 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «БЭМЗ-1» (83 балла в ЭКГ-рейтинге);
АО «КЕМВОД» (78 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ПКС» (74 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ЛКС» (70 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ВКС» (62 балла в ЭКГ-рейтинге);
ООО «ТВКХ» (50 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: электроснабжение, водоснабжение потребителей в городах Кемеровской области
Генеральный директор: Кучеев Андрей Геннадьевич
Сайт: www.skek.ru
Компания создана в 2003 году для управления предприятиями ЖКХ на территории Кемеровской области. Коммунальными услугами ОАО «СКЭК» пользуются 32 % населения Кузбасса. Территориальная сетевая организация – электроснабжение потребителей в городах Кемерово, Березовский и Ленинск-Кузнецкий. Гарантирующая организация водоснабжения и водоотведения – в городах Кемерово, Березовский, Ленинск-Кузнецкий и Полысаево, в Тайгинском, Чебулинском, Промышленновском и Яшкинском муниципальных округах. Единая теплоснабжающая организация – теплоснабжение в районах города Кемерово, в городах Березовский, Ленинск-Кузнецкий, Полысаево и Тайга, в Промышленновском, Чебулинском и Яшкинском муниципальных округах.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация до 90 % от стоимости путёвки на санаторно-курортный отдых и в детские оздоровительные лагеря. Ежегодно детям от 6 до 14 лет предоставляются путёвки в детский оздоровительный лагерь «Танай» бесплатно для сотрудников.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска сотрудникам в День знаний для сопровождения детей-младшеклассников (1-4 класс).

3. Дополнительные два дня оплачиваемых выходных в связи с бракосочетанием сотрудника или свадьбой детей сотрудника.
4. Единовременная материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
5. Ежегодно с 1 мая по 30 сентября всем сотрудницам устанавливается укороченный на 1 час рабочий день в пятницу с сохранением заработной платы.
6. Материальная выплата многодетным сотрудникам для подготовки детей к школе.
7. Профориентационные экскурсии для детей сотрудников школьного возраста на предприятия.
8. Новогодние подарки детям сотрудников. Билеты на новогодние представления детям от 3-х до 12 лет.
9. Проведение ежегодной летней спартакиады для семей сотрудников в честь Дня работника ЖКХ. Организация Дня первоклассника с экскурсиями в учебно-оздоровительный центр «Берёзовый уют».
10. Конкурсы детского творчества ко Дню матери.
11. Материальная помощь в размере до 20 тыс. рублей сотрудникам, усыновившим (удочерившим) ребёнка, ежемесячно до совершеннолетия ребёнка.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Материальная помощь в размере до 15 тыс. рублей при рождении ребёнка.
13. Дополнительный оплачиваемый день отпуска отцу при выписке жены из роддома.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Частичная компенсация суммы уплаченных процентов при ипотечном кредите на приобретение жилья.
15. При условии наличия в кредитном договоре ставки выше 10 % годовых, компенсация средств по уплате процентов ОАО «СКЭК» осуществляется в размере 5 % годовых от фактически оплаченных работником процентов по кредиту.

Поддержка здоровья сотрудников

16. Программа ДМС для сотрудников на условиях софинансирования.
17. Компенсация стоимости санаторно-курортного лечения.
18. Компенсация стоимости абонемента «Спорт и здоровье» в спортивном комплексе в городе Кемерово.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей при выходе на пенсию.
20. Материальная помощь неработающим пенсионерам ко Дню пожилого человека и ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства в размере 2 тыс. рублей.
21. Предоставление путёвок на оздоровление неработающим пенсионерам.

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Попечительство и спонсорство общеобразовательной школы с медико-психологической поддержкой № 100 г. Кемерово. Организация выездных экскурсий, занятия иппотерапией, проведение спортивных соревнований.
23. Благотворительная помощь Кузбасскому фонду «Детское сердце», военному госпиталю, Кемеровской общественной организации ветеранов.
24. Ежемесячные пожертвования православному женскому Свято-Серафимо-Покровскому монастырю в с. Елыкаево.

ПАО «Совкомбанк» (ООО «Совкомбанк Факторинг» (99 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Совкомбанк Технологии» (123 балла в ЭКГ-рейтинге); ООО «Совкомбанк Лизинг» (93 балла в ЭКГ-рейтинге))

Регионы регистрации компаний: Костромская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность в финансовой сфере
Председатель правления: Гусев Дмитрий Владимирович
Сайт: www.sovcombank.ru
Универсальный системно значимый банк федерального масштаба. Три ключевых сегмента работы: розничные услуги, корпоративный блок и казначейство. Активно развивает небанковский бизнес: страхование, лизинг, факторинг и площадку для закупок.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Частичная оплата стоимости посещения частного детского сада.
2. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 12 лет.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска для родителей детей-первоклассников в День знаний.
4. Денежный подарок в виде баллов на банковскую карту «Халва» при подготовке ребёнка сотрудника к школе.

5. Участие в подготовке детей сотрудников к выпускным экзаменам образовательных организаций: компенсация от 10 до 90 % стоимости подготовки.
6. Социальный кредит на оплату высшего образования со ставкой 1 %.
7. Проведение «Детских дней» с целью организации досугового времени детей сотрудников.
8. Программа «СовкомОтпуск», предоставляющая компенсацию стоимости путёвок для сотрудников и их детей. Софинансирование проезда и проживания детей сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

9. Софинансирование программы ведения беременности и родов для сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Подарок при рождении первого или второго ребёнка в размере 50 тыс. рублей. Увеличение суммы выплат в два раза при рождении третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Выгодный ипотечный продукт для сотрудников на приобретение собственного жилья на первичном и вторичном рынках, ипотека на специальных условиях по программам «Новостройка» и «Детская ипотека», льготная ипотека для IT-специалистов компании, рефинансирование ипотеки для сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников, частичная оплата стоимости полиса для детей сотрудников, бесплатное лечение от критических заболеваний по программе «Мировое здоровье», страхование от несчастных случаев и болезней, оказание психологической помощи.
13. Оказание единовременной материальной помощи при непредвиденных обстоятельствах. Корпоративный благотворительный фонд «Мы – Совкомбанк», формируемый за счёт регулярных перечислений со счетов сотрудников и предоставляющий материальную помощь участникам фонда и их семьям в случае тяжёлого заболевания, срочной помощи при несчастных случаях.
14. Компенсация расходов на абонементы в фитнес-клубы, бассейны, участие в спортивных соревнованиях, покупка спортивной формы для команд.

15. Проведение утренних корпоративных зарядок. Ежегодные забеги и движение амбассадоров спорта.
16. Совместные тренировки по секциям (футбол, волейбол, бег, хоккей).

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Ежемесячная выплата в размере 1/2 от оклада сотрудникам, выходящим на пенсию, при наличии трудового стажа не менее 10 лет (период выплат равен стажу работы, умноженному на коэффициент).

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Поддержка благотворительных фондов, акций в честь семейных и социально важных событий.
19. Реализация проектов, направленных на поддержку уязвимых групп населения в трудной жизненной ситуации; организация бесплатных образовательных проектов; финансирование проектов, связанных с сохранением культурно-исторического наследия; содействие трудовой адаптации населения; формирование линейки социально значимых целевых кредитов.
20. Финансирование строительства, реконструкции объектов образования, здравоохранения, спорта, а также материально-техническая помощь учреждениям данной сферы: Костромской областной детской больнице, Костромскому футбольному клубу «Спартак», детскому футбольному турниру «Чемпионат победителей», международным соревнованиям по лёгкой атлетике «Королева российского спорта», шахматному фестивалю.
21. Программа стипендиальной поддержки студентов Костромского государственного университета.
22. Учреждение благотворительного фонда «Будущее сейчас» в Костромской области.
23. Финансирование национального балета «Кострома» и хореографического колледжа «Губернская балетная школа».
24. Материальная поддержка частных благотворительных фондов помощи бездомным животным.
25. Поддержка благотворительных фондов проекта «Не словами, а делами».

ООО «Спасский и Партнёры» (102 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Московская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство пищевых ингредиентов для предприятий мясо-, птице- и рыбоперерабатывающей промышленности
Генеральный директор: Гульванский Роман Анатольевич
Сайт: www.spasskiy.com
ООО «Спасский и Партнёры» – российский производитель пищевых ингредиентов для предприятий мясо-, птице- и рыбоперерабатывающей промышленности, работающий также в сегментах HoReCa и ритейл. Ассортиментный ряд компании – более 500 вкусоароматических и функциональных добавок, комплексных смесей, соусов-маринадов, ЭКО-специй и других пищевых ингредиентов. Производство, склад и транспортная логистика сертифицированы по международному стандарту ГОСТ Р ИСО 22000-2007 (ХАССП) в области безопасности пищевой продукции и проходят регулярные внешние проверки независимых экспертов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.
2. Организация семейных корпоративных спортивных мероприятий. Конкурс детского рисунка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Участие в спортивных мероприятиях по футболу, настольному теннису, дартсу, гиревому спорту.
4. Материальная поддержка при тяжёлом заболевании сотрудника или членов его семьи.

ООО «Спектрум-Холдинг» (106 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: проектная деятельность
Генеральный директор: Иванов Владимир Филиппович
Сайт: www.cost.spectrum-group.ru

Компания занимается стоимостным инжинирингом объектов капитального строительства. Она предоставляет услуги по управлению затратами на всех этапах проекта: от предынвестиционного этапа до ликвидации. Среди услуг – финансовое моделирование, оптимизация проектных решений, управление тендерами, контроль стоимости строительства и эксплуатации объектов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы.
2. Единовременная выплата в размере до 25 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
3. Детские корпоративные подарки.
4. Организация детских утренников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Единовременная выплата в размере до 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
6. Единовременная выплата в размере до 100 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Частичная компенсация затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для всех сотрудников.
9. Материальная помощь в размере до 200 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
10. Участие в велозаездах, корпоративные секции по футболу, волейболу, йоге, теннису.
11. Предоставление скидки на абонемент в фитнес-центры.
12. Бесплатная психологическая помощь для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Благотворительная помощь в Фонд «Синдром любви», в Фонд Константина Хабенского.

ООО «ССП-Софт»
(100 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Гордиевских Вячеслав Валерьевич
Сайт: www.ssp-soft.com
Услуги IT-специалистов для реализации масштабных проектов цифровизации бизнеса в сфере финтеха, промышленности, ритейла, топливно-энергетического комплекса, транспорта и страховых компаний.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника или его детей.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
3. Единовременная выплата в размере до 20 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.
5. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
6. Организация корпоративных семейных мероприятий.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата в размере до 20 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
8. Единовременная выплата в размере до 100 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Льготные условия на ипотечное кредитование для ИТ-сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для всех сотрудников.
11. Материальная помощь в размере до 50 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
12. Компенсация в размере до 40 тыс. рублей в год на занятия спортом.
13. Консультация психолога по программе ДМС.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Благотворительная помощь детскому дому.
15. Материальная помощь в зону СВО.

АО «СТ» («Самарский трансформатор») (70 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Самарская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электрооборудования
Генеральный директор: Николаев Пётр Дмитриевич
Сайт: www.samaratransformer.ru
Современное предприятие, выпускающее широкий перечень электротехнической продукции как собственной разработки, так и основанную на лицензированных технологиях фирм «Arteche», «Siemens».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
3. Единовременная выплата в размере 2 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.
5. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
6. Организация корпоративных семейных мероприятий.
7. Доплата до среднемесячного заработка сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком.
8. Компенсация затрат на пребывание ребёнка в детских дошкольных образовательных учреждениях.

Поддержка беременных сотрудниц

9. Покупка контрактов на роды для сотрудниц и жён сотрудников.
10. Компенсация затрат на курсы и программы подготовки к родам и материнству для сотрудниц и жён сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Единовременная выплата в размере 2 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Компенсация затрат на оздоровительный отдых сотрудникам и их детям.
13. Материальная помощь в размере 2 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Единовременные выплаты в размере до 5 тыс. рублей к юбилейным датам в зависимости от трудового стажа на заводе.
15. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Материальная помощь в зону СВО.

ООО «СТРОЙКОМПЛЕКТ» (54 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ростовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Директор: Скляров Андрей Владимирович
Сайт: www.skomplekt.pro
Строительная компания, осуществляющая полный цикл работ по изысканиям, разработке проектной документации, строительству и реконструкции жилых домов, объектов социального значения и дорог на территории России, включая Луганскую и Донецкую народные республики, Херсонскую область.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Сертификат номиналом 3 тыс. рублей сотрудникам для подготовки ребёнка к школе.
2. Единовременная выплата в размере 3 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника.
3. Подарочный сертификат номиналом 3 тыс. рублей сотрудникам, чьи дети окончили учебный год на отлично.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.
5. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
6. Организация корпоративных семейных мероприятий.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата в размере 1 МРОТ в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Единовременные выплаты в размере до 5 МРОТ в связи с выходом на пенсию в зависимости от трудового стажа на предприятии.

ООО «СтройМонтаж» (81 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: строительство
Директор: Канищев Дмитрий Николаевич
Сайт: нет
Работает с 2006 года в сфере строительства жилых и нежилых зданий.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и неполного рабочего дня.
2. Досрочный выход на пенсию для многодетных матерей в зависимости от количества детей. При наличии пятерых и более детей пенсионный возраст начинается с 50 лет.
3. Ежемесячная выплата в размере 12 тыс. рублей многодетным сотрудникам.
4. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с бракосочетанием сотрудника.
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Подарочные канцелярские школьные наборы для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Выдача карт сотрудникам по программе Сбер-Здоровье.
9. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
10. Аренда физкультурно-оздоровительного комплекса со спортивным залом и бассейном.

11. Материальная помощь для приобретения путёвки на санаторно-курортное лечение.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Единовременные выплаты в размере одной среднемесячной заработной платы каждые пять лет после оформления пенсии работающим пенсионерам.
13. Единовременные выплаты в размере до 8 среднемесячных заработных плат в зависимости от трудового стажа на предприятии.
14. Выдача мясного набора по льготной стоимости 15 кг в месяц неработающим пенсионерам.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Благотворительная помощь Панинскому социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних.

ООО «СуперКод»
(86 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Генеральный директор: Зейтениди Наталья Юрьевна
Сайт: www.supercode.ru
Центр разработки и сопровождения масштабных государственных и корпоративных информационных систем. Компания создана при участии Группы АО «ГС-Инвест» и компании «Ростелеком-Центры обработки данных». Основные направления разработки: разработка и сопровождение систем класса ERP; создание, внедрение и сопровождение витрин данных.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки для детей сотрудников.
2. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
4. Компенсация стоимости спортивных абонементов.
5. Компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.
6. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей в связи тяжёлым заболеванием сотрудника.

АО «СЭ» («Систэм Электрик»)
(123 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: электроснабжение потребителей в городах
Генеральный директор: Кашаев Алексей Сергеевич
Сайт: www.systeme.ru
Систэм Электрик предлагает клиентам и партнёрам единую технологическую экосистему на базе российского программного обеспечения для управления электроэнергией, промышленной автоматизации, IT и инженерной инфраструктуры зданий.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого и гибридного графика.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Экологические мастер-классы для детей сотрудников. Проведение семейных акций: подготовка к зимнему периоду теплолюбивых растений в Аптекарском огороде, благотворительных семейных забегов.

Поддержка беременных сотрудниц

4. Доплата до размера оклада в период отпуска по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация за аренду жилого помещения в случае релокации сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Проведение ежедневной зарядки на производственных площадках. На территории логистического центра оборудован тренажёрный зал. Корпоративные хоккейные и футбольные команды, забеги, программа скидок в фитнес-клубах.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Развитие волонтёрского движения. Проведение ежемесячного Эколектория.
10. Участие в акции «День донора».

11. Материальная помощь благотворительным фондам «Линия жизни», «Вера», «Волонтёры в помощь детям-сиротам», Центру содействия семейного воспитания имени В. Т. Попова, региональной общественной организации «Боль», помощь приюту для животных «Щербинка».

ООО «Тават»
(113 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Омская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: проектная деятельность
Директор: Сергеев Алексей Леонидович
Сайт: www.tawat.ru
Выполняет проектно-изыскательские работы «под ключ». Среди направлений деятельности – работы с сетями газораспределения и газоснабжения, сетями водоснабжения и канализации, теплотрассами, котельными, автомобильными дорогами. Компания также оказывает услуги по кадастровым работам и юридическому и инжиниринговому сопровождению строительства.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые четыре дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника и два дня в связи со свадьбой детей сотрудника.
2. Доплата до среднего заработка сотруднику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком.
3. Компенсация 100 % стоимости содержания ребёнка в дошкольных образовательных учреждениях.
4. Проведение корпоративных семейных мероприятий.

Поддержка беременных сотрудниц

5. Компенсация 70 % контракта на роды для сотрудниц и жён сотрудников.
6. Компенсация 70 % расходов на курсы и программы по подготовке к материнству и родам для сотрудниц и жён сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей при рождении ребёнка.
8. Единовременная выплата при рождении третьего и последующих детей в размере 150 тыс. рублей на ребёнка.
9. Единовременная выплата в размере 150 тыс. рублей при усыновлении (удочерении) ребёнка.

10. Дополнительные оплачиваемые два дня отпуска по случаю рождения детей.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Беспроцентные займы до 200 тыс. рублей на приобретение жилья.
12. Компенсация затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей.
14. Компенсация 50 % затрат на лечение сотрудника.
15. Компенсация 100 % от общей суммы расходов на оздоровительный отдых.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Единовременная выплата в размере до 100 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Пожертвование в фонд «Великое Отечество» на помощь в обеспечении медикаментами бойцов СВО.

ООО «ТАИТ»
(79 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Курская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство спецодежды
Директор: Чумакова Светлана Анатольевна
Сайт: www.taitsiz.ru
Разработкой и изготовлением спецодежды занимаются профессионалы с многолетним опытом работы. Производственные цеха оснащены современным оборудованием, а ежегодные инвестиции позволяют выпускать одежду высокого качества.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная материальная помощь в размере 3 тыс. рублей родителям детей в возрасте до трёх лет.
2. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
3. Услуги санаторно-курортного лечения детям сотрудников.
4. Дополнительные оплачиваемые три дня отдыха в связи с первым бракосочетанием сотрудника, в День знаний сотрудникам, провожающим ребёнка в первый класс, – один день.

5. Культурные корпоративные мероприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей в случае рождения ребёнка, усыновления/удочерения ребёнка до трёх лет.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска при выписке сотрудницы или жены сотрудника из роддома.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.
9. Организация спортивных мероприятий.
10. Материальная помощь в случае необходимости проведения дорогостоящего лечения сотруднику или члену его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременная выплата в зависимости от совокупного стажа работы сотрудника на предприятии.

ООО «Таймлесс»
(95 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Орловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство мебели
Генеральный директор: Лосев Владимир Александрович
Сайт: www.timelessmebel.ru
Семейное дело по производству проектной мебели. Современные итальянские и немецкие технологии, качественное сырьё и комплектующие от топовых мировых производителей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Возможность гибкого графика работы.
4. Проведение экскурсий на предприятии для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь в случае рождения ребёнка.
6. Дополнительный оплачиваемый день отпуска при выписке сотрудницы или жены сотрудника из роддома.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Бесплатный тренажёрный зал на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Участие в акции «Ёлка добра».
10. Благотворительная помощь Епархиальному многофункциональному инклюзивному семейному православному центру «Святые покрова», Орловскому государственному аграрному университету имени Н. В. Парахина, Орловскому отделению движения «ЮНАРМИЯ».

ОАО «Такф»
(80 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тамбовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: кондитерские изделия
Генеральный директор: Андрюшкин Дмитрий Александрович
Сайт: www.uniconf.ru
Год образования – 1946. С 2003 года входит в Холдинг «Объединённые кондитеры». Ассортиментный портфель предприятия состоит из конфет, карамели, пряников, печенья и вафель.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Проведение корпоративных семейных мероприятий.
4. Ежемесячные выплаты в размере 1 тыс. рублей сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет.
5. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь в размере 8 тыс. рублей в случае рождения ребёнка.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска при выписке сотрудницы или жены сотрудника из роддома.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.

9. Материальная помощь в размере до 10 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Единовременная выплата в размере до одного среднего заработка в связи с выходом на пенсию в зависимости от трудового стажа на предприятии.
11. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.
12. Подарочные наборы кондитерских изделий к праздникам.

ПАО «Татнефть»
(ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (125 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «Татнефть-Самара» (93 балла в ЭКГ-рейтинге); ООО «Татнефть-АЗС-Северо-Запад» (94 балла в ЭКГ-рейтинге); ООО «ТатАИСнефть» (82 балла в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Республика Татарстан
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: нефтегазопереработка
Генеральный директор: Маганов Наиль Ульфатович
Сайт: www.tatneft.ru
Одна из крупнейших российских вертикально интегрированных компаний, в составе которой динамично развиваются нефтегазодобыча, нефтепереработка, нефтегазохимия, шинный бизнес, сеть АЗС, композитный кластер, электроэнергетика, разработка и производство оборудования для нефтегазовой отрасли и блок сервисных структур.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника и один день в связи со свадьбой детей сотрудника.
2. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
3. Ежемесячная выплата в размере до 12 тыс. рублей для сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.
4. Материальная помощь ежегодно в размере 8 тыс. рублей на каждого ребёнка многодетным сотрудникам.
5. Материальная помощь ежегодно в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
6. Новогодние подарки для детей сотрудников.

7. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей многодетному сотруднику для подготовки ребёнка-первоклассника к школе.
8. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием молодого сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь в размере 15 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
10. Дополнительный оплачиваемый день отпуска при выписке сотрудницы или жены сотрудника из роддома.
11. Единовременная выплата при рождении двойни – 100 тыс. рублей, тройни – 300 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Выделение средств на погашение первоначального взноса для участия в республиканской программе ипотечного строительства жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для сотрудников.
14. Корпоративные спортивные мероприятия, соревнования: бокс, борьба, теннис, бадминтон, плавание, волейбол, карате, фигурное катание, акробатика, лыжный и горнолыжный спорт.
15. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых в санаториях-профилакториях СП «Татнефть-Забота».
16. Компенсация стоимости приобретённых путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ПАО «Татнефть», ООО «Татинтек» и управляемых обществах 10 и более лет и ушедшим на пенсию из подразделений ПАО «Татнефть» до создания Национального негосударственного пенсионного фонда, материальная помощь к получаемой государственной пенсии производится ежеквартально в размере 7,5 % от базовой суммы, составляющей 8,2 тыс. рублей. За каждый год стажа работы сверх десяти лет дополнительно начисляется 0,75 % базовой суммы.
18. Работникам, уволившимся из ООО «Татинтек» и управляемых обществ в связи с уходом на пенсию после создания Национального негосударственного пенсионного фонда, доплата к государственной пенсии производится через Национальный негосударственный пенсионный фонд.

19. Единовременные выплаты в юбилейные даты, в общегосударственные праздники.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Проект «Зелёный фитнес» в г. Альметьевске.
21. «Татнефть-классы» – образовательный проект для профориентации школьников 8-11-х классов и углублённого изучения естественных наук. Программа «Впроекте» – платформа для реализации студентами бизнес- проектов в команде с ключевыми специалистами Компании. На базе Высшей школы нефти реализуется проект «Третий возраст – новые возможности» – образовательная среда для пенсионеров компании, предлагающая им новые возможности для личностного роста. Школа успешного педагога «Браво, педагоги!».
22. Корпоративный благотворительный фонд: программа «Одарённые дети», конкурс «Энергия добра». По благотворительной программе оказывается адресная помощь ветеранам и инвалидам, малоимущим семьям, воспитанникам детских домов, студентам-сиротам и гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Осуществляется поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, медицинских учреждений.

Группа компаний «ТАТПРОФ» (АО «ТАТПРОФ» (107 баллов в ЭКГ-рейтинге); АО «УК ТАТПРОФ» (108 баллов в ЭКГ-рейтинге); ООО «УПТЖ ДЛЯ ППД» (99 баллов в ЭКГ-рейтинге); АО «ТАТПРОФ ИНВЕСТ» (98 баллов в ЭКГ- рейтинге); АО «АС ТАТПРОФ» (84 балла в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации компании: Республика Татарстан
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: металлообработка
Исполнительный директор: Рачков Сергей Сергеевич
Сайт: www.tatprof.ru
Группа компаний «ТАТПРОФ» – федеральный холдинг, специализирующийся на архитектурных системах и алюминиевых продуктах. Она предлагает индивидуальные решения для архитекторов, девелоперов и производителей: адаптирует стандартные решения под конкретные проекты, обеспечивает поставки материалов и изготавливает профили по чертежам клиентов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика и дистанционного режима работы.
2. Организация корпоративных семейных мероприятий в общегосударственные праздники.
3. Проведение экскурсий на заводе для детей сотрудников.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Компенсация затрат на содержание детей сотрудников в дошкольных образовательных учреждениях.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
8. Производственная гимнастика.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Организация корпоративных мероприятий для сотрудников-пенсионеров в День пожилого человека.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Финансовая поддержка массовых мероприятий в г. Набережные Челны. Благотворительная помощь гимназии имени В. В. Давыдова, городскому студенческому совету, Казанскому (Приволжскому) федеральному университету, спортивной школе «Комсомолец», детской музыкальной школе № 1, Фонду поддержки культуры, спорта и развития г. Набережные Челны.
11. Благотворительная помощь Челнинскому землячеству. Финансовая помощь в строительстве комплекса Соборная мечеть в г. Набережные Челны. Благотворительная помощь православному приходу храма Святого мученика Уара с. Икское Устье.
12. Гуманитарная помощь детям погибших участников СВО.

ООО «ТАУ-С»
(105 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство материалов и техники для дорожной разметки
Генеральный директор: Макаров Николай Николаевич
Сайт: www.tau-s.ru
Производство и поставки материалов и техники для дорожной разметки. В ассортименте – различные виды оборудования (разметочные машины, распылители, дозаторы, насосы и др.), а также материалы (холодный и термопластик, краска, тактильная разметка и др.). Деятельность компании охватывает территорию Российской Федерации и стран СНГ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.
5. Бесплатное посещение спа-комплекса для сотрудников и членов их семей.
6. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Благотворительная помощь центру поддержки и развития социальных проектов «Za наших!». Проведение косметического ремонта Военного клинического госпиталя.

ООО «ТД Пять Звёзд»
(85 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: оптовая торговля сельскохозяйственным сырьём
Директор: Преснакова Светлана Анатольевна
Сайт: нет
Работает с 2006 года в сфере оптовой торговли сельскохозяйственным сырьём, текстильными материалами и полуфабрикатами.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере одной среднемесячной заработной платы в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в размере 48,5 тыс. рублей на санаторно-курортное лечение сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

4. Единовременные выплаты в юбилейные даты в размере до трёх среднемесячных заработных плат в зависимости от рабочего стажа в компании.
5. Единовременная выплата в размере до семи среднемесячных заработных плат в связи с выходом на пенсию в зависимости от рабочего стажа в компании.

ООО «ТЕКТУС.ИТ» (85 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка компьютерного программного обеспечения
Генеральный директор: Хомич Игорь Вячеславович
Сайт: www.tectus-it.ru
ТЕКТУС.ИТ – активно развивающаяся компания, специализируется на предоставлении услуг по разработке программного обеспечения под заказ, внедрении отраслевых программных решений ведущих мировых поставщиков, оказании услуг ИТ-аутсорсинга, управленческого и ИТ-консалтинга для заказчиков в коммерческих и государственных организациях. Является частью Госкорпорации «Росатом».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Организация корпоративных семейных мероприятий.
2. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.

Поддержка беременных сотрудниц

3. Сохранение программы ДМС на весь период отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере до 50 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка. Если в компании работают оба родителя, то выплата предоставляется обоим.
5. Подарки для новорождённых.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников после прохождения испытательного срока.
7. Психологическая помощь в рамках ДМС.
8. Компенсация расходов на физкультурно-оздоровительные и спортивные занятия.
9. Организация корпоративных спортивных мероприятий.
10. Мероприятия по «Витаминизации»: обеспечение сотрудников, работающих в офисе, в осенне-зимний период фруктами, сухофруктами, орехами.

ООО «Термотрон-Завод»
(91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Брянская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка и производство продукции, отвечающей за безопасность движения поездов
Генеральный директор: Абушенко Антон Георгиевич
Сайт: www.termotron.ru
ООО «Термотрон-Завод» – российское машиностроительное предприятие полного цикла. Более 30 лет разрабатывает и производит продукцию, отвечающую за организацию безопасного движения на железных дорогах, линиях метрополитенов и городском рельсовом транспорте.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний при поступлении ребёнка сотрудника в первый класс.
2. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием.
3. Материальная помощь при вступлении в брак впервые в размере 2 тыс. рублей, если оба брачующихся работают на предприятии, то размер выплаты составляет 3 тыс. рублей каждому.
4. Дополнительная выплата в размере 500 рублей сотрудникам предприятия с заработной платой ниже средней по заводу для подготовки детей к школе.
5. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
6. Организация корпоративных семейных экскурсий.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Предоставление жилых помещений для найма сотрудниками.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Вознаграждение сотрудников, ведущих здоровый образ жизни, и руководителей, добившихся снижения заболеваемости в своих подразделениях.
9. Материальная помощь сотрудникам в связи с длительным заболеванием.
10. Предоставление абонементов в бассейн.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременные выплаты при выходе на пенсию в размере до 50 тыс. рублей в зависимости от рабочего стажа на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Материальная помощь образовательным учреждениям: СОШ № 58 г. Брянска.
13. Финансирование вокального ансамбля «Импровизация».

АО «ТМК» («Тульский молочный комбинат») (100 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тульская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: переработка молока
Генеральный директор: Чумакова Надежда Викторовна
Сайт: www.tulamilk.ru
Тульский молочный комбинат занимает лидирующее положение в регионе по масштабу переработки молока, объёму и ассортименту изготовляемой продукции.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодное пособие сотрудницам-одиноким матерям, многодетным сотрудницам в размере 2 тыс. рублей на одного ребёнка до 16 лет.
2. Частичная компенсация стоимости путёвки в детский оздоровительный лагерь.
3. Дополнительные три дня оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием сотрудников.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Проведение ежегодного конкурса детского рисунка.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь в размере 1 МРОТ Тульской области при рождении ребёнка.
7. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Предоставление мест в общежитии.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников.
10. Материальное вознаграждение за выполнение нормативов ГТО в размере до 6 тыс. рублей.
11. Компенсация до 20 % от стоимости путёвки на санаторно- курортное лечение.

12. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Единовременные выплаты в связи с выходом на пенсию.
14. Ежегодная выплата неработающим пенсионерам с трудовым стажем на предприятии более 20 лет в размере 2,8 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Гуманитарная помощь в зону СВО.
16. Благотворительная помощь фонду развития Тульской области «Перспектива», фонду сохранения и развития культурного наследия «Миллениум», фонду «Медики для Победы», фонду «Милосердие», Тульскому государственному педагогическому университету им. Л. Н. Толстого, городскому союзу ветеранов Афганистана «Братство», детским домам.
17. Помощь в обустройстве муниципальной территории.

ООО «Торговый Дом «Кубань» (67 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Краснодарский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: услуги питания
Директор: Жваков Александр Леонидович
Сайт: нет
Оказание услуг питания бюджетных учреждений.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Компенсация затрат на приобретение лекарственных средств для сотрудников.
3. Возможность посещения спортивного зала для сотрудников за счёт предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

4. Благотворительная помощь на строительство храма Святой мученицы Татианы г. Краснодара.

ООО «Транзит-В»
(91 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ремонт грузовых автомобилей
Директор: Малащенков Василий Михайлович
Сайт: www.tranzit-v.ru
Полный спектр услуг по обслуживанию грузовых автомобилей, включая ремонт, покраску, шиномонтаж.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Проведение новогодних ёлок для детей сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Предоставление беспроцентной ссуды в размере 200 тыс. рублей для покупки жилья.
4. Предоставление жилья сотруднику из корпоративного жилищного фонда.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
6. На территории компании действует тренажёрный зал.
7. Ежегодная выплата 50 тыс. рублей для покупки путёвки в детские оздоровительные лагеря пяти сотрудникам.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с выходом на пенсию.

ООО «Тюмень Водоканал» (90 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тюменская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: забор, очистка и распределение воды
Генеральный директор: Сарбаева Ольга Александровна
Сайт: www.tyumen.rosvodokanal.ru
ООО «Тюмень Водоканал» – предприятие жилищно-коммунального хозяйства города Тюмени, основной задачей которого является обеспечение горожан качественной питьевой водой и услугами водоотведения. Компания занимается эксплуатацией городских водопроводных и канализационных сетей, очисткой сточных вод, а также модернизацией и развитием инфраструктуры водоснабжения и водоотведения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря и санатории, а также компенсация на приобретение путёвок до 18 тыс. рублей. Если в компании работают оба родителя, то помощь предоставляется каждому.
2. Материальная помощь сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, в размере 5 тыс. рублей ежегодно.
3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в связи с бракосочетанием сотрудника, в День знаний для родителей первоклассников.
4. Дополнительные три дня оплачиваемого отпуска сотрудникам-родителям детей до трёх лет.
5. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет. Подарки детям сотрудников ко Дню защиты детей. Подарочный набор для первоклассника.
6. Доплата до базовой заработной платы, превышающей максимально установленные для Социального фонда РФ пособия при уходе за ребёнком не более 14 дней.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 10 тыс. рублей. Если в компании работают оба родителя, то помощь предоставляется каждому.
8. Дополнительные два дня оплачиваемого отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Компенсация затрат ежемесячно в сумме уплаченных процентов за пользование ипотечным кредитом, но не более 10 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для сотрудников.
11. Аренда спортивных залов. Проведение корпоративных турниров и соревнований.
12. Путёвки на санаторно-курортное лечение в размере не более 25 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Развитие волонтёрского движения. Проведение мастер-классов, помощь приютам для животных, проведение экологических акций.
14. Шефство над центром «Дзержинец».
15. Участие в донорстве крови.

ООО «Управляющая компания «РостАгро» (103 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Пензенская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство зерновых и масличных культур
Генеральный директор: Изосимов Никита Владимирович
Сайт: www.gkrostagro.ru
Крупный агропромышленный холдинг на территории Пензенской и Саратовской областей. Основное направление деятельности – выращивание, хранение и реализация зерновых, зернобобовых и масличных культур.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность дистанционного режима работы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников до 14 лет.
3. Подарочные наборы канцтоваров для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка в одиночку, ко Дню знаний.
4. Проведение конкурсов детского творчества.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Единовременная выплата в размере 15 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация стоимости коммунальных услуг и аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС для сотрудников.
8. Материальная помощь в размере от 10 тыс. рублей в случае тяжёлой болезни сотрудника или членов его семьи.
9. Участие в региональных спортивных конкурсах, межмуниципальных командных соревнованиях по городошному спорту среди ветеранов 50+. Еженедельные тренировки по мини-футболу и волейболу в СК «Рубин».
10. Производственная гимнастика.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Адресная помощь детям с ОВЗ из г. Никольска Пензенской области.

ООО «Управляющая компания «СИБИРСКИЕ ПРОСТОРЫ» (55 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: управление недвижимостью
Генеральный директор: Манин Павел Александрович
Сайт: www.uksibpro.ru
Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная выплата в размере 7 тыс. рублей для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, дополнительно по 4,2 тыс. рублей на четвёртого и каждого последующего ребёнка.
2. Ежегодная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей сотрудникам на подготовку детей к школе.
3. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей многодетным сотрудницам и сотрудницам, воспитывающим ребёнка-инвалида, в День матери.
4. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника. Если оба молодожёна являются сотрудниками компании, то размер выплаты составляет 50 тыс. рублей.
5. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
6. Частичная компенсация затрат на содержание детей сотрудников в детских православных центрах.
7. Материальная помощь в связи с отличной учёбой по итогам учебного года детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей. Студентам очной формы обучения, имеющим средний балл 4,8, – 10 тыс. рублей.

8. Сокращённый рабочий день каждую пятницу для многодетных сотрудниц.
9. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
10. Содействие в трудоустройстве взрослому ребёнку многодетного сотрудника.
11. Компенсация на покупку и доставку сортового угля в размере до 7,8 тонны сотрудникам, проживающим в частном секторе.
12. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

13. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
14. Единовременная выплата в размере 150 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей для сотрудниц.
15. Сертификат на 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка, выплаты осуществляются ежемесячно в размере около 48 тыс. рублей до достижения ребёнком полутора лет сотрудникам, чей рабочий стаж в компании не менее трёх лет.

Жилищная поддержка сотрудников

16. Возможность участия в программе по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

17. Программа ДМС для сотрудников.
18. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай», «Кабардинка» для сотрудников и членов их семей.
19. Предоставление абонементов в бассейн.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

20. Единовременные выплаты в размере до 5 тыс. рублей для неработающих пенсионеров в общегосударственные праздники и юбилейные даты.
21. Ежемесячная доплата к пенсии в размере 1 тыс. рублей для неработающих пенсионеров.
22. Компенсация затрат на отопление в размере 500 рублей ежемесячно или не более 7,8 тонны угля в период отопительного сезона.
23. Единовременная адресная помощь на лечение для неработающих пенсионеров.

24. Выдача молочного набора или пяти литров молока ежемесячно.
25. Предоставление путёвки и оплата проезда на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай», «Кабардинка».

ООО «Управляющая компания «Славянка» (102 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Белгородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: кондитерские изделия
Глава администрации: Согуляк Евгений Иванович
Сайт: www.slavyanka-group.com
Компания производит широкий ассортимент кондитерских изделий под известными брендами. В компанию входит собственная фирменная торговая сеть, а также современные распределительные центры общей площадью более 30 тыс. кв. м.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные денежные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, обеспечивающие сохранение их среднемесячного заработка.
2. Дополнительные условия рабочего режима для многодетных родителей: отпуск в удобное время, сокращённый рабочий день или удалённая работа.
3. Оплата 75 % стоимости путёвки в санаторий для детей сотрудников в летнее время.
4. Акция «Собери ребёнка в школу».
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Канцелярские наборы для первоклассников.
7. Организация утренников, корпоративных конкурсов для детей сотрудников.
8. Скидки на занятия детей сотрудников в Доме творчества «Славянский».
9. Беспроцентные займы для родителей на обучение детей.
10. Корпоративные мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей, семейные праздники: «День семьи, любви и верности», «Папа, мама, я – спортивная семья».

Поддержка беременных сотрудниц

11. Материальная помощь сотрудницам (жёнам сотрудников) в период беременности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Выплата при рождении третьего и последующих детей в размере от 100 тыс. до 500 тыс. рублей на ребёнка.
13. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения детей.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Предоставление общежития или квартиры за счёт средств предприятия или с оплатой 25 %.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей.
16. Ежегодные корпоративные, городские спартакиады, бесплатный спортзал в офисе.
17. Скидки на посещение водноспортивного комплекса предприятия.
18. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение по ДМС.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Материальная помощь пенсионерам.
20. Сладкие подарки для пенсионеров четыре раза в год.

Социальные инвестиции и благотворительность

21. Открытие торгово-развлекательного комплекса «Славянский» с торговым центром, гостиницей, домом детского творчества, водноспортивным центром с бассейнами, современными спортивными залами и ледовой ареной на территории г. Старый Оскол Белгородской области.
22. Возведение трёх храмов на территории Старооскольского района Белгородской области.
23. Ежегодные сладкие подарки к Первому сентября и на последний звонок юным жителям г. Старый Оскол Белгородской области.
24. Проведение экскурсий на производственных площадках компании.

ООО «УМК» («Узловский молочный комбинат») (120 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тульская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: переработка молока
Генеральный директор: Величковский Василий Никитович
Сайт: www.uzmolkom.com
Комбинат выпускает широкий ассортимент товаров, включая молоко, кефир, йогурты, творог и сыры.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность гибкого графика для сотрудников с детьми.
2. Ежемесячное пособие для сотрудников с детьми в размере до 10 тыс. рублей в зависимости от количества детей в семье до 16 лет.
3. Организация семейных мероприятий, приуроченных ко дню образования предприятия.
4. Организация конкурсов детского рисунка.

Поддержка беременных сотрудниц

5. Подарки для беременных сотрудниц и сотрудниц, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, в виде продукции комбината.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Предоставление корпоративных квартир для сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Создание и развитие детского Клуба науки и творчества «Новая Территория».
8. Финансовая помощь Благотворительному фонду «Сова».

АО «Управляющая компания «Биохимического холдинга «ОРГХИМ» (118 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Нижегородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: нефтехимическое производство
Генеральный директор: Ходов Николай Владимирович
Сайт: www.orgkhim.com
Специализируется на производстве высокоэффективных химических продуктов глубокой переработки для широкого ряда отраслей промышленности. Все продукты ОРГХИМа – и лесохимические, и нефтехимические – «зелёные»: экологически чистые, безопасные для человека и окружающей среды.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере до 30 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников.
3. Подарочные канцелярские наборы для детей сотрудников, которые учатся в младших классах, в рамках акции «Собери ребёнка в школу».
4. Экскурсии для детей сотрудников, в том числе в рамках празднования Международного дня защиты детей.
5. Процедура вторичной адаптации для сотрудников, которые возвращаются из отпуска по уходу за ребёнком.
6. Возможность заключения гражданско-правового договора на период нахождения сотрудницы/сотрудника в отпуске по уходу за ребёнком. Данная мера позволяет: сохранять профессиональные связи (сотрудница/сотрудник остаётся частью команды, имеет возможность выполнять посильные проекты и быть в курсе ключевых бизнес-процессов); обеспечить комфортный и плавный выход из отпуска по уходу за ребёнком.
7. Проведение корпоративных семейных мероприятий.
8. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, чьи дети идут в первый класс. Родители учеников 2-11 классов могут начать рабочий день после завершения торжественных линеек в школе.
9. Трудоустройство в период летних каникул детей сотрудников 14-18 лет.

Поддержка беременных сотрудниц

10. Ведение беременности по программе ДМС: организация и проведение родов, дальнейшее восстановление женщин, наблюдение и при необходимости лечение ребёнка.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Единовременная выплата в размере до 50 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Программа по релокации сотрудника: компенсация расходов на проезд к новому месту работы для сотрудника и членов его семьи, затрат на провоз багажа до 20 тонн, компенсация в размере базового ежемесячного оклада для обустройства на новом месте на каждого члена семьи, компенсация стоимости аренды жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для сотрудников. Корпоративная скидка для страхования членов семьи.
14. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника.
15. Организация питания для сотрудников за счёт средств компании в рабочее время.
16. Корпоративные тренировки по бегу и волейболу для сотрудников, а также оплата занятий в физкультурно-оздоровительных комплексах для сотрудников производственных площадок. Компенсация до 50 % стоимости абонемента на занятия спортом.
17. Предоставление путёвок в детские оздоровительные лагеря.
18. Корпоративный Telegram-канал «Энергия Оргхима», где публикуются тренировки, полезные рецепты, советы, а также корпоративные «вызовы»: «Повысим планку», «Весенняя подзарядка», «Пройди максимальное количество шагов» – с вручением призов.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Учредитель фонда социальной поддержки населения г. Урень «Растём вместе». Среди последних проектов: Центр наставничества для подростков «Хулиганодом»; помощь общественным организациям (Общество слепых, Общество инвалидов и пр.); поддержка детских спортивных команд в участии в областных, российских и международных соревнованиях; проекты, направленные на повышение безопасности страны и регионов присутствия; помощь турниру по следж-хоккею в г. Нижний Новгород.

ООО «УРАЛЬСКИЙ БРОЙЛЕР» (71 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Оренбургская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: птицеводство
Генеральный директор: Шилдыбаев Марат Касымканович
Сайт: www.gapresurs.ru
Является крупнейшим производителем мяса птицы в Оренбургской области с объёмом выпуска до 50 тыс. тонн.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки детям сотрудников, которые пошли в первый класс или с отличием окончили выпускные классы.
2. Новогодние подарки для детей сотрудников до 13 лет.
3. Проведение детских конкурсов к общегосударственным праздникам, субботников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в размере до одного оклада в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация расходов по найму жилья для иногородних сотрудников.
6. Софинансирование ипотечного кредитования для молодых специалистов.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Компенсация 75 % стоимости программы ДМС для сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Материальная помощь пострадавшим от паводка в Оренбургской области.

АО «Фармстандарт» (110 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Московская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность по производству и реализации готовых лекарственных средств
Генеральный директор: Зайцев Дмитрий Иванович
Сайт: www.pharmstd.ru

Разработка и производство современных лекарственных препаратов, удовлетворяющих требованиям здравоохранения и ожиданиям пациентов. Производство лекарственных препаратов различных фармакотерапевтических групп, включая препараты для лечения сердечно-сосудистых заболеваний, сахарного диабета, дефицита гормона роста, гастроэнтерологических, неврологических, инфекционных заболеваний, нарушений обмена веществ, онкологических и других заболеваний.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний сотрудникам, воспитывающим детей школьного возраста.
2. Приобретение для учеников школьных наборов на сумму 3 тыс. рублей ко Дню знаний.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.
4. Скидки на оплату пребывания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях.
5. Корпоративная семейная спартакиада, в рамках которой популяризируются различные виды спорта, включая семейную эстафету «Папа, Мама, Я», футбол, сдачу норм ГТО, настольный теннис.
6. При компании действует детский сад.

Поддержка беременных сотрудниц

7. Оказание медицинских услуг в рамках ДМС по направлениям «Роды» или «Ведение беременности».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Выплаты матерям при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Компенсация затрат на аренду жилья.
10. Программы по релокации сотрудников.
11. Аренда жилья для сотрудников, отвечающих за обеспечение качества производимой продукции, производственного персонала.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников.
13. Компенсация расходов сотрудников на дорогостоящее лечение, материальная помощь при длительном сроке нетрудоспособности (более двух месяцев).
14. Аренда футбольного поля для тренировок сотрудников и игры в футбол.

15. Ежемесячная оплата посещения фитнеса или плавательного бассейна (12 занятий в месяц).
16. Программы пребывания детей сотрудников в санаторно-курортных, оздоровительных учреждениях и детских оздоровительных лагерях. Компенсация от 85 % до 90 % стоимости путёвки.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Единовременное пособие при выходе на пенсию; пожизненная ежемесячная материальная помощь в размере 1 или 2 прожиточных минимумов сотрудникам, имеющим звание «Почётный работник Фармстандарт» или «Заслуженный работник Фармстандарт».

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Участие в реализации благотворительных инициатив с вовлечением более чем в 70 проектов и программ поддержки с основными направлениями: образование, продвижение здорового образа жизни, медицина, семейные ценности, социальные учреждения, церкви и монастыри, музеи и театры.
19. Поддержка медицинских учреждений лекарственными препаратами, безвозмездная передача медицинского оборудования и медицинских изделий.
20. Финансирование общероссийских спортивных организаций, научных, образовательных и культурных учреждений, в том числе строительство нового кампуса мирового уровня Новосибирского государственного университета, реализация проекта социальной программы «Амбулаторные квартиры».
21. Поддержка благотворительных фондов «Подари жизнь» и «Новая жизнь».
22. Строительство детского пансионата «Измалково» для проживания детей, проходящих лечение онкологических и тяжелых гематологических заболеваний.
23. Поддержка Государственного бюджетного учреждения культуры г. Москвы «Московский театр «Новая Опера» имени Е. В. Колобова», Благотворительного фонда «Фонд возрождения Старицкого Свято-Успенского монастыря».
24. Материальная помощь Общественной организации инвалидов «Здоровье человека», Фонду социальной поддержки населения Курской области, Национальному гематологическому обществу, Межрегиональной общественной организации «Вместе против гепатита».

АО «ФГК» («Федеральная грузовая компания») (126 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Свердловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: грузо- и пассажироперевозки
Генеральный директор: Мурев Дмитрий Иовчович
Сайт: www.railfgk.ru
Один из крупнейших железнодорожных операторов грузового подвижного состава в России. Основная масса перевозимых грузов предназначена для нужд топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, строительной, металлургической, сельскохозяйственной и других ключевых отраслей экономики страны.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительное ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от полутора до трёх лет, в размере 4,6 тыс. рублей.
2. Частичная компенсация затрат на оплату корпоративного дошкольного учреждения.
3. Компенсация затрат на отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях.
4. Участие в фестивале «Семейные ценности и традиции», проводимом ОАО «РЖД», а также в различных спортивных мероприятиях, направленных на укрепление семейных ценностей: например, «Мама, папа, я – спортивная семья».
5. Ежегодное оказание материальной помощи сотрудникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида.

Поддержка беременных сотрудниц

6. Доплата от 30 до 50 тыс. рублей к пособию по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Выплаты при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 2 МРОТ.
8. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Реализация «Правил субсидирования работникам АО «ФГК» процентов по договорам ипотечного кредита».
10. Материальная поддержка для сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников. Дополнительная оплата расходов на медицинскую помощь для детей сотрудников.
12. Дополнительная материальная помощь сотрудникам в случае необходимости дорогостоящего лечения.
13. Компенсация затрат работника на оплату занятий спортом, организация регулярных занятий в фитнес-клубах, а также спортивных соревнований для членов профсоюзной организации.
14. Направление работников для прохождения санаторно-курортного оздоровления с оплатой на паритетных основаниях, частичная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение в рамках компенсируемого социального пакета.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Единовременные и регулярные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста.
16. Предоставление программы ДМС неработающим пенсионерам.

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Помощь железнодорожникам Донбасса, семьям мобилизованных железнодорожников, военнослужащим, проходящим лечение в медицинских учреждениях и находящимся в зоне СВО.
18. Акции к Новому году для детей из детских домов «Ёлка желаний», для пожилых людей из домов престарелых, инвалидов, геронтологического центра, онкогематологического отделения детской больницы.
19. Участие в акциях «Старость в радость» и «Автобус жизни» (для пожилых и малоимущих людей), «Коробка храбрости» и «Подари добро» (для тяжелобольных детей).
20. Участие сотрудников в благотворительном забеге «Достигая цели», средства от которого направляются на лечение тяжелобольных детей в благотворительном фонде «Линия жизни».
21. Участие сотрудников в программах донорства крови.
22. Поддержка волейбольного клуба «Локомотив-Изумруд», Детской футбольной лиги имени Виктора Горлова, благотворительных фондов «Транссоюз», «Почёт», «Забота», «Быть добру», Общероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда железнодорожного транспорта России, Межрегиональной общественной организации ветеранов и пенсионеров транспортных прокуратур в Центральном федеральном округе.

23. Участие в национальных проектах как модернизация БАМа и Транссиба; строительство федеральных автомобильных трасс, подходов к портам Азово-Черноморского бассейна и Керченскому мосту; строительство и поддержание инфраструктуры трубопроводного транспорта, в том числе трубопровода «Сила Сибири», газопроводов «Турецкий поток», «Северный поток».
24. Сотрудничество с Российским университетом транспорта. Предоставление договоров на целевое обучение.

ООО «Фибратек»
(89 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Рязанская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство хризотилцементных листов
Генеральный директор: Туматов Донат
Сайт: www.fibratek.ru
Производит листовые строительные материалы на основе хризотилцементного композита с 2016 года.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 5,750 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере 8,045 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Программа ДМС для сотрудников.
4. Материальная помощь в размере 9,2 тыс. рублей в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Единовременные выплаты в размере 5,750 тыс. рублей в юбилейные даты.

ООО «Философия.ИТ» (82 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка компьютерного программного обеспечения
Генеральный директор: Нелькин Михаил Викторович
Сайт: www.fil-it.ru
Российская IT-компания, специализирующаяся на разработке и внедрении программного обеспечения для бизнеса. Компания оказывает полный цикл услуг: от создания концепции продукта до его запуска и сопровождения. Основные направления деятельности включают разработку корпоративных порталов, CRM-систем, ERP-систем, а также автоматизацию бизнес-процессов. «Философия.ИТ» работает с различными отраслями, включая финансы, здравоохранение, образование и производство. Является частью Госкорпорации «Росатом».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.

Поддержка беременных сотрудниц

2. Ведение беременности сотрудницы по программе ДМС.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере до 50 тыс. рублей. Если оба родителя работают в компании, то выплаты получают оба.
4. Подарки для новорождённых.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Возмещение расходов на переезд сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников после прохождения испытательного срока.
7. Компенсация 50 % затрат сотрудника на физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия.
8. Финансирование корпоративной хоккейной команды, школы танцев для сотрудников.
9. Мероприятия по «Витаминизации»: обеспечение сотрудников, работающих в офисе, в осенне-зимний период фруктами, сухофруктами, орехами и др.

ООО «ФИМИНА»
(77 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Саратовская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация питания
Директор: Фимина Юлия Викторовна
Сайт: нет
Компания обеспечивает работу столовых и буфетов при различных учреждениях. Ведёт розничную торговлю продуктами питания. Оказывает услуги по доставке питания учебным, спортивным и другим учреждениям.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Бесплатное питание для детей и внуков сотрудников в предприятиях, обслуживаемых организацией.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере не менее 50 % от должностного оклада в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в размере не менее 100 % от оклада в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

4. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 55 лет и каждые последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Благотворительная помощь храму Архангела Михаила с. Питерка Саратовской области.
6. Гуманитарная помощь Дому ребёнка г. Донецка.

ООО «Форестгранд»
(78 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Приморский край
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: лесопереработка
Генеральный директор: Деревянко Сергей Николаевич
Сайт: www.forest-grand.ru
Специализируется на поставке качественной древесины.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Проведение детских конкурсов ко Дню лесника.

Жилищная поддержка сотрудников

2. Предоставление места в общежитии бесплатно для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.

Социальные инвестиции и благотворительность

4. Благотворительная помощь Спасской специальной коррекционной общеобразовательной школе-интернату Приморского края, федерации восточных боевых единоборств, центру образования «Интеллект», центру спортивно-прикладного собаководства «КАРАТ», спортивной школе «Атлант».
5. Материальная помощь отдельному добровольческому отряду «Тигр».

ООО «Форсаж-Ойл»
(63 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Липецкая область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство и продажа горюче-смазочных материалов
Генеральный директор: Шилов Константин Владимирович
Сайт: www.forsage-lube.com

Официальный дистрибьютор крупнейших нефтегазовых компаний, таких как Роснефть, Shell и Valvoline, а также дилер АО «Обнинскоргсинтез» по реализации продукции под брендами Sintec, Sapsan, гостовский и ООО «АТФ» по материалам Molykote, Efele, Modengy. В 2016 году Forsage Lubricants запустил собственное производство масел.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере 2 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Компенсация затрат по ипотечному кредитованию на покупку жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания сотрудника или членов его семьи.
5. На осенне-зимний период организация заключает договор на оказание физкультурно-оздоровительных услуг.

ООО «ФОРЭНЕРГО-ТРЕЙД» (81 балл в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля электротехнической продукцией
Директор: Корсаков Константин Анатольевич
Сайт: www.forenergo-trade.ru
Компания специально создана для реализации продукции производственных предприятий, входящих в ПО «ФОРЭНЕРГО».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь в размере 2 тыс. рублей для сотрудников для сбора в школу ребёнка, учащегося в младших классах.
2. Дополнительная оплачиваемая первая половина рабочего дня сотрудникам в День знаний для сопровождения ребёнка на школьную линейку.

3. Поощрение в размере 5 тыс. рублей для сотрудников, чьи дети окончили учебный год на отлично.
4. Ежеквартальная выплата в размере 4 тыс. рублей для сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
5. Единоразовая выплата в размере 5 тыс. рублей сотруднику, состоящему в законном браке 25 и 50 лет, в день годовщины свадьбы.
6. Сокращение срока выслуги лет на один год каждому члену трудовой династии. Трудовой династией признаются от двух и более членов одной семьи, имеющей два и более поколения, работающих на одном предприятии.
7. Единовременная выплата в размере 15 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника.
8. Новогодние подарки детям сотрудников.
9. Организация походов в музеи, в театры, организация экскурсий для сотрудников и их детей.
10. Ежегодное участие в Гонке Драконов «Кубок Русского света» в Твери, выезд на соревнования вместе с семьями сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Единовременная выплата в размере до 60 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Участие в соревнованиях, товарищеских матчах по волейболу, кубок «ФОРЭНЕРГО» по волейболу на песке. Участие в городских забегах, марафонах и эстафетах, зимних лыжных гонках, в том числе с детьми.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Ценный подарок в связи с выходом на пенсию.
14. Единовременные выплаты в размере до 15 тыс. рублей в юбилейные даты в зависимости от трудового стажа на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Гуманитарная помощь в зону СВО.
16. Благотворительная помощь фонду «Возрождение родной земли».

ООО «ФУД-СЕРВИС»
(73 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация питания
Генеральный директор: Оврова Инна Борисовна
Сайт: нет
Компания обеспечивает работу столовых и буфетов различных учреждений. Осуществляет доставку готовой еды для потребителей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная выплата в размере 7 тыс. рублей для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида, дополнительно по 4,2 тыс. рублей на четвёртого и каждого последующего ребёнка.
2. Ежегодная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей сотрудникам на подготовку детей к школе.
3. Материальная помощь в размере 4,2 тыс. рублей многодетным сотрудницам и сотрудницам, воспитывающим ребёнка-инвалида, в День матери, День отца.
4. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника.
5. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
6. Частичная компенсация затрат на содержание детей сотрудников в детских православных центрах.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
8. Содействие в трудоустройстве взрослому ребёнку многодетного сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Возможность участия в программе по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай», «Кабардинка» для сотрудников и членов их семей.

ООО «Хайджин Текнолоджиз» (96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Нижегородская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство товаров личной гигиены
Генеральный директор: Павлов Андрей Георгиевич
Сайт: www.drylocktechnologies.com
Производство гигиенических товаров, товаров первой необходимости: подгузников, впитывающих пелёнок, прокладок.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте от 3 до 10 лет.
2. Компенсация стоимости содержания ребёнка в детском саду для сотрудников с тяжёлым материальным положением.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.
4. Подарочные наборы с продукцией завода для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
5. Проведение ежегодного Дня семьи для сотрудников и их детей.

Поддержка беременных сотрудниц

6. Предоставление сертификата на курс по подготовке к родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Материальная помощь продукцией завода (подгузники) в связи с рождением ребёнка.
8. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) третьего и последующих детей.
9. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Компенсация стоимости аренды жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников.
12. Льготная стоимость абонементов в спортивные залы.
13. Поддержка участия сотрудников в спортивных мероприятиях.

14. Аренда футбольной и волейбольной площадки, организация участия в массовых городских спортивных соревнованиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Негосударственное пенсионное обеспечение.
16. Единовременные выплаты в размере 20 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 55 лет и каждые последующие пять лет.
17. Ценный подарок при выходе на пенсию стоимостью половины среднемесячного заработка сотрудника.

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Благотворительная помощь в фонд развития социального партнёрства.
19. Гуманитарная помощь продукцией завода для участников СВО.

ООО «Хэдхантер» (113 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Москва
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: размещение вакансий, резюме, деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов
Генеральный директор: Сергиенков Дмитрий Сергеевич
Сайт: www.hh.ru
Один из крупных сайтов по поиску работы и сотрудников. Компания использует передовые технологии на всех доступных платформах для того, чтобы работодатели могли быстро найти подходящего сотрудника, а соискатели – хорошую работу. Используется система искусственного интеллекта, сайт обрабатывает до 3000 запросов в секунду. Каждый месяц на сайте появляется более полумиллиона вакансий, технологии для работы с персоналом насчитывают более 30 позиций.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные к основному ежегодному отпуску от четырёх до девяти дней, которые сотрудник может использовать в календарном году по своему усмотрению для решения личных вопросов. Возможность у сотрудников с детьми взять дополнительный нерабочий день.
2. Организация работы детской игровой комнаты в офисе компании, где дети сотрудников находятся под присмотром педагога.

3. Предоставление корпоративных подарков для детей сотрудников в честь важных событий. Регулярная организация Дня семьи и Дня домашнего питомца.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Корпоративные подарки при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация расходов на переезд при релокации сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников с первого месяца работы. Корпоративные тарифы страхования членов семьи сотрудника.
7. Организация работы тренажёрного зала в офисе.
8. Аренда футбольного поля для занятий футболом, организация занятий по бегу с арендой беговых дорожек на стадионе. Приобретение слотов для участия команд в различных ежегодных беговых московских и региональных соревнованиях.
9. Организация Недели спорта и турниров по настольному теннису.
10. Программа hhшеринг – бесплатная аренда велосипедов.
11. Предоставление сотрудникам скидок на абонементы в фитнес-клуб.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Поддержка благотворительного фонда «Волонтёры в помощь детям-сиротам». Участие в акциях «Добрые крышечки», «Добрый трекер», «Добрые вещи».
13. Организация образовательных программ для детей с синдромом РАС совместно с благотворительным фондом «Антон тут рядом» и Центром проблем аутизма.
14. Предоставление площадки для съёмок отечественных фильмов и сериалов на территории офиса.

ООО «ЦА «Стандарт» («Центр аккредитации «Стандарт») (78 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Самарская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: сертификация
Директор: Сиротина Наталья Владимировна
Сайт: нет
Деятельность в области технического регулирования, стандартизации, метрологии, аккредитации, каталогизации продукции.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в размере 20 тыс. рублей сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет.
2. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей сотрудницам в связи с бракосочетанием.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Материальная помощь в размере до 50 тыс. рублей в связи с тяжёлым заболеванием сотрудника или на стоматологические услуги.
5. Производственная гимнастика.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременные выплаты в размере 10 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Благотворительная помощь Красноярскому социально- реабилитационному центру для несовершеннолетних «Феникс».
8. Реализация программы «Дорога в счастливое завтра!» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

ОАО «Цвет»
(116 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Костромская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство ёмкостного оборудования для различных отраслей промышленности
Генеральный директор: Созинов Алексей Анатольевич
Сайт: www.cwet.ru
Производит ёмкости (резервуары, танки, камеры, автоклавы), оснащённые рубашками нагрева/охлаждения и изоляцией; ёмкости с перемешивающими устройствами; ёмкости с моющими головками и датчиками; машины и аппараты с системами управления и трубопроводами. На предприятии успешно работают установки для подводной плазменной резки металла, автоматической сварки продольных и кольцевых швов, полировальная установка для обработки днищ и обечаек.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Корпоративные мероприятия: семейный праздник «Масленица», конкурс детских рисунков «Моё счастье – это ...», в честь Дня защиты детей – детский праздник на заводе, новогодняя ёлка, конкурс детских стихов ко Дню Победы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальные выплаты в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Полное возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых, полная оплата детям сотрудников пребывания в детских лагерях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Материальные выплаты в размере 5 тыс. рублей вышедшему на пенсию работнику.

ООО «Центр передового земледелия» (111 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: услуги по внесению аммиака в почву, услуги по агроконсалтингу
Генеральный директор: Мужбатуллин Рамиль Аминович
Сайт: www.cpz-azot.ru
Единый оператор всех видов продукции и услуг АО ГК «Азот». Научно-производственная организация, занимающаяся разработкой и внедрением инновационных технологий в сельском хозяйстве. Компания проводит исследования и эксперименты по улучшению плодородия почв, созданию новых сортов растений, а также разработке эффективных удобрений и средств защиты растений.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единоразовая выплата сотрудникам в связи с бракосочетанием в размере 5 тыс. рублей.
2. Ежемесячная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей многодетным сотрудникам, а также сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
3. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
4. Вручение портфеля с набором канцелярских товаров сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс.
5. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь сотруднику в связи с рождением трёх и более детей одновременно в размере 45,977 тыс. рублей в месяц.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Адресная помощь на улучшение социально-бытовых условий многодетным семьям и семьям, имеющим ребёнка-инвалида.
8. Компенсация аренды жилья при приёме иногородних высококвалифицированных работников.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для каждого сотрудника.

10. Прохождение углублённого скрининга здоровья для сотрудников и их детей, лечение и профилактика по его результатам.
11. Оказание медицинской помощи на промышленной площадке предприятия в фельдшерском здравпункте (приём узких специалистов, проведение физиотерапевтического лечения, сдача анализов).
12. Лечебно-профилактическая программа «Стакан молока каждому» – выдача каждому сотруднику бесплатного молока – 5 литров в месяц, а также лечебно-профилактического молока за работу во вредных условиях – 0,5 литра в смену.
13. Предоставление сотрудникам бесплатных путёвок на участие в программе лечения и реабилитации детей с ОВЗ «Лига мечты».
14. Дополнительная материальная поддержка в период временной нетрудоспособности сотрудников по медицинским показаниям.
15. Работа на постоянной и бесплатной основе 18-ти спортивных секций для сотрудников (на базе Центра обучения кадров КАО «Азот»).
16. Скидки сотрудникам в тренажёрный зал СРК «Арена» и УСК «Лазурный».
17. Оплата от 80 % до 100 % от стоимости путёвок на пребывание в организациях отдыха и оздоровления детям сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Регулярная помощь религиозной организации.
19. Гуманитарная помощь в зону СВО.

ООО «ЦИТ» («Центр информационных технологий») (106 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ИТ-услуги
Директор: Доманов Андрей Геннадьевич
Сайт: www.cit42.ru
Российская компания, специализирующаяся на разработке и внедрении IT-решений для бизнеса. Организация предоставляет широкий спектр услуг, начиная от создания и поддержки программного обеспечения и заканчивая обучением персонала работе с новыми технологиями. ООО «ЦИТ» работает с различными отраслями, включая финансы, здравоохранение, образование и производство, предлагая клиентам индивидуальные решения, адаптированные под их потребности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Выделение субсидий на оздоровительные поездки для детей сотрудников в санаторий «Танай».
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Материальная помощь многодетным сотрудникам, сотрудникам- одиноким родителям и сотрудникам-родителям первоклассников ко Дню знаний в размере 5 тыс. рублей.
4. Ежемесячная материальная помощь многодетным сотрудникам.
5. Единоразовая материальная помощь при вступлении в брак сотрудниками впервые в размере 10 тыс. рублей. Если брачующимися являются оба сотрудника компании, то выплата составляет 50 тыс. рублей.
6. Компенсация расходов на уход и присмотр за детьми сотрудников в детском православном центре.
7. Организация семейных корпоративных мероприятий. Экскурсии на работу родителей для детей сотрудников.
8. Единовременная материальная помощь сотрудникам, дети которых окончили учебный год в школе на отлично, в размере 5 тыс. рублей, студентам-отличникам – 10 тыс. рублей.
9. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей при рождении ребёнка. При рождении третьего и каждого последующего ребёнка выплата составляет 70 тыс. рублей.
11. Сертификат на 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка. Выплаты сотрудникам, чей рабочий стаж не менее трёх лет, осуществляются ежемесячно в размере около 48 тыс. рублей до достижения ребёнком полутора лет.

ООО «ЦПК» («Центр подготовки кадров») (123 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: образовательные услуги
Директор: Марграф Арина Викторовна
Сайт: www.prof.center

Учебный центр оказывает услуги в сфере профессионального обучения и дополнительного образования по более 400 программам развития корпоративных и профессиональных компетенций, оценка персонала и HR-консалтинг.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная материальная помощь в размере 5 тыс. рублей сотрудникам на подготовку детей к школе.
2. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника, дополнительный день оплачиваемого отпуска.
3. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
4. Частичная компенсация затрат на содержание детей сотрудников в детских православных центрах.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.

Помощь беременным сотрудницам

6. Материальная помощь сотрудницам предприятия в период беременности, компенсация затрат на лекарственные препараты и обследования, приобретение детских товаров.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.
8. Подарки новорождённым.
9. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Материальная помощь сотрудникам на аренду жилья.
11. Материальная помощь для улучшения жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников.
13. Предоставление путёвок на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай», «Кабардинка» для сотрудников и членов их семей.
14. Предоставление абонементов в бассейн.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Единовременные выплаты в размере 300 рублей для неработающих

пенсионеров в общегосударственные праздники и юбилейные даты.
16. Ежемесячная доплата к пенсии в размере 300 рублей для неработающих пенсионеров.
17. Единовременная адресная помощь на лечение для неработающих пенсионеров.
18. Предоставление путёвки и оплата проезда на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай», «Кабардинка».

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Благотворительная помощь приюту для бездомных животных «Валентина», фонду «Дари Еду».

ООО «ЭКОЛЭНД» (94 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: город Санкт-Петербург
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: проектные работы
Генеральный директор: Лаврухин Сергей Вячеславович
Сайт: www.ecoland.spb.ru
Осуществляет свою деятельность с 2011 года и оказывает широкий спектр услуг в области строительного и производственного экологического контроля при строительстве.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Подарочные наборы канцелярских принадлежностей сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.
3. Проведение конкурсов детского творчества.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
5. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Оплата стоимости аренды жилья для сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

7. Благотворительная помощь в Фонд «РУСФОНД».

ООО «ЭкоСфера»
(86 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Самарская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: предприятия общественного питания
Директор: Трахиров Артем Сергеевич
Сайт: www.eko-sfera.com
Федеральный оператор питания – организатор питания сотрудников корпораций, холдингов и компаний федерального масштаба. Компания реализует свои услуги в таких организациях, как НОВАТЭК, включая «Новатэк-Юрхаровнефтегаз» и «Нова», «Роснефть» и Министерство обороны Российской Федерации. Пункты питания работают в Самарской, Челябинской и Новосибирской областях, Краснодарском и Хабаровском крае, Ямало-Ненецком автономном округе и за Северным полярным кругом.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Организация семейных выездов в стрелковый клуб.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Компенсация затрат на аренду жилья сотрудникам.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Материальная помощь по заявлению сотрудника в случае тяжёлой болезни сотрудника или членов его семьи.
7. Участие в турнире по кёрлингу, спортивной стендовой стрельбе и стрельбе из пистолета.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Регулярная материальная помощь Самарскому отделению Российского детского фонда.
9. Организация и проведение праздничных мероприятий в учреждениях Социальной защиты Хабаровского края.

ПАО «ЭЛ5-Энерго»
(114 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Свердловская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электрической и тепловой энергии
Генеральный директор: Тналин Алибек Айбекович
Сайт: www.el5-energo.ru
Является одним из ведущих российских оптовых производителей электрической и тепловой энергии. Имеет четыре производственных филиала по всей России. Компания обеспечивает электро- и теплоснабжение как промышленных предприятий, так и бытовых потребителей через местные распределительные сети.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.
2. Оплата расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере до 80 % на первого ребёнка, до 50 % на второго, до 30 % на третьего и последующих детей от норматива, но не более 4 тыс. рублей в сумме на всех детей.
3. Частичная компенсация работникам, имеющим детей, расходов на отдых и оздоровление детей в специализированных организациях.
4. Оплата детских учебных и развивающих курсов, школ, секций и кружков.
5. Новогодние наборы детям сотрудников.
6. Единоразовая выплата в размере 5 МРОТ в связи с первым бракосочетанием, а также дополнительные оплачиваемые три дня отпуска.
7. Ежемесячные компенсационные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, в размере 1 МРОТ.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Доплата до 75 % среднего заработка в сумме, превышающей максимальный размер пособия по беременности и родам, не более 194 календарных дней в году.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Выплата в размере 5 МРОТ при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
10. Дополнительный оплачиваемый день отпуска для отца по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Льготы при релокации или найме работника из иного региона: компенсация стоимости аренды квартиры, услуг риелтора и временного проживания в гостинице.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для всех сотрудников, включена стоматологическая помощь.
13. Полис страхования риска онкологии: покрывает лечение онкологических заболеваний с применением всех доступных видов лечения в лучших профильных клиниках России, а также паллиативное лечение. В данную страховую программу включена организация и стоимость перелёта к месту лечения и проживания заболевшего сотрудника и сопровождающего лица.
14. Лыжный марафон, соревнования по велоспорту, по ходьбе, по бегу.
15. Спартакиада по разным видам спорта: волейболу, дартсу, турнир по шашкам, настольному теннису.
16. Соревнования по русской лапте, турнир по стритболу, соревнования по мини-футболу и картингу.
17. Организация «Витаминных дней», кампании «Здоровое сердце и сосуды», направленной на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний, семейного праздника «Добро пожаловать, лето!».
18. Частичная компенсация стоимости питания в рабочее время.
19. Вакцинация от сезонных заболеваний, а также вакцинация от клещевого энцефалита сотрудников, находящихся в эндемичных по данному вирусу регионах, и чей характер работы содержит риски укуса клещами.
20. На корпоративном портале размещаются онлайн-тренировки.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

21. Программа пенсионного обеспечения предусматривает совместное участие сотрудника и компании в формировании пенсионных накоплений. Участие в данной программе возможно с первого дня работы в компании. Данная программа позволяет производить дофондирование компанией пенсионных накоплений сотрудников.

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Участие в строительстве, реконструкции объектов образования и здравоохранения, оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы.
23. Корпоративные стипендиальные программы для партнёрских вузов и ссузов.

24. Материальная поддержка образовательным учреждениям в городах присутствия: приобретение виртуальных учебных комплексов, ремонт спортивного зала, устройство детской площадки, приобретение интерактивного оборудования для детского сада.
25. Материальная помощь медицинским учреждениям: оборудование для кабинета кинезиотерапии ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» Тверской области, частичная оплата медицинского оборудования ГБУЗ СК «Городская больница» г. Невинномысска, приобретение слуховых аппаратов для детей с инвалидностью.
26. Корпоративное волонтёрство.
27. Финансирование оснащения средствами защиты и мобильности бойцов СВО. Реконструкция Зала боевой и трудовой славы в Центре патриотического воспитания Муниципального округа Среднеуральск.

Холдинг «ЭН+»
(МКПАО «Эн+ Груп» (123 балла в ЭКГ-рейтинге);
АО «Эн+ Генерация» (117 баллов в ЭКГ-рейтинге);
ООО «Эн+ Торговый Дом» (110 баллов в ЭКГ-рейтинге))

Регион регистрации МКПАО «Эн+ Груп»: Калининградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии
Генеральный директор МКПАО «Эн+ Груп»: Колмогоров Владимир Васильевич
Сайт: www.enplusgroup.com/ru
Эн+ – мировой лидер производства низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии. Компания – крупнейший производитель алюминия за пределами Китая (годовая мощность – 3,9 млн тонн). Установленная мощность гидроэлектростанций Эн+ – 15,1 ГВт, что обеспечивает лидерство среди независимых энергокомпаний. Команда Эн+ состоит из более чем 90 тыс. сотрудников, работающих на пяти континентах.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная помощь ежемесячно в размере 10 тыс. рублей для сотрудников, имеющих на иждивении ребёнка-инвалида, до достижения им 18 лет.
2. Компенсация 70 % стоимости путёвки на санаторно-курортный и оздоровительный отдых для семей сотрудников.

3. Ежегодная акция «Собери ребёнка в школу» – подарочные наборы для детей сотрудников.
4. Новогодние подарки для детей сотрудников.
5. Детские эколого-образовательные экспедиции.
6. Организация семейных спортивных мероприятий: катание на коньках, соревнования по футболу, весёлые старты.
7. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с бракосочетанием сотрудника, а также дополнительные оплачиваемые три дня отпуска.
8. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, чьи дети идут в первый класс.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Единовременная выплата в размере 15 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
10. Дополнительный оплачиваемый день отпуска для отца по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Программа льготного ипотечного кредитования: на покупку жилья банк-партнёр предоставляет кредит по ставке 9,5 % годовых без первоначального взноса сроком до 20 лет. Компания оплачивает 50 % от суммы ежемесячного платежа.
12. Компенсация стоимости найма жилья для иногородних сотрудников и молодых специалистов в течение трёх лет.

Поддержка здоровья сотрудников

13. Программа ДМС для сотрудников.
14. Компенсация до 90 % стоимости путёвки на санаторно-курортный и оздоровительный отдых для сотрудников и до 70 % компенсация для членов семей.
15. Проведение массовых спортивных мероприятий, например фестиваля «На лыжи».
16. Линия консультационных услуг «Добросервис» для психологической, юридической помощи и по личным вопросам со специалистами.
17. Сотрудничество с Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова.
18. Сеть комнат психологической разгрузки на предприятиях. В этих комнатах сотрудники могут воспользоваться массажными креслами и специальными массажными очками, аромадиффузорами, видео и аудиоаппаратурой.

19. Ежегодная вакцинация от гриппа и клещевого энцефалита.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

20. Частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения.
21. Ежемесячная выплата неработающим пенсионерам.
22. Единовременное пособие в размере тарифной ставки и по 2 тыс. рублей за каждый отработанный год в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

23. Сотрудничество с вузами и ссузами: ремонт помещений, строительство зданий, оснащение зон по подвидам работ. Предоставление договоров на целевое обучение. Стипендиальные программы. Льготная программа получения высшего образования для сотрудников компании. Грантовые программы для студентов. Создание детского технопарка «Кванториум» в г. Ачинске. Проведение экскурсий на предприятиях для школьников. Всероссийская олимпиада для школьников «13 элемент. AIхимия будущего» по естественнонаучным предметам.
24. Развитие социальной и городской инфраструктуры, организаций здравоохранения и спорта в городах присутствия: например, открытие скейт-парка в Братске, реконструкция парка «Троицкий» в г. Ачинске, реконструкция городских парков в г. Красноярске и г. Тайшете, поддержка центров спортивных единоборств «Сокол», строительство новой лыжной базы г. Тулуна, г. Дивногорска и г. Ангарска, строительство медицинских центров, создание и оснащение Центра досуга и развития «Женское счастье».
25. Организация волонтёрского движения «Мир со знаком плюс» и «Помогать просто».

АО Клиника «Энергетик» (92 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: медицинские услуги
Генеральный директор (главный врач): Анчикова Татьяна Александровна
Сайт: www.energetic42.ru
Клиника для всей семьи предоставляет медицинскую помощь по многим направлениям, включая диагностику и лечение детских заболеваний.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Материальная поддержка в размере 5,7 тыс. рублей сотруднику в связи с первым бракосочетанием. Если оба молодожёна работают в клинике, выплата предоставляется каждому вместе с двумя днями дополнительного оплачиваемого отпуска.
2. Материальная помощь в размере до 5 тыс. рублей сотрудницам ко Дню матери.
3. Новогодние подарки для детей сотрудников в возрасте до 14 лет.
4. Материальная помощь в связи с отличной учёбой по итогам учебного года детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей. Студентам очной формы обучения, имеющим средний балл 4,8, – 10 тыс. рублей.
5. Единовременная выплата в размере 5-7 тыс. рублей или в виде рюкзака первоклассника для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
6. Ежемесячные доплаты в размере 5 тыс. рублей для многодетных сотрудников, воспитывающих троих детей, и дополнительно по 3 тыс. рублей на каждого последующего ребёнка, а также сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.
7. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для сотрудников, чьи дети учатся в младших классах.
8. Первоочередное право на отпуск во время школьных каникул.
9. Сокращённый день на один час каждую пятницу для многодетных сотрудниц.
10. Содействие в трудоустройстве взрослых детей многодетных сотрудников.
11. Компенсация затрат на приобретение и доставку угля для сотрудников, проживающих в частном секторе.
12. Проведение семейных корпоративных мероприятий в День семьи, любви и верности.
13. Материальная поддержка при рождении ребёнка в размере 5 тыс. рублей. Если оба супруга работают в клинике, выплата производится каждому.

Поддержка беременных сотрудниц

14. Бесплатное обучение в рамках проекта «Школа заботливой мамы».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

15. Единовременная выплата при рождении ребёнка в размере 3,5 тыс. рублей. Если оба родителя работают в клинике, выплата предоставляется каждому.

Жилищная поддержка сотрудников

16. Частичная компенсация расходов на аренду жилья.
17. Частичная компенсация расходов на оплату процентов ипотечного кредитования.

18. Возможность участия в программе по улучшению жилищных условий для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

Поддержка здоровья сотрудников

19. Программа ДМС для сотрудников и корпоративная скидка 20 % на услуги клиники для сотрудников и их детей.
20. Корпоративные скидки на занятия в тренажёрном зале. Участие в спартакиадах, соревнованиях.
21. Компенсация до 100 % стоимости проезда и путёвки на санаторно-курортное лечение для сотрудников и членов их семей, включая детские путёвки в санатории «Танай», «Кабардинка».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

22. Ежемесячная доплата к пенсии в размере 300 рублей для неработающих пенсионеров, имеющих трудовой стаж не менее 10 лет в клинике.
23. Единовременные выплаты в размере до 1 тыс. рублей в общегосударственные и профессиональные праздники.
24. Предоставление путёвок в санатории «Танай», «Кабардинка».

Социальные инвестиции и благотворительность

25. Гуманитарная помощь для участников СВО.
26. Благотворительная помощь детскому дому «Умка».
27. Благотворительная помощь приютам для животных.

ООО «ЭнергоГазИнвест-Тула» (53 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Тульская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля электроэнергией
Генеральный директор: Щербаков Руслан Владимирович
Сайт: www.egi-tula.ru
Производство, передача и распределение пара и горячей воды, кондиционирование воздуха.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей при рождении первого ребёнка, 20 тыс. рублей – второго ребёнка, 30 тыс. рублей – третьего и последующих детей.

Поддержка здоровья сотрудников

3. Материальная помощь в размере одного должностного оклада в связи с длительным заболеванием сотрудника.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

4. Единовременные выплаты в размере до одной среднемесячной ставки в юбилейные даты.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Гуманитарная помощь в зону СВО.

ООО «Энергоремонтная Компания» (96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ремонт электрического оборудования
Генеральный директор: Зайцев Игорь Анатольевич
Сайт: www.erk42.ru
Компания оказывает широкий перечень услуг в области электро- и теплоэнергетики, направленных на повышение надёжности и эффективности работы оборудования; сопровождает весь жизненный цикл работы оборудования: монтаж – диагностика – ремонт.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Специальные выплаты при рождении третьего и последующих детей, а также работникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида: по 5 тыс. рублей ежемесячно в период отпуска по уходу за ребёнком, по 3 тыс. рублей ежемесячно, по 5 тыс. рублей к школе на каждого ребёнка, 5 тыс. рублей на День матери, День отца; подарки ко Дню знаний (наборы с канцелярскими принадлежностями) и ко Дню защиты детей; полное возмещение затрат на детский отдых.

2. Дополнительные особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для родителей учеников начальной школы.
4. Подарки первоклассникам.
5. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
6. Частичная или полная компенсация затрат сотрудников на оплату за уход и присмотр за детьми в детских православных центрах г. Кемерово.
7. Подарки для сотрудниц и проведение творческих мастер-классов в День матери.
8. Конкурс для детей сотрудников «Дневник пятёрок» с целью поощрения за отличные оценки в школе.
9. Единоразовая выплата сотрудникам в связи с первым бракосочетанием в размере 5 тыс. рублей, а также дополнительные оплачиваемые 3 дня отпуска.
10. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей из многодетной семьи.
11. Преимущественное право на отпуск в период школьных каникул для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.
12. Сокращённый рабочий день до 14:00 для сотрудниц с детьми.
13. Денежная компенсация расходов на приобретение угля многодетному работнику, проживающему в жилом доме с печным отоплением.
14. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

15. Выплата в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка, выплата предоставляется каждому сотруднику в случае, если оба супруга работают на предприятии.
16. Предусмотрены три дополнительных оплачиваемых выходных дня по случаю рождения ребёнка.
17. Корпоративная демографическая программа – выплата 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка сотрудникам, работающим в компании 3 года и более. Компенсация многодетным семьям или семьям с ребёнком-инвалидом, сотрудникам-участникам СВО 100 % затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка».

Жилищная поддержка сотрудников

18. Льготная ипотечная субсидия, частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом.
19. По истечении пяти лет предприятие освобождает работника от возврата суммы займа. Компенсация работнику суммы процентов за пользование кредитом, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в размере 50 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.
20. Компенсация процентов за пользование кредитом, уплачиваемых по кредитному договору с банком, составляющая 100 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту, многодетным семьям, ежемесячный совокупный доход которых не превышает 100 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

21. Программа ДМС для сотрудников.
22. Ежемесячная компенсация сотрудникам затрат на занятия спортом в размере не более 1 тыс. рублей.
23. Возмещение от 50 до 100 % затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка», оплата проезда к месту отдыха в размере 100 %.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

24. Ежемесячная материальная поддержка пенсионерам предприятия в размере до 1 тыс. рублей в зависимости от заслуг перед предприятием и страной. Единовременные выплаты к государственным и профессиональным праздникам в размере до 1 тыс. рублей.
25. Единовременная адресная помощь на неотложные нужды участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы в размере 12 тыс. рублей.
26. Бесплатные путёвки ветеранам в санаторий «Танай».
27. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 50 лет.
28. Труженикам тыла выплачивается 1 тыс. рублей ежемесячно и 10 тыс. рублей ко Дню Победы.

Социальные инвестиции и благотворительность

29. Благотворительная помощь подшефному детскому дому «Огонёк», г. Прокопьевск.
30. Помощь проекту «Помоги собраться в школу», помощь приютам для бездомных животных, г. Новокузнецк.

ООО «ЭСКК» («Энергосбытовая компания Кузбасса») (89 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Кемеровская область – Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: поставщик электрической энергии
Генеральный директор: Лещев Дмитрий Владимирович
Сайт: www.eskk.ru
Энергосбытовая компания – поставщик электрической энергии в городах Кемерово и Берёзовский.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Специальные выплаты при рождении третьего и последующих детей, а также работникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида: по 5 тыс. рублей ежемесячно в период отпуска по уходу за ребёнком, по 3 тыс. рублей ежемесячно, по 5 тыс. рублей к школе на каждого ребёнка, 5 тыс. рублей на День матери, День отца; подарки ко Дню знаний (наборы с канцелярскими принадлежностями) и ко Дню защиты детей; полное возмещение затрат на детский отдых.
2. Дополнительные особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
3. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний для родителей учеников начальной школы.
4. Подарки первоклассникам.
5. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
6. Частичная или полная компенсация затрат сотрудников на оплату за уход и присмотр за детьми в детских православных центрах г. Кемерово.
7. Подарки для сотрудниц и проведение творческих мастер-классов в День матери.
8. Конкурс для детей сотрудников «Дневник пятёрок» с целью поощрения за отличные оценки в школе.
9. Единоразовая выплата сотрудникам в связи с первым бракосочетанием в размере 5 тыс. рублей, а также дополнительные оплачиваемые 3 дня отпуска.
10. Содействие при трудоустройстве на работу взрослых детей из многодетной семьи.
11. Преимущественное право на отпуск в период школьных каникул для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих ребёнка-инвалида.

12. Сокращённый рабочий день до 14:00 для сотрудниц с детьми.
13. Денежная компенсация расходов на приобретение угля многодетному работнику, проживающему в жилом доме с печным отоплением.
14. Корпоративный социальный патронаж «Мы – вместе», направленный на помощь и поддержку многодетным сотрудникам предприятия, а также семьям участников СВО и ветеранам предприятия.

Поддержка беременных сотрудниц

15. Возможность дистанционного режима работы для беременных сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

16. Единовременная выплата в размере 5 тыс. рублей в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка. Если оба родителя работают на предприятии, то выплата предоставляется каждому.
17. Корпоративная демографическая программа – выплата 1 млн рублей при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка сотрудникам, работающим в компании 3 года и более.
18. Дополнительные оплачиваемые 3 дня отпуска в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

19. Льготная ипотечная субсидия, частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом.
20. Освобождение работника от возврата суммы ипотечного займа по истечении пяти лет с момента заключения кредитного договора и при условии, если трудовой договор между работником и предприятием не расторгнут до истечения указанного срока.
21. Компенсация работнику суммы процентов за пользование кредитом, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в размере 50 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.
22. Многодетным семьям, совокупный доход которых не превышает 100 тыс. рублей, компенсация процентов за пользование кредитом, уплачиваемых по кредитному договору с банком, составляет 100 % от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.

Поддержка здоровья сотрудников

23. Льготные программы ДМС для сотрудников и членов семей.
24. Ежемесячная частичная компенсация затрат сотрудникам на занятия спортом.

25. Компенсация от 50 % до 100 % затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка», полная оплата проезда к месту отдыха для сотрудника и его детей. Компенсация 100 % многодетным семьям или семьям с ребёнком-инвалидом, сотрудникам-участникам СВО затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка».
26. Проведение ежегодного чемпионата по двенадцати видам спорта. Организация мероприятий по сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. Проведение утренней зарядки для коллектива.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

27. Единовременные выплаты в размере до 10 тыс. рублей для неработающих пенсионеров в общегосударственные праздники и юбилейные даты.
28. Ежемесячная доплата к пенсии в размере до 1 тыс. рублей для неработающих пенсионеров.
29. Единовременная адресная помощь на лечение для неработающих пенсионеров.
30. Предоставление путёвки и оплата проезда на санаторно-курортное лечение в санатории «Танай», «Кабардинка».

Социальные инвестиции и благотворительность

31. Благотворительная помощь Центру социальной помощи семье и детям Ленинского района города Кемерово Кемеровской области – Кузбасса.
32. Помощь проекту «Помоги собраться в школу», помощь приютам для бездомных животных г. Березовский.

ООО «ЭСМ» («ЭнергоСтройМонтаж») (94 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ленинградская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: электромонтажные работы
Генеральный директор: Никонов Максим Викторович
Сайт: www.energostm.ru
Электромонтажные работы, ремонт и содержание линий уличного освещения, ремонт и содержание автомобильных дорог.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Доплата до среднемесячного заработка для сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.

2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Организация корпоративных семейных мероприятий к общегосударственным праздникам.
4. Компенсация до 50 тыс. рублей на оплату частного детского сада или частной школы для детей сотрудника.
5. Компенсация затрат до 150 тыс. рублей на получение детьми сотрудника среднего и/или высшего профессионального образования.

Поддержка беременных сотрудниц

6. Единовременная выплата в размере до 50 % оклада для сотрудниц, вставших на учёт по беременности в ранний срок.
7. Материальная помощь сотрудницам и жёнам сотрудников во время беременности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Единовременная выплата в размере до 400 тыс. рублей при рождении или усыновлении (удочерении) первого ребёнка, 400-600 тыс. рублей – на второго ребёнка, от 600 тыс. до 1 млн рублей – на третьего и последующих детей.
9. Подарки новорождённому или усыновлённому (удочерённому) ребёнку.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Компенсация затрат до 50 тыс. рублей ежемесячно на аренду единственного жилья сотрудника.
11. Компенсация затрат до 50 тыс. рублей ежемесячно на обслуживание займов, кредитов, ипотеки, привлечённых сотрудником и/или супругой сотрудника для приобретения единственного собственного жилья или для улучшения жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников и членов их семей.
13. Компенсация до 50 % расходов на санаторно-курортное лечение для сотрудников и членов их семей не чаще одного раза в два года.
14. Компенсация до 50 % от оклада на занятия спортом.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Единовременные выплаты в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.
16. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

17. Адресная материальная помощь до 100 тыс. рублей неработающим пенсионерам.

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Благотворительная помощь фонду «РУСФОНД».

ООО «ЭталонСток»
(97 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Воронежская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: продажа материалов для водоснабжения и водоотведения
Генеральный директор: Мозговой Алексей Борисович
Сайт: www.etalonstok.ru
Производитель оборудования, используемого в сфере водоснабжения и водоотведения для накопления, хранения, очистки и перекачки различных видов жидкости и стоков.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Единовременная выплата в связи с бракосочетанием сотрудника.
2. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
3. Подарочные комплекты для сотрудников, чьи дети идут в первый класс.
4. Ежемесячные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет, если не предоставлено место в дошкольном учреждении по месту жительства.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в День знаний сотрудникам, чьи дети учатся в младших классах.
6. Дополнительные оплачиваемые три дня отпуска в связи с бракосочетанием сотрудника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Единовременная выплата при рождении или усыновлении (удочерении) ребёнка.
8. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с рождением ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников.

АО «ЮГРААВИА»
(67 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовая деятельность
Генеральный директор: Качура Александр Юрьевич
Сайт: www.ugraavia.ru
Аэродром «Ханты-Мансийск» по своим физическим характеристикам относится к аэродрому класса «Б». Вид аэродрома – гражданский.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 15 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Предоставление служебного жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Компенсация стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение в размере не более 50 тыс. рублей на одного сотрудника.
5. Аренда спортивного зала и покупка спортивного инвентаря.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременные выплаты в размере до 6 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие пять лет.

Поддержка семей клиентов

7. Работа детской комнаты с кухней, игровой, санитарной комнатой.

ООО «ЮНИПРОФ»
(97 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Смоленская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля стройматериалами
Генеральный директор: Борисов Юрий Николаевич
Сайт: www.uniprof.pro
Поставка строительных материалов по заявкам отделов снабжения. Компания также производит стяжки, предчистовую и чистовую отделку, обустраивает паркинги и кровли, доставляет материалы своими машинами и фасует цемент в мешки.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников до 15 лет.
2. Единовременная помощь в размере 10 тыс. рублей в связи с первым бракосочетанием сотрудника.
3. Дополнительные оплачиваемые четыре дня отпуска в месяц сотрудникам, воспитывающим ребёнка-инвалида.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.
5. Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей в связи с рождением третьего и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Предоставление служебного жилья для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Частичное возмещение затрат в размере до 50 тыс. рублей в связи с дорогостоящим лечением и имплантацией зубов.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременные выплаты в размере до 6 тыс. рублей в юбилейные даты, начиная с 50 лет и каждые последующие десять лет.
9. Единовременная выплата в размере одного должностного оклада в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

10. Благотворительная помощь детским домам.

АО «ЮТЭК-Региональные сети» (96 баллов в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: передача и технологическое присоединение к электрическим сетям
Директор: Медведев Максим Эдвардович
Сайт: www.utek-rs.ru
Общество является исполнителем Инвестиционной программы по строительству электросетевых объектов на территории округа, компания обеспечивает транспортировку электрической энергии до конечного потребителя.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Проведение корпоративных семейных праздников и спортивных мероприятий для сотрудников и членов их семей.
2. Новогодние подарки детям сотрудников до 16 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная выплата в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Компенсация арендной платы за жильё для сотрудников.
5. Предоставление корпоративного жилья на безвозмездной основе.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для всех сотрудников.
7. Бесплатное посещение спортзала и бассейна, групповые занятия с фитнес-тренером.
8. Организация питания сотрудников в виде комплексного обеда.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

9. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников.
10. Единовременная выплата в связи с выходом на пенсию.

ООО «Ютекс Ру»
(102 балла в ЭКГ-рейтинге)

Регион регистрации компании: Владимирская область
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство напольных ПВХ-покрытий
Генеральный директор: Зупин Юре
Сайт: www.bigfloor.pro
Является одним из лидеров европейского рынка в сегменте ковровых покрытий формата «от стены до стены» и одним из мировых лидеров в производстве современных виниловых покрытий (линолеума и LVT), ламината, паркетной доски, искусственной травы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отдыха первого сентября для родителей детей с 1 по 4 классы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Семейный праздник «Family Day», подарки детям сотрудников ко Дню защиты детей.
4. Организация Праздника первоклассника.
5. Дополнительный оплачиваемый день отпуска в связи с первым бракосочетанием.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Материальная помощь по случаю рождения ребёнка.
7. Дополнительные оплачиваемые дни отдыха по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Компенсация арендной платы за жильё для сотрудников.
9. Предоставление корпоративного жилья на безвозмездной основе.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для всех сотрудников.
11. Оплата абонемента в спортивном клубе МБУ СШ «Триумф» г. Камешково.
12. Собственная баскетбольная команда, сформированная из сотрудников компании и принимающая участие в городских соревнованиях.
13. Тренажёрный зал на территории предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Спонсорство футбольного клуба Камешковского района, в составе которого более восьмидесяти детей, включая ребят из детского дома и детей сотрудников, а также тридцати взрослых.
15. Поддержка в виде прямых денежных взносов и предоставления собственной продукции различным образовательным, детским, культурным, религиозным учреждениям.
16. Участие в строительстве детских площадок, дорог.
17. Спонсорство спортивных клубов: футбольного клуба «Ютекс», баскетбольного клуба «Владимирские Львицы».
18. Участие в очистке городского пруда, создании рекреационной зоны, установке светофоров.
19. Поддержка благотворительного фонда помощи детям «Открытые сердца».

Приложение 1. Внедрение в корпоративную практику социального патронажа на основе цифровой платформы Института демографической политики имени Д. И. Менделеева

Рабочие записки руководителя проекта

Вводная часть

Холдинговая компания «СДС» включает в себя 73 компании-партнёра из 11 регионов России. Совокупное количество сотрудников вместе с членами семей, а также неработающих пенсионеров – более 100 тыс. человек.

Сегодня у холдинга «СДС» главный приоритет – это человеческий капитал. Компания выстраивает систему лояльности сотрудников, формирует корпоративные ценности и культуру. Бизнес, развивая принципы социальной ответственности, выстраивает систему корпоративных коммуникаций, которая позволяет слышать каждого сотрудника. Забота, совместное решение проблем, поддержка семей сотрудников являются ключевыми ценностями компании «СДС».

Уровень конкурентоспособности современной компании строится на открытой коммуникации между сотрудником и работодателем, выходящей за рамки рабочего пространства.

Для выстраивания такой коммуникации требовался рабочий и ясный инструмент для обеих сторон. Понимая это, в холдинге «СДС» было принято решение о применении на предприятиях компании эффективной цифровой платформы социального патронажа, созданной Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева.

Окончательное решение было принято по результатам командировки руководителей социальных служб холдинга «СДС» в Липецкую область, где, начиная с 2022 года, успешно применяют цифровую платформу социального патронажа в работе с различными социальными группами, начиная от семей участников СВО и заканчивая выпускниками ссузов и вузов.

В итоге начавшейся в 2024 году работы в холдинге «СДС» уже сформировалось чёткое представление о том, что система корпоративных коммуникаций, построенная с применением методологии социального патронажа, становится постепенно основой для самых разных, весьма гармоничных типов социального взаимодействия, социальных практик внутри холдинга. Одним из таких направлений работы стало постепенное оформление на практике корпоративного демографического стандарта, в основе которого – приведение в систему мер, направленных на создание благоприятных условий для возникновения новых семей, рождения детей

и долгой, наполненной смыслом жизни.

Корпоративный социальный патронаж представляет собой комплексную систему поддержки сотрудников, ветеранов труда и членов их семей, интегрированную в общую стратегию социальной политики предприятия. Данная модель выходит за рамки традиционных программ корпоративной социальной ответственности, формируя целостную экосистему поддержки сотрудников.

Пример успешного внедрения программы цифрового патронажа в социальную политику компании

Социальный патронаж – возможности социального картирования для сотрудников всех категорий:

- доступность для персонала всего спектра льгот и социальных гарантий, принятых в компании (по категориям сотрудников);
- система обратной связи в доступной форме Telegram-бота с выгрузкой аналитики;
- помощь в решении вопросов, возникающих в семьях, особенно льготных категорий (многодетные, семьи участников СВО, семьи, воспитывающие детей с ОВЗ);
- реализация корпоративного демографического стандарта.

Базовые принципы системы корпоративного социального патронажа основываются на трёх ключевых ценностях:

- Содействие – готовность оказать поддержку в решении любых вопросов сотрудников и членов их семей.
- Добро – создание платформы для позитивных изменений в жизни работников и ветеранов предприятия.
- Справедливость – обеспечение равного доступа к социальным благам как основы развития трудового коллектива и общества.

Методология внедрения системы социального патронажа

Процесс интеграции корпоративного патронажа на предприятиях компании требовал последовательного и системного подхода.

Подготовительный этап включает в себя:

Шаг 1. Определение целевой аудитории.

- определение категорий сотрудников: многодетные семьи, семьи участников СВО, семьи, воспитывающие детей с ОВЗ.

- неработающие пенсионеры, сотрудники и члены их семей (по согласованию);
- выбор приоритетных категорий: многодетные семьи, семьи участников СВО, семьи, воспитывающие детей с ОВЗ.

Шаг 2. Определение смыслового содержания.
- категоризация и упаковка льгот: крепкая семья, активное долголетие, будущее за молодыми, растём вместе (сотрудницы, находящие в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет);
- адаптация программного продукта под задачи группы компаний (кастомизация запроса, расширение функционала).

Шаг 3. Образование.
- обучение сотрудников процессам: работа с программой, социально адаптированные программы по общению со сложными аудиториями;
- аттестация сотрудника (соответствие продукту и задачам).

Шаг 4. PR.
- брендинг и key visual;
- инструменты: план, продвижение, сайт.

Этап реализации включал в себя:
Шаг 1. Подключение сотрудников.
- ежемесячный прирост;
- оценка обратной связи;
- постоянный процесс улучшения.

Шаг 2. Реализация PR-программы.
- создание осведомлённости о проекте;
- работа над позитивным отношением к проекту.

Ключевыми каналами коммуникации стали:
- корпоративная газета «Союз» (6 тыс. экземпляров);
- мессенджеры и социальные сети компании и предприятий-партнёров (> 200 тыс. человек);
- баннеры и экраны на предприятиях, служебных автобусах с роликами и афишами;
- мобильное приложение «СДС» (> 12 тыс. пользователей);
- информационный сайт проекта сдс-забота.рф.

Масштаб и результативность программы патронажа

На 1 января 2026 года программа корпоративного социального патронажа охватывает 73 предприятия-партнёра.

Численность сотрудников и неработающих пенсионеров СДС и предприятий-партнёров составляет 34 999 человек, из которых активированы 72 % (25 300 человек).

Общая численность сотрудников составляет 21 608 человек, из которых активированы 89 % (19 271 человек.

Общая численность ветеранов предприятий составляет 11 838 человек, из которых активированы 39 % (4597 человек).

Семьи с детьми с ОВЗ – 261 семья, которые воспитывают 270 детей. Из них 86 % активированы.

Многодетные семьи – 872 семьи, которые воспитывают 2257 детей.

Из них 96 % активированы.

Семьи участников СВО.

Работу с сотрудниками осуществляют 74 куратора, на которых приходится от 1 до 312 сотрудников.

Среди основных причин неактивации:

- кнопочные телефоны – 37 %;
- страх перед мошенниками – 6 %;
- отказ подписывать согласие на обработку персональных данных/ отказ устанавливать Telegram – 13 %;
- иногородние пенсионеры – 6%;
- пенсионеры старше 80 лет и немобильные – 32 %;
- другие причины – 6 %.

Работа по активации и по преодолению основных барьеров включает в себя:

- сотрудничество с Мегафон – обеспечение сотрудников современными телефонами в рамках сотрудничества;
- консультирование – дополнительные меры по организации встреч с представителями ветеранского сообщества и сотрудниками на предприятиях;
- работа с рассылками – формирование медиаплана.

В общей сложности поступили и были обработаны 413 запросов:

- материальная помощь и выплаты: 154;
- получены новые данные: 137;

- санаторно-курортные путёвки и отдых: 70;
- мероприятия: 40;
- лечение: 12.

Показательным примером эффективности системы корпоративного патронажа может служить случай многодетной матери, сотрудницы одного из предприятий, дом которой пострадал от пожара. Благодаря внедрённой системе поддержки компания оперативно отреагировала и оказала комплексную помощь:

- восстановление дома на сумму 382 тыс. рублей;
- приобретение утраченной бытовой техники;
- организация психологической поддержки;
- предоставление гибкого графика работы на период восстановления;
- мобилизация коллег для оказания дополнительной помощи.

Ещё один пример – помощь участнику СВО. Сотрудник был мобилизован в октябре 2022 года. В июне 2023 был комиссован из-за травмы тазобедренного сустава.

Помощь предприятия:

- единовременная выплата;
- ежемесячная поддержка 10 тыс. рублей во время службы;
- организация медицинского обследования;
- материальная помощь на школьные сборы детей;
- беспроцентный займ 1,4 млн рублей на покупку дома.

Санаторно-курортное лечение:

- отдых семьи в здравнице «Кабардинка» (2024);
- отдых для дочерей в лагере «Танай»;
- помощь на лекарства (21 тыс. рублей).

Поддержка работодателя помогла семье справиться с трудностями и вернуться к нормальной жизни.

Внедрение системы социального патронажа позволяет предприятию достичь следующих положительных эффектов:

- информационный аспект – обеспечение доступности информации о всём спектре льгот и социальных гарантий для различных категорий сотрудников;
- аналитический аспект – получение актуальных данных о реальных социальных проблемах сотрудников для эффективного бюджетирования;
- репутационный аспект – формирование доверия к бренду работодателя, создание образа компании, заботящейся о сотрудниках;

- психологический аспект – улучшение атмосферы в коллективе, повышение лояльности и вовлечённости персонала;
- коммуникационный аспект – создание эффективного канала для информирования сотрудников о корпоративных мероприятиях и возможностях.

Запуск программы патронажа «МЫ – ВМЕСТЕ» стал для компании важнейшим шагом, что подтверждается высоким общим охватом и прекрасными примерами адресной помощи. Собранный массив данных позволяет не только оценить первые успехи, но и определить направления для дальнейшей работы, чтобы сделать систему по-настоящему эффективной для каждого.

Ключевые категории, требующие пристального внимания.

1. Многодетные семьи, семьи участников СВО, семьи, воспитывающие детей с ОВЗ.
2. Две аудитории – два разных подхода: неработающие пенсионеры и сотрудники. Данные показывают, что, по сути, две разные аудитории с полярной реакцией на программу.
   «Цифровое ядро» (сотрудники): активация 90-100 %. Telegram-бот и ценность предложения попали в цель.
   «Аналоговый фланг» (неработающие пенсионеры): активация 39 %. Это самая низкая цифра во всей программе.
   Для неработающих пенсионеров, которые имеют возможность использовать мессенджеры, но не знают, как это делать, создаётся стимулирующая и обучающая среда посредством личных встреч.
3. Восприятие программы: от поступления запроса к решению проблемы. Анализ запросов – реальные жизненные ситуации и потребности сотрудников.
   Сегодня они видят в ней надёжный инструмент материальной (37 %) и оздоровительной (17 % [путёвки]) поддержки.
   При этом аномально низкая доля запросов на «Лечение» (3 %) – это важный сигнал. Это говорит не о том, что люди не болеют, а о том, что в случае серьёзной проблемы со здоровьем (сложные операции, диагностика) сотрудники пока не воспринимают программу как эффективного помощника. Успешные примеры (помощь участнику СВО с медобследованием) доказывают, что компания может это делать. Задача – сместить акцент в коммуникациях, показав, что «МЫ – ВМЕСТЕ» – это не только про льготы, но и про поддержку в самых сложных жизненных ситуациях.

4. Программа как «социальный радар».
   Один из самых интересных и ценных результатов – 33 % обращений классифицированы как «получены новые данные».
   На первый взгляд, это просто «административная работа». Но по сути – самый точный в компании инструмент социального картирования. Сотрудники сами, проактивно, сообщают об изменениях в их жизни. Это бесценная аналитика, которая позволяет HR и руководству не просто реагировать на запросы, а прогнозировать социальные потребности коллектива, вовремя выявлять точки социального напряжения и эффективно планировать бюджеты.
5. Стандартизация работы кураторов.
   Программа состоялась благодаря работе 74 кураторов, практика показывает, что один куратор может реагировать на проблемы и оказывать помощь до 312 сотрудникам. Повседневная деятельность выстроена эргономично и ресурсоёмко.

Теоретический фундамент и практическая доработка создали экосистему поддержки, которая выходит далеко за рамки традиционного социального пакета. Программа корпоративного социального патронажа показывает себя как управляемая аналитическая система.

Дальнейшее развитие и внедрение программы патронажа в большее количество компаний позволит трансформировать программу «МЫ – ВМЕСТЕ» из мощной социальной инициативы в отточенный, аналитически подтверждённый инструмент повышения лояльности, снижения HR-рисков и укрепления ценностного предложения работодателя в условиях демографического дефицита.

Приложение 2. Дневник социального менеджера Группы компаний «Дело» (январь-декабрь 2025 г.)

В Дневнике социального менеджера демонстрируется хронология работы в Группе компаний «Дело» по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, он содержит факты, которые могут быть основанием нефинансовой отчётности компании, посвящённой социальным проектам. Здесь зафиксированы сведения, которые могут пригодиться социальным менеджерам других компаний в их работе.

Дневник является продолжением опубликованных ранее записей за 2022, 2023, 2024 годы.

Январь 2025 года

1. Выгрузка и формирование данных по форме Управляющей компании «Дело» по запросу о количестве детей работников за период с 2022 по 2024 год.
2. Актуализация данных по патронажу в системе «Дневник самоконтроля качества жизни».
3. Патронаж беременных работниц и многодетных семей: консультирование по вопросу предоставления документов на компенсацию пребывания в дошкольном учреждении.
4. Подготовка к Годовому отчёту за 2024 год: формирование запросов, сбор, обобщение данных для Годового отчёта по формам Управляющей компании «Дело», Группы компаний «Росатом», ПАО «ТрансКонтейнер» в части, касающейся социальных вопросов, в том числе по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства.
5. Проверка документов на выплату одного миллиона рублей в связи с рождением третьего ребёнка согласно Коллективному договору (Дальневосточный филиал, Куйбышевский филиал, Восточно-Сибирский филиал). Направление выписок из протокола по выплате в филиалы для осуществления выплаты.
6. Анализ коммерческих предложений контрагентов по предоставлению санаторно-курортных услуг на 2025 год, подготовка заявок на включение закупки в годовой план закупок, подготовка к закупочной комиссии.

Февраль 2025 года

1. Подготовка отчёта за 2024 год на основании полученной информации от филиалов по выполнению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, Коллективного договора ПАО «ТрансКонтейнер».

2. Консультирование филиалов по критериям преимущественного права предоставления компенсации стоимости путёвок в санаторно-курортные организации.
3. Проведение очного заседания Комиссии по утверждению списков на компенсацию санаторно-курортного лечения и отдыха в детских оздоровительных лагерях на 2025 год. Анализ данных, утверждение списков, информирование работников о решении Комиссии.
4. Патронаж многодетных семей: консультирование по вопросу предоставления документов на компенсацию пребывания в дошкольном учреждении.
5. Рабочая встреча с представителями Управляющей компании «Дело» по вопросам реализации Программы демографии.
6. Проверка документов на выплату одного миллиона рублей в связи с рождением третьего ребёнка согласно Коллективному договору (Куйбышевский филиал, Забайкальский филиал). Направление выписок из протокола по выплате в филиалы для осуществления выплаты.
7. Анкетирование работников, получивших выплату в связи с рождением третьего и последующих детей.
8. Публикация информации о выплатах в связи с рождением третьего и последующих детей в пяти семьях (Куйбышевский филиал – два работника, Восточно-Сибирский филиал – два работника, Аппарат управления – один работник).
9. Анализ отчётных форм по демографии Управляющей компании «Дело». Совещание с представителями Управляющей компании «Дело» по вопросу организации патронажа многодетных семей и беременных работниц.
10. Участие в мероприятии Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета «Хедлайнеры ESG-принципов».
11. Обновление версии Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».

Март 2025 года

1. Подготовка информации по программе демография для отчёта ESG за 2024 год по запросу Управляющей компании «Дело».
2. Анализ предложений к плану по повышению вовлечённости.
3. Взаимодействие с поставщиком услуг ДМС по предложению о страховании членов семьи работников, в том числе детей.
4. Анализ результатов анкетирования работников по вопросам демографии.
5. Рассылка предложения по страхованию членов семьи работникам, в том числе детей.
6. Консультирование работников по предложению о страховании,

предоставлении компенсации пребывания ребёнка в дошкольном учреждении.
7. Участие в мероприятии SAMMIT C&B 2025 (Auditorium), выступление по вопросу молодёжной политики, социальных программ.
8. Подготовка ко встрече С. Н. Шишкарёва с многодетными и молодыми семьями в 2025 году: выгрузка списков, анализ данных, уточнение данных с филиалами.
9. Участие в обсуждении с Управляющей компанией «Дело» и ООО «ДелоТех» вопросов о патронаже многодетных работников и беременных женщин.
10. Подготовка документов на выплату одного миллиона рублей в связи с рождением третьего ребёнка (Аппарат управления, Уральский филиал).
11. Обновление версии Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».

Апрель 2025 года

1. Подготовка списков на компенсацию проезда, пребывания детей в дошкольном учреждении за март.
2. Обучение по обновлению Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».
3. Подготовка и отправка подарочных наборов в филиал ОЦО, Горьковский филиал. Формирование отчётных документов.
4. Подготовка к встрече С. Н. Шишкарёва с многодетными и молодыми семьями в 2025 году: анализ данных, уточнение данных с филиалами, формирование предложений.
5. Публикация новости о рождении третьего ребёнка в семьях работников Аппарата управления и Уральского филиала.
6. Приём документов, оформление приказа о выплате в связи с рождением первого ребёнка (аппарат управления) в рамках Коллективного договора.
7. Выверка базы данных многодетных работников и работников, находящихся в отпуске по беременности, по уходу за ребёнком. Запрос информации у филиалов о наличии беременных работниц. Актуализация данных в базе по патронажу.
8. Консультирование по вопросам компенсации стоимости полиса ДМС для детей, компенсации пребывания детей в дошкольных учреждениях, стоимости проезда железнодорожным транспортом на детей работников.
9. Патронаж многодетных работников: рассылка информации о бесплатном посещении учреждений культуры.
10. Заполнение опросного листа по семейноцентричности организации по запросу Министерства транспорта.
11. Участие в Ежегодной всероссийской научно-практической конференции Института демографической политики имени Д. И. Менделеева «От года

семьи – к веку семьи».
12. Обновление версии Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».

Май 2025 года

1. Подготовка материала по социальным льготам и гарантиям для работников с детьми для последующих публикаций информации в Telegram-канале.
2. Проверка документов для выплаты одного миллиона рублей в связи с рождением третьего ребёнка (Дальневосточных филиал).
3. Актуализация базы данных по патронажу. Анализ материала для подготовки контента для рассылки в рамках патронажа.
4. Подготовка информации о фактических затратах по социальным программам за 2024 год, а также информации по программе демографии для оформления заявки по проекту «Патронаж многодетных работников и беременных работниц» по запросу Управляющей компании «Дело».
5. Взаимодействие Управляющей компании «Дело» и детского дома г. Кудымкары по контролю исполнения обязательств, оформление благодарности.
6. Консультирование по вопросам предоставления компенсации стоимости путёвки в детский лагерь, компенсации пребывания в дошкольном учреждении, стоимости полиса ДМС для детей.
7. Проверка документов для выплаты одного миллиона рублей в связи с рождением третьего ребёнка (Дальневосточный филиал). Подготовка и проведение заседания Комиссии. Анкетирование работника.
8. Подготовка информации для Управляющей компании «Дело» по запросу депутата Государственной Думы по жилищной поддержке работников.
9. Подготовка и отправка подарочных наборов для новорождённых.
10. Обновление версии Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».

Июнь 2025 года

1. Проведение в Telegram-канале «Марафона родительской грамотности».
2. Актуализация базы данных многодетных работников и беременных работниц для патронажа.
3. Рабочее совещание с Управляющей компанией «Дело» по вопросу патронажа.
4. Взаимодействие с филиалами по вопросу даты встречи С. Н. Шишкарёва с многодетными и молодыми семьями холдинга.
5. Рассылка информационных материалов по компенсации стоимости проезда в дальнем сообщении.
6. Выпуск HR дайджеста с новостями по мероприятиям ко Дню защиты детей и новостью о рождении третьего ребёнка в семье работницы

Дальневосточного филиала.

7. Рассмотрение методических рекомендаций Управляющей компании «Дело» по социальным гарантиям и льготам, подготовка предложений.
8. Рассмотрение проекта отраслевого соглашения по организации железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы.
9. Подготовка приказа о выплате в связи с рождением ребёнка.
10. Размещение новости о рождении 29-го и 30-го детей в рамках Программы. Подготовка ходатайства и фото для рассмотрения кандидатов от Группы компаний «Дело» для встречи с Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Т. А. Голиковой.
11. Рассмотрение материалов и формирование решения Комиссии о компенсации стоимости путёвок санаторно-курортных и в детские оздоровительные лагеря.

Июль 2025 года

1. Подготовка приказов о выплатах в рамках Коллективного договора в связи с рождением ребёнка.
2. Вручение подарочных наборов для новорождённых. Подготовка отчётных документов по выданным подарочным наборам.
3. Консультирование работников по предоставлению документов на компенсацию путёвок в детские оздоровительные лагеря, компенсацию проезда в дальнем сообщении.
4. Инвентаризация игрушек Теус для подарочных наборов для новорождённых, прогноз потребности в заказе на следующий период.
5. Консультирование по предоставлению социальных гарантий работников, вышедших из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, направление форм заявлений.
6. Подготовка отчёта по количеству компенсированных путёвок в санаторно-курортные организации.
7. Консолидация данных по социальным льготам и гарантиям для отчёта по выполнению отраслевого соглашения за первое полугодие 2025 года. Уточнение данных по фактическим затратам на социальные гарантии в 2024 году.
8. Рассмотрение предложений по внесению изменений в Методические рекомендации в части патронажа.
9. Совещание в Управляющей компании «Дело» по мерам социальной поддержки, реализуемым в Группе компаний «Дело».
10. Утверждение списков на компенсацию проезда и пребывание детей в дошкольных учреждениях за июль 2025 года.
11. Обновление версии Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».

Август 2025 года

1. Рассылка многодетным работникам и работницам в отпуске по беременности и родам информации по социальным государственным льготам.
2. Подготовка и организация выплаты в связи с рождением первого ребёнка.
3. Консультирование работников по вопросам предоставления компенсации ДМС детям и компенсации пребывания в дошкольном учреждении.
4. Подготовка отчётной информации для Управляющей компании «Дело» по демографии: количество детей, состояние в браке, количество выплат по рождению детей за первое полугодие 2025 года.
5. Подготовка к благотворительной акции «Зажигаем новогодние огни». Разработка критериев подбора социальных учреждений для новой акции.
6. Совещание с Управляющей компанией «Дело» по вопросам социальной политики и патронажу работников.
7. Подготовка наборов для новорождённых для отправки в филиалы.
8. Заполнение анкеты участника ЭКГ-рейтинга.
9. Рассылка социального дайджеста.
10. Подготовка документов для заседания Комиссии по рассмотрению заявлений работников и неработающих пенсионеров о предоставлении социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором.
11. Обновление версии Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».

Сентябрь 2025 года

1. Формирование бюджета на 2026 год по социальным выплатам.
2. Обучение по обновлению Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».
3. Патронаж беременных работниц: консультирование по предоставлению социальных гарантий, о программе патронажа, включение новых работниц.
4. Рассмотрение вопроса о выплате одного миллиона рублей за рождение третьего ребёнка в условиях, когда ребёнок родился в 2025 году (с суммы взимается НДФЛ), а заявление на выплату планируется подать в 2026 году, когда налог взиматься не будет.
5. Анкетирование об удовлетворённости ДМС.
6. Вручение подарочных наборов для новорождённых. Подготовка отчётных документов по выданным подарочным наборам.
7. Администрирование социальных программ.
8. Согласование баннера на портале и размещение раздела с информацией по Программе повышения рождаемости, поддержки материнства и детства.
9. Актуализация базы данных для патронажа.
10. Рассылка краткой памятки информации по ДМС в эпидемиологически

неблагоприятный период.
11. Подготовка приказов о выплатах в связи с рождением детей.

Октябрь 2025 года

1. Заседание рабочей группы Управляющей компании «Дело» о подготовке к благотворительной акции «Зажигаем новогодние огни».
2. Участие в ежемесячной встрече социальных менеджеров: обсуждение практик и возникающих проблем.
3. Проверка поступающих документов на выплату одного миллиона рублей в связи с рождением третьего и последующих детей, решение о дате подачи заявления.
4. Запрос о предоставлении данных о количестве мобилизованных работников на Специальную военную операцию из филиалов и размерах выплат на третий квартал 2025 года.
5. Обучение по обновлению Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».
6. Вручение подарочных наборов для новорождённых. Подготовка отчётных документов.
7. Подготовка отчётной информации на запрос министерства социального развития Московской области о мерах социальной поддержки рождаемости и семей с детьми, реализуемых в Группе компаний «Дело» в соответствии с корпоративным демографическим стандартом.
8. Подготовка приказов о выплатах в рамках Коллективного договора в связи с рождением ребёнка.
9. Анализ информации об особо нуждающихся детских домах, интернатах и патронажных организациях в регионах в рамках акции «Зажигаем Новогодние огни». Проведение совещаний по вопросам благотворительной акции.
10. Встреча С. Н. Шишкарёва и руководства Группы компаний «Дело» с многодетными и молодыми семьями. Публикация в HR дайджесте новости о проведённой встрече.

Ноябрь 2025 года

1. Подготовка проектов приказов о внесении изменений в локальные нормативные акты по предоставлению социальных гарантий и льгот по программе повышения рождаемости, поддержки материнства и детства, по компенсации стоимости платных медицинских услуг детям работников и неработающим пенсионерам.
2. Обучение по обновлению Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».
3. Проведение закупочных процедур ДМС.
4. Подготовка служебной записки на исследование рынка санаторно-

курортных услуг для проведения выбора поставщика услуг на 2026 год. Запрос коммерческих предложений по организации санаторно-курортного лечения на 2026 год.
5. Внесение изменений в Положение о порядке предоставления компенсации затрат на оплату пребывания детей в дошкольных учреждениях.
6. Администрирование социальных льгот и гарантий.
7. Рабочая встреча с ООО «УК «Дело» по вопросам реализации Методических рекомендаций по формированию социальной политики.
8. Участие в семинаре ЖЕЛДОРТРАНС по теме «Практические задачи работодателей по реализации социально-трудовых отношений в современных условиях».
9. Подготовка приказов о выплатах в рамках Коллективного договора в связи с рождением детей у двоих сотрудников.
10. Обновление версии Программы «Дневник самоконтроля качества жизни».

Декабрь 2025 года

1. Подготовка ответа в Российский союз промышленников и предпринимателей о подписании национального инклюзивного договора.
2. Подписание приказа о внесении изменений в Положение о порядке предоставления компенсации затрат на оплату пребывания детей в дошкольных учреждениях.
3. Подписание и регистрация дополнительного соглашения о пролонгации технической поддержки программы «Дневник самоконтроля качества жизни» сроком на один год.
4. Участие в форуме «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики».
5. Направление рассылки по сбору заявок и проведение консультаций на право получения компенсации стоимости путёвок в санаторно-курортные организации и детские оздоровительные лагеря на 2026 год.
6. Подготовка приказов о выплатах в рамках Коллективного договора в связи с рождением ребёнка.
7. Вебинар, организованный ООО «УК «Дело», в части представления результатов исследования по мерам поддержки (Технологии доверия).
8. Выдача подарочных наборов для новорождённых.
9. Взаимодействие со смежными подразделениями по разработке памяток для работников по компенсации страховых полисов для детей работников, стоимости пребывания в дошкольных учреждениях.
10. Участие в совещании социальных менеджеров, инициированном ООО «УК «Дело».
11. Завершение благотворительной акции «Зажигаем новогодние огни».

ИНСТИТУТ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ИМЕНИ Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

(по материалам ЭКГ-рейтинга)

Методическое пособие для бизнеса – 2026

Под общей редакцией Иваницкого В. Л., Шишкарёва С. Н.

Научные редакторы: Губарева А. А., Распопова Е. С.
Корректор: Распопова Е. С.
Дизайн, вёрстка: Мамонова Д. М.
Фотограф: Власенко М. И.

Отпечатано в типографии «ВИВА-СТАР»
Формат 60x90/16. Гарнитура «Times New Roman».
Бумага офсетная. Печать офсетная.
Подписано в печать 22.01.2026 г.
Тираж 500 экз.